



**Caisse  
des Dépôts**  
GROUPE

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022

Établissement public  
Caisse des Dépôts





Le Décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 institue une base de données sociales et un rapport social unique dans la fonction publique.

L'Arrêté du 7 mai 2021 fixe pour la fonction publique de l'État, la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

Ce premier rapport social unique présente donc les données quantitatives relatives au personnel de l'Établissement public en 2022 et se substitue au bilan social de l'EP et au rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle Femmes-Hommes.

La population permanente est composée des fonctionnaires, des contractuels de droit public de longue durée, des salariés sous statut CANSSM et des CDI de droit privé relevant de la convention collective.

La population non permanente est constituée des contractuels de droit public à durée limitée, des agents titulaires d'un contrat d'insertion (CAE-CUI-PEC, apprentis) et des conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE).

Les tableaux présentent les agents de droit public - intitulé statut public -, les salariés de droit privé sous convention collective - intitulé statut privé - et les salariés de droit privé relevant du statut de la CANSSM, transférés à partir du 1<sup>er</sup> mai 2005 à l'Établissement public, par l'ordonnance n°2005-389 du 28 avril 2005 – intitulé statut Mines.

Les chapitres mentionnent les données concernant le personnel relevant des directions de l'Établissement public, selon les numéros des indicateurs de l'arrêté. Il est à noter que certains indicateurs n'ont pu être calculés pour cette première version, d'où des ruptures dans la numérotation.

Une grande partie des informations statistiques résulte soit d'une photographie à un instant donné (le 31 décembre) soit d'un cumul annuel.

Une certaine prudence s'impose donc dans leur lecture comparée avec des données produites par d'autres sources à d'autres dates.

*Document examiné le 26/02/2024  
en commission Emploi-formation  
et Responsabilité sociale et égalité  
professionnelle.*

## Chapitre 1 • Emploi

### Effectifs physiques gérés au 31 décembre

2.1.1 > Effectifs physiques permanents gérés par statut selon le sexe .....	8
2.1.2 > Effectifs physiques permanents gérés par catégorie selon le sexe .....	8
2.1.3 > Effectifs physiques permanents gérés par position statutaire selon le sexe .....	8
2.1.4 > Effectifs physiques permanents gérés par statut et corps selon le sexe .....	9
2.1.5 > Effectifs physiques permanents gérés par tranche d'ancienneté Groupe selon le sexe .....	9

### Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

3.1.1 > Effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon le sexe .....	10
3.1.2 > Effectifs physiques permanents rémunérés par catégorie selon le sexe.....	10
3.1.3 > Effectifs physiques permanents rémunérés par tranche d'âge selon le sexe .....	10
3.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon la catégorie et le sexe .....	10

### Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.1 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe .....	12
4.1.2 > Effectifs physiques non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe .....	12
4.1.3 > Effectifs physiques permanents en fonction par position administrative selon le sexe .....	14
4.1.4 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et corps selon la catégorie et le sexe .....	14
4.1.5 > Effectifs physiques permanents en fonction par tranche d'âge selon la catégorie et le sexe .....	16
4.1.6 > Effectifs physiques permanents en fonction par tranche d'ancienneté Groupe selon la catégorie et le sexe .....	16
4.1.7 > Ancienneté groupe moyenne des effectifs physiques permanents en fonction selon le statut, la catégorie et le sexe.....	16
4.1.8 > Effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le statut et le sexe .....	18
4.1.9 > Effectifs physiques permanents en fonction bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou travailleurs handicapés par tranche d'âge selon le statut et le genre.....	20
4.1.10 > Effectifs physiques contractuels permanents en fonction .....	20

### ETP en fonction au 31 décembre

4.2.1 > ETP permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe.....	22
4.2.2 > ETP non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe.....	22
4.2.10 > ETP contractuels permanents en fonction.....	22

### Nombre de CDD transformés en CDI en 2022

5.1 > Fondement juridique de recrutement par sexe .....	24
---	----

### Stagiaires de droit privé

6.1 > Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année.....	24
---	----

### Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

7.1.1 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut et type de contrat selon le sexe .....	25
7.1.2 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut et fondement juridique de recrutement selon le sexe .....	25
7.1.3 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par catégorie selon le sexe .....	25
7.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut selon la catégorie et le sexe .....	25
7.1.5 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le sexe .....	26

## Chapitre 2 • Recrutements

### Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année 2022

009.1 > Par statut, catégorie, corps, grade et sexe .....	28
009.2 > Par voie d'accès, statut, catégorie, corps et sexe .....	30

### Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent à l'Établissement Public au cours de l'année 2022

013.1 > Par nature de contrat, catégorie et sexe .....	32
013.2 > Par nature de contrat, durée de contrat et sexe .....	32

### Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi non permanent à l'Établissement Public au cours de l'année 2022

014.1 > Par statut, nature de contrat, catégorie et sexe .....	34
--	----

## Chapitre 3 • Parcours professionnels

### Avancement de grade et promotion interne

021 > Nombre de promouvables par grade > Fonctionnaires .....	36
021 > Nombre de promouvables par grade > Salariés de droit privé (CDI) .....	36
021 > Nombre de promouvables par grade > Statutaires Mines .....	38
021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Fonctionnaires .....	40
021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Salariés de droit privé (CDI) .....	40
021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Statutaires Mines .....	40

### Nombre de départs de l'Établissement Public de personnels permanents au cours de l'année 2022

026.1 > Par nature de contrat, statut et sexe .....	42
026.2 > Par catégorie, statut et sexe .....	42
026.3 > Par tranche d'âge, statut et sexe .....	42
026.4 > Par motif de départ, statut et sexe .....	43

## Chapitre 4 • Formation

### Nombre de personnels formés au cours de l'année 2022

028 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe .....	44
028 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe .....	46

### Dépenses de formation

029 > Par statut, catégorie et sexe .....	47
---	----

### Nombre de jours de formation au cours de l'année 2022

030 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe .....	48
030 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe .....	50

### Nombre de stagiaires formés au cours de l'année 2022

030.b > Par type de formation, statut, catégorie et sexe .....	52
030.b > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe .....	54

### Nombre de demandes de congés formation en 2022

031 > Par statut, catégorie et sexe .....	55
---	----

## Chapitre 5 • Rémunérations

### Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales

32.1 > Masse salariale annuelle totale .....	56
--	----

### Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations

33.1 > Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations, avec nombre d'hommes et de femmes.....	56
--	----

### Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA/GERI

34.1 > Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA ou de la GERI répartition par catégorie et par sexe .....	57
34.2 > Nombre d'agents de statut public bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe....	57
34.3 > Nombre d'agents statutaires Mines bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe..	57
34.4 > Nombre de salariés de droit privé bénéficiant de la GERI, répartition par catégorie et par sexe ....	57

### Distribution des rémunérations nettes en équivalent temps plein par sexe (déciles)

35.1 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction EP .....	58
35.2 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut public .....	58
35.3 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut privé .....	59
35.4 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut Mines.....	59

### Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent

36.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction EP .....	60
36.2 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut public.....	60
36.3 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut privé.....	60
36.4 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut Mines.....	61
36.5 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction répartition par statut et par tranche d'âge.....	61

## Chapitre 7 • Organisation du travail et temps de travail

### Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon : cycles de travail et organisation du travail

- 140.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail et sexe selon le statut et la catégorie ..... 62
- 140.2 > Répartition par tranche d'âges des effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail selon le statut, la catégorie et le sexe..... 63

### Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, exerçant en télétravail

- 147.1 > Répartition des télétravailleurs par catégorie selon le statut et le sexe..... 64
- 147.2 > Répartition des télétravailleurs par dispositif et nombre de jours de télétravail selon le statut et le sexe..... 64
- 147.3 > Répartition des télétravailleurs réguliers par jour théorique choisi selon le statut et le sexe..... 64
- 147.4 > Répartition des télétravailleurs par tranche d'âge selon le statut et le sexe ..... 65

### Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, selon le temps de travail

- 153.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon le statut et la catégorie ..... 66
- 153.2 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur quotité de travail..... 66
- 153.3 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur tranche d'âge ..... 68
- 153.4 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps plein par statut et sexe selon leur tranche d'âge ..... 68
- 153.5 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps partiel ou à temps incomplet par statut et sexe selon leur tranche d'âge ..... 69

### Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année.

- 159.1 > Nombre total de comptes épargne-temps ouverts par les effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie..... 70

### Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année

- 161.1 > Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps des effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie..... 70

### Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

- 163 > Tous statuts par tranches d'âge..... 72

### Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

- 164 > Tous statuts par tranches d'âge..... 72
- 164 > Statut public..... 74
- 164 > Statutaires Mines..... 74
- 164 > Statut privé..... 75
- 164 > Tous statuts par catégories ..... 75

### Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

- 168 > Tous statuts par tranches d'âge..... 76

### Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

- 169 > Tous statuts par tranches d'âge..... 76
- 169 > Statut public..... 78
- 169 > Statutaires Mines..... 78
- 169 > Statut privé..... 79
- 169 > Tous statuts par catégories ..... 79

## ► Effectifs physiques gérés au 31 décembre

### 2.1.1 > Effectifs physiques permanents gérés par statut selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Public	2 618	1 257	3 875
Privé	1 431	1 271	2 702
Mines	50	25	75
<b>Total</b>	<b>4 099</b>	<b>2 553</b>	<b>6 652</b>

### 2.1.2 > Effectifs physiques permanents gérés par catégorie selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Catégorie A	2 231	1 928	4 159
Catégorie B	1 189	414	1 603
Catégorie C	679	211	890
<b>Total</b>	<b>4 099</b>	<b>2 553</b>	<b>6 652</b>

### 2.1.3 > Effectifs physiques permanents gérés par position statutaire selon le sexe

	Femme	Homme	Total
En fonction dans l'Établissement Public	3 673	2 299	5 972
Détachement entrant	91	45	136
Mise à la disposition	24	16	40
Mise à disposition sortante	21	25	46
Congé de longue durée	22	9	31
Congé de longue maladie	10	8	18
Congé de grave maladie	7	0	7
Congé de formation	3	0	3
Expiration longue maladie	2	2	4
Détachement sortant	51	28	79
Hors cadre sortant	1	0	1
Position normale d'activité sortante	0	1	1
Exclusion mise à pied	0	0	0
Congé parental	9	0	9
Disponibilité - contrats suspendus	79	61	140
Invalité	15	1	16
Suspension de contrats BPCE	91	58	149
<b>Total</b>	<b>4 099</b>	<b>2 553</b>	<b>6 652</b>
<i>Mise à disposition entrante</i>	<i>10</i>	<i>13</i>	<i>23</i>



## 2.1.4 > Effectifs physiques permanents gérés par statut et corps selon le sexe

	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>			
Emplois de direction	9	14	23
Administrateur d'État	21	35	56
Chef de service administratif et financier	13	15	28
Attachés d'administration	552	472	1 024
Assistant service social AE	5	0	5
Infirmiers Cat. A	6	0	6
Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. A	7	10	17
Contractuel de droit public Cat. A	212	114	326
Infirmiers Cat. B	1	0	1
Secrétaire d'administration	1 020	350	1 370
Chef de service intérieur	0	5	5
Agent principal des services techniques	0	18	18
Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. B	1	0	1
Contractuel de droit public Cat. B	121	23	144
Adjoint administratif	584	152	736
Adjoint technique	0	29	29
Contractuel de droit public Cat. C	66	20	86
<b>Total public</b>	<b>2 618</b>	<b>1 257</b>	<b>3 875</b>
<b>Privé</b>			
Cadre hors grille	71	100	171
Directeur d'études	549	590	1 139
Chargés d'études	691	515	1 206
Attaché d'études	82	51	133
Techniciens sup	17	5	22
Employé	21	10	31
<b>Total privé</b>	<b>1 431</b>	<b>1 271</b>	<b>2 702</b>
<b>Mines</b>			
Chef de service hors classe CAN	5	4	9
Chef de service CAN	1	1	2
Attachés d'administration	7	7	14
Secrétaire d'administration	29	13	42
Adjoint administratif	8	0	8
<b>Total mines</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>75</b>
<b>Total</b>	<b>4 099</b>	<b>2 553</b>	<b>6 652</b>

## 2.1.5 > Effectifs physiques permanents gérés par tranche d'ancienneté Groupe selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Moins d'1 an	215	129	344
1 à 4 ans	802	547	1 349
5 à 9 ans	797	430	1 227
10 à 14 ans	559	376	935
15 à 19 ans	304	182	486
20 à 24 ans	379	317	696
25 à 29 ans	182	139	321
30 à 34 ans	296	178	474
35 à 39 ans	302	148	450
40 ans et plus	263	107	370
<b>Total</b>	<b>4 099</b>	<b>2 553</b>	<b>6 652</b>

## ► Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

### 3.1.1 > Effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Public	2 514	1 207	3 721
Privé	1 293	1 172	2 465
Mines	46	25	71
<b>Total</b>	<b>3 853</b>	<b>2 404</b>	<b>6 257</b>

### 3.1.2 > Effectifs physiques permanents rémunérés par catégorie selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Catégorie A	2 092	1 808	3 900
Catégorie B	1 137	402	1 539
Catégorie C	624	194	818
<b>Total</b>	<b>3 853</b>	<b>2 404</b>	<b>6 257</b>

### 3.1.3 > Effectifs physiques permanents rémunérés par tranche d'âge selon le sexe

	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	0	0	0
20 à 24 ans	32	12	44
25 à 29 ans	176	116	292
30 à 34 ans	356	265	621
35 à 39 ans	495	310	805
40 à 44 ans	550	314	864
45 à 49 ans	544	369	913
50 à 54 ans	581	357	938
55 à 59 ans	613	333	946
60 à 64 ans	447	278	725
65 à 69 ans	57	49	106
Plus de 70 ans	2	1	3
<b>Total</b>	<b>3 853</b>	<b>2 404</b>	<b>6 257</b>

### 3.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Catégorie A	45,7	45,9	45,8	49,8	51,8	50,3	44,5	45,5	44,8	47,2	47,7	47,4
Catégorie B	47,2	46,0	46,6	54,6	51,4	54,1				47,2	46,0	46,7
Catégorie C	56,9	59,3	58,1	56,9	56,9	56,9	56,3		56,3	56,8	58,0	57,2
<b>Total</b>	<b>46,7</b>	<b>46,1</b>	<b>46,4</b>	<b>50,0</b>	<b>51,9</b>	<b>50,5</b>	<b>44,7</b>	<b>45,5</b>	<b>44,9</b>	<b>47,3</b>	<b>47,0</b>	<b>47,2</b>



## ► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.1 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>	783	612	1 395	1 065	367	1 432
Dont fonctionnaire titulaire	569	486	1 055	943	343	1 286
Dont fonctionnaire stagiaire	2	2	4	4	1	5
Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	7	10	17	1	0	1
Dont contractuel à durée indéterminée	124	65	189	55	12	67
Dont contractuel A27	0	2	2	1	0	1
Dont contractuel A4.1	0	1	1	8	3	11
Dont contractuel A4.2	80	45	125	53	8	61
Dont contractuel A6.1	1	1	2	0	0	0
Dont CIFRE	0	0	0	0	0	0
Dont PACTE	0	0	0	0	0	0
<b>Privé</b>	1 267	1 160	2 427	10	2	12
<b>Mines</b>	11	10	21	26	11	37
<b>Total</b>	<b>2 061</b>	<b>1 782</b>	<b>3 843</b>	<b>1 101</b>	<b>380</b>	<b>1 481</b>

4.1.2 > Effectifs physiques non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>	86	66	152	60	16	76
Dont contractuel A6.4	12	10	22	17	7	24
Dont contractuel A6.5	3	6	9	13	2	15
Dont contractuel A6.6	34	29	63	26	6	32
Dont contractuel A7bis	37	21	58	4	1	5
<b>Privé</b>	0	0	0	0	0	0
Dont apprentis	0	0	0	0	0	0
Dont contrats aidés	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>66</b>	<b>152</b>	<b>60</b>	<b>16</b>	<b>76</b>

Catégorie C			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
595	182	777	2 443	1 161	3 604
522	161	683	2 034	990	3 024
8	1	9	14	4	18
0	0	0	8	10	18
25	5	30	204	82	286
1	1	2	2	3	5
8	2	10	16	6	22
31	12	43	164	65	229
0	0	0	1	1	2
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	1 277	1 162	2 439
7	0	7	44	21	65
<b>602</b>	<b>182</b>	<b>784</b>	<b>3 764</b>	<b>2 344</b>	<b>6 108</b>

Catégorie C			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
21	8	29	167	90	257
6	1	7	35	18	53
5	4	9	21	12	33
10	3	13	70	38	108
0	0	0	41	22	63
132	130	262	132	130	262
129	129	258	129	129	258
3	1	4	3	1	4
<b>153</b>	<b>138</b>	<b>291</b>	<b>299</b>	<b>220</b>	<b>519</b>

## ► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

### 4.1.3 > Effectifs physiques permanents en fonction par position administrative selon le sexe

	Femme	Homme	Total
En fonction dans l'EP	3 477	2 200	5 677
Détachement entrant	91	45	136
Cessation anticipée d'activité	196	99	295
<b>Total</b>	<b>3 764</b>	<b>2 344</b>	<b>6 108</b>

### 4.1.4 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et corps selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>						
Emplois de direction	9	14	23	0	0	0
Administrateur d'État	18	25	43	0	0	0
Chef de service administratif et financier	13	15	28	0	0	0
Attachés d'administration	521	435	956	0	0	0
Assistant service social AE	5	0	5	0	0	0
Infirmiers Cat. A	5	0	5	0	0	0
Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. A	7	10	17	0	0	0
Contractuel de droit public Cat. A	205	113	318	0	0	0
Infirmiers Cat. B	0	0	0	1	0	1
Secrétaire d'administration	0	0	0	946	321	1 267
Chef de service intérieur	0	0	0	0	5	5
Agent principal des services techniques	0	0	0	0	18	18
Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. B	0	0	0	1	0	1
Contractuel de droit public Cat. B	0	0	0	117	23	140
Adjoint administratif	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique	0	0	0	0	0	0
Contractuel de droit public Cat. C	0	0	0	0	0	0
<b>Total public</b>	<b>783</b>	<b>612</b>	<b>1 395</b>	<b>1 065</b>	<b>367</b>	<b>1 432</b>
<b>Privé</b>						
Cadre hors grille	67	93	160	0	0	0
Directeur d'études	509	542	1 051	0	0	0
Chargés d'études	624	483	1 107	0	0	0
Attaché d'études	67	42	109	0	0	0
Techniciens sup	0	0	0	10	2	12
Employé	0	0	0	0	0	0
<b>Total privé</b>	<b>1 267</b>	<b>1 160</b>	<b>2 427</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>
<b>Mines</b>						
Chef de service hors classe CAN	4	4	8	0	0	0
Chef de service CAN	0	1	1	0	0	0
Attachés d'administration	7	5	12	0	0	0
Secrétaire d'administration	0	0	0	26	11	37
Adjoint administratif	0	0	0	0	0	0
<b>Total mines</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>37</b>
<b>Total</b>	<b>2 061</b>	<b>1 782</b>	<b>3 843</b>	<b>1 101</b>	<b>380</b>	<b>1 481</b>



Catégorie C			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
0	0	0	9	14	23
0	0	0	18	25	43
0	0	0	13	15	28
0	0	0	521	435	956
0	0	0	5	0	5
0	0	0	5	0	5
0	0	0	7	10	17
0	0	0	205	113	318
0	0	0	1	0	1
0	0	0	946	321	1267
0	0	0	0	5	5
0	0	0	0	18	18
0	0	0	1	0	1
0	0	0	117	23	140
530	138	668	530	138	668
0	24	24	0	24	24
65	20	85	65	20	85
<b>595</b>	<b>182</b>	<b>777</b>	<b>2 443</b>	<b>1 161</b>	<b>3 604</b>
0	0	0	67	93	160
0	0	0	509	542	1 051
0	0	0	624	483	1 107
0	0	0	67	42	109
0	0	0	10	2	12
0	0	0	0	0	0
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 277</b>	<b>1 162</b>	<b>2 439</b>
0	0	0	4	4	8
0	0	0	0	1	1
0	0	0	7	5	12
0	0	0	26	11	37
7	0	7	7	0	7
<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>65</b>
<b>602</b>	<b>182</b>	<b>784</b>	<b>3 764</b>	<b>2 344</b>	<b>6 108</b>

## ► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.5 > Effectifs physiques permanents en fonction [par tranche d'âge](#) selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	22	11	33	6	1	7
25 à 29 ans	125	100	225	25	5	30
30 à 34 ans	211	226	437	69	23	92
35 à 39 ans	278	246	524	109	31	140
40 à 44 ans	276	224	500	141	44	185
45 à 49 ans	273	293	566	176	44	220
50 à 54 ans	301	272	573	175	59	234
55 à 59 ans	337	222	559	197	70	267
60 à 64 ans	205	145	350	183	97	280
65 à 69 ans	31	42	73	20	6	26
Plus de 70 ans	2	1	3	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2 061</b>	<b>1 782</b>	<b>3 843</b>	<b>1 101</b>	<b>380</b>	<b>1 481</b>

4.1.6 > Effectifs physiques permanents en fonction [par tranche d'ancienneté](#) Groupe selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Moins d'1 an	131	117	248	50	8	58
1 à 4 ans	463	444	907	175	48	223
5 à 9 ans	291	278	569	259	64	323
10 à 14 ans	319	287	606	119	40	159
15 à 19 ans	153	129	282	94	33	127
20 à 24 ans	197	235	432	103	46	149
25 à 29 ans	119	97	216	26	21	47
30 à 34 ans	192	108	300	43	22	65
35 à 39 ans	131	62	193	106	44	150
40 ans et plus	65	25	90	126	54	180
<b>Total</b>	<b>2 061</b>	<b>1 782</b>	<b>3 843</b>	<b>1 101</b>	<b>380</b>	<b>1 481</b>

4.1.7 > Ancienneté groupe moyenne des [effectifs physiques permanents](#) en fonction selon le statut, la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public	13,5	12,9	13,2	16,9	20,5	17,8
Privé	16,2	13,4	14,9	30,5	25,8	29,7
Mines	31,8	33,1	32,4	35,5	29,4	33,7
<b>Total</b>	<b>15,3</b>	<b>13,4</b>	<b>14,4</b>	<b>17,4</b>	<b>20,7</b>	<b>18,3</b>



Catégorie C			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
0	0	0	0	0	0
4	0	4	32	12	44
26	11	37	176	116	292
74	16	90	354	265	619
106	31	137	493	308	801
124	42	166	541	310	851
86	28	114	535	365	900
92	18	110	568	349	917
53	20	73	587	312	899
33	15	48	421	257	678
4	1	5	55	49	104
0	0	0	2	1	3
<b>602</b>	<b>182</b>	<b>784</b>	<b>3 764</b>	<b>2 344</b>	<b>6 108</b>

Catégorie C			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
33	4	37	214	129	343
154	45	199	792	537	1 329
215	65	280	765	407	1 172
80	29	109	518	356	874
39	8	47	286	170	456
40	7	47	340	288	628
2	0	2	147	118	265
5	5	10	240	135	375
12	13	25	249	119	368
22	6	28	213	85	298
<b>602</b>	<b>182</b>	<b>784</b>	<b>3 764</b>	<b>2 344</b>	<b>6 108</b>

Catégorie C			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
9,8	11,8	10,3	14,1	15,1	14,4
			16,3	13,5	15,0
32,5		32,5	34,1	31,2	33,2
<b>10,1</b>	<b>11,8</b>	<b>10,5</b>	<b>15,1</b>	<b>14,4</b>	<b>14,8</b>

## ► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.8 > Effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le statut et le sexe

		Public		
		Femme	Homme	Total
Direction générale	Fonction direction générale	1	7	8
<b>Total Direction générale</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
Gestion des opérations et prestations clients	Opérations prestations clients	880	271	1 151
	Assistance aux opérateurs et réseaux	6	3	9
<b>Total Gestion des opérations et prestations clients</b>		<b>886</b>	<b>274</b>	<b>1 160</b>
Investissement et marchés financiers	Gestion des actifs financiers	22	19	41
	Finance opérationnelle, projets financiers, investissements	37	41	78
	Pilotage et performance financière	7	12	19
	Stratégie et Études financières et économiques	15	10	25
<b>Total Investissement et marchés financiers</b>		<b>81</b>	<b>82</b>	<b>163</b>
Comptabilité	Comptabilité	44	23	67
<b>Total Comptabilité</b>		<b>44</b>	<b>23</b>	<b>67</b>
Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise	Budget / Contrôle de gestion	45	21	66
	Finance d'entreprise	5	5	10
<b>Total Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise</b>		<b>50</b>	<b>26</b>	<b>76</b>
Relation clientèle, Commercial et Marketing	Développement commercial	127	120	247
	Animation de réseaux	19	12	31
	Marketing	19	8	27
	Relation clientèle	332	98	430
<b>Total Relation clientèle, Commercial et Marketing</b>		<b>497</b>	<b>238</b>	<b>735</b>
Audit / Risques / Qualité / Organisation	Audit	9	5	14
	Risques	138	76	214
	Qualité	9	1	10
	Organisation	42	18	60
<b>Total Audit / Risques / Qualité / Organisation</b>		<b>198</b>	<b>100</b>	<b>298</b>
Filière numérique	Pilotage SI	2	4	6
	Maîtrise d'ouvrage	38	46	84
	Support SI	8	11	19
	Data	11	9	20
	Gestion de produit digital	23	14	37
<b>Total Filière numérique</b>		<b>82</b>	<b>84</b>	<b>166</b>
Affaires générales	Fonctions d'appuis	235	30	265
	Logistique	49	135	184
<b>Total Affaires générales</b>		<b>284</b>	<b>165</b>	<b>449</b>
Juridique	Juridique	43	25	68
<b>Total Juridique</b>		<b>43</b>	<b>25</b>	<b>68</b>
Communication	Communication interne / externe	42	14	56
	Relations extérieures	7	2	9
	Gestion de l'information	17	9	26
<b>Total Communication</b>		<b>66</b>	<b>25</b>	<b>91</b>
Ressources humaines	Condition de travail et hygiène	15	1	16
	Relations sociales	24	25	49
	Développement RH	90	28	118
	Gestion paye et des opérations administratives	50	11	61
<b>Total Ressources humaines</b>		<b>179</b>	<b>65</b>	<b>244</b>
Cadre dirigeant	Cadre dirigeant	32	47	79
<b>Total Cadre dirigeant</b>		<b>32</b>	<b>47</b>	<b>79</b>
<b>Total</b>		<b>2 443</b>	<b>1 161</b>	<b>3 604</b>

Privé			Mines			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
4	1	5	0	0	0	5	8	13
<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>
90	49	139	23	10	33	993	330	1 323
2	0	2	0	0	0	8	3	11
<b>92</b>	<b>49</b>	<b>141</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>1 001</b>	<b>333</b>	<b>1 334</b>
86	105	191	0	0	0	108	124	232
96	112	208	1	0	1	134	153	287
41	64	105	0	0	0	48	76	124
54	56	110	0	0	0	69	66	135
<b>277</b>	<b>337</b>	<b>614</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>359</b>	<b>419</b>	<b>778</b>
84	48	132	1	1	2	129	72	201
<b>84</b>	<b>48</b>	<b>132</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>129</b>	<b>72</b>	<b>201</b>
42	26	68	1	0	1	88	47	135
1	5	6	0	0	0	6	10	16
<b>43</b>	<b>31</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>94</b>	<b>57</b>	<b>151</b>
62	80	142	0	1	1	189	201	390
15	11	26	0	0	0	34	23	57
37	13	50	0	0	0	56	21	77
29	16	45	1	1	2	362	115	477
<b>143</b>	<b>120</b>	<b>263</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>641</b>	<b>360</b>	<b>1 001</b>
15	15	30	0	0	0	24	20	44
98	125	223	2	0	2	238	201	439
0	1	1	0	0	0	9	2	11
44	27	71	0	0	0	86	45	131
<b>157</b>	<b>168</b>	<b>325</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>357</b>	<b>268</b>	<b>625</b>
20	28	48	0	0	0	22	32	54
77	97	174	0	0	0	115	143	258
5	9	14	0	0	0	13	20	33
14	22	36	0	0	0	25	31	56
49	56	105	0	0	0	72	70	142
<b>165</b>	<b>212</b>	<b>377</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>247</b>	<b>296</b>	<b>543</b>
53	19	72	4	2	6	292	51	343
13	16	29	4	1	5	66	152	218
<b>66</b>	<b>35</b>	<b>101</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>358</b>	<b>203</b>	<b>561</b>
79	29	108	1	0	1	123	54	177
<b>79</b>	<b>29</b>	<b>108</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>123</b>	<b>54</b>	<b>177</b>
30	11	41	1	0	1	73	25	98
2	2	4	0	0	0	9	4	13
2	4	6	1	2	3	20	15	35
<b>34</b>	<b>17</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>102</b>	<b>44</b>	<b>146</b>
6	0	6	0	0	0	21	1	22
14	16	30	1	1	2	39	42	81
39	9	48	2	2	4	131	39	170
13	2	15	1	0	1	64	13	77
<b>72</b>	<b>27</b>	<b>99</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>255</b>	<b>95</b>	<b>350</b>
61	88	149	0	0	0	93	135	228
<b>61</b>	<b>88</b>	<b>149</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>135</b>	<b>228</b>
<b>1 277</b>	<b>1 162</b>	<b>2 439</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>65</b>	<b>3 764</b>	<b>2 344</b>	<b>6 108</b>

## ► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

### 4.1.9 > Effectifs physiques permanents en fonction **bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou travailleurs handicapés** par tranche d'âge selon le statut et le genre

	Public			Privé		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	0	0	0	0	0
25 à 29 ans	2	1	3	1	0	1
30 à 34 ans	10	4	14	0	2	2
35 à 39 ans	20	8	28	1	1	2
40 à 44 ans	33	9	42	5	3	8
45 à 49 ans	31	25	56	7	5	12
50 à 54 ans	42	11	53	8	4	12
55 à 59 ans	32	13	45	14	3	17
60 à 64 ans	26	13	39	11	2	13
65 à 69 ans	3	2	5	2	1	3
Plus de 70 ans	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>199</b>	<b>86</b>	<b>285</b>	<b>49</b>	<b>21</b>	<b>70</b>
<i>Dont nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi</i>	188	76	264	49	21	70
<i>Dont nombre d'emplois réservés</i>	11	10	21	0	0	0

### 4.1.10 > Effectifs physiques **contractuels** permanents en fonction

	Femme	Homme	Total
Moins de 6 mois	0	1	1
6 à 12 mois	35	13	48
12 à 24 mois	64	28	92
24 à 36 mois	74	29	103
Plus de 36 mois	8	1	9
<b>Total</b>	<b>181</b>	<b>72</b>	<b>253</b>

Contractuel dont la nature de contrat est A4.1, A4.2 ou A6.1 hors fonctionnaires sur poste de contractuel et hors contractuels A27.  
Durée du contrat en cours au 31/12. Le calcul se fait par rapport à la date d'entrée initiale et la date de fin prévue du contrat en cours.

Mines			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0
0	0	0	3	1	4
0	0	0	10	6	16
0	0	0	21	9	30
0	0	0	38	12	50
1	0	1	39	30	69
1	0	1	51	15	66
1	0	1	47	16	63
0	0	0	37	15	52
0	0	0	5	3	8
0	0	0	0	0	0
<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>251</b>	<b>107</b>	<b>358</b>
3	0	3	240	97	337
0	0	0	11	10	21



## ► ETP en fonction au 31 décembre

### 4.2.1 > ETP permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>	750,6	600,8	1 351,4	977,7	338,6	1 316,3
Dont fonctionnaire titulaire	539,7	475,7	1 015,4	857,1	314,6	1 171,7
Dont fonctionnaire stagiaire	2,0	2,0	4,0	4	1	5
Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	7,0	10,0	17,0	1	0	1
Dont contractuel à durée indéterminée	121,4	64,6	186,0	53,8	12	65,8
Dont contractuel A27	0,0	2,0	2,0	1	0	1
Dont contractuel A4.1	0,0	1,0	1,0	8	3	11
Dont contractuel A4.2	79,9	45,0	124,9	52,8	8	60,8
Dont contractuel A6.1	0,6	0,5	1,1	0	0	0
Dont CIFRE	0,0	0,0	0,0	0	0	0
Dont PACTE	0,0	0,0	0,0	0	0	0
<b>Privé</b>	1 205,9	1 142,0	2 347,9	8,2	2	10,2
<b>Mines</b>	11,0	9,0	20,0	25,4	10	35,4
<b>Total</b>	<b>1 967,5</b>	<b>1 751,8</b>	<b>3 719,3</b>	<b>1 011,3</b>	<b>350,6</b>	<b>1 361,9</b>

### 4.2.2 > ETP non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>	85,6	66,0	151,6	60,0	16,0	76,0
Dont contractuel A6.4	12,0	10,0	22,0	17,0	7,0	24,0
Dont contractuel A6.5	3,0	6,0	9,0	13,0	2,0	15,0
Dont contractuel A6.6	34,0	29,0	63,0	26,0	6,0	32,0
Dont contractuel A7bis	36,6	21,0	57,6	4,0	1,0	5,0
<b>Privé</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dont apprentis	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dont contrats aidés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>85,6</b>	<b>66,0</b>	<b>151,6</b>	<b>60,0</b>	<b>16,0</b>	<b>76,0</b>

### 4.2.10 > ETP contractuels permanents en fonction

Durée du contrat	Femme	Homme	Total
Moins de 6 mois	0,0	1,0	1,0
6 à 12 mois	34,6	13,0	47,6
12 à 24 mois	63,9	28,0	91,9
24 à 36 mois	73,8	28,5	102,3
Plus de 36 mois	8,0	1,0	9,0
<b>Total</b>	<b>180,3</b>	<b>71,5</b>	<b>251,8</b>

Contractuel dont la nature de contrat est A4.1, A4.2 ou A6.1 hors fonctionnaires sur poste de contractuel et hors contractuels A27.  
Durée du contrat en cours au 31/12. Le calcul se fait par rapport à la date d'entrée initiale et la date de fin prévue du contrat en cours.

Catégorie C			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
564,9	173,7	738,6	<b>2 293,2</b>	<b>1 113,1</b>	<b>3 406,3</b>
491,9	152,7	644,6	<b>1 888,7</b>	<b>943,0</b>	<b>2 831,7</b>
8	1	9	<b>14</b>	<b>4,0</b>	<b>18,0</b>
0	0	0	<b>8</b>	<b>10,0</b>	<b>18,0</b>
25	5	30	<b>200,2</b>	<b>81,6</b>	<b>281,8</b>
1	1	2	<b>2</b>	<b>3,0</b>	<b>5,0</b>
8	2	10	<b>16</b>	<b>6,0</b>	<b>22,0</b>
31	12	43	<b>163,7</b>	<b>65,0</b>	<b>228,7</b>
0	0	0	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>	<b>1,1</b>
0	0	0	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
0	0	0	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
0	0	0	<b>1 214,1</b>	<b>1 144,0</b>	<b>2 358,1</b>
6,7	0	6,7	<b>43,1</b>	<b>19,0</b>	<b>62,1</b>
<b>571,6</b>	<b>173,7</b>	<b>745,3</b>	<b>3 550,4</b>	<b>2 276,1</b>	<b>5 826,5</b>

Catégorie C			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
21,0	8,0	29,0	<b>166,6</b>	<b>90,0</b>	<b>256,6</b>
6,0	1,0	7,0	<b>35,0</b>	<b>18,0</b>	<b>53,0</b>
5,0	4,0	9,0	<b>21,0</b>	<b>12,0</b>	<b>33,0</b>
10,0	3,0	13,0	<b>70,0</b>	<b>38,0</b>	<b>108,0</b>
0,0	0,0	0,0	<b>40,6</b>	<b>22,0</b>	<b>62,6</b>
131,5	130,0	261,5	<b>131,5</b>	<b>130,0</b>	<b>261,5</b>
128,5	129,0	257,5	<b>128,5</b>	<b>129,0</b>	<b>257,5</b>
3,0	1,0	4,0	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>4,0</b>
<b>152,5</b>	<b>138,0</b>	<b>290,5</b>	<b>298,1</b>	<b>220,0</b>	<b>518,1</b>



## ► Nombre de CDD transformés en CDI en 2022

### 5.1 > Fondement juridique de recrutement par sexe

	Femme	Homme	Total
CDI public précédemment CDD public A41 ou A42	44	15	59
CDI public précédemment CDL	13	2	15
CDI public précédemment apprenti	7	1	8
CDI privé précédemment CDD public A41 ou A42	9	9	18
CDI privé précédemment CDL	9	9	18
CDI privé précédemment apprenti	7	5	12
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>41</b>	<b>130</b>

## ► Stagiaires de droit privé

### 6.1 > Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année

	Effectif
Femme	48
Homme	80
<b>Total</b>	<b>128</b>



## ► Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

7.1.1 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction [par statut et type de contrat](#) selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Public	47,0	47,4	47,1
Privé	47,2	46,0	46,6
Mines	56,7	57,5	57,0
<b>Total</b>	<b>47,2</b>	<b>46,8</b>	<b>47,0</b>

7.1.2 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction [par statut et fondement juridique de recrutement](#) selon le sexe

	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>	47,0	47,4	47,1
Dont fonctionnaire titulaire	48,5	48,8	48,6
Dont fonctionnaire stagiaire	36,9	31,7	35,7
Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	50,8	48,2	49,3
Dont contractuel à durée indéterminée	40,2	40,3	40,3
Dont contractuel A27	39,4	45,1	42,8
Dont contractuel A4.1	44,1	42,7	43,7
Dont contractuel A4.2	37,0	36,8	36,9
Dont contractuel A6.1	61,6	27,0	44,3
Dont CIFRE			
Dont PACTE			
<b>Privé</b>	47,2	46,0	46,6
<b>Mines</b>	56,7	57,5	57,0
<b>Total</b>	<b>47,2</b>	<b>46,8</b>	<b>47,0</b>

7.1.3 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction [par catégorie](#) selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Catégorie A	46,6	46,0	46,3
Catégorie B	49,7	51,5	50,2
Catégorie C	44,4	44,9	44,5
<b>Total</b>	<b>47,2</b>	<b>46,8</b>	<b>47,0</b>

7.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction [par statut](#) selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public	45,6	45,7	45,6	49,5	51,4	50,0	44,3	44,9	44,4	47,0	47,4	47,1
Privé	47,1	46,0	46,6	54,6	51,4	54,1				47,2	46,0	46,6
Mines	57,1	59,0	58,0	56,9	56,1	56,6	55,6		55,6	56,7	57,5	57,0
<b>Total</b>	<b>46,6</b>	<b>46,0</b>	<b>46,3</b>	<b>49,7</b>	<b>51,5</b>	<b>50,2</b>	<b>44,4</b>	<b>44,9</b>	<b>44,5</b>	<b>47,2</b>	<b>46,8</b>	<b>47,0</b>

## ► Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (suite)

7.1.5 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le sexe

		Femme	Homme	Total
Direction générale	Fonction direction générale	54,6	56,4	55,7
<b>Total Direction générale</b>		<b>54,6</b>	<b>56,4</b>	<b>55,7</b>
Gestion des opérations et prestations clients	Opérations prestations clients	48,6	49,6	48,9
	Assistance aux opérateurs et réseaux	50,0	41,5	47,7
<b>Total Gestion des opérations et prestations clients</b>		<b>48,7</b>	<b>49,5</b>	<b>48,9</b>
Investissement et marchés financiers	Gestion des actifs financiers	44,4	44,6	44,5
	Finance opérationnelle, projets financiers, investissements	43,5	46,1	44,9
	Pilotage et performance financière	43,4	42,9	43,1
	Stratégie et Études financières et économiques	41,6	43,2	42,4
<b>Total Investissement et marchés financiers</b>		<b>43,4</b>	<b>44,6</b>	<b>44,0</b>
Comptabilité	Comptabilité	46,4	42,0	44,8
<b>Total Comptabilité</b>		<b>46,4</b>	<b>42,0</b>	<b>44,8</b>
Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise	Budget / Contrôle de gestion	46,8	44,0	45,8
	Finance d'entreprise	51,5	53,6	52,8
<b>Total Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise</b>		<b>47,1</b>	<b>45,6</b>	<b>46,5</b>
Relation clientèle, Commercial et Marketing	Développement commercial	47,0	45,1	46,0
	Animation de réseaux	45,0	47,4	45,9
	Marketing	43,9	45,5	44,3
	Relation clientèle	45,6	46,3	45,7
<b>Total Relation clientèle, Commercial et Marketing</b>		<b>45,8</b>	<b>45,6</b>	<b>45,7</b>
Audit / Risques / Qualité / Organisation	Audit	39,8	38,3	39,1
	Risques	44,2	43,7	43,9
	Qualité	45,8	41,4	45,0
	Organisation	47,6	46,9	47,4
<b>Total Audit / Risques / Qualité / Organisation</b>		<b>44,8</b>	<b>43,8</b>	<b>44,3</b>
Filière numérique	Pilotage SI	52,2	48,8	50,2
	Maîtrise d'ouvrage	48,1	46,9	47,4
	Support SI	56,1	55,2	55,6
	Data	46,6	41,7	43,9
	Gestion de produit digital	40,0	40,0	40,0
<b>Total Filière numérique</b>		<b>46,4</b>	<b>45,5</b>	<b>45,9</b>
Affaires générales	Fonctions d'appuis	51,8	50,1	51,5
	Logistique	52,0	53,3	52,9
<b>Total Affaires générales</b>		<b>51,8</b>	<b>52,5</b>	<b>52,1</b>
Juridique	Juridique	43,7	43,8	43,7
<b>Total Juridique</b>		<b>43,7</b>	<b>43,8</b>	<b>43,7</b>
Communication	Communication interne / externe	47,4	43,6	46,4
	Relations extérieures	41,8	34,5	39,6
	Gestion de l'information	47,4	52,1	49,4
<b>Total Communication</b>		<b>46,9</b>	<b>45,7</b>	<b>46,5</b>
Ressources humaines	Condition de travail et hygiène	54,6	63,2	55,0
	Relations sociales	52,1	54,6	53,4
	Développement RH	47,6	46,7	47,4
	Gestion paye et des opérations administratives	45,2	41,6	44,6
<b>Total Ressources humaines</b>		<b>48,3</b>	<b>49,7</b>	<b>48,6</b>
Cadre dirigeant	Cadre dirigeant	50,7	52,1	51,5
<b>Total Cadre dirigeant</b>		<b>50,7</b>	<b>52,1</b>	<b>51,5</b>
<b>Total</b>		<b>47,2</b>	<b>46,8</b>	<b>47,0</b>



## ► Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année 2022

Personnels en fonction à l'EP

Recrutements de fonctionnaires ou salariés par embauche (298) ou réintégration (66) à l'Établissement Public dans les effectifs en fonction ou transformation de contrat/ changement de statut de permanent à permanent (25) : de contractuel de droit public à fonctionnaire ou salarié ou de fonctionnaire à salarié hors transformations de contrat de non permanent à permanent.

009.1 > Par statut, catégorie, corps, grade et sexe

Statut	Catégorie	Corps	Grade	Femme	Homme	Total
Public	A	Emplois de direction	Directeur	1		1
			Administrateur d'État	2		2
		Attaché d'administration	Administrateur d'État	1	2	3
			Administrateur général d'État	1		1
			Attaché Hors Classe	3		3
			Attaché principal	3	6	9
			Attaché	32	16	48
	Contractuel de droit public catégorie A	Agent de catégorie A	3		3	
	<b>Total A</b>			<b>46</b>	<b>24</b>	<b>70</b>
	B	Secrétaire d'administration	Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle	4	3	7
			Secrétaire d'administration de classe supérieure	16	2	18
			Secrétaire d'administration de classe normale	29	7	36
		CDP cat. B	Agent de catégorie B	1		1
	<b>Total B</b>			<b>50</b>	<b>12</b>	<b>62</b>
C	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe	6	2	8	
		Adjoint administratif principal de 2 <sup>e</sup> classe	25	1	26	
		Adjoint administratif	6	2	8	
	Adjoint technique	Adjoint technique principal de 1 <sup>re</sup> classe		1	1	
<b>Total C</b>			<b>37</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	
<b>Total public</b>			<b>133</b>	<b>42</b>	<b>175</b>	
Privé	A		Cadre hors grille	3	4	7
			Directeur d'études	38	41	79
			Chargés d'études	37	33	70
			Attaché d'études	25	22	47
			Attaché d'études	7	3	10
<b>Total A</b>			<b>110</b>	<b>103</b>	<b>213</b>	
<b>Total privé</b>			<b>110</b>	<b>103</b>	<b>213</b>	
Mines	A	Attaché	Attaché	1		1
			<b>Total A</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Total mines</b>			<b>1</b>		<b>1</b>	
<b>Total</b>			<b>244</b>	<b>145</b>	<b>389</b>	



## ► Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année 2022 (suite)

Personnels en fonction à l'EP

Recrutements de fonctionnaires ou salariés par embauche (298) ou réintégration (66) à l'Établissement Public dans les effectifs en fonction ou transformation de contrat/ changement de statut de permanent à permanent (25) : de contractuel de droit public à fonctionnaire ou salarié ou de fonctionnaire à salarié hors transformations de contrat de non permanent à permanent.

009.2 > Par voie d'accès, statut, catégorie, corps et sexe

Voie d'accès	Public									
	Catégorie A								Catég	
	Emplois de direction		Administrateur d'État		Attachés d'administration		CDP cat. A		Secrétaire d'administration	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Concours				1	15	5			16	4
Détachements	1		4	1	9	6			21	3
Intégrations directes					4	5				
Emplois réservés										
Recrutements sans concours										
Recrutements de salariés										
Recrutements de salariés en provenance du Groupe										
Transformations de contrat										
Réintégrations					10	6	3		12	5
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>12</b>

Voie d'accès	Privé					
	Catégorie A					
	Cadre hors grille		Directeur d'études		Chargés d'études	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Concours						
Détachements						
Intégrations directes						
Emplois réservés						
Recrutements sans concours						
Recrutements de salariés	2	3	28	33	50	40
Recrutements de salariés en provenance du Groupe			4	6	4	7
Transformations de contrat			2	1	5	8
Réintégrations	1	1	4	1	3	
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>38</b>	<b>41</b>	<b>62</b>	<b>55</b>

Catégorie B		Catégorie C					
CDP cat. B		Adjoint administratif		Adjoint technique		Femme	Homme
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
		11				42	10
		6	1			41	11
						4	5
		1				1	
			1				1
		5	1			5	1
1		14	2		1	40	14
<b>1</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>133</b>	<b>42</b>

				Mines		
Attaché d'études		Catégorie A				
Femme	Homme	Femme	Homme	Attachés d'administration	Femme	Homme
3	3	83	79			
		8	13			
3		10	9			
1		9	2	1		
<b>7</b>	<b>3</b>	<b>110</b>	<b>103</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	

Total général		
Femme	Homme	Total
42	10	<b>52</b>
41	11	<b>52</b>
4	5	<b>9</b>
1	0	<b>1</b>
0	1	<b>1</b>
83	79	<b>162</b>
8	13	<b>21</b>
15	10	<b>25</b>
50	16	<b>66</b>
<b>244</b>	<b>145</b>	<b>389</b>

## ► Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent à l'Établissement Public au cours de l'année 2022

Personnels en fonction à l'EP

*Y compris fonctionnaires sur postes de contractuels et transformations de contrat de non permanent à permanent*

### 013.1 > Par nature de contrat, catégorie et sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Contractuel de droit public Art.27 handicap		1	1			
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire		1	1	2	1	3
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions	33	21	54	33	8	41
Contractuel de droit public Art. 6.1 temps incomplet	2	1	3			
Contractuels de droit public à durée indéterminée	52	30	82	24	7	31
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>54</b>	<b>141</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>75</b>

### 013.2 > Par nature de contrat, durée de contrat et sexe

	Moins de 6 mois			]6 mois ; 1 an ]		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Contractuel de droit public Art.27 handicap				1	2	3
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire		1	1	2	2	4
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions	1	1	2	32	13	45
Contractuel de droit public Art. 6.1 temps incomplet	2		2			
Contractuels de droit public à durée indéterminée						
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>52</b>



Catégorie C			Total général		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
1	1	2	1	2	3
1	1	2	3	3	6
24	9	33	90	38	128
			2	1	3
13		13	89	37	126
<b>39</b>	<b>11</b>	<b>50</b>	<b>185</b>	<b>81</b>	<b>266</b>

]1 an ; 2 ans ]			]2 ans ; 3 ans ]			Pas de durée			Total
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
									3
1		1							6
38	15	53	19	9	28				128
				1	1				3
						89	37	126	126
<b>39</b>	<b>15</b>	<b>54</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>29</b>	<b>89</b>	<b>37</b>	<b>126</b>	<b>266</b>

## ► Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi non permanent à l'Établissement Public au cours de l'année 2022

Personnels en fonction à l'EP

014.1 > Par statut, nature de contrat, catégorie et sexe

Statut	Nature de contrat	Catégorie	Femme	Homme	Total	
Public	Contractuel de droit public Art. 6.4 (remplacement)	A	17	14	<b>31</b>	
		B	19	10	<b>29</b>	
		C	6	2	<b>8</b>	
		Total Art. 6.4		42	26	<b>68</b>
	Contractuel de droit public Art. 6.5 (attente de recrutement)	A	5	7	<b>12</b>	
		B	8	2	<b>10</b>	
		C	7	4	<b>11</b>	
		Total Art. 6.5		20	13	<b>33</b>
	Contractuel de droit public Art. 6.6 (surcroit d'activité)	A	36	36	<b>72</b>	
		B	30	8	<b>38</b>	
		C	18	2	<b>20</b>	
		Total Art. 6.6		84	46	<b>130</b>
	Contractuel de droit public Art. 7 b (projet)	A	29	14	<b>43</b>	
		B	2	1	<b>3</b>	
		Total Art. 7 b		31	15	<b>46</b>
<b>Total public</b>			177	100	<b>277</b>	
Privé	Apprentissage	C	91	102	<b>193</b>	
	PEC (Parcours Emploi Compétences)	C	3		<b>3</b>	
<b>Total privé</b>			94	102	<b>196</b>	
<b>Total général</b>			271	202	<b>473</b>	



## ► Avancement de grade et promotion interne

Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)  
Personnels gérés à l'EP en 2022

### 021 > Nombre de promouvables par grade > Fonctionnaires

Emplois de direction et grades d'arrivée	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Administrateur général									4	3
Attaché Hors Classe échelon spécial										
Attaché Hors Classe								2	15	16
Attaché principal					13	15	35	20	39	15
Attaché					25	4	38	12	78	25
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle					2	1	11	4	49	14
Secrétaire administratif de classe supérieure			1		29	9	31	15	34	9
Secrétaire administratif de classe normale				1	29	3	40	19	68	32
Adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe					4		26	7	31	7
Adjoint administratif principal de 2 <sup>e</sup> classe			13	6	31	4	36	7	31	11
Adjoint technique principal de 1 <sup>re</sup> classe										
<b>Total</b>			<b>14</b>	<b>7</b>	<b>133</b>	<b>36</b>	<b>217</b>	<b>86</b>	<b>349</b>	<b>132</b>

### 021 > Nombre de promouvables par grade > Salariés de droit privé (CDI)

Qualification d'arrivée	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
CEA à l'indice		1	11	4	10	8		1	1	
CEB à l'indice			1	2	12	21	24	13	13	10
DET à l'indice				1	19	28	48	46	57	51
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>41</b>	<b>57</b>	<b>72</b>	<b>60</b>	<b>71</b>	<b>61</b>

<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		<u>70 ans et plus</u>		<b>Total</b>
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
3	2	1	1		3	1	5		1			<b>24</b>
		2	1	4	3	3	7	1	1			<b>22</b>
36	33	26	39	18	15	16	23	3	3			<b>245</b>
47	33	43	36	35	28	47	18	4	2			<b>430</b>
109	46	109	39	158	55	188	89	33	9			<b>1 017</b>
65	15	45	16	66	16	64	24	12	1			<b>405</b>
28	14	30	8	35	13	36	14	4				<b>310</b>
58	20	59	16	53	36	56	42	13	5			<b>550</b>
34	10	19	8	5				1				<b>152</b>
16	1	11	2	1								<b>170</b>
					1							<b>1</b>
<b>396</b>	<b>174</b>	<b>345</b>	<b>166</b>	<b>375</b>	<b>170</b>	<b>411</b>	<b>222</b>	<b>71</b>	<b>22</b>			<b>3 326</b>

<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		<u>70 ans et plus</u>		<b>Total</b>
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
4	2	6	3	5	1	4	1					<b>62</b>
6	5	9	7	29	10	15	4	3		1		<b>185</b>
37	46	38	23	63	24	38	11	4				<b>534</b>
<b>47</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>33</b>	<b>97</b>	<b>35</b>	<b>57</b>	<b>16</b>	<b>7</b>		<b>1</b>		<b>781</b>

## ► Avancement de grade et promotion interne (suite)

Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)  
Personnels gérés à l'EP en 2022

021 > Nombre de promouvables par grade > Statutaires Mines

Emplois de direction et grades d'arrivée	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Chef de service Hors Classe										
Attaché Hors Classe échelon spécial										
Attaché Hors Classe										
Attaché principal										
Attaché										
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle										
Secrétaire administratif de classe supérieure										
Secrétaire administratif de classe normale										
Adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe										
Adjoint administratif principal de 2 <sup>e</sup> classe										
Adjoint technique principal de 1 <sup>re</sup> classe										
<b>Total</b>										



<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		<u>70 ans et plus</u>		<b>Total</b>
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
			1									1
1		1	1	6	2	3	1					15
					2							2
		4		4		4	1					13
		1										1
<b>1</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>					<b>32</b>



## ► Avancement de grade et promotion interne (suite)

Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)  
Personnels gérés à l'EP en 2022

### 021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Fonctionnaires

Emplois de direction et grades d'arrivée	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Administrateur général de l'État								
Administrateur de l'État hors classe								1
Administrateur de l'État					1			
Attaché Hors Classe								3
Attaché principal			3	2	3	1	1	2
Attaché			2	1		1	3	2
Infirmier catégorie A de classe supérieure								
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle			1		1		6	1
Secrétaire administratif de classe supérieure			2	3	11	2	8	4
Secrétaire administratif de classe normale			5		5	4	11	1
Adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe			1		2	1	8	
Adjoint administratif principal de 2 <sup>e</sup> classe	4	1	3	3	16	1	9	4
Adjoint technique principal de 1 <sup>re</sup> classe								
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>10</b>	<b>46</b>	<b>18</b>

### 021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Salariés de droit privé (CDI)

Qualification d'arrivée	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
CEA à l'indice	5	2	8	6				
CEB à l'indice	1		5	13	13	6	7	6
DET à l'indice			3	4	4	5	9	3
Cadre hors grille				1	1		1	
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>9</b>

### 021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Statutaires Mines

Grade d'arrivée	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Secrétaire administratif classe exceptionnel								
Secrétaire administratif classe supérieure								
Secrétaire administratif classe normale								
Adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe								
<b>Total</b>								



45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
				1						1
1										2
										1
5			1	1		1	1			12
5	2	2	5	2		1	1			30
2	2	3	2	4	1	2	1			26
		1								1
9	3	7	3	25	4	22	6	4	1	93
6	4	11	3	14	3	10	1			82
5		2	1	5	5	6				50
5	3	4	1	4						29
2	1	2		1						47
					1					1
<b>40</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>57</b>	<b>14</b>	<b>42</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>375</b>

45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
1	1	2	1	2	1	3	1			33
5	2	2	4	6	2	2				74
6	8	3		8	4		1			58
	3		2	1						9
<b>12</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>			<b>174</b>

45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
1					1	1				3
					1					1
				2						2
		1								1
<b>1</b>		<b>1</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>7</b>

## ► Nombre de départs\* de l'Établissement Public de personnels permanents au cours de l'année 2022

Personnels en fonction l'EP

### 026.1 > Par nature de contrat, statut et sexe

	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>	<b>187</b>	<b>94</b>	<b>281</b>
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire	2	2	4
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions	12	12	24
Contractuel de droit public Art. 6.1 temps incomplet	2	1	3
Contractuel de droit public à durée indéterminée	11	3	14
Fonctionnaire titulaire	160	76	236
<b>Privé</b>	<b>113</b>	<b>73</b>	<b>186</b>
Salarié à durée indéterminée	113	73	186
<b>Mines</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
ex CANSSM	5	7	12
<b>Total général</b>	<b>305</b>	<b>174</b>	<b>479</b>

### 026.2 > Par catégorie, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Catégorie A	58	44	102	113	73	186	2	1	3	291
Catégorie B	98	35	133				2	5	7	140
Catégorie C	31	15	46				1	1	2	48
<b>Total général</b>	<b>187</b>	<b>94</b>	<b>281</b>	<b>113</b>	<b>73</b>	<b>186</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>479</b>

### 026.3 > Par tranche d'âge, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total général		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
20 à 24 ans				1	2	3				1	2	3
25 à 29 ans	8	3	11	6	9	15				14	12	26
30 à 34 ans	12	9	21	13	11	24				25	20	45
35 à 39 ans	11	5	16	10	4	14				21	9	30
40 à 44 ans	15	7	22	15	6	21				30	13	43
45 à 49 ans	11	4	15	4	3	7		1	1	15	8	23
50 à 54 ans	15	5	20	9	2	11				24	7	31
55 à 59 ans	17	5	22	17	6	23	1	1	2	35	12	47
60 à 64 ans	78	47	125	30	18	48	3	4	7	111	69	180
65 à 69 ans	20	9	29	8	12	20	1	1	2	29	22	51
<b>Total général</b>	<b>187</b>	<b>94</b>	<b>281</b>	<b>113</b>	<b>73</b>	<b>186</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>305</b>	<b>174</b>	<b>479</b>

\* Départs définitifs et provisoires (hors changements de statut et transformations de contrat de permanent à non permanent).

## 026.4 > Par motif de départ, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total général		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
01 Retraite	95	46	<b>141</b>	29	27	<b>56</b>	5	5	<b>10</b>	129	78	<b>207</b>
02 Démission	9	7	<b>16</b>	23	24	<b>47</b>				32	31	<b>63</b>
03 Mobilité normale (radiation)	2		<b>2</b>							2	0	<b>2</b>
05 Mobilité en détachement	6	5	<b>11</b>							6	5	<b>11</b>
06 Mobilité en mise à disposition	2	4	<b>6</b>							2	4	<b>6</b>
08 Fin de détachement	8	2	<b>10</b>							8	2	<b>10</b>
09 Fin de contrat	8	7	<b>15</b>							8	7	<b>15</b>
12 Décès	2		<b>2</b>	2		<b>2</b>				4	0	<b>4</b>
13 Licenciement	1	2	<b>3</b>	7	5	<b>12</b>				8	7	<b>15</b>
14 Rupture conventionnelle <sup>1</sup>	15	6	<b>21</b>	33	13	<b>46</b>		2	<b>2</b>	48	21	<b>69</b>
15 Congé parental	10		<b>10</b>	7		<b>7</b>				17	0	<b>17</b>
16 Congé autre motif <sup>2</sup>	29	14	<b>43</b>	12	4	<b>16</b>				41	18	<b>59</b>
17 Exclusion temporaire / suspension		1	<b>1</b>							0	1	<b>1</b>
<b>Total général</b>	<b>187</b>	<b>94</b>	<b>281</b>	<b>113</b>	<b>73</b>	<b>186</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>305</b>	<b>174</b>	<b>479</b>

1. Rupture conventionnelle : 56 ruptures conventionnelles collectives +13 ruptures individuelles.

2. Congé autre motif : disponibilité, congé sans solde, congé formation, congé longue maladie ou congé longue durée.

## ► Nombre de personnels formés au cours de l'année 2022

Personnels gérés permanents et non permanents

028 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation
<b>Public</b>	Catégorie A	Femme	864	14	5
		Homme	669	12	
	Total Catégorie A		1 533	26	5
	Catégorie B	Femme	1 060	3	5
		Homme	361	3	
	Total Catégorie B		1 421	6	5
	Catégorie C	Femme	600		3
		Homme	174		
	Total Catégorie C		774		3
	Total Public		3 728	32	13
<b>Privé</b>	Catégorie A	Femme	1 242	16	
		Homme	1 143	18	
	Total Catégorie A		2 385	34	
	Catégorie B	Femme	8		
		Homme	2		
	Total Catégorie B		10		
	Catégorie C	Femme	189		
		Homme	197		
	Total Catégorie C		386		
	Total Privé		2 781	34	
<b>Mines</b>	Catégorie A	Femme	9		
		Homme	10	1	
	Total Catégorie A		19	1	
	Catégorie B	Femme	25		
		Homme	10		
	Total Catégorie B		35		
	Catégorie C	Femme	6		
		Homme			
	Total Catégorie C		6		
	Total Mines		60	1	
<b>Total</b>			<b>6 569</b>	<b>67</b>	<b>13</b>

Un collaborateur pouvant être sur différents types de formation, le cumul des colonnes est supérieur au total des personnels formés.

Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total
45			865
45			669
90			1 534
194			1 063
35			361
229			1 424
102		2	600
16			175
118		2	775
437		2	3 733
4	1		1 242
4			1 143
8	1		2 385
			8
			2
			10
3			189
2			197
5			386
13	1		2 781
			9
			10
			19
			25
			10
			35
			6
			6
			60
450	1	2	6 574

## ► Nombre de personnels formés au cours de l'année 2022

Personnels gérés

028 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage		Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Total	
<b>Public</b>	Catégorie A	Femme	426	488	845	865
		Homme	313	356	651	669
	Total Catégorie A		739	844	1 496	1 534
	Catégorie B	Femme	453	535	1 037	1 063
		Homme	145	144	353	361
	Total Catégorie B		598	679	1 390	1 424
	Catégorie C	Femme	361	299	592	600
		Homme	98	65	167	175
	Total Catégorie C		459	364	759	775
	Total Public		1 796	1 887	3 645	3 733
<b>Privé</b>	Catégorie A	Femme	570	620	1 207	1 242
		Homme	494	550	1 109	1 143
	Total Catégorie A		1 064	1 170	2 316	2 385
	Catégorie B	Femme	2		8	8
		Homme	1	1	2	2
	Total Catégorie B		3	1	10	10
	Catégorie C	Femme	40	104	169	189
		Homme	23	87	174	197
	Total Catégorie C		63	191	343	386
	Total Privé		1 130	1 362	2 669	2 781
<b>Mines</b>	Catégorie A	Femme	4	6	9	9
		Homme	3	2	10	10
	Total Catégorie A		7	8	19	19
	Catégorie B	Femme	10	4	22	25
		Homme	2	2	10	10
	Total Catégorie B		12	6	32	35
	Catégorie C	Femme	3	2	6	6
		Homme				
	Total Catégorie C		3	2	6	6
	Total Mines		22	16	57	60
<b>Total</b>		<b>2 948</b>	<b>3 265</b>	<b>6 371</b>	<b>6 574</b>	

Un collaborateur pouvant être sur différentes modalités d'apprentissage, le cumul des colonnes est supérieur au total des personnels formés.

## ► Dépenses de formation

Personnels gérés

029 > Par statut, catégorie et sexe

Total 2022

24 605 279 €



## ► Nombre de jours de formation au cours de l'année 2022

Personnels gérés

030 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation
<b>Public</b>	Catégorie A	Femme	2 376,2	47,9	27,0
		Homme	1 605,6	24,3	
	Total Catégorie A		3 981,7	72,2	27,0
	Catégorie B	Femme	2 079,5	6,3	47,2
		Homme	674,2	16,5	
	Total Catégorie B		2 753,6	22,7	47,2
	Catégorie C	Femme	1 741,8		20,5
		Homme	357,5		
	Total Catégorie C		2 099,3		20,5
	Total Public			8 834,7	95,0
<b>Privé</b>	Catégorie A	Femme	2 773,3	92,9	
		Homme	2 362,0	82,6	
	Total Catégorie A		5 135,3	175,5	
	Catégorie B	Femme	11,4		
		Homme	0,9		
	Total Catégorie B		12,3		
	Catégorie C	Femme	287,5		
		Homme	241,0		
	Total Catégorie C		528,5		
	Total Privé			5 676,1	175,5
<b>Mines</b>	Catégorie A	Femme	18,7		
		Homme	11,3	4,7	
	Total Catégorie A		29,9	4,7	
	Catégorie B	Femme	18,7		
		Homme	7,2		
	Total Catégorie B		25,9		
	Catégorie C	Femme	11,5		
		Homme			
	Total Catégorie C		11,5		
	Total Mines			67,3	4,7
<b>Total</b>			<b>14 578,2</b>	<b>275,1</b>	<b>94,7</b>



Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total
71,3			2 522,5
60,3			1 690,1
131,6			4 212,6
513,3			2 646,2
82,3			772,9
595,6			3 419,2
224,2		63,1	2 049,6
21,8			379,4
246,0		63,1	2 428,9
973,1		63,1	10 060,7
1,0	3,2		2 870,4
0,8			2 445,4
1,8	3,2		5 315,8
			11,4
			0,9
			12,3
1,1			288,6
0,4			241,4
1,5			530,0
3,3	3,2		5 858,1
			18,7
			15,9
			34,6
			18,7
			7,2
			25,9
			11,5
			11,5
			72,0
<b>976,5</b>	<b>3,2</b>	<b>63,1</b>	<b>15 990,8</b>

## ► Nombre de jours de formation au cours de l'année 2022

Personnels gérés

030 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage			Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Total
<b>Public</b>	Catégorie A	Femme	1 178,1	689,8	654,6	<b>2 522,5</b>
		Homme	798,0	450,6	441,5	<b>1 690,1</b>
	Total Catégorie A		<b>1 976,1</b>	<b>1 140,4</b>	<b>1 096,1</b>	<b>4 212,6</b>
	Catégorie B	Femme	1 042,0	950,3	653,9	<b>2 646,2</b>
		Homme	343,2	227,1	202,6	<b>772,9</b>
	Total Catégorie B		<b>1 385,2</b>	<b>1 177,4</b>	<b>856,5</b>	<b>3 419,2</b>
	Catégorie C	Femme	1 118,8	558,5	372,3	<b>2 049,6</b>
		Homme	211,8	93,6	74,0	<b>379,4</b>
	Total Catégorie C		<b>1 330,6</b>	<b>652,1</b>	<b>446,3</b>	<b>2 428,9</b>
	Total Public		<b>4 691,9</b>	<b>2 969,9</b>	<b>2 398,9</b>	<b>10 060,7</b>
<b>Privé</b>	Catégorie A	Femme	1 381,0	831,7	657,7	<b>2 870,4</b>
		Homme	1 035,4	743,7	666,3	<b>2 445,4</b>
	Total Catégorie A		<b>2 416,4</b>	<b>1 575,4</b>	<b>1 324,0</b>	<b>5 315,8</b>
	Catégorie B	Femme	9,3		2,2	<b>11,4</b>
		Homme	0,3	0,4	0,3	<b>0,9</b>
	Total Catégorie B		<b>9,5</b>	<b>0,4</b>	<b>2,4</b>	<b>12,3</b>
	Catégorie C	Femme	77,7	51,3	159,6	<b>288,6</b>
		Homme	31,0	31,2	179,2	<b>241,4</b>
	Total Catégorie C		<b>108,7</b>	<b>82,4</b>	<b>338,8</b>	<b>530,0</b>
	Total Privé		<b>2 534,6</b>	<b>1 658,2</b>	<b>1 665,2</b>	<b>5 858,1</b>
<b>Mines</b>	Catégorie A	Femme	11,3	3,7	3,6	<b>18,7</b>
		Homme	8,9	1,9	5,1	<b>15,9</b>
	Total Catégorie A		<b>20,3</b>	<b>5,6</b>	<b>8,8</b>	<b>34,6</b>
	Catégorie B	Femme	9,0	3,3	6,4	<b>18,7</b>
		Homme	1,5	1,7	4,0	<b>7,2</b>
	Total Catégorie B		<b>10,6</b>	<b>4,9</b>	<b>10,4</b>	<b>25,9</b>
	Catégorie C	Femme	3,6	5,1	2,9	<b>11,5</b>
		Homme				
Total Catégorie C		<b>3,6</b>	<b>5,1</b>	<b>2,9</b>	<b>11,5</b>	
Total Mines		<b>34,4</b>	<b>15,5</b>	<b>22,1</b>	<b>72,0</b>	
<b>Total</b>			<b>7 260,9</b>	<b>4 643,7</b>	<b>4 086,2</b>	<b>15 990,8</b>



## ► Nombre de stagiaires formés au cours de l'année 2022

Personnels gérés

030.b > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation
<b>Public</b>	Catégorie A	Femme	5 550	14	5
		Homme	4 030	12	
	Total Catégorie A		9 580	26	5
	Catégorie B	Femme	5 731	3	5
		Homme	1 765	3	
	Total Catégorie B		7 496	6	5
	Catégorie C	Femme	3 779		3
		Homme	887		
	Total Catégorie C		4 666		3
	Total Public		21 742	32	13
<b>Privé</b>	Catégorie A	Femme	6 473	16	
		Homme	5 754	18	
	Total Catégorie A		12 227	34	
	Catégorie B	Femme	25		
		Homme	5		
	Total Catégorie B		30		
	Catégorie C	Femme	1 219		
		Homme	1 317		
	Total Catégorie C		2 536		
	Total Privé		14 793	34	
<b>Mines</b>	Catégorie A	Femme	55		
		Homme	39	1	
	Total Catégorie A		94	1	
	Catégorie B	Femme	85		
		Homme	38		
	Total Catégorie B		123		
	Catégorie C	Femme	27		
		Homme			
	Total Catégorie C		27		
	Total Mines		244	1	
<b>Total</b>			<b>36 779</b>	<b>67</b>	<b>13</b>

Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total
105			5 674
76			4 118
181			9 792
475			6 214
87			1 855
562			8 069
266		2	4 050
22			909
288		2	4 959
1 031		2	22 820
7	1		6 497
6			5 778
13	1		12 275
			25
			5
			30
5			1 224
5			1 322
10			2 546
23	1		14 851
			55
			40
			95
			85
			38
			123
			27
			0
			27
			245
1 054	1	2	37 916

## ► Nombre de stagiaires formés au cours de l'année 2022

Personnels gérés

030.b > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage		Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Total	
<b>Public</b>	Catégorie A	Femme	833	1 005	3 836	<b>5 674</b>
		Homme	578	674	2 866	<b>4 118</b>
	Total Catégorie A		1 411	1 679	6 702	<b>9 792</b>
	Catégorie B	Femme	973	1 042	4 199	<b>6 214</b>
		Homme	296	264	1 295	<b>1 855</b>
	Total Catégorie B		1 269	1 306	5 494	<b>8 069</b>
	Catégorie C	Femme	1 100	580	2 370	<b>4 050</b>
		Homme	205	97	607	<b>909</b>
	Total Catégorie C		1 305	677	2 977	<b>4 959</b>
	Total Public		3 985	3 662	15 173	<b>22 820</b>
<b>Privé</b>	Catégorie A	Femme	1 058	1 101	4 338	<b>6 497</b>
		Homme	852	955	3 971	<b>5 778</b>
	Total Catégorie A		1 910	2 056	8 309	<b>12 275</b>
	Catégorie B	Femme	8		17	<b>25</b>
		Homme	1	1	3	<b>5</b>
	Total Catégorie B		9	1	20	<b>30</b>
	Catégorie C	Femme	62	126	1 036	<b>1 224</b>
		Homme	29	111	1 182	<b>1 322</b>
	Total Catégorie C		91	237	2 218	<b>2 546</b>
	Total Privé		2 010	2 294	10 547	<b>14 851</b>
<b>Mines</b>	Catégorie A	Femme	9	8	38	<b>55</b>
		Homme	4	3	33	<b>40</b>
	Total Catégorie A		13	11	71	<b>95</b>
	Catégorie B	Femme	10	4	71	<b>85</b>
		Homme	3	2	33	<b>38</b>
	Total Catégorie B		13	6	104	<b>123</b>
	Catégorie C	Femme	5	3	19	<b>27</b>
		Homme				
Total Catégorie C		5	3	19	<b>27</b>	
Total Mines		31	20	194	<b>245</b>	
<b>Total</b>		<b>6 026</b>	<b>5 976</b>	<b>25 914</b>	<b>37 916</b>	

## ► Nombre de demandes de congés formation en 2022

Personnels gérés

### 031 > Par statut, catégorie et sexe

Décision prise			Acceptée	En attente de réponse	Refusée	Total
<b>Public</b>	Catégorie A	Femme	1		1	2
		Homme		1		1
	Total Catégorie A		1	1	1	3
	Catégorie B	Femme			1	1
		Homme			1	1
	Total Catégorie B				2	2
	Catégorie C	Femme	1			1
		Homme				
	Total Catégorie C		1			1
	Total Public		2	1	3	6
<b>Privé</b>	Catégorie A	Femme			1	1
		Homme				
	Total Catégorie A				1	1
	Catégorie B	Femme				
		Homme				
	Total Catégorie B					
	Catégorie C	Femme				
		Homme				
	Total Catégorie C					
	Total Privé				1	1
<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

## ► Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales

EP en 2022

### 32.1 > Masse salariale annuelle totale

	<b>Total</b>
Masse salariale annuelle brute DSN	490 187 506 €
Charges patronales	273 217 884 €
<b>Total</b>	<b>763 405 390 €</b>

## ► Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations

EP en 2022

### 33.1 > Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations, avec nombre d'hommes et de femmes

	<b>Public</b>	<b>Privé</b>	<b>Mines</b>	<b>Total</b>
Effectifs concernés	10	10	10	10
dont femmes	4	2	5	3
dont hommes	6	8	5	7
<b>Montant global</b>	<b>3 149 411 €</b>	<b>2 983 250 €</b>	<b>1 199 448 €</b>	<b>3 421 695 €</b>



## ► Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA/GERI

EP en 2022

### 34.1 > Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA ou de la GERI répartition par catégorie et par sexe

ENSEMBLE	Femme	Homme	Total
Catégorie A	270	275	545
Catégorie B	140	70	210
Catégorie C	179	43	222
<b>Total</b>	<b>589</b>	<b>388</b>	<b>977</b>

### 34.2 > Nombre d'agents de statut public bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe

PUBLIC	Femme	Homme	Total
Catégorie A	23	33	56
Catégorie B	130	65	195
Catégorie C	178	43	221
<b>Total</b>	<b>331</b>	<b>141</b>	<b>472</b>

### 34.3 > Nombre d'agents statutaires Mines bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe

MINES	Femme	Homme	Total
Catégorie A	2	2	4
Catégorie B	4	4	8
Catégorie C	1		1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>

### 34.4 > Nombre de salariés de droit privé bénéficiant de la GERI, répartition par catégorie et par sexe

PRIVÉ	Femme	Homme	Total
Catégorie A	245	240	485
Catégorie B	6	1	7
Catégorie C			0
<b>Total</b>	<b>251</b>	<b>241</b>	<b>492</b>

GIPA : Garantie individuelle du pouvoir d'achat (dispositif fonction publique).

GERI : Garantie d'évolution de la rémunération indiciaire (dispositif accord cadre 2022 pour les CDI).

## ► Distribution des rémunérations nettes en équivalent temps plein par sexe (déciles)

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre et présent 12 mois sur l'année écoulée.

Rémunérations nettes calculées hors intéressement payé et hors abondement employeur EPI<sup>1</sup>. Les temps partiels en fonction et payés 12 mois sont convertis en équivalent temps plein (ETP)

### 35.1 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction EP

ENSEMBLE	Femme	Homme	Total
1 <sup>er</sup> décile	27 292	31 138	27 954
2 <sup>e</sup> décile	30 202	37 816	31 962
3 <sup>e</sup> décile	33 550	42 508	36 922
4 <sup>e</sup> décile	38 222	47 709	41 565
5 <sup>e</sup> décile	42 761	55 046	46 580
6 <sup>e</sup> décile	47 894	63 002	53 150
7 <sup>e</sup> décile	54 764	71 784	62 269
8 <sup>e</sup> décile	66 321	83 160	73 269
9 <sup>e</sup> décile	81 956	98 993	89 223

### 35.2 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut public

PUBLIC	Femme	Homme	Total
1 <sup>er</sup> décile	26 255	27 616	26 618
2 <sup>e</sup> décile	28 214	31 943	28 858
3 <sup>e</sup> décile	30 395	35 890	31 444
4 <sup>e</sup> décile	32 620	39 663	34 406
5 <sup>e</sup> décile	35 701	43 287	38 259
6 <sup>e</sup> décile	39 437	47 411	42 024
7 <sup>e</sup> décile	43 770	54 244	46 409
8 <sup>e</sup> décile	48 949	63 977	53 894
9 <sup>e</sup> décile	62 319	84 051	69 261

EPI : Encouragement à l'épargne individuelle, régime de prévoyance individuelle, facultatif, mis en place par la Caisse des Dépôts.

**35.3** > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut privé

<b>PRIVÉ</b>	<b>Femme</b>	<b>Homme</b>	<b>Total</b>
1 <sup>er</sup> décile	40 064	41 282	40 551
2 <sup>e</sup> décile	45 474	48 762	46 719
3 <sup>e</sup> décile	50 855	55 685	52 662
4 <sup>e</sup> décile	55 013	62 404	58 217
5 <sup>e</sup> décile	61 520	68 670	64 742
6 <sup>e</sup> décile	67 742	75 417	71 209
7 <sup>e</sup> décile	74 609	83 132	78 910
8 <sup>e</sup> décile	83 922	91 758	87 800
9 <sup>e</sup> décile	95 867	110 600	101 271

**35.4** > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut Mines

<b>MINES</b>	<b>Femme</b>	<b>Homme</b>	<b>Total</b>
1 <sup>er</sup> décile	32 961	38 866	33 550
2 <sup>e</sup> décile	34 745	39 134	36 091
3 <sup>e</sup> décile	36 091	39 440	37 992
4 <sup>e</sup> décile	37 646	44 218	39 378
5 <sup>e</sup> décile	40 247	50 879	41 445
6 <sup>e</sup> décile	43 167	67 786	46 358
7 <sup>e</sup> décile	46 766	73 589	49 061
8 <sup>e</sup> décile	48 853	82 530	73 695
9 <sup>e</sup> décile	81 979	118 110	95 672

## ► Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre et présent, en fonction et à temps plein 12 mois sur l'année écoulée.

### 36.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction EP

ENSEMBLE	Femme		Homme		Total	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
Catégorie A	1 630	123 347 071 €	1 607	137 948 375 €	<b>3 237</b>	<b>261 295 446 €</b>
Catégorie B	921	39 609 130 €	354	16 212 650 €	<b>1 275</b>	<b>55 821 780 €</b>
Catégorie C	461	14 977 712 €	167	5 768 522 €	<b>628</b>	<b>20 746 234 €</b>
<b>Total</b>	<b>3 012</b>	<b>177 933 913 €</b>	<b>2 128</b>	<b>159 929 547 €</b>	<b>5 140</b>	<b>337 863 460 €</b>

### 36.2 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut public

PUBLIC	Femme		Homme		Total	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
Catégorie A	641	42 884 411 €	551	42 571 225 €	<b>1 192</b>	<b>85 455 637 €</b>
Catégorie B	890	38 243 549 €	341	15 610 043 €	<b>1 231</b>	<b>53 853 592 €</b>
Catégorie C	456	14 790 289 €	167	5 768 522 €	<b>623</b>	<b>20 558 810 €</b>
<b>Total</b>	<b>1 987</b>	<b>95 918 249 €</b>	<b>1 059</b>	<b>63 949 790 €</b>	<b>3 046</b>	<b>159 868 039 €</b>

### 36.3 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut privé

PRIVÉ	Femme		Homme		Total	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
Catégorie A	979	79 589 531 €	1 046	94 335 487 €	<b>2 025</b>	<b>173 925 017 €</b>
Catégorie B	6	246 495 €	2	92 091 €	<b>8</b>	<b>338 586 €</b>
Catégorie C						
<b>Total</b>	<b>985</b>	<b>79 836 026 €</b>	<b>1 048</b>	<b>94 427 578 €</b>	<b>2 033</b>	<b>174 263 603 €</b>

**36.4** > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut Mines

MINES	Femme		Homme		Total	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
Catégorie A	10	873 129 €	10	1 041 663 €	<b>20</b>	<b>1 914 792 €</b>
Catégorie B	25	1 119 086 €	11	510 515 €	<b>36</b>	<b>1 629 601 €</b>
Catégorie C	5	187 424 €			<b>5</b>	<b>187 424 €</b>
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>2 179 639 €</b>	<b>21</b>	<b>1 552 178 €</b>	<b>61</b>	<b>3 731 817 €</b>

**36.5** > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction répartition par statut et par tranche d'âge

	Public		Privé		Mines		Total	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
20 à 24 ans	14	380 986 €	19	616 334 €			<b>33</b>	<b>997 320 €</b>
25 à 29 ans	130	4 642 577 €	103	4 555 114 €			<b>233</b>	<b>9 197 690 €</b>
30 à 34 ans	287	11 249 583 €	220	13 042 257 €			<b>507</b>	<b>24 291 840 €</b>
35 à 39 ans	355	15 445 314 €	271	19 094 145 €			<b>626</b>	<b>34 539 459 €</b>
40 à 44 ans	425	20 145 285 €	265	22 580 459 €			<b>690</b>	<b>42 725 744 €</b>
45 à 49 ans	450	25 034 992 €	284	26 847 541 €	4	291 422 €	<b>738</b>	<b>52 173 955 €</b>
50 à 54 ans	490	28 009 618 €	301	31 053 225 €	19	1 069 923 €	<b>810</b>	<b>60 132 767 €</b>
55 à 59 ans	416	25 808 649 €	349	33 689 862 €	22	1 095 786 €	<b>787</b>	<b>60 594 297 €</b>
60 à 64 ans	428	25 358 373 €	179	18 261 311 €	13	1 052 158 €	<b>620</b>	<b>44 671 841 €</b>
65 à 69 ans	51	3 792 664 €	39	4 033 772 €	3	222 528 €	<b>93</b>	<b>8 048 963 €</b>
Plus de 70 ans			3	489 584 €			<b>3</b>	<b>489 584 €</b>
<b>Total</b>	<b>3 046</b>	<b>159 868 039 €</b>	<b>2 033</b>	<b>174 263 603 €</b>	<b>61</b>	<b>3 731 817 €</b>	<b>5 140</b>	<b>337 863 460 €</b>

## ► Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon : cycles de travail et organisation du travail

140.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail et sexe selon le statut et la catégorie

	Décompte horaire			Forfait jour			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>	<b>2 175</b>	<b>857</b>	<b>3 032</b>	<b>435</b>	<b>394</b>	<b>829</b>	<b>2 610</b>	<b>1 251</b>	<b>3 861</b>
Catégorie A	464	310	774	405	368	773	869	678	1 547
Catégorie B	1 098	373	1 471	27	10	37	1 125	383	1 508
Catégorie C	613	174	787	3	16	19	616	190	806
<b>Privé</b>	<b>708</b>	<b>518</b>	<b>1 226</b>	<b>701</b>	<b>774</b>	<b>1 475</b>	<b>1 409</b>	<b>1 292</b>	<b>2 701</b>
Catégorie A	566	386	952	701	774	1 475	1 267	1 160	2 427
Catégorie B	10	2	12	0	0	0	10	2	12
Catégorie C	132	130	262	0	0	0	132	130	262
<b>Mines</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>65</b>
Catégorie A	7	5	12	4	5	9	11	10	21
Catégorie B	25	11	36	1	0	1	26	11	37
Catégorie C	7	0	7	0	0	0	7	0	7
<b>Total</b>	<b>2 922</b>	<b>1 391</b>	<b>4 313</b>	<b>1 141</b>	<b>1 173</b>	<b>2 314</b>	<b>4 063</b>	<b>2 564</b>	<b>6 627</b>



**140.2** > Répartition par tranche d'âges des effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail selon le statut, la catégorie et le sexe

	Décompte horaire			Forfait jour			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	11	11	22	0	0	0	11	11	22
20 à 24 ans	137	103	240	9	7	16	146	110	256
25 à 29 ans	179	121	300	63	51	114	242	172	414
30 à 34 ans	279	167	446	107	123	230	386	290	676
35 à 39 ans	347	161	508	168	156	324	515	317	832
40 à 44 ans	390	153	543	169	165	334	559	318	877
45 à 49 ans	360	161	521	191	209	400	551	370	921
50 à 54 ans	400	172	572	177	180	357	577	352	929
55 à 59 ans	434	164	598	160	151	311	594	315	909
60 à 64 ans	344	157	501	81	102	183	425	259	684
65 à 69 ans	40	21	61	15	28	43	55	49	104
Plus de 70 ans	1	0	1	1	1	2	2	1	3
<b>Total</b>	<b>2 922</b>	<b>1 391</b>	<b>4 313</b>	<b>1 141</b>	<b>1 173</b>	<b>2 314</b>	<b>4 063</b>	<b>2 564</b>	<b>6 627</b>



## ► Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, exerçant en télétravail

### 147.1 > Répartition des télétravailleurs par catégorie selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Catégorie A	799	606	1 405	1 188	1 064	2 252	8	7	15	1 995	1 677	3 672
Catégorie B	996	286	1 282	5	2	7	20	7	27	1 021	295	1 316
Catégorie C	550	125	675	89	66	155	4	0	4	643	191	834
<b>Total</b>	<b>2 345</b>	<b>1 017</b>	<b>3 362</b>	<b>1 282</b>	<b>1 132</b>	<b>2 414</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	<b>3 659</b>	<b>2 163</b>	<b>5 822</b>

### 147.2 > Répartition des télétravailleurs par dispositif et nombre de jours de télétravail selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Télétravail régulier	1 515	544	2 059	798	656	1 454	23	8	31	2 336	1 208	3 544
1 jour	56	30	86	19	6	25	2	2	4	77	38	115
2 jours	738	265	1 003	458	414	872	11	3	14	1 207	682	1 889
3 jours	721	249	970	321	236	557	10	3	13	1 052	488	1 540
Télétravail ponctuel	830	473	1 303	484	476	960	9	6	15	1 323	955	2 278
<b>Total</b>	<b>2 345</b>	<b>1 017</b>	<b>3 362</b>	<b>1 282</b>	<b>1 132</b>	<b>2 414</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	<b>3 659</b>	<b>2 163</b>	<b>5 822</b>

### 147.3 > Répartition des télétravailleurs réguliers par jour théorique choisi selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Lundi	762	305	1 067	440	343	783	11	0	11	1 213	648	1 861
Mardi	440	145	585	149	145	294	8	1	9	597	291	888
Mercredi	716	228	944	363	268	631	8	5	13	1 087	501	1 588
Jeudi	651	238	889	313	262	575	10	4	14	974	504	1 478
Vendredi	1 126	391	1 517	633	524	1 157	17	7	24	1 776	922	2 698
<b>Total</b>	<b>2 493</b>	<b>857</b>	<b>3 350</b>	<b>1 309</b>	<b>1 054</b>	<b>2 363</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>51</b>	<b>3 837</b>	<b>1 927</b>	<b>5 764</b>

Un télétravailleur peut choisir plusieurs jours de télétravail



## 147.4 > Répartition des télétravailleurs par tranche d'âge selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	0	0	0	4	2	6	0	0	0	4	2	6
20 à 24 ans	35	10	45	78	56	134	0	0	0	113	66	179
25 à 29 ans	136	80	216	88	69	157	0	0	0	224	149	373
30 à 34 ans	251	128	379	119	140	259	0	0	0	370	268	638
35 à 39 ans	321	135	456	170	157	327	0	0	0	491	292	783
40 à 44 ans	369	137	506	160	154	314	0	0	0	529	291	820
45 à 49 ans	366	153	519	146	180	326	2	2	4	514	335	849
50 à 54 ans	363	156	519	168	153	321	11	6	17	542	315	857
55 à 59 ans	288	118	406	236	133	369	14	1	15	538	252	790
60 à 64 ans	201	90	291	101	67	168	5	3	8	307	160	467
65 à 69 ans	15	10	25	10	21	31	0	2	2	25	33	58
Plus de 70 ans	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	2
<b>Total</b>	<b>2 345</b>	<b>1 017</b>	<b>3 362</b>	<b>1 282</b>	<b>1 132</b>	<b>2 414</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	<b>3 659</b>	<b>2 163</b>	<b>5 822</b>



## ► Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, selon le temps de travail

**153.1** > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon le statut et la catégorie

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Public</b>	<b>2 239</b>	<b>1 175</b>	<b>3 414</b>	<b>86</b>	<b>13</b>	<b>99</b>	<b>196</b>	<b>25</b>	<b>221</b>
Catégorie A	788	658	1 446	16	3	19	43	8	51
Catégorie B	945	345	1 290	29	5	34	90	9	99
Catégorie C	506	172	678	41	5	46	63	8	71
<b>Privé</b>	<b>1 202</b>	<b>1 259</b>	<b>2 461</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>156</b>	<b>17</b>	<b>173</b>
Catégorie A	1065	1 127	2 192	25	5	30	153	17	170
Catégorie B	6	2	8	1	0	1	3	0	3
Catégorie C	131	130	261	1	0	1	0	0	0
<b>Mines</b>	<b>40</b>	<b>19</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Catégorie A	11	9	20	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	24	10	34	1	0	1	1	0	1
Catégorie C	5	0	5	0	0	0	2	0	2
<b>Total</b>	<b>3 481</b>	<b>2 453</b>	<b>5 934</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>132</b>	<b>355</b>	<b>42</b>	<b>397</b>
Catégorie A	1 864	1 794	3 658	41	8	49	196	25	221
Catégorie B	975	357	1 332	31	5	36	94	9	103
Catégorie C	642	302	944	42	5	47	65	8	73

**153.2** > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur quotité de travail

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
100	3 481	2 453	5 934	0	0	0	0	0	0
90	0	0	0	0	0	0	84	9	93
80	0	0	0	68	2	70	254	24	278
70	0	0	0	2	0	2	1	2	3
60	0	0	0	3	3	6	8	2	10
50	0	0	0	38	13	51	6	4	10
40	0	0	0	3	0	3	1	0	1
30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	0	0	0	0	0	0	1	1	2
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3 481</b>	<b>2 453</b>	<b>5 934</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>132</b>	<b>355</b>	<b>42</b>	<b>397</b>

Temps incomplet			2 <sup>e</sup> période de cessation anticipée d'activité			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>86</b>	<b>36</b>	<b>122</b>	<b>2 524</b>	<b>1 215</b>	<b>3 739</b>
3	2	5	19	7	26	869	678	1 547
0	0	0	61	24	85	1 125	383	1 508
0	0	0	6	5	11	616	190	806
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>1 385</b>	<b>1 281</b>	<b>2 666</b>
0	0	0	24	11	35	1 267	1 160	2 427
0	0	0	0	0	0	10	2	12
0	0	0	0	0	0	132	130	262
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>19</b>	<b>63</b>
0	0	0	0	1	1	11	10	21
0	0	0	0	1	1	26	11	37
0	0	0	0	0	0	7	0	7
<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>110</b>	<b>49</b>	<b>159</b>	<b>4 063</b>	<b>2 564</b>	<b>6 627</b>
3	2	5	43	19	62	2 147	1 848	3 995
0	0	0	61	25	86	1 161	396	1 557
0	0	0	6	5	11	755	320	1 075

Temps incomplet			2 <sup>e</sup> période de cessation anticipée d'activité			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
0	0	0	0	0	0	<b>3 481</b>	<b>2 453</b>	<b>5 934</b>
0	0	0	0	0	0	<b>84</b>	<b>9</b>	<b>93</b>
0	0	0	0	0	0	<b>322</b>	<b>26</b>	<b>348</b>
0	0	0	0	0	0	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
3	1	4	0	0	0	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>20</b>
0	1	1	0	0	0	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>62</b>
0	0	0	0	0	0	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
0	0	0	0	0	0	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
0	0	0	110	49	159	<b>110</b>	<b>49</b>	<b>159</b>
<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>110</b>	<b>49</b>	<b>159</b>	<b>4 063</b>	<b>2 564</b>	<b>6 627</b>

## ► Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, selon le temps de travail

**153.3** > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur tranche d'âge

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	11	11	22	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	146	110	256	0	0	0	0	0	0
25 à 29 ans	237	171	408	4	0	4	1	0	1
30 à 34 ans	353	285	638	25	3	28	8	2	10
35 à 39 ans	437	314	751	33	0	33	45	3	48
40 à 44 ans	475	312	787	20	0	20	63	6	69
45 à 49 ans	463	350	813	7	2	9	81	18	99
50 à 54 ans	514	340	854	12	6	18	51	6	57
55 à 59 ans	501	303	804	9	5	14	78	5	83
60 à 64 ans	312	212	524	4	2	6	25	2	27
65 à 69 ans	30	44	74	0	0	0	3	0	3
Plus de 70 ans	2	1	3	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3 481</b>	<b>2 453</b>	<b>5 934</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>132</b>	<b>355</b>	<b>42</b>	<b>397</b>

**153.4** > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps plein par statut et sexe selon leur tranche d'âge

	Public			Privé			Mines			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	0	0	0	11	11	22	0	0	0	11	11	22
20 à 24 ans	39	13	52	107	97	204	0	0	0	146	110	256
25 à 29 ans	146	88	234	91	83	174	0	0	0	237	171	408
30 à 34 ans	237	140	377	116	145	261	0	0	0	353	285	638
35 à 39 ans	283	153	436	154	161	315	0	0	0	437	314	751
40 à 44 ans	339	148	487	136	164	300	0	0	0	475	312	787
45 à 49 ans	339	168	507	122	180	302	2	2	4	463	350	813
50 à 54 ans	348	172	520	153	162	315	13	6	19	514	340	854
55 à 59 ans	281	148	429	203	151	354	17	4	21	501	303	804
60 à 64 ans	210	129	339	95	78	173	7	5	12	312	212	524
65 à 69 ans	17	16	33	12	26	38	1	2	3	30	44	74
Plus de 70 ans	0	0	0	2	1	3	0	0	0	2	1	3
<b>Total</b>	<b>2 239</b>	<b>1 175</b>	<b>3 414</b>	<b>1 202</b>	<b>1 259</b>	<b>2 461</b>	<b>40</b>	<b>19</b>	<b>59</b>	<b>3 481</b>	<b>2 453</b>	<b>5 934</b>

Temps incomplet			2 <sup>e</sup> période de cessation anticipée d'activité			Total		
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
0	0	0	0	0	0	11	11	22
0	0	0	0	0	0	146	110	256
0	1	1	0	0	0	242	172	414
0	0	0	0	0	0	386	290	676
0	0	0	0	0	0	515	317	832
1	0	1	0	0	0	559	318	877
0	0	0	0	0	0	551	370	921
0	0	0	0	0	0	577	352	929
1	0	1	5	2	7	594	315	909
1	1	2	83	42	125	425	259	684
0	0	0	22	5	27	55	49	104
0	0	0	0	0	0	2	1	3
<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>110</b>	<b>49</b>	<b>159</b>	<b>4 063</b>	<b>2 564</b>	<b>6 627</b>

153.5 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps partiel ou à temps incomplet par statut et sexe selon leur tranche d'âge

	Public			Privé			Mines			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 à 29 ans	3	1	4	2	0	2	0	0	0	5	1	6
30 à 34 ans	25	3	28	8	2	10	0	0	0	33	5	38
35 à 39 ans	57	3	60	21	0	21	0	0	0	78	3	81
40 à 44 ans	57	5	62	27	1	28	0	0	0	84	6	90
45 à 49 ans	56	7	63	32	13	45	0	0	0	88	20	108
50 à 54 ans	38	9	47	25	3	28	0	0	0	63	12	75
55 à 59 ans	33	9	42	52	1	53	3	0	3	88	10	98
60 à 64 ans	14	3	17	15	2	17	1	0	1	30	5	35
65 à 69 ans	2	0	2	1	0	1	0	0	0	3	0	3
Plus de 70 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>285</b>	<b>40</b>	<b>325</b>	<b>183</b>	<b>22</b>	<b>205</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>472</b>	<b>62</b>	<b>534</b>

## ► Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année

**159.1** > Nombre total de comptes épargne-temps ouverts par les effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie

	Public			Privé			Mines			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Catégorie A	737	626	1 363	1 291	1 238	2 529	13	10	23	2 041	1 874	3 915
Catégorie B	883	300	1 183	10	3	13	24	10	34	917	313	1 230
Catégorie C	421	138	559	23	17	40	6	0	6	450	155	605
<b>Total</b>	<b>2 041</b>	<b>1 064</b>	<b>3 105</b>	<b>1 324</b>	<b>1 258</b>	<b>2 582</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	<b>63</b>	<b>3 408</b>	<b>2 342</b>	<b>5 750</b>

## ► Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année

**161.1** > Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps des effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie

	Public			Privé			Mines			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Catégorie A	20 340	18 746	39 086	42 535	41 854	84 389	501	379	880	63 376	60 978	124 354
Catégorie B	21 132	8 526	29 658	255	191	445	873	195	1 068	22 260	8 911	31 170
Catégorie C	6 577	2 559	9 136	184	151	335	226	0	226	6 987	2 709	9 696
<b>Total</b>	<b>48 049</b>	<b>29 830</b>	<b>77 879</b>	<b>42 974</b>	<b>42 195</b>	<b>85 168</b>	<b>1 600</b>	<b>573</b>	<b>2 173</b>	<b>92 622</b>	<b>72 598</b>	<b>165 220</b>



## ► Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents - Année 2022

163 > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité					4	1	4	5	12	7
Congé de proche aidant						1	2		5	3
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale							1		1	1
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle					1			1		1
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	13	12	162	130	113	95	141	92	174	81
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant			1		14		54	41	71	34
Autres hors raisons de santé	13	12	188	143	281	217	422	312	535	329

## ► Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents - Année 2022

164 > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité					16	2	11	22	87	64
Congé de proche aidant						1	12		9	13
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale							52		30	1
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle					9			14		38
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	729	524	7 000	5 182	2 125	2 496	665	538	560	313
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant			82		1 038		4 094	913	5 558	912
Autres hors raisons de santé	353	197	5 388	3 385	10 544	6 866	17 819	12 238	23 119	13 718
<b>Total</b>	<b>1 082</b>	<b>721</b>	<b>12 469</b>	<b>8 567</b>	<b>13 731</b>	<b>9 365</b>	<b>22 653</b>	<b>13 725</b>	<b>29 364</b>	<b>15 059</b>



<u>40 à 44 ans</u>		<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		<u>70 ans et plus</u>		<b>Total</b>
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
18	5	19	17	23	11	23	15	6	10		2			<b>182</b>
9	1	10	3	12	2	17	5	9	1		1			<b>81</b>
2	1		2	1		2								<b>11</b>
			1				1							<b>5</b>
226	89	183	73	189	74	165	52	106	48	3	7			<b>2 228</b>
25	23		4		4		1							<b>272</b>
581	335	566	373	592	354	606	316	447	280	64	54	3	2	<b>7 025</b>

<u>40 à 44 ans</u>		<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		<u>70 ans et plus</u>		<b>Total</b>
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
102	14	76	72	167	66	139	137	43	91		16			<b>1 127</b>
24	3	41	5	44	8	41	19	47	1		1			<b>266</b>
25	1		13	20		4								<b>146</b>
			10				1							<b>72</b>
847	319	596	233	546	200	549	189	492	182	11	28			<b>24 321</b>
1 893	569		130		61		15							<b>15 265</b>
26 354	13 858	25 316	16 262	27 266	15 939	28 120	14 112	22 776	12 556	2 691	2 642	151	122	<b>301 790</b>
<b>29 245</b>	<b>14 763</b>	<b>26 028</b>	<b>16 724</b>	<b>28 043</b>	<b>16 274</b>	<b>28 852</b>	<b>14 472</b>	<b>23 359</b>	<b>12 829</b>	<b>2 702</b>	<b>2 687</b>	<b>151</b>	<b>122</b>	<b>342 986</b>

## ► Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents - Année 2022

164 > Statut public

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	59	99	185	123	238	111	<b>816</b>
Congé de proche aidant	51	6	78	9	51	9	<b>204</b>
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	6	1	95	1			<b>103</b>
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle		38		1			<b>39</b>
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	1 572	949	1 940	695	779	201	<b>6 137</b>
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	2 778	885	2 300	343	1 838	169	<b>8 313</b>
Autres hors raisons de santé	40 144	28 978	56 120	18 650	30 344	9 394	<b>183 628</b>
<b>Total</b>	<b>44 609</b>	<b>30 956</b>	<b>60 718</b>	<b>19 822</b>	<b>33 250</b>	<b>9 884</b>	<b>199 239</b>

164 > Statutaires Mines

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité		13	5				<b>17</b>
Congé de proche aidant							
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale							
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle							
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	6	17	27		6		<b>55</b>
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant							
Autres hors raisons de santé	567	648	1 511	593	373	1	<b>3 693</b>
<b>Total</b>	<b>573</b>	<b>678</b>	<b>1 542</b>	<b>593</b>	<b>379</b>	<b>1</b>	<b>3 765</b>

## 164 > Statut privé

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	153	139	2				<b>295</b>
Congé de proche aidant	35	26	2				<b>63</b>
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	30	13					<b>43</b>
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle	9	24					<b>33</b>
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	1 304	886	7	3	8 479	7 451	<b>18 129</b>
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	5 499	1 203			250		<b>6 952</b>
Autres hors raisons de santé	55 783	49 514	249	95	4 807	4 022	<b>114 469</b>
<b>Total</b>	<b>62 813</b>	<b>51 805</b>	<b>260</b>	<b>98</b>	<b>13 536</b>	<b>11 472</b>	<b>139 983</b>

## 164 > Tous statuts par catégories

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	212	251	192	123	238	111	<b>1 127</b>
Congé de proche aidant	85	32	80	9	51	9	<b>266</b>
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	36	14	95	1			<b>146</b>
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle	9	62		1			<b>72</b>
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	2 882	1 852	1 974	698	9 264	7 652	<b>24 321</b>
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	8 277	2 088	2 300	343	2 088	169	<b>15 265</b>
Autres hors raisons de santé	96 493	79 139	57 879	19 337	35 524	13 416	<b>301 790</b>
<b>Total</b>	<b>107 994</b>	<b>83 438</b>	<b>62 520</b>	<b>20 512</b>	<b>47 165</b>	<b>21 357</b>	<b>342 986</b>

## ► Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

Effectif géré EP - Année 2022

**168** > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Congé longue maladie							1		2	
Congé maladie de longue durée									2	
Congé grave maladie									1	
Congé maladie ordinaire	6	5	50	30	80	44	184	72	248	98
Disponibilité d'office									1	
Autres raisons de santé	5	4	41	26	47	29	101	25	116	43

Congé grave maladie : pour les CDP

## ► Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP - Année 2022

**169** > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Congé longue maladie							209		94	
Congé maladie de longue durée									336	
Congé grave maladie									120	
Congé maladie ordinaire	44	43	336	272	995	218	2 250	547	3 477	1 174
Disponibilité d'office									33	
Autres raisons de santé	11	14	71	38	99	43	247	32,5	296	203
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>57</b>	<b>407</b>	<b>310</b>	<b>1 094</b>	<b>261</b>	<b>2 706</b>	<b>579,5</b>	<b>4 356</b>	<b>1 377</b>

Congé grave maladie : pour les CDP

<u>40 à 44 ans</u>		<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		<u>70 ans et plus</u>		<b>Total</b>
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
1	1	5	1	3	2	7	4	4	7	1				<b>39</b>
6		4	2	3		6	6	11	1	1				<b>42</b>
1		2		2				3						<b>9</b>
264	85	231	105	235	99	248	98	160	75	17	12	1		<b>2 447</b>
					1	1		1	1					<b>5</b>
153	35	138	46	126	38	118	37	89	44	11	5			<b>1 277</b>

<u>40 à 44 ans</u>		<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		<u>70 ans et plus</u>		<b>Total</b>
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
82	92	767	146	597	220	1 005	475	486	809	183				<b>5 165</b>
1 329		940	388	533		1 275	1 431	2 282	253	253				<b>9 020</b>
145		303		271				594						<b>1 433</b>
3 585	1 159	4 189	1 502	3 937	2 361	5 168	2 114	4 715	2 143	415	130	25		<b>40 795</b>
					253	97		253	252					<b>888</b>
625	83	524	92	613	70	687	83	607	89	31	6			<b>4 561</b>
<b>5 766</b>	<b>1 334</b>	<b>6 723</b>	<b>2 128</b>	<b>5 951</b>	<b>2 904</b>	<b>8 232</b>	<b>4 103</b>	<b>8 937</b>	<b>3 546</b>	<b>882</b>	<b>136</b>	<b>25</b>		<b>61 862</b>

## ► Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP - Année 2022

169 > Statut public

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé longue maladie	469	416	1 725	584	953	742	<b>4 889</b>
Congé maladie de longue durée	1 405	471	3 262	1 348	2 281	253	<b>9 020</b>
Congé grave maladie	785		648				<b>1 433</b>
Congé maladie ordinaire	3 718	2 145	6 827	1 934	6 064	1 912	<b>22 598</b>
Disponibilité d'office		252			383	253	<b>888</b>
Autres raisons de santé	462	177	855	265	1 246	170	<b>3 174</b>
<b>Total</b>	<b>6 839</b>	<b>3 461</b>	<b>13 317</b>	<b>4 131</b>	<b>10 927</b>	<b>3 330</b>	<b>42 002</b>

169 > Statutaires Mines

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé longue maladie	27				249		<b>276</b>
Congé maladie de longue durée							
Congé grave maladie							
Congé maladie ordinaire	39	62	300	16	26		<b>443</b>
Disponibilité d'office							
Autres raisons de santé	257	7	247	5	5		<b>521</b>
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>69</b>	<b>547</b>	<b>21</b>	<b>280</b>		<b>1 240</b>

## 169 > Statut privé

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé longue maladie							
Congé maladie de longue durée							
Congé grave maladie							
Congé maladie ordinaire	10 996	5 200	677	47	488	347	17 755
Disponibilité d'office							
Autres raisons de santé	623	67	18		96	63	867
<b>Total</b>	<b>1 1619</b>	<b>5 267</b>	<b>695</b>	<b>47</b>	<b>584</b>	<b>410</b>	<b>18 622</b>

## 169 > Tous statuts par catégories

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé longue maladie	496	416	1 725	584	1 202	742	5 165
Congé maladie de longue durée	1 405	471	3 262	1 348	2 281	253	9 020
Congé grave maladie	785		648				1 433
Congé maladie ordinaire	14 753	7 406	7 804	1 997	6 578	2 259	40 795
Disponibilité d'office		252			383	253	888
Autres raisons de santé	1 342	250	1 120	270	1 347	233	4 561
<b>Total</b>	<b>18 781</b>	<b>8 795</b>	<b>14 559</b>	<b>4 199</b>	<b>11 791</b>	<b>3 740</b>	<b>61 862</b>



**Direction des ressources humaines  
du Groupe et de l'Établissement public**  
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse  
17 avenue Pierre Mendès-France  
75914 Paris cedex 13

 |  |  |   
[caissedesdepots.fr](https://www.caissedesdepots.fr)

**Ensemble, faisons grandir la France**