



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

CHIFFRES CLÉS BILAN SOCIAL 2022

Groupe Caisse des Dépôts



01 Emploi

Effectif total du Groupe

27 173

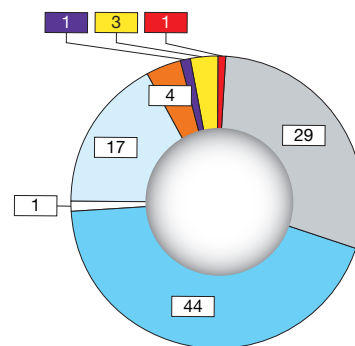
salariés au 31/12/2022 en France

Effectif par catégorie et genre

Effectif total (France)

	2022	2021	2020	Évolution 2022 / 2021
Caisse des Dépôts (EP)	7 171	7 033	6 883	2,0 %
Entités rattachées	1 340	1 309	1 349	2,4 %
Informatique CDC	1 032	990	1 379	4,2 %
CDC Habitat	9 522	9 368	9 110	1,6 %
lcade et filiales	1 235	1 228	1 188	0,6 %
Egis et filiales	-	2 899	2 740	
Compagnie des Alpes	209	175	174	19,4 %
Bpifrance	3 832	3 706	3 479	3,4 %
Total (hors Transdev)	24 341	26 708	26 302	- 8,9 %
Transdev	2 832	3 247	4 068	- 12,8 %
Total Groupe CMIC	27 173	29 955	30 370	- 9,3 %

Répartition des effectifs par activité (en %)



Transports, ingénierie et conseil ■ Financement des entreprises
 Investisseur d'intérêt général ■ Technologies numériques
 Logement et immobilier ■ Environnement
 Tourisme et loisirs ■ Autres

Principales évolutions de l'effectif du Groupe

L'effectif total du Groupe (hors Transdev) au 31 décembre 2022 s'élève à **24 341 salariés** contre 26 708 en 2021, soit une baisse de 8,9 %.

En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à **27 173 salariés**.

La baisse des effectifs s'explique principalement par la sortie du groupe Egis du périmètre social (environ 2 900 salariés). Les autres mouvements sont les sorties suivantes des entités rattachées à l'Établissement public : France Brevets (12 salariés), Paris Docks en Seine (3 salariés) et de SITCE (société immobilière Théâtre Champs-Élysées) (1 salarié).

91 % de l'effectif total est en CDI (92 % en 2021) et **9 % en CDD** (8 % en 2021).

Parmi ces CDD, 60 % sont en contrats d'apprentissage ou autres contrats d'aide à l'insertion (58 % en 2021).

Remarque : Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe du bilan social pour l'année 2022 et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux suivants. Les analyses par comparaison entre 2021 et 2022, les commentaires et les chiffres clés sont donc hors Transdev.

57 % de femmes
 56 % de cadres
 52 % de femmes cadres

Effectif par catégorie et genre

Le groupe Caisse des Dépôts compte **57 % de femmes** (contre 55 % en 2021).

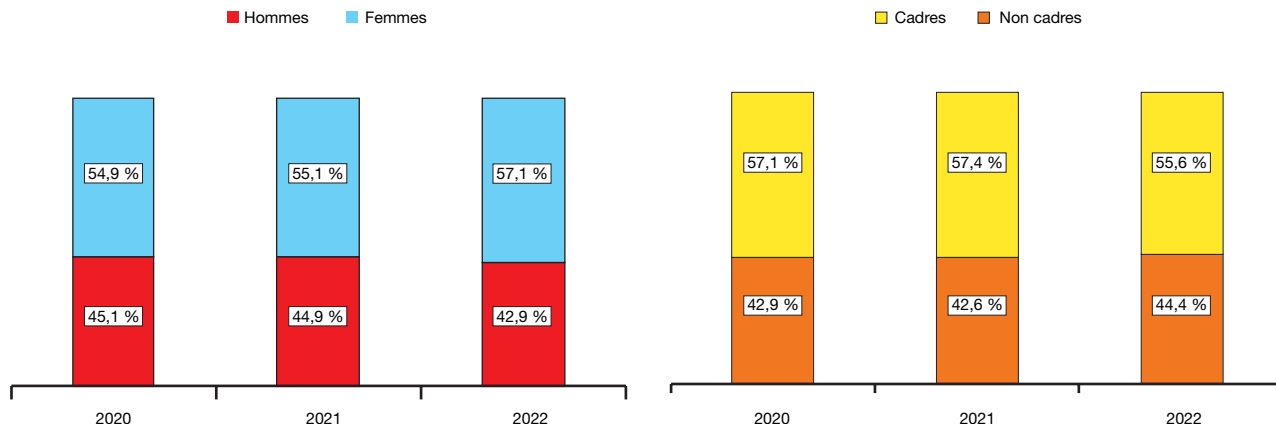
Il dénombre **56 % de cadres** (57 % en 2021).

Parmi les cadres, **48 %** sont des hommes et **52 %** sont des femmes (51 % et 49 % en 2021).

Parmi les non-cadres, **37 %** sont des hommes et **63 %** sont des femmes (idem en 2021).

Répartition de l'effectif total par genre

Répartition de l'effectif total par catégorie



Contrats d'aide à l'insertion (CDD)

Les contrats d'aide à l'insertion représentent **5,2 %** des effectifs du Groupe (**4,8 %** en 2021).

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent **99 %** des contrats d'aide à l'insertion (idem en 2021).

Sur l'année 2022, **106 contrats** (27 stagiaires, 12 en professionnalisation et 67 apprentis) **d'aide à l'insertion et stagiaires** ont été pérennisés en CDI contre 92 en 2021.

Le recours aux contrats d'apprentissage est en hausse dans presque tous les pôles.

La pérennisation des contrats d'apprentissage est en progression sur les trois derniers exercices.

Le nombre de transformation de CDD en CDI diminue de 388 contrats en 2021 contre 348 contrats en 2022.

01 Emploi

Âge moyen

43,1 ans

Ancienneté moyenne

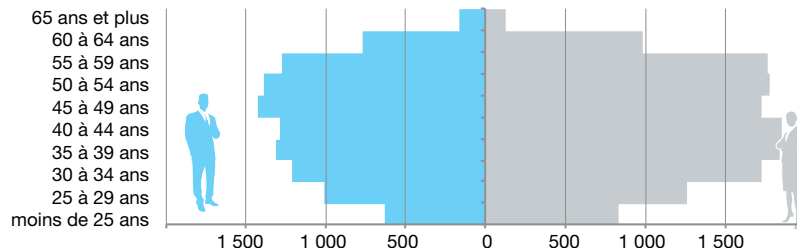
11,2 ans

Âge et ancienneté

Pyramide des âges

L'âge moyen dans le Groupe est de **43,1 ans** (43,6 en 2021).

L'âge moyen par pôle est compris entre 38,7 ans pour Bpifrance et 45,5 ans pour la Caisse des Dépôts et ses entités. 15 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans (idem en 2021) et 21 % ont 55 ans et plus (idem en 2021).

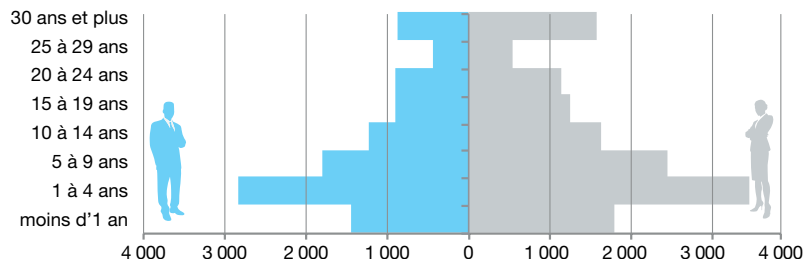


Pyramide des anciennetés

L'ancienneté moyenne dans le Groupe est de **11,2 ans** et continue à diminuer (11,7 ans en 2021).

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 8 ans pour la Compagnie des Alpes et 14 ans pour la Caisse des Dépôts et ses entités.

13 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (12 % en 2021) et 10 % ont une ancienneté de 30 ans et plus (11 % en 2021).



Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) / Handicap

Le taux d'emploi direct atteint **5,7 %** pour l'ensemble du Groupe en 2022 (4,8 % en 2021).

Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est de 1 203 en 2022 (1 180 en 2021) soit une hausse de 2 %.

Cette hausse se manifeste surtout au sein des pôles d'Icade (+ 18 %) et d'Informatique CDC (+ 14 %).

Taux d'emploi direct

5,7 %

Taux de recrutement

21,8 %

Taux de turn over

9,4 %

Flux de personnels

	Entrées (hors gains marchés)	Sorties (hors cessions)	Taux recrutement
Caisse des Dépôts et entités	1 169	801	14,1 %
Informatique CDC	145	103	14,4 %
CDC Habitat	2 709	2 555	28,8 %
Icade et filiales	293	283	23,9 %
Compagnie des Alpes	75	41	40,7 %
Bpifrance	826	690	21,9 %
Total	5 217	4 473	21,8 %

Le taux de recrutement est de 21,8 % soit une augmentation de presque 2 points par rapport à 2021 (20 %).

Le pourcentage de femmes dans les recrutements au niveau du Groupe est de 57 % (54 % en 2021).

4 pôles sur 6 ont un taux supérieur ou égal 50 %.

Le taux de turn over est de 9,4 % contre 8 % en 2021.

Les trois plus importants motifs de sorties sont :

> les fins de CDD (+ 7 % par rapport à 2021) ;

> les démissions (+ 14 % par rapport à 2021) ;

> les départs à la retraite (+ 11 % par rapport à 2021).

Taux recrutement =

nb total d'entrées (hors gain de marché) CDI-CDD / eff. moyen mensuel

Taux turn over = nb total sorties (hors cessions et fin de CDD) / eff. moyen mensuel CDI.

Absentéisme

Le taux d'absentéisme du Groupe est de 7,9 %, tous motifs confondus (7,0 en 2021).

Le taux d'absentéisme pour maladie augmente : **4,6 %** contre 3,9 % en 2021.

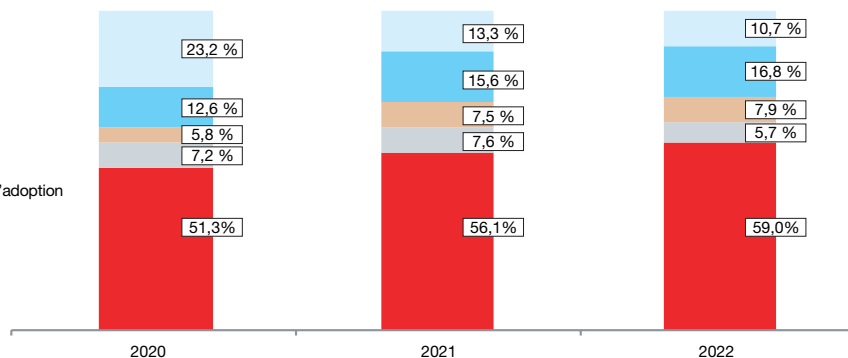
Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit

à **16,4 jours par an et par personne** (14,8 jours en 2021).

Après la maladie, le second motif d'absence concerne les congés maternité/paternité ou d'adoption (16,8 %) qui augmentent de 1,2 point par rapport à 2021.

Répartition du nombre de jours d'absence par type

- Absences diverses¹
- Congés maternité / Paternité ou d'adoption
- Accidents du travail et du trajet
- ALD / CLM / CLD / Invalidité
- Maladie



Taux d'absentéisme

7,9 %

1. Événements familiaux (mariage ou PACS, décès dans la famille...), enfants malades, déménagements, y compris absences pour activité partielle et autorisation spéciale d'absence (motifs liés à la crise sanitaire).

02 Rémunérations

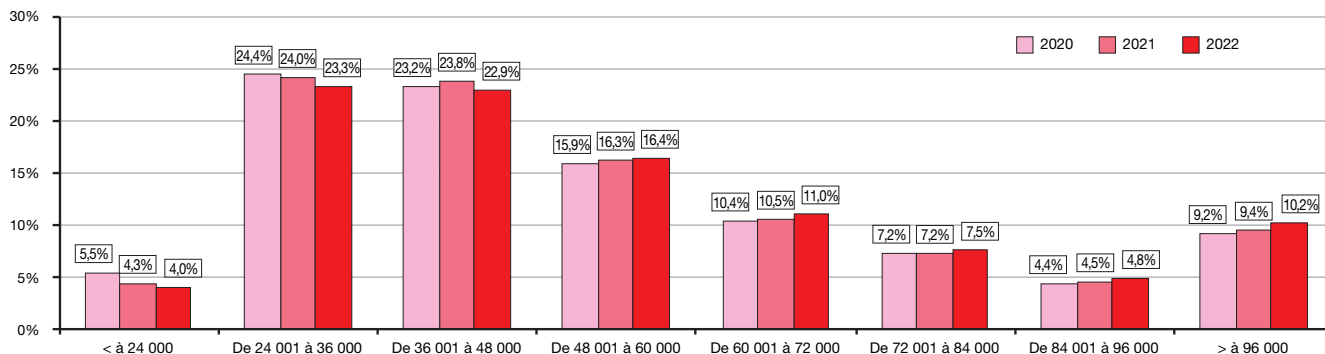
La rémunération moyenne annuelle brute

57 614 €

Rémunérations moyennes annuelles brutes

La rémunération moyenne annuelle brute du Groupe s'élève à **57 614 €** (56 204 € en 2021).

Répartition des effectifs¹ par tranche de rémunération



1. Effectifs CDI à temps plein, présents toute l'année.

Intéressement et participation versés en 2022 au titre de 2021

Le montant moyen de l'intéressement passe de 3 044 € en 2021 à 3 635 € en 2022.

Le nombre de bénéficiaires est en baisse : 25 268 en 2021 contre 23 465 en 2022.

Parmi eux, 79 % ont opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO) contre 76 % en 2021.

Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 10 entités sur 21 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.

Le montant moyen de la participation passe de 1 992 € en 2021 à 2 521 € en 2022.

Le nombre de bénéficiaires est en baisse : 16 072 en 2021 à 14 163 en 2022.

Parmi eux, 69 % ont opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO), idem en 2021.

Une entité a versé une participation dans ce pôle en 2022 (Société Forestière).

03 Formation

Taux d'accès
à la formation
92 %

Formation continue

En 2022, **92 %** des effectifs ont suivi une formation dans l'année (idem en 2021).

Le nombre total de stagiaires a diminué de 4 % par rapport à 2021.
La durée moyenne des formations est de 4,5 heures (idem en 2021).

*Taux d'accès à la formation = nombre de salariés ayant bénéficié d'une action de formation / effectif moyen mensuel CDI-CDD.
Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.*

04 Autres conditions de travail

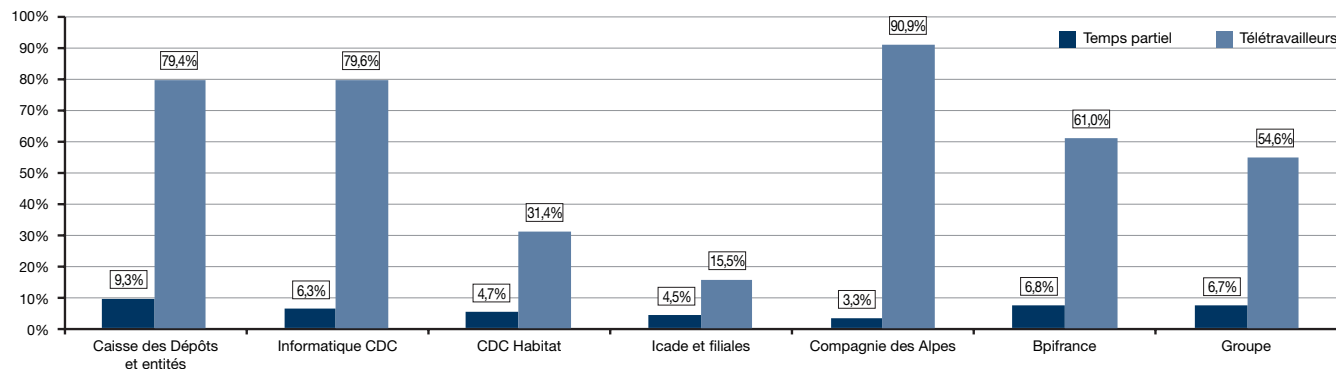
Temps partiel **6,7 %**
Télétravail **54,6 %**

Temps de travail

La proportion de salariés à temps partiel passe de 7,3 % à **6,7 %** en 2022.
42 % relèvent d'un temps de travail au forfait (40,9 % en 2021).

54,6 % des collaborateurs du Groupe sont en télétravail contre 49,3 % en 2021.

Taux de temps partiel et de télétravailleurs par pôle



05 Relations professionnelles

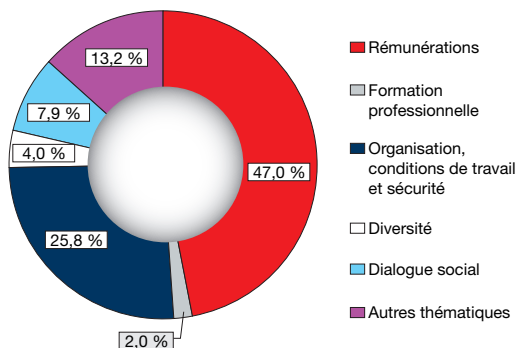
Bilan des accords ou relevés de décisions établis sur l'année

151 accords ou relevés de décisions établis dans l'ensemble des entités (149 en 2021) :
78 % par négociation (81 % en 2021) et 22 % sont des décisions unilatérales de l'employeur (19 % en 2021).

Les principaux thèmes de négociations sociales sont :

- les rémunérations (47 %),
- l'organisation, les conditions de travail, et la sécurité (26 %).
- les autres thématiques (13 %).

Répartition par thème des accords conclus



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France