



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

BILAN SOCIAL 2021

Groupe
Caisse des Dépôts

Liste des sigles

- ALD** : Affection longue durée
- ARTT** : Aménagement, réduction du temps de travail
- BOE** : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
- BPCE** : Groupe Banque populaire Caisse d'Épargne
- CIFRE** : Convention industrielle de formation par la recherche
- CLM** : Congé longue maladie
- CLD** : Congé longue durée
- CMIC** : Comité mixte d'information et de concertation
- CSE** : Comité social économique
- CSSCT** : Commission santé, sécurité et conditions de travail
- EPI** : Encouragement à la prévoyance individuelle
- GPEC** : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- PEC** : Parcours emploi compétence
- PEE** : Plan d'épargne entreprise
- PERCO** : Plan d'épargne retraite collectif
- n.d** : Non disponible
- n.s** : Non significatif

Ce document présente les données consolidées relatives aux personnels exerçant en France, relevant des entités incluses en 2021 dans le champ de l'accord portant sur l'organisation sociale du groupe Caisse des Dépôts (Comité mixte d'information et de concertation, CMIC) :

- Caisse des Dépôts (Établissement public) et entités rattachées
- Informatique CDC
- CDC Habitat
- Icade & filiales
- Egis & filiales
- Compagnie des Alpes
- Bpifrance
- Transdev (en annexe)¹

Le pôle CNP Assurances et filiales est sorti du périmètre Groupe en 2020 (environ 2 900 salariés).

Le bilan social Groupe reprend les données 2021 des entités répondant aux critères définis à l'article 2 de l'accord du 2 octobre 2001, révisé le 18 juin 2008, le 13 mai 2013 et par les avenants du 23 juillet 2014 et du 29 juin 2018, régissant le comité mixte d'information et de concertation. La liste des entités et filiales retenues pour 2021 figure en annexe du présent document. Compte tenu du caractère restreint et évolutif de ce périmètre, les effectifs concernés peuvent être en deçà de ceux cités dans le rapport annuel 2021 de la Caisse des Dépôts (France et Monde).

Les informations collectées sont ventilées au sein de sept grands pôles¹. Cette articulation étant retenue pour l'ensemble du document, les effectifs pris en compte se rapportent aux personnels du pôle dans lequel ils exercent leurs fonctions.

L'évolution annuelle du périmètre des entités retenues rend inopérante une comparaison globale entre millésimes, les références aux années antérieures n'ayant dès lors qu'un caractère purement informatif.

Ce document recense les éléments relevant du bilan social du Groupe : il ne se substitue en aucune manière aux bilans sociaux établis par chaque employeur.

Nous remercions l'ensemble des correspondants du réseau statistique RH Groupe pour leur contribution à la réalisation de ce bilan social Groupe.

Définitions

- **CDI, agents permanents ou contrats sans limitation de durée** : fonctionnaires, contrats de droit public sur emploi permanent, contrats de droit public à durée indéterminée, contrats de droit privé à durée indéterminée, contrats d'aide à l'insertion à durée indéterminée.
- **CDD, agents non permanents ou contrats avec limitation de durée** : contrats de droit public pour remplacement momentané, pour pourvoi temporaire d'une vacance d'emploi, pour accroissement d'activité temporaire ou saisonnier, contrats de droit privé à durée déterminée, contrats saisonniers de droit privé (contrats à durée déterminée conclus pour la durée de la saison), contrats d'aide à l'insertion à durée déterminée.
- **Cadres** : sont inclus les agents de catégorie A de la fonction publique, ceux sous statut CANSSM et ceux qui ont la qualité de « cadre » au sens des conventions collectives.
- **Non cadres** : catégorie réunissant les agents des catégories intermédiaires de droit privé, selon les différentes conventions collectives (agents de maîtrise, techniciens, employés...), les catégories B et C de droit public et sous statut CANSSM. Sont inclus les salariés ne répondant pas à la définition de cadres ci-dessus.
- **Pôle** : entité dans laquelle le personnel exerce ses fonctions quels que soient son employeur et son statut.
- **Effectif total** : sont compris les personnels présents, rémunérés non présents dans le Groupe et les effectifs non rémunérés non présents ; c'est-à-dire gérés, gardant un lien avec l'employeur (droit de retour pour congé sabbatique, congé formation, contrats suspendus, effectifs détachés, etc).

« Document examiné par le comité mixte d'information et de concertation (CMIC) le 20 janvier 2023 ».

1. Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe pour l'année 2021 et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2020 et 2021 commentées dans les chiffres clés sont donc **hors Transdev**.

Emploi

Effectif total du groupe Caisse des Dépôts.....	6
Effectif total par genre et par catégorie.....	8
Effectif en CDI et en CDD.....	10
Répartition des contrats d'aide à l'insertion.....	12
Effectif moyen mensuel.....	12
Âge moyen et ancienneté moyenne.....	14
Flux de personnels au cours de l'année :	16
Entrées	16
Recrutements par âge	18
Mobilités Groupe.....	18
Sorties	20
Mouvements de personnels non permanents.....	24
Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire.....	25
Promotions.....	26
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap.....	28
Principales mesures en faveur du handicap.....	30
Obligation d'emploi.....	31
Absentéisme.....	32
Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée	33

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale.....	34
Rémunérations moyennes annuelles brutes.....	34
Rémunérations médianes annuelles brutes.....	34
Charges accessoires.....	35
Grille de rémunérations annuelles brutes.....	36
Montant annuel de la part variable de la rémunération brute.....	36
Hiérarchie des rémunérations.....	38
Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées.....	39
Intéressement versé en 2021 au titre du dispositif 2020.....	40
Participation versée en 2021 au titre du dispositif 2020.....	41

Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet.....	42
Enjeux en matière de santé et de sécurité.....	43
Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés.....	43
Maladies professionnelles.....	44
Commission santé, sécurité et conditions de travail.....	44

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT).....	45
Dépenses d'amélioration des conditions de travail.....	45
Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail.....	46
Effectif relevant d'un forfait.....	48
Nombre de télétravailleurs.....	48

Formation

Dépenses de formation.....	50
Formation continue – Durée moyenne et taux accès à la formation.....	50
Politique mise en œuvre en matière de formation.....	51
Formation continue – Stagiaires et nombres d'heures.....	52
Congés de formation.....	54
Apprentissage.....	54
Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels.....	54

Relations professionnelles

Dialogue social dans le Groupe.....	55
Représentants du personnel (CMIC).....	55
Délégués syndicaux du Groupe.....	55
Accords Groupe signés.....	55
Organisation du dialogue social.....	56
Représentants du personnel au sein du Groupe.....	56
Bilan des accords collectifs et relevés de décisions.....	58
Salariés couverts par une convention collective.....	59

Autres conditions de vie

Activités sociales.....	60
Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires.....	60

Annexes

Pôles, filiales et entités du Groupe en France.....	61
Transdev.....	63

Effectif total du Groupe au 31 décembre 2021¹

Effectifs totaux CDI, CDD

Les données renseignées dans ce tableau ainsi que dans l'ensemble du document ne concernent que les effectifs sur le périmètre social France (CMIC).

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif présent par pôle hors contrats d'insertion	4 665	2 791	7 456	876	5	881	2 685	6 185	8 870	841	265	1 106
Fonctionnaires ²	1 426	2 349	3 775			0			0			0
Salariés ³	3 239	442	3 681	876	5	881	2 685	6 185	8 870	841	265	1 106
Effectif sous contrat d'aide à l'insertion	5	308	313	6	62	68	0	450	450	0	102	102
CDI			0			0			0			0
CDD	5	308	313	6	62	68		450	450		102	102
Effectif présent par pôle	4 670	3 099	7 769	882	67	949	2 685	6 635	9 320	841	367	1 208
dont expatriés et détachés			0			0			0			0
Effectif rémunéré non présent dans le Groupe	58	103	161	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mis à disposition hors Groupe ⁴	43	52	95			0			0			0
CLM/CLD ⁵	13	45	58			0			0			0
Pré-retraite	2	6	8			0			0			0
Effectif non rémunéré, non présent dans le Groupe⁶	255	157	412	40	1	41	8	40	48	10	10	20
Effectif total	4 983	3 359	8 342	922	68	990	2 693	6 675	9 368	851	377	1 228
2020	4 857	3 375	8 232	1 296	83	1 379	2 582	6 528	9 110	797	391	1 188
2019	4 359	3 419	7 778	1 221	55	1 276	2 080	5 445	7 525	788	386	1 174

Chiffres-clés et commentaires :

L'effectif total du Groupe au 31 décembre 2021 s'élève à 26 708 salariés contre 26 302 en 2020, soit une hausse de 1,5%. En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à 29 955 salariés (30 370 en 2020).

Principales évolutions de l'effectif du Groupe

> Caisse des Dépôts et entités

Le périmètre Caisse des Dépôts et entités rattachées recouvre 7 033 agents pour l'Établissement public et 1 309 salariés pour les 24 entités rattachées.

Entrées :

- Logivolt Territoires (2 salariés) est une entreprise qui finance l'installation des bornes de recharge de véhicules électriques dans les copropriétés privées.
- Movivolt (2 salariés) propose une offre de location longue durée de véhicules électriques à destination des entreprises et des collectivités.

Sortie :

Selvans (17 salariés) a été dissoute en novembre 2021. Tous les salariés et activités ont été transférés au 1^{er} janvier 2022 à la Société Forestière dont elle était la filiale.

> Informatique CDC

Depuis le 1^{er} janvier 2021, CNP Technologies de l'Information (CNP TI), initialement rattachés à Informatique CDC, a été transféré à CNP Assurances (environ 300 salariés).

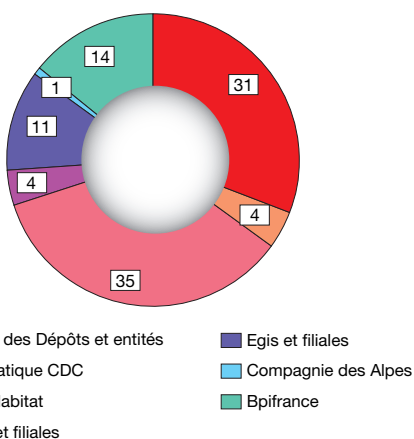
> Icade

- Entrée :
- Icade santé (40 salariés) est la fondrière spécialisée dans l'investissement dans les murs de cliniques privées,
 - Urbain des bois (2 salariés) est une filiale entièrement dédiée à la construction bas carbone.

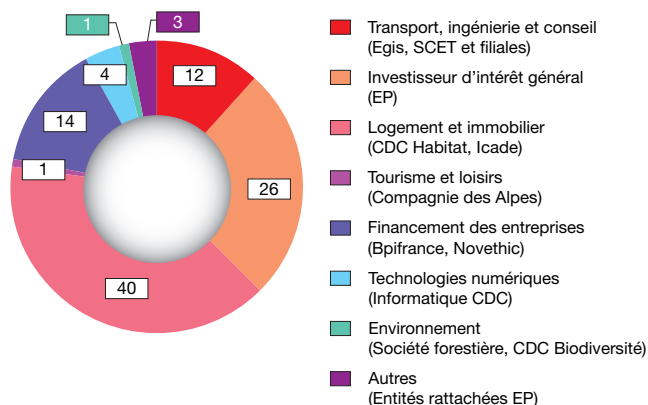
Remarque : Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2020 et 2021 commentées dans les chiffres clés sont donc hors Transdev.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 384	438	2 822	162	5	167	3 299	114	3 413	14 912	9 803	24 715	24 433	25 166
		0			0			0	1 426	2 349	3 775	3 679	3 802
2 384	438	2 822	162	5	167	3 299	114	3 413	13 486	7 454	20 940	20 754	21 364
8	69	77	0	8	8	0	262	262	19	1 261	1 280	1 091	906
1		1			0			0	1	0	1	0	0
7	69	76		8	8		262	262	18	1 261	1 279	1 091	906
2 392	507	2 899	162	13	175	3 299	376	3 675	14 931	11 064	25 995	25 524	26 072
96		96	1		1	1		1	98	0	98	106	207
0	0	0	0	0	0	24	1	25	82	104	186	211	191
		0			0			0	43	52	95	126	92
		0			0			0	13	45	58	59	65
		0			0	24	1	25	26	7	33	26	34
0	0	0	0	0	0	4	2	6	317	210	527	567	607
2 392	507	2 899	162	13	175	3 327	379	3 706	15 330	11 378	26 708	26 302	26 870
2 234	506	2 740	159	15	174	3 084	395	3 479	15 009	11 293	26 302		
2 197	533	2 730	151	19	170	2 790	468	3 258	15 451	11 419	26 870		

Répartition de l'effectif total par pôle (en %)



Répartition des effectifs par activité (en %)



1. Photographie au 31/12/2021 des effectifs physiques.
2. Y compris personnel rémunéré par la Caisse des Dépôts et mis à la disposition de la structure (pour les rappels).
3. Y compris les fonctionnaires et personnels détachés et en position « hors cadres » comptabilisés dans la structure d'accueil du Groupe.
4. Y compris les fonctionnaires mis à disposition du groupe Caisse d'épargne BPCE.
5. Cette position ne concerne que les fonctionnaires.
6. Congé sabbatique, parental, formation, disponibilité, invalidité, salariés en suspension de contrat en fonction à BPCE, position de détachement et hors cadres.

Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif total	4 983	3 359	8 342	922	68	990	2 693	6 675	9 368	851	377	1 228
Hommes	2 337	1 005	3 342	660	49	709	1 176	2 680	3 856	468	91	559
Femmes	2 646	2 354	5 000	262	19	281	1 517	3 995	5 512	383	286	669
Part des femmes	53 %	70 %	60 %	28 %	28 %	28 %	56 %	60 %	59 %	45 %	76 %	54 %
2020	52 %	70 %	60 %	28 %	29 %	28 %	55 %	61 %	59 %	45 %	74 %	54 %
2019	53 %	70 %	60 %	29 %	22 %	29 %	57 %	61 %	60 %	43 %	73 %	53 %

Chiffres-clés et commentaires :

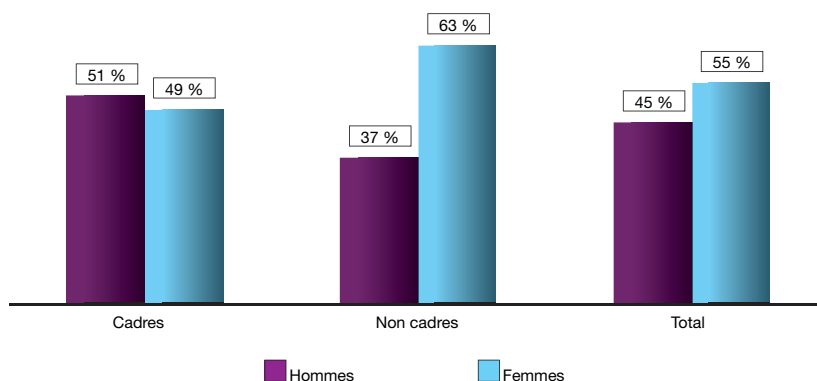
Le groupe Caisse des Dépôts compte 55,1 % de femmes. Cette part augmente légèrement (+ 0,2 %) par rapport à 2020 (54,9 %).

La part des cadres dans l'effectif reste stable (57,4 % en 2021 contre 57,1 % en 2020). Cette population se compose de façon assez équilibrée d'hommes et de femmes dont la part augmente d'un point par rapport à 2020.

La population des non cadres est composée majoritairement de femmes (63 %) dont la part diminue d'un point par rapport à 2020.

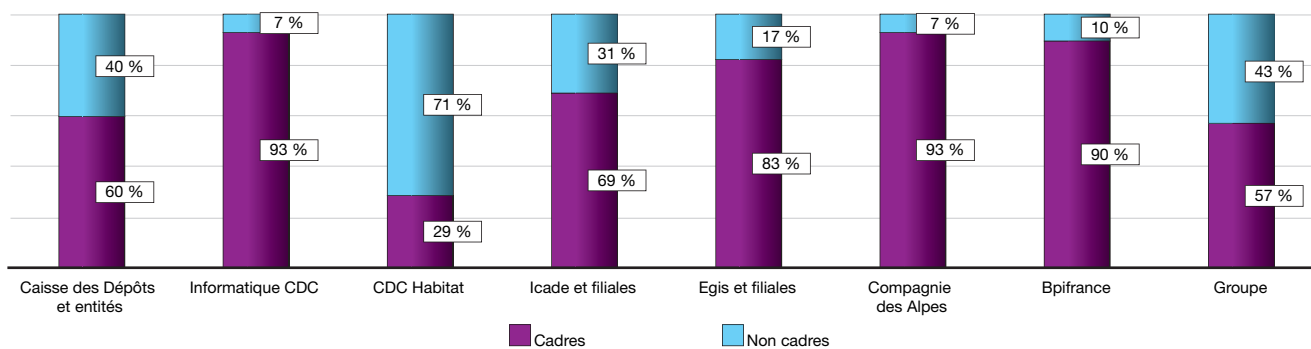
En 2021, le réseau de mixité du Groupe « Alter Egales » a fêté ses 10 ans. Disposant de relais dans toutes les directions régionales de l'Établissement public ainsi que dans l'ensemble des filiales du Groupe, ouvert aux hommes et aux femmes, il vise à favoriser l'altérité, à promouvoir l'égalité et à valoriser la diversité à travers le Groupe. Il réunit plus de 2 300 collaborateurs. Le réseau organise des ateliers (par exemple « *Jamais sans eux ! L'égalité c'est aussi l'affaire des hommes !* » en septembre 2021, ou bien « *Stéréotypes : non coupables... mais responsables* » en avril 2021), des projets de solidarité et a mis en place un dispositif de mentorat.

Répartition des Hommes et des Femmes par catégorie

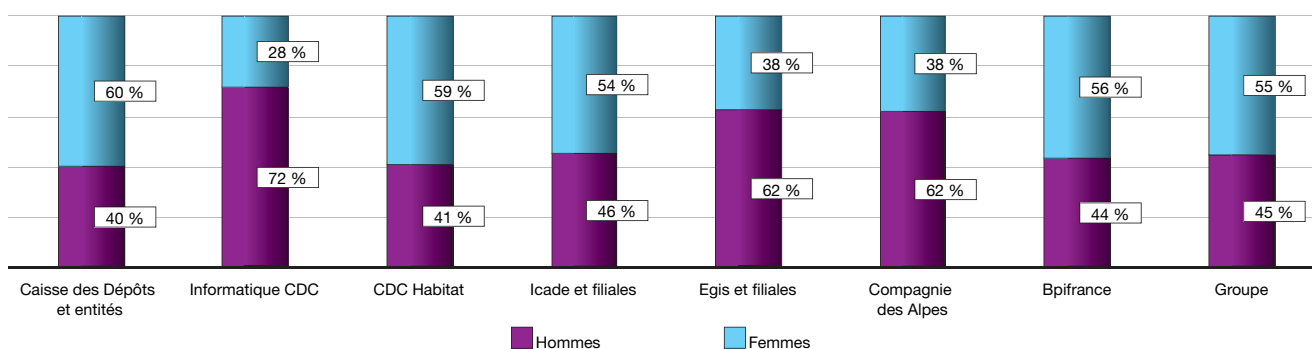


Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 392	507	2 899	162	13	175	3 327	379	3 706	15 330	11 378	26 708	26 302	26 870
1 602	205	1 807	103	6	109	1 471	143	1 614	7 817	4 179	11 996	11 865	11 870
790	302	1 092	59	7	66	1 856	236	2 092	7 513	7 199	14 712	14 437	15 000
33 %	60 %	38 %	36 %	54 %	38 %	56 %	62 %	56 %	49 %	63 %	55,1 %	54,9 %	55,8 %
32 %	59 %	37 %	34 %	47 %	35 %	57 %	66 %	58 %	48 %	64 %	54,9 %		
32 %	59 %	37 %	35 %	74 %	39 %	58 %	68 %	59 %	49 %	65 %	55,8 %		

Proportion des cadres et non cadres par pôle



Proportion des Hommes et des Femmes par pôle



Effectif en contrat à durée indéterminée (Effectifs totaux CDI)

Les effectifs incluent les effectifs présents, rémunérés non présents dans le Groupe et les effectifs non rémunérés non présents

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée indéterminée	4 844	2 902	7 746	901	5	906	2 623	5 769	8 392	842	272	1 114
Hommes	2 287	828	3 115	646	4	650	1 149	2 316	3 465	464	48	512
Femmes	2 557	2 074	4 631	255	1	256	1 474	3 453	4 927	378	224	602
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée indéterminée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Contrat de chantier ou d'opération¹	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Total CDI	4 844	2 902	7 746	901	5	906	2 623	5 769	8 392	842	272	1 114
Hommes	2 287	828	3 115	646	4	650	1 149	2 316	3 465	464	48	512
Femmes	2 557	2 074	4 631	255	1	256	1 474	3 453	4 927	378	224	602
2020	4 752	3 007	7 759	1 256	5	1 261	2 529	5 713	8 242	789	304	1 093
2019	4 226	3 025	7 251	1 152	6	1 158	2 034	4 888	6 922	780	324	1 104

1. Le contrat de chantier ou d'opération est un contrat à durée indéterminée (CDI) conclu pour la durée d'un chantier ou d'une opération. Il est possible de proposer ce type de contrat tant à des fonctions d'exécution (manœuvres, maçons, etc.) qu'à des fonctions support, à condition qu'il existe un lien réel avec le chantier.

Effectif en contrat à durée déterminée (Effectifs totaux CDD)

Les effectifs incluent les effectifs présents, rémunérés non présents dans le Groupe et les effectifs non rémunérés non présents

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée déterminée	134	149	283	15	0	15	70	456	526	9	3	12
Hommes	49	45	94	9		9	27	160	187	4		4
Femmes	85	104	189	6		6	43	296	339	5	3	8
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée déterminée	5	308	313	6	63	69	0	450	450	0	102	102
Hommes	1	132	133	5	45	50		204	204		43	43
Femmes	4	176	180	1	18	19		246	246		59	59
Total CDD	139	457	596	21	63	84	70	906	976	9	105	114
Hommes	50	177	227	14	45	59	27	364	391	4	43	47
Femmes	89	280	369	7	18	25	43	542	585	5	62	67
2020	105	368	473	40	78	118	53	815	868	8	87	95
2019	133	394	527	69	49	118	46	557	603	8	62	70

Chiffres-clés et commentaires :

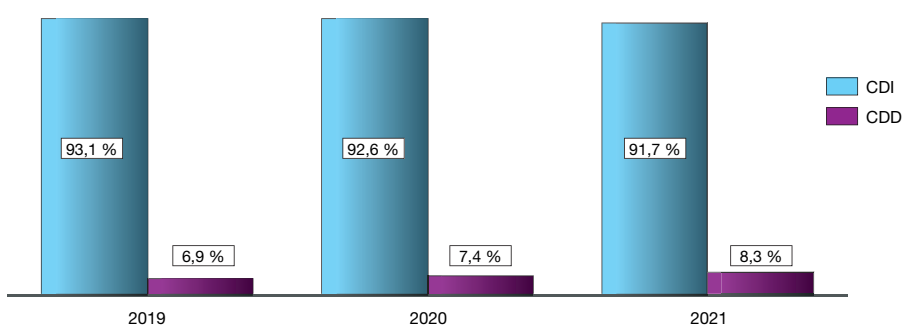
La part de CDI dans l'effectif total stagne à 91,7 % contre 92,6 % en 2020.

Les contrats d'aide à l'insertion constituent plus de la moitié de la population des CDD. En 2021, ils représentent 57,7 % contre 56,2 % en 2020. La part des contrats CDD « classique » est en baisse (42,3 % en 2021 contre 43,8 % en 2020).

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 292	404	2 696	159	5	164	3 321	117	3 438	14 982	9 474	24 456	24 328	24 970
1 544	156	1 700	103		103	1 469	13	1 482	7 662	3 365	11 027	11 057	11 087
748	248	996	56	5	61	1 852	104	1 956	7 320	6 109	13 429	13 271	13 883
1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
1		1			0			0	1	0	1	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
22	9	31	0	0	0	0	0	0	22	9	31	34	37
16	1	17			0			0	16	1	17	18	21
6	8	14			0			0	6	8	14	16	16
2 315	413	2 728	159	5	164	3 321	117	3 438	15 005	9 483	24 488	24 362	25 007
1 561	157	1 718	103	0	103	1 469	13	1 482	7 679	3 366	11 045	11 075	11 108
754	256	1 010	56	5	61	1 852	104	1 956	7 326	6 117	13 443	13 287	13 899
2 167	435	2 602	158	5	163	3 079	163	3 242	14 730	9 632	24 362		
2 118	451	2 569	151	10	161	2 788	280	3 068	15 088	9 919	25 007		

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
70	25	95	3	0	3	6	0	6	307	633	940	849	953
36	11	47			0	2		2	127	216	343	296	339
34	14	48	3		3	4		4	180	417	597	553	614
7	69	76	0	8	8	0	262	262	18	1 262	1 280	1 091	910
5	37	42		6	6		130	130	11	597	608	494	423
2	32	34		2	2		132	132	7	665	672	597	487
77	94	171	3	8	11	6	262	268	325	1 895	2 220	1 940	1 863
41	48	89	0	6	6	2	130	132	138	813	951	790	762
36	46	82	3	2	5	4	132	136	187	1 082	1 269	1 150	1 101
67	71	138	1	10	11	5	232	237	279	1 661	1 940		
79	82	161	0	9	9	2	188	190	363	1 500	1 863		

Répartition des CDI et des CDD



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (CDD)

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage	313	69	450	102	76	8	262	1 280	1 091	910
Apprentissage	297	61	387	89	62	8	223	1 127	845	547
Professionalisation	4	1	63	13	13		39	133	233	325
Parcours emploi compétences (PEC)	5							5	3	7
CIFRE	1	1			1			3	2	2
Emploi d'avenir								0	0	0
CDD à objet défini	6							6	3	0
CDD senior		6						6	5	29
2020	264	103	343	84	56	9	232	1 091		
2019	221	104	141	49	71	7	188	910		

Effectif moyen mensuel

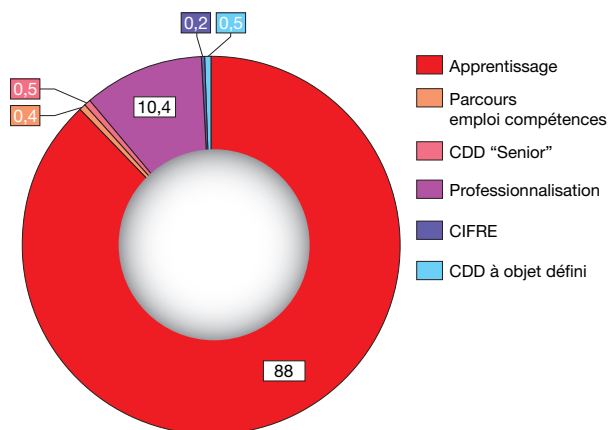
Effectifs totaux CDI, CDD – Effectif moyen mensuel = somme des effectifs mensuels / 12

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
CDI	4 808,7	2 912,6	7 721,3	883,7	5,0	888,7	2 596,0	5 733,0	8 329,0	820,5	282,0	1 102,5
Hommes	2 272,5	836,6	3 109,1	629,9	4,0	633,9	1 137,0	2 300,0	3 437,0	450,3	54,8	505,1
Femmes	2 536,2	2 076,0	4 612,2	253,8	1,0	254,8	1 459,0	3 433,0	4 892,0	370,2	227,2	597,4
CDD	120,6	388,1	508,7	22,4	56,4	78,8	61,0	858,0	919,0	13,1	96,5	109,6
Hommes	45,6	141,1	186,7	15,7	41,3	57,0	25,0	331,0	356,0	5,7	42,2	47,9
Femmes	75,0	247,0	322,0	6,7	15,1	21,8	36,0	527,0	563,0	7,4	54,3	61,7
Effectif moyen mensuel	4 929,3	3 300,7	8 230,0	906,1	61,4	967,5	2 657,0	6 591,0	9 248,0	833,6	378,5	1 212,1
Hommes	2 318,1	977,7	3 295,8	645,6	45,3	690,9	1 162,0	2 631,0	3 793,0	456,0	97,0	553,0
Femmes	2 611,2	2 323,0	4 934,2	260,5	16,1	276,6	1 495,0	3 960,0	5 455,0	377,6	281,5	659,1
2020	4 789,9	3 439,0	8 228,9	1 258,0	63,9	1 321,9	2 536,0	6 316,0	8 852,0	806,2	387,5	1 193,7
2019	4 271,1	3 430,0	7 701,1	1 188,9	43,6	1 232,5	2 044,0	5 451,0	7 495,0	777,2	383,9	1 161,1

Évolution des effectifs moyens mensuels



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en %)



Chiffres-clés et commentaires :

Les contrats d'aide à l'insertion représentent 4,8 % des effectifs du Groupe (4,1 % en 2020).

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent près de 99 % des contrats d'aide à l'insertion (idem en 2020). La part des contrats d'apprentissage passe de 78 % à 88 %, soit une hausse de 10 points par rapport à 2020.

Caractéristiques des principaux contrats d'aide à l'insertion professionnelle

Apprentissage : Formation professionnelle rémunérée en alternance dispensée en partie dans l'entreprise et en partie en centre de formation.

Professionnalisation : Permet l'acquisition, dans le cadre de la formation continue, d'une qualification professionnelle.

Parcours emploi compétences (PEC) : Depuis janvier 2018, le parcours emploi compétences (PEC) remplace les contrats aidés CUI-CIE et CUI-CAE.

Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) concerne le secteur marchand industriel et commercial, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) s'adresse au secteur non marchand, public ou associatif.

Convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE) : Permet à l'entreprise de bénéficier d'une aide financière pour recruter un jeune doctorant.

Emploi d'avenir : Contrat de droit privé (CDI ou CDD minimum 1 an et maximum 3 ans renouvellements et prolongements inclus), destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique.

CDD senior : Contrat à durée déterminée visant à favoriser le retour à l'emploi d'un demandeur d'emploi proche de la retraite. Ce contrat doit lui permettre d'acquérir des droits supplémentaires en vue de la liquidation de la retraite à taux plein.

CDD à objet défini : Une forme de CDD qui a pour particularité de s'achever lorsque la mission pour laquelle il a été conclu prend fin. Il est réservé au secteur privé.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 230,3	418,6	2 648,9	145,0	4,0	149,0	3 233,7	116,1	3 349,8	14 717,9	9 471,3	24 189,2	24 080,9	24 778,2
1 504,1	162,6	1 666,7	97,0	1,0	98,0	1 407,0	11,8	1 418,8	7 497,8	3 370,8	10 868,6	10 935,0	10 954,0
726,2	256,0	982,2	48,0	3,0	51,0	1 826,7	104,3	1 931,0	7 220,1	6 100,5	13 320,6	13 145,9	13 824,2
73,1	79,4	152,5	0,3	7,0	7,3	4,8	251,2	256,0	295,3	1 736,6	2 031,9	1 764,0	1 747,3
42,6	38,1	80,7		4,0	4,0	1,9	121,0	122,9	136,5	718,7	855,2	725,5	694,6
30,5	41,3	71,8	0,3	3,0	3,3	2,9	130,2	133,1	158,8	1 017,9	1 176,7	1 038,5	1 052,7
2 303,4	498,0	2 801,4	145,3	11,0	156,3	3 238,5	367,3	3 605,8	15 013,2	11 207,9	26 221,1	25 844,9	26 525,5
1 546,7	200,7	1 747,4	97,0	5,0	102,0	1 408,9	132,8	1 541,7	7 634,3	4 089,5	11 723,8	11 660,5	11 648,6
756,7	297,3	1 054,0	48,3	6,0	54,3	1 829,6	234,5	2 064,1	7 378,9	7 118,4	14 497,3	14 184,4	14 876,9
2 219,5	514,9	2 734,4	146,0	14,0	160,0	2 983,4	370,6	3 354,0	14 739,0	11 105,9	25 844,9		
2 143,2	530,8	2 674,0	144,0	17,0	161,0	2 731,0	431,7	3 162,7	15 135,2	11 390,3	26 525,5		

Âge moyen et ancienneté moyenne (au 31 décembre 2021)

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Âge moyen	46,1	46,1	46,1	44,4	25,7	43,2	45,0	43,0	44,0	43,2	39,8	42,1
Hommes	46,0	45,5	45,8	43,5	25,3	42,2	46,0	45,0	45,0	43,2	34,9	41,8
Femmes	46,1	46,4	46,1	46,9	26,6	45,5	44,0	42,0	43,0	43,2	41,3	42,4
2020	46,1	47,0	46,5	45,2	25,5	44,0	44,0	43,0	43,0	43,4	40,8	42,5
2019	46,3	46,9	46,6	45,6	26,4	44,8	44,0	44,0	44,0	43,1	41,4	42,6
Ancienneté moyenne	14,4	15,6	14,9	13,2	1,5	12,4	12,0	10,0	10,0	9,6	9,5	9,6
Hommes	13,6	15,7	14,3	12,0	1,5	11,3	12,0	10,0	10,0	9,3	6,1	8,8
Femmes	15,1	15,6	15,3	16,1	1,6	15,1	12,0	10,0	10,0	10,1	10,6	10,3
2020	14,7	17,1	15,6	15,0	1,4	14,2	12,0	10,0	10,0	10,2	9,8	10,1
2019	14,9	17,2	15,9	15,9	2,8	15,4	12,0	9,0	10,0	10,2	9,9	10,2

Chiffres-clés et commentaires :

L'âge moyen des collaborateurs dans le Groupe est de 43,6 ans (idem en 2020).

L'âge moyen par pôle est compris entre 39,0 ans pour Bpifrance et 46,1 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

L'âge moyen diminue pour quasiment tous les pôles à l'exception de CDC Habitat.

15 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans (idem en 2020) et 21 % ont 55 ans et plus (22 % en 2020).

La population des non-cadres est légèrement plus jeune.

L'ancienneté moyenne dans le Groupe s'élève à 11,7 ans (12,2 ans en 2020).

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 8 ans pour la Compagnie des Alpes et 14,9 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

12 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (11 % en 2020) et 11 % ont plus de 30 ans d'ancienneté (12 % en 2020).

La population des non-cadres a légèrement moins d'ancienneté.

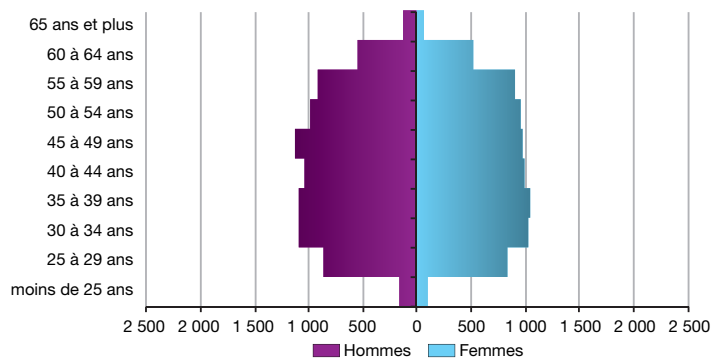
Les actions en faveur de l'intergénérationnel au sein de l'Établissement public sont portées par l'accord cadre 2019-2021, sur 2 volets :

- l'organisation et la valorisation de tutorats (tutorat d'apprentissage, tutorat technique) ;
- la transmission des connaissances et des savoirs entre les générations, tout au long du parcours ainsi que spécifiquement en fin de carrière lorsque l'agent détient des connaissances sensibles et/ou rares par la mise en place d'un dispositif de transmission.

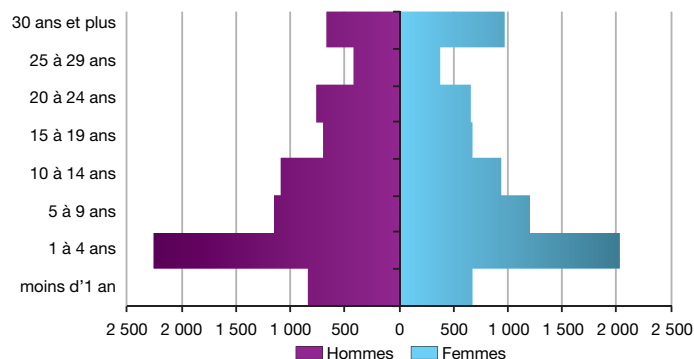
Une attention particulière est portée à la transition vie professionnelle – retraite avec une offre de coaching dédiée.

Plusieurs filiales ont ainsi signé des accords qui incluent l'intergénérationnel : Icade avec un accord collectif dédié signé en 2017, et prorogé jusqu'à fin 2022, Bpifrance avec les accords QVT et GPEC incluant la transmission intergénérationnelle des compétences par le mentorat, l'accord « Bien vivre au travail » chez SFIL incluant un volet sur la mixité des âges, et Egis via un accord sur l'intergénérationnel pour son périmètre France et l'accord GPEC Groupe visant l'insertion durable des jeunes avec des actions ciblées de recrutement et des entretiens d'intégration.

Pyramide des âges - Cadres

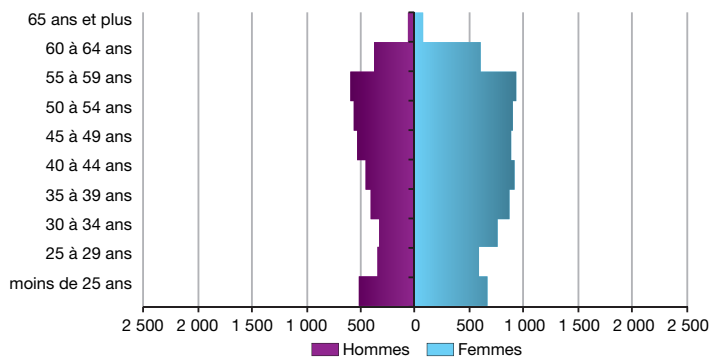


Pyramide des anciennetés - Cadres

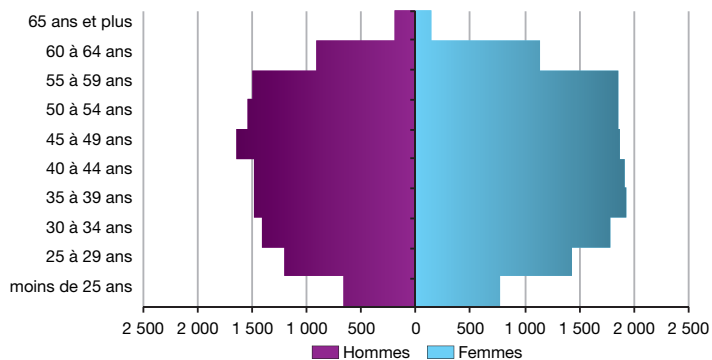


Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
41,7	41,9	41,7	41,0	29,0	41,0	40,3	28,3	39,0	43,6	43,2	43,6	43,6	44,3
42,9	38,8	42,4	45,0	23,0	44,0	39,2	24,0	37,8	43,7	43,6	43,5		
39,3	44,1	40,6	36,0	35,0	36,0	41,1	30,9	39,9	43,5	43,1	43,4		
42,0	42,6	42,1	42,0	33,0	42,0	40,9	29,9	39,7	43,8	43,5	43,6		
42,1	41,9	42,0	45,0	32,0	42,0	42,0	30,5	40,4	44,5	44,1	44,3		
11,1	13,6	11,5	8,0	5,0	8,0	10,4	4,0	9,7	12,2	11,5	11,7	12,2	12,9
11,7	13,0	11,8	10,0	2,0	10,0	8,6	2,2	8,1	11,6	11,0	11,2		
10,0	14,0	11,0	5,0	5,0	5,0	11,8	5,1	11,0	12,8	11,8	12,1		
11,6	13,4	11,9	9,0	5,0	9,0	10,8	4,9	10,1	12,7	12,0	12,2		
11,7	13,1	11,9	11,0	3,0	10,0	12,3	4,7	11,2	13,5	12,1	12,9		

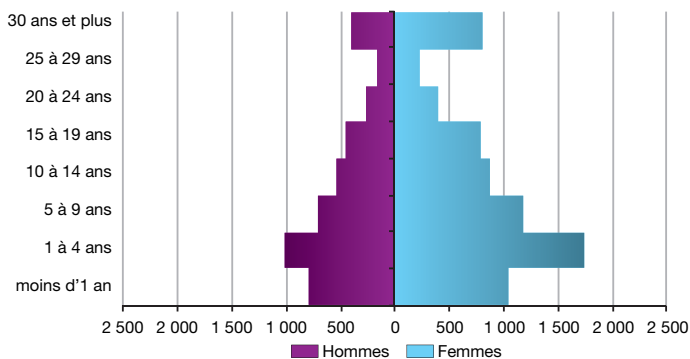
Pyramide des âges - Non cadres



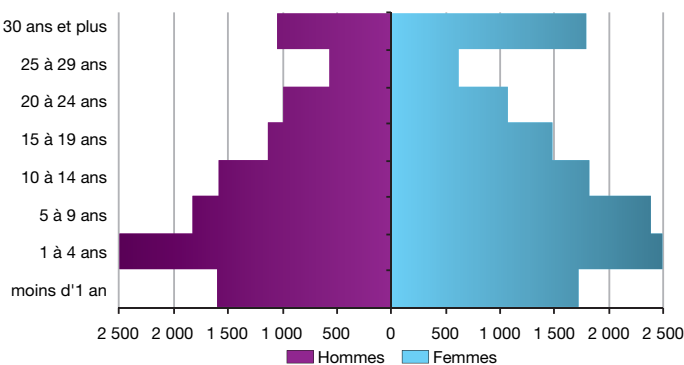
Pyramide des âges - Total



Pyramide des anciennetés - Non cadres



Pyramide des anciennetés - Total



Flux de personnels au cours de l'année : entrées¹

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de CDI	318	116	434	60	0	60	240	571	811	120	19	139
Hommes	157	28	185	49		49	114	234	348	74	4	78
Femmes	161	88	249	11		11	126	337	463	46	15	61
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Sous-total recrutement de CDI	318	116	434	60	0	60	240	571	811	120	19	139
Hommes	157	28	185	49	0	49	114	234	348	74	4	78
Femmes	161	88	249	11	0	11	126	337	463	46	15	61
Recrutements de CDD	157	201	358	12	3	15	93	1 172	1 265	22	11	33
Hommes	57	63	120	8	3	11	35	463	498	9	3	12
Femmes	100	138	238	4		4	58	709	767	13	8	21
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDD	2	206	208	5	35	40	0	364	364	0	82	82
Hommes	1	84	85	4	24	28		173	173		36	36
Femmes	1	122	123	1	11	12		191	191		46	46
Recrutements de contrats de travailleurs saisonniers	0	0	0	0	0	0	0	107	107	0	0	0
Hommes			0			0		47	47			0
Femmes			0			0		60	60			0
Sous-total recrutement de CDD	159	407	566	17	38	55	93	1 643	1 736	22	93	115
Hommes	58	147	205	12	27	39	35	683	718	9	39	48
Femmes	101	260	361	5	11	16	58	960	1 018	13	54	67
Recrutements CDI et CDD	477	523	1 000	77	38	115	333	2 214	2 547	142	112	254
Hommes	215	175	390	61	27	88	149	917	1 066	83	43	126
Femmes	262	348	610	16	11	27	184	1 297	1 481	59	69	128
Gains de marchés²	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0	3	1	4
Total Entrées	477	523	1 000	77	38	115	333	2 214	2 547	145	113	258
Hommes	215	175	390	61	27	88	149	917	1 066	83	43	126
Femmes	262	348	610	16	11	27	184	1 297	1 481	62	70	132
2020	400	380	780	149	55	204	313	1 976	2 289	106	89	195
2019	469	430	899	148	37	185	306	1 614	1 920	114	102	216

1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) qui sont comptabilisées dans « Recrutement de CDI » et les gains de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (cf. « Mouvements des personnels non permanents » page 24).

2. Entrées d'entités dans le périmètre.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
286	20	306	24	1	25	439	17	456	1 487	744	2 231	1 934	2 249
178	8	186	10		10	248	7	255	830	281	1 111	962	1 080
108	12	120	14	1	15	191	10	201	657	463	1 120	972	1 169
1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
1		1			0			0	1	0	1	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
287	20	307	24	1	25	439	17	456	1 488	744	2 232	1 934	2 249
179	8	187	10	0	10	248	7	255	831	281	1 112	962	1 080
108	12	120	14	1	15	191	10	201	657	463	1 120	972	1 169
96	34	130	3	8	11	4	0	4	387	1 429	1 816	1 582	1 689
55	10	65		5	5	2		2	166	547	713	579	628
41	24	65	3	3	6	2		2	221	882	1 103	1 003	1 061
6	52	58	0	6	6	0	222	222	13	967	980	840	650
3	26	29		4	4		118	118	8	465	473	371	318
3	26	29		2	2		104	104	5	502	507	469	332
0	0	0	0	0	0	0	97	97	0	204	204	173	22
		0			0		43	43	0	90	90	72	12
		0			0		54	54	0	114	114	101	10
102	86	188	3	14	17	4	319	323	400	2 600	3 000	2 595	2 361
58	36	94	0	9	9	2	161	163	174	1 102	1 276	1 022	958
44	50	94	3	5	8	2	158	160	226	1 498	1 724	1 573	1 403
389	106	495	27	15	42	443	336	779	1 888	3 344	5 232	4 529	4 610
237	44	281	10	9	19	250	168	418	1 005	1 383	2 388	1 984	2 038
152	62	214	17	6	23	193	168	361	883	1 961	2 844	2 545	2 572
0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0	3	1	4	0	0
389	106	495	27	15	42	443	336	779	1 891	3 345	5 236	4 529	4 610
237	44	281	10	9	19	250	168	418	1 005	1 383	2 388	1 984	2 038
152	62	214	17	6	23	193	168	361	886	1 962	2 848	2 545	2 572
299	81	380	20	9	29	331	321	652	1 618	2 911	4 529		
350	104	454	21	12	33	371	237	608	1 905	2 705	4 610		

FOCUS

Recrutements par âge

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de moins de 30 ans	166	132	298	15	31	46	85	1 050	1 135	63	8	71
Hommes	71	39	110	10	23	33	34	401	435	35	2	37
Femmes	95	93	188	5	8	13	51	649	700	28	6	34
Recrutement de moins de 30 ans CDI	82	27	109	12	0	12	56	158	214	47	4	51
Hommes	41	6	47	8		8	21	54	75	29		29
Femmes	41	21	62	4		4	35	104	139	18	4	22
Recrutement de moins de 30 ans CDD	84	105	189	3	31	34	29	892	921	16	4	20
Hommes	30	33	63	2	23	25	13	347	360	6	2	8
Femmes	54	72	126	1	8	9	16	545	561	10	2	12
Recrutement de 55 ans et plus	11	16	27	6	4	10	18	107	125	4	2	6
Hommes	8	6	14	4	3	7	11	66	77	3	0	3
Femmes	3	10	13	2	1	3	7	41	48	1	2	3
Recrutement de 55 ans et plus CDI	8	6	14	0	0	0	14	36	50	2	0	2
Hommes	5	2	7			0	9	17	26	2		2
Femmes	3	4	7			0	5	19	24			0
Recrutement de 55 ans et plus CDD	3	10	13	6	4	10	4	71	75	2	2	4
Hommes	3	4	7	4	3	7	2	49	51	1		1
Femmes		6	6	2	1	3	2	22	24	1	2	3

Chiffres-clés et commentaires :

Sur le total des entrées, 44 % concernent des recrutements de collaborateurs de moins de 30 ans (46 % en 2020) et 4 % pour les 55 ans et plus (idem en 2020).

Près de 61 % des entrées au sein de Bpifrance concernent les moins de 30 ans. 9 % des entrées au sein d'Informatique CDC concernent les 55 ans et plus.

FOCUS

Mobilités Groupe

Sont considérés comme mobilités les mouvements à l'intérieur d'une entité, à l'intérieur d'un même pôle et entre pôles

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Mobilités intra-entités¹	307	192	499	90	3	93	0	0	0	37	3	40
Hommes	140	48	188	66	2	68			0	20		20
Femmes	167	144	311	24	1	25			0	17	3	20
Mobilités intra-pôles²	38	0	38	13	1	14	18	33	51	19	9	28
Hommes	15		15	9	1	10	12	14	26	12	6	18
Femmes	23		23	4		4	6	19	25	7	3	10
Entrées en provenance d'un autre pôle	12	0	12	3	0	3	3	1	4	0	0	0
Hommes	4		4	1		1	1		1			0
Femmes	8		8	2		2	2	1	3			0
Sorties à destination d'un autre pôle	6	0	6	5	0	5	2	0	2	1	0	1
Hommes	1		1	3		3			0			0
Femmes	5		5	2		2	2		2	1		1

Les mobilités intra-pôle, les entrées et les sorties en provenance d'un autre pôle sont déjà comptabilisées dans le tableau des entrées et sorties.

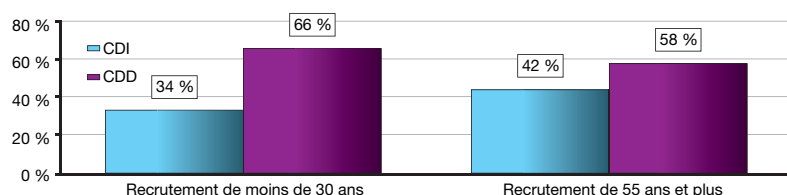
1. Changement de direction/service au sein de la même entité (exemple : mobilité d'un salarié d'Egis dans la direction Marketing vers la direction des Finances).

2. Mouvement au sein d'un pôle (exemple : Mobilité d'Egis Eau vers Egis Rail).

La CNP est sortie du Groupe en mars 2020 mais les mobilités en provenance sont comptabilisées.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
201	71	272	6	8	14	244	233	477	780	1 533	2 313	2 077	2 070
115	36	151	3	5	8	138	123	261	406	629	1 035	896	886
86	35	121	3	3	6	106	110	216	374	904	1 278	1 181	1 184
122	9	131	5	0	5	243	14	257	567	212	779	672	820
72	5	77	3		3	137	6	143	311	71	382	343	372
50	4	54	2		2	106	8	114	256	141	397	329	448
79	62	141	1	8	9	1	219	220	213	1 321	1 534	1 405	1 250
43	31	74		5	5	1	117	118	95	558	653	553	514
36	31	67	1	3	4		102	102	118	763	881	852	736
14	1	15	2	0	2	2	0	2	57	130	187	158	207
12	1	13	1	0	1	0	0	0	39	76	115	90	104
2	0	2	1	0	1	2	0	2	18	54	72	68	103
9	0	9	1	0	1	2	0	2	36	42	78	66	84
7		7	1		1			0	24	19	43	38	40
2		2			0	2		2	12	23	35	28	44
5	1	6	1	0	1	0	0	0	21	88	109	92	123
5	1	6			0			0	15	57	72	52	64
		0	1		1			0	6	31	37	40	59

Répartition des recrutements par type de contrat selon l'âge



Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	14	0	14	448	198	646	590	891
		0			0	6		6	232	50	282	218	338
		0			0	8		8	216	148	364	372	553
228	37	265	0	0	0	18	1	19	334	81	415	195	195
145	18	163			0	7	1	8	200	40	240	95	104
83	19	102			0	11		11	134	41	175	100	91
0	0	0	1	0	1	0	0	0	19	1	20	18	38
		0			0			0	6	0	6	8	19
		0	1		1			0	13	1	14	10	19
1	0	1	0	0	0	4	0	4	19	0	19	24	34
		0			0	2		2	6	0	6	15	15
1		1			0	2		2	13	0	13	9	19

Flux de personnels au cours de l'année : sorties¹

Effectifs totaux

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Démission	100	8	108	15	0	15	77	152	229	44	25	69
Hommes	50	3	53	12		12	40	47	87	26	10	36
Femmes	50	5	55	3		3	37	105	142	18	15	33
Licenciement économique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Licenciement pour d'autres causes	18	5	23	0	0	0	27	92	119	14	9	23
Hommes	13	3	16			0	16	45	61	7	3	10
Femmes	5	2	7			0	11	47	58	7	6	13
Fin de CDD	69	141	210	8	27	35	76	1 550	1 626	7	9	16
Hommes	27	57	84	4	22	26	33	604	637	4	6	10
Femmes	42	84	126	4	5	9	43	946	989	3	3	6
Rupture conventionnelle individuelle	32	12	44	2	0	2	36	30	66	7	4	11
Hommes	14	5	19			0	18	17	35	5	2	7
Femmes	18	7	25	2		2	18	13	31	2	2	4
Rupture conventionnelle collective	53	10	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	22	1	23			0			0			0
Femmes	31	9	40			0			0			0
Retraite et préretraite	90	143	233	13	0	13	28	98	126	11	7	18
Hommes	45	43	88	8		8	17	37	54	7	2	9
Femmes	45	100	145	5		5	11	61	72	4	5	9
Décès	2	4	6	1	0	1	4	6	10	2	0	2
Hommes	1	2	3	1		1	3	5	8			0
Femmes	1	2	3			0	1	1	2	2		2
Autres²	44	11	55	7	3	10	30	83	113	10	3	13
Hommes	23	3	26	6	2	8	15	34	49	8	1	9
Femmes	21	8	29	1	1	2	15	49	64	2	2	4
Total sorties	408	334	742	46	30	76	278	2 011	2 289	95	57	152
Hommes	195	117	312	31	24	55	142	789	931	57	24	81
Femmes	213	217	430	15	6	21	136	1 222	1 358	38	33	71
Pertes de marchés / cessions d'entités	0	0	0	406	22	428	0	0	0	0	3	3
Hommes			0	305	13	318			0		3	3
Femmes			0	101	9	110			0			0
Total	408	334	742	452	52	504	278	2 011	2 289	95	60	155
Hommes	195	117	312	336	37	373	142	789	931	57	27	84
Femmes	213	217	430	116	15	131	136	1 222	1 358	38	33	71
2020	323	349	672	74	27	101	258	1 707	1 965	109	71	180
2019	328	316	644	108	11	119	292	1 615	1 907	139	84	223

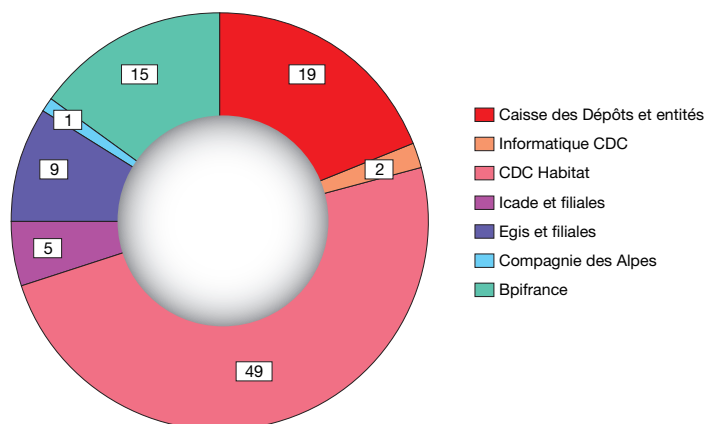
1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) incluses dans le motif « Démission » et les pertes de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (cf. « Mouvements des personnels non permanents » page 24).

2. Rupture de période d'essai à l'initiative de l'employé ou de l'employeur, fins de détachement, réintégrations organisme d'origine, radiations, fins de CDI de chantier.

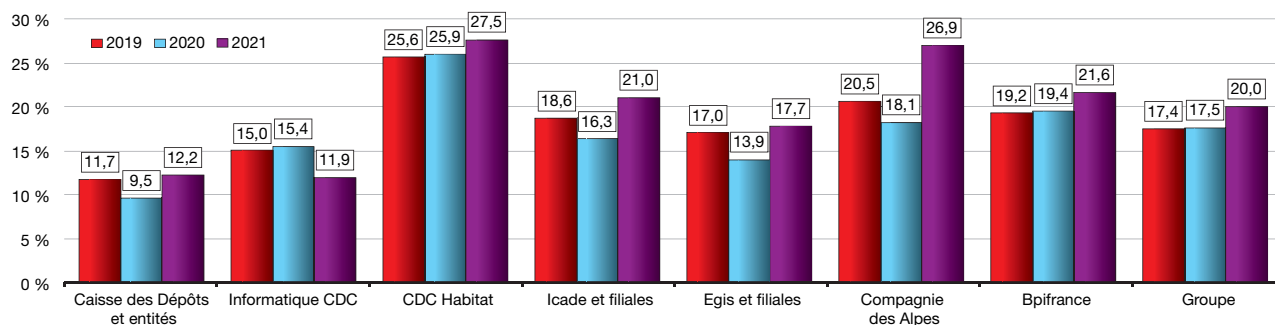
Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
105	14	119	9	1	10	121	4	125	471	204	675	591	710
65	10	75	6	1	7	63	3	66	262	74	336	311	352
40	4	44	3		3	58	1	59	209	130	339	280	358
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33
		0			0			0	0	0	0	0	17
		0			0			0	0	0	0	0	16
23	8	31	6	0	6	18	2	20	106	116	222	201	323
14	6	20	2		2	6	1	7	58	58	116	115	116
9	2	11	4		4	12	1	13	48	58	106	86	207
34	49	83	0	9	9	2	269	271	196	2 054	2 250	2 094	1 754
21	19	40		6	6	1	131	132	90	845	935	826	668
13	30	43		3	3	1	138	139	106	1 209	1 315	1 268	1 086
32	5	37	6	0	6	21	0	21	136	51	187	167	229
20	2	22	4		4	10		10	71	26	97	88	100
12	3	15	2		2	11		11	65	25	90	79	129
0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	10	63	29	20
		0			0			0	22	1	23	16	9
		0			0			0	31	9	40	13	11
24	11	35	2	0	2	74	6	80	242	265	507	455	523
19	3	22			0	27	1	28	123	86	209	192	206
5	8	13	2		2	47	5	52	119	179	298	263	317
0	1	1	0	0	0	3	0	3	12	11	23	32	37
		0			0	2		2	7	7	14	19	23
	1	1			0	1		1	5	4	9	13	14
24	6	30	0	0	0	32	1	33	147	107	254	238	285
15	1	16			0	13	1	14	80	42	122	108	139
9	5	14			0	19		19	67	65	132	130	146
242	94	336	23	10	33	271	282	553	1 363	2 818	4 181	3 807	3 914
154	41	195	12	7	19	122	137	259	713	1 139	1 852	1 675	1 630
88	53	141	11	3	14	149	145	294	650	1 679	2 329	2 132	2 284
0	0	0	0	0	0	0	0	0	406	25	431	0	7
		0			0			0	305	16	321	0	5
		0			0			0	101	9	110	0	2
242	94	336	23	10	33	271	282	553	1 769	2 843	4 612	3 807	3 921
154	41	195	12	7	19	122	137	259	1 018	1 155	2 173	1 675	1 635
88	53	141	11	3	14	149	145	294	751	1 688	2 439	2 132	2 286
273	97	370	15	12	27	224	268	492	1 276	2 531	3 807		
303	106	409	24	14	38	226	149	375	1 535	2 386	3 921		

Flux de personnels au cours de l'année : entrées (hors gains de marché)

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par pôle (en %)

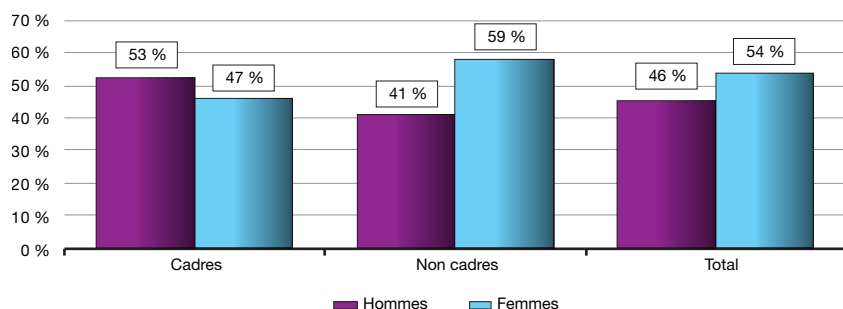


Taux de recrutement (CDI et CDD) par pôle



Taux de recrutement = nombre total de recrutements (CDI-CDD) hors gains de marché / effectif moyen mensuel

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par genre selon la catégorie



Chiffres-clés et commentaires :

Le Groupe s'attache à prendre soin de ses collaborateurs et de son capital humain avec des stratégies d'attractivité et de rétention des collaborateurs qu'il forme.

Le taux de recrutement est de 20 % soit une augmentation de 2,5 points par rapport à 2020 (17,5 %).

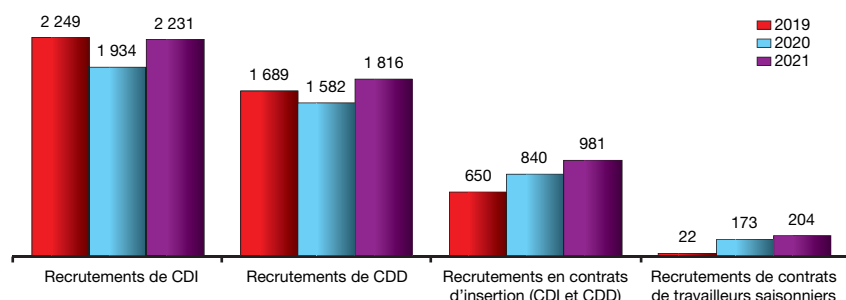
Le taux de turn over est de 8 % contre 7,1 % en 2020. Le turnover par pôle varie du fait de la nature des activités, avec notamment des taux plus élevés pour les activités touristiques et de loisirs, par définition, fortement saisonnières.

Le pourcentage de femmes dans les recrutements au niveau du Groupe est de 54 % (56 % en 2020). 4 pôles sur 7 ont un taux supérieur ou égal 50 %. Il atteint 61 % pour le pôle Caisse des Dépôts et entités et 23 % pour Informatique CDC.

Les trois plus importants motifs de sorties sont :

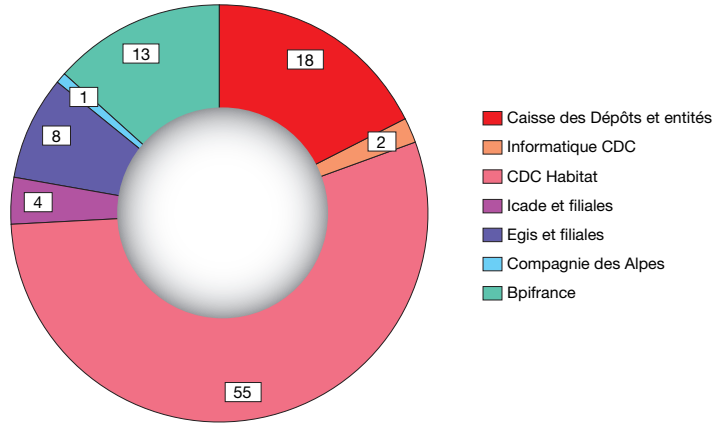
- > les fins de CDD qui représentent 54 % de l'ensemble des sorties (55 % en 2020)
- > les démissions qui en représentent 15 % (16 % en 2020)
- > les départs à la retraite qui en représentent 12 % (idem en 2020).

Évolution des entrées

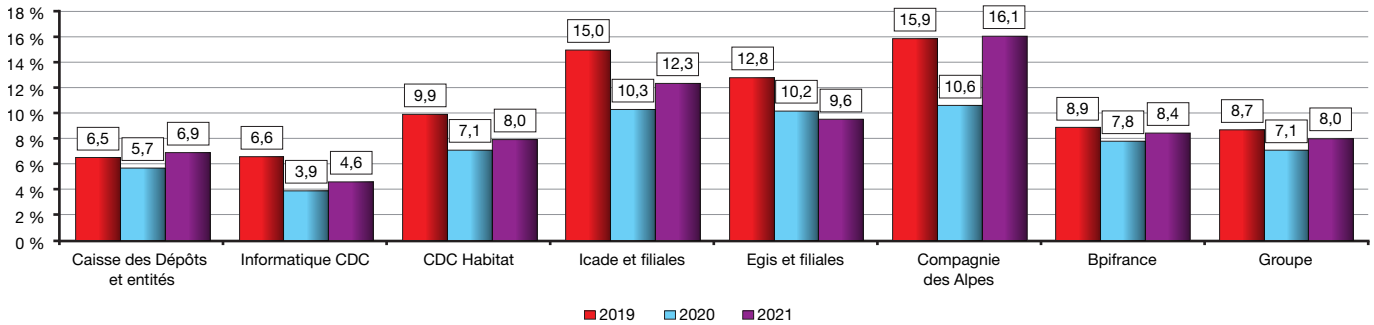


Flux de personnels au cours de l'année : sorties (hors pertes de marché)

Répartition des départs de CDI et de CDD par pôle (en %)

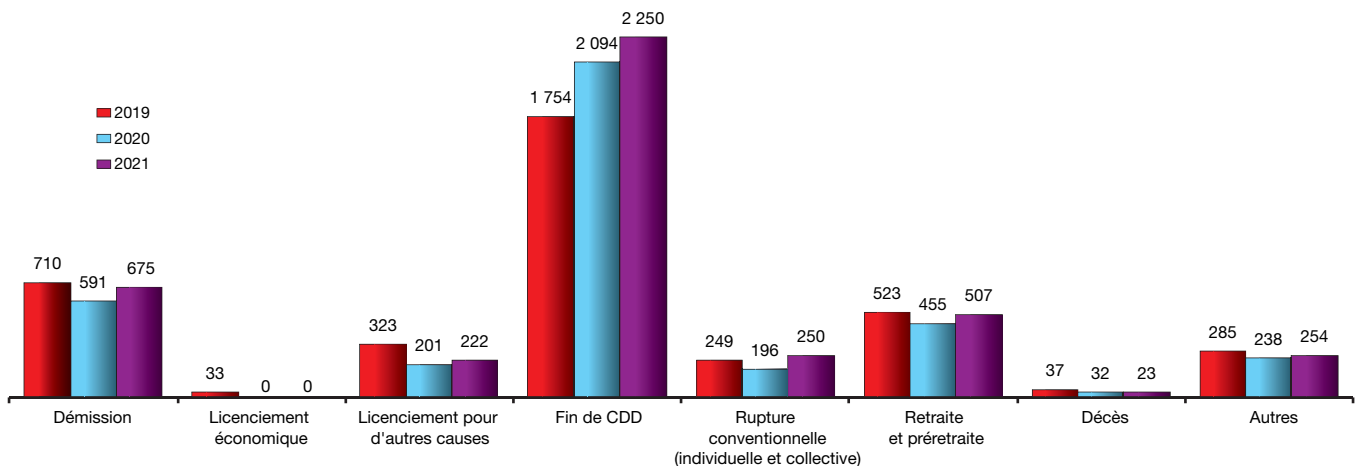


Taux de turn over des salariés par pôle (hors cessions)



Taux de turn over = Nombre total de sorties (hors fin de CDD) / Effectif moyen mensuel CDI.

Évolution des sorties



Mouvements des personnels non permanents

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Recrutements stagiaires écoles	178	28	406	49	250	8	466	1 385	1 137	1 297
Hommes	101	21	170	29	141	3	262	727	605	710
Femmes	77	7	236	20	109	5	204	658	532	587
Départs stagiaires	147	25	366	49	161	9	415	1 172	973	1 150
Hommes	80	18	156	28	94	3	236	615	514	634
Femmes	67	7	210	21	67	6	179	557	459	516
Intégration en CDD	6	3	26	0	35	0	0	70	48	34
Hommes	4	3	9		24			40	23	20
Femmes	2		17		11			30	25	14
Intégration en CDI	4	2	7	0	17	0	11	41	15	32
Hommes	3	2	2		8		6	21	13	22
Femmes	1		5		9		5	20	2	10
Recrutements de contrat de professionalisation	3	1	48	11	14	0	30	107	173	243
Hommes	1		24	4	10		14	53	68	122
Femmes	2	1	24	7	4		16	54	105	121
Départs de contrat de professionalisation	5	10	70	22	9	0	51	167	220	212
Hommes	3	6	22	13	1		26	71	92	95
Femmes	2	4	48	9	8		25	96	128	117
Intégration en CDD	0	0	14	0	3	0	0	17	20	10
Hommes			5		1			6	8	3
Femmes			9		2			11	12	7
Intégration en CDI	0	5	2	0	1	1	9	18	18	37
Hommes		4	1			1	5	11	13	21
Femmes		1	1		1		4	7	5	16
Recrutements de contrats en apprentissage	216	33	316	72	45	6	192	880	669	405
Hommes	91	24	149	32	20	4	104	424	306	199
Femmes	125	9	167	40	25	2	88	456	363	206
Départs de contrats en apprentissage	127	16	188	42	23	6	121	523	290	280
Hommes	53	14	84	21	13	4	62	251	137	143
Femmes	74	2	104	21	10	2	59	272	153	137
Intégration en CDD	18	2	12	0	3	0	0	35	9	12
Hommes	3	1	6		3			13	6	5
Femmes	15	1	6					22	3	7
Intégration en CDI	12	6	2	0	2	0	11	33	35	33
Hommes	3	4	1		2		5	15	22	22
Femmes	9	2	1				6	18	13	11
Transformation de CDD en CDI	108	2	203	16	58	0	1	388	380	366
Hommes	28		76	6	29		1	140	155	133
Femmes	80	2	127	10	29			248	225	233

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Intérim										
Nombre de contrats	692	3	244	25	585	n.d.	348	1 897	1 995	3 830
Durée totale des contrats (en jours ouvrés)	44 832	127	6 572	1 686	2 516		32 555	88 288	80 315	116 155
Durée moyenne des contrats	64,8	42,3	26,9	67,4	4,3		93,5	46,5	40,3	30,3
Agents occasionnels¹										
Nombre d'agents occasionnels	200		108			n.d.	97	405	174	717
Nombre de jours ouvrés	3 607		2 802				2 064	8 473	4 111	14 107
Durée moyenne des contrats de travail	18,0		25,9				21,3	20,9	23,6	19,7
Stagiaires écoles²										
Nombre de stagiaires	200	32	420	53	267	n.d.	11	983	1 221	1 438
Durée < 2 mois	29	9	270	4	35			347	422	515
Durée ≥ 2 mois	171	23	150	49	232		11	636	799	923
Nombre de jours ouvrés	24 337	2 143	17 349	5 163	24 140		1 193	74 325	93 246	91 917
Durée moyenne par stagiaire en jours	121,7	67,0	41,3	97,4	90,4		108,5	75,6	76,4	63,9

Chiffres-clés et commentaires :

Sur l'année 2021, 92 contrats d'aide à l'insertion ont été pérennisés en CDI (68 en 2020).

Les pôles les plus concernés sont Bpifrance (31 contrats), Egis (20 contrats) et le pôle Caisse des Dépôts et entités (16 contrats).

Le nombre d'intégration en CDD est également en hausse : 122 contrats d'aide à l'insertion contre 77 en 2020.

Engagée en faveur d'une politique d'emploi dynamique des jeunes, l'Établissement public a pour ambition d'augmenter significativement le volume d'apprentis recrutés dans les deux prochaines années. L'année 2021 est donc une année de transition, avec une augmentation cible de recrutement de 30 à 40 %.

Par ailleurs, dans l'accord handicap signé en janvier 2021, l'Établissement public s'est engagé à recruter au moins 10 apprentis en situation de handicap par an et à en pérenniser au minimum 3. Pour atteindre cet objectif, plusieurs dispositifs ont été mis en place comme l'identification de nouveaux contacts « mission handicap » au sein d'écoles, le développement de la communication externe (dans la presse spécialisée par exemple), l'accompagnement et la participation à des forums...

En 2021, de nombreuses filiales se sont également mobilisées spécifiquement en faveur de l'emploi des jeunes :

- CDC Habitat, par exemple, a mené de nombreuses actions en direction des alternants : rédaction d'un statut de l'alternant et du stagiaire, coordination des webinaires d'intégration des alternants du Groupe, harmonisation de la rémunération des alternants, et webinaires de formation organisés pour les tuteurs.
- Compagnie des Alpes a déployé en 2021 une démarche de promotion de l'alternance au sein de l'ensemble de ses activités avec un objectif de 5 % d'alternants au sein des effectifs d'ici à 2022, indépendamment des obligations légales applicables sur les sites.
- Egis a lancé en 2021 un programme de mentorat grâce auquel les membres de la direction sont devenus les mentors de 40 talents au travers du Groupe, favorisant ainsi les liens intergénérationnels et la transmission des savoirs, savoir-être et savoir-faire.

Le nombre de transformation de CDD en CDI est en progression sur les trois dernières années (+ 2 % par rapport à 2020).

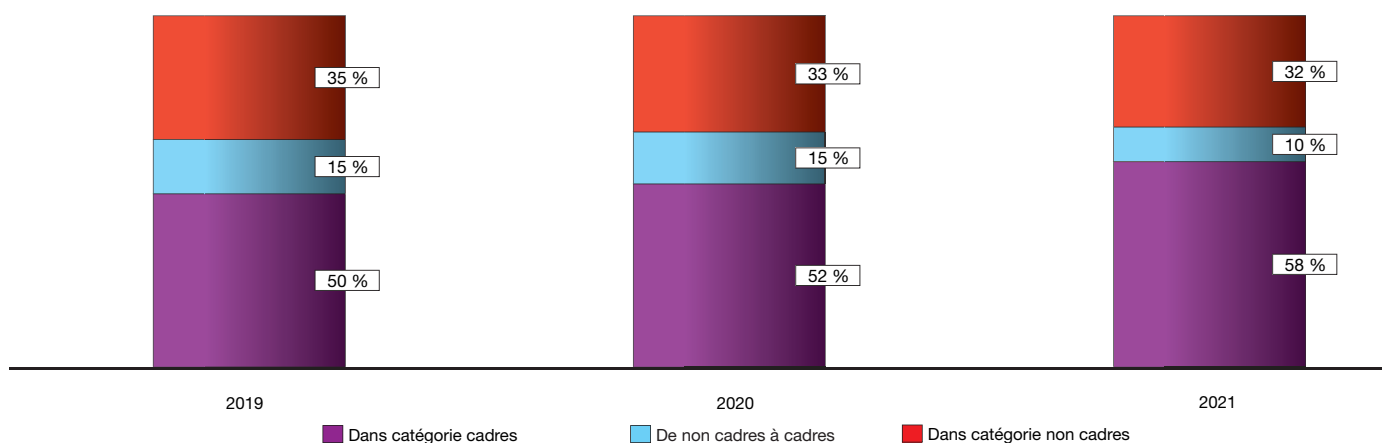
Le recours à l'intérim est en baisse par rapport à 2020. Le nombre de contrats a diminué de 5 %. La durée moyenne des contrats est de 46,5 jours ouvrés contre 40,3 en 2020.

Promotions

La promotion s'entend comme le passage d'une des catégories de la grille de qualification à une autre (Effectifs totaux)

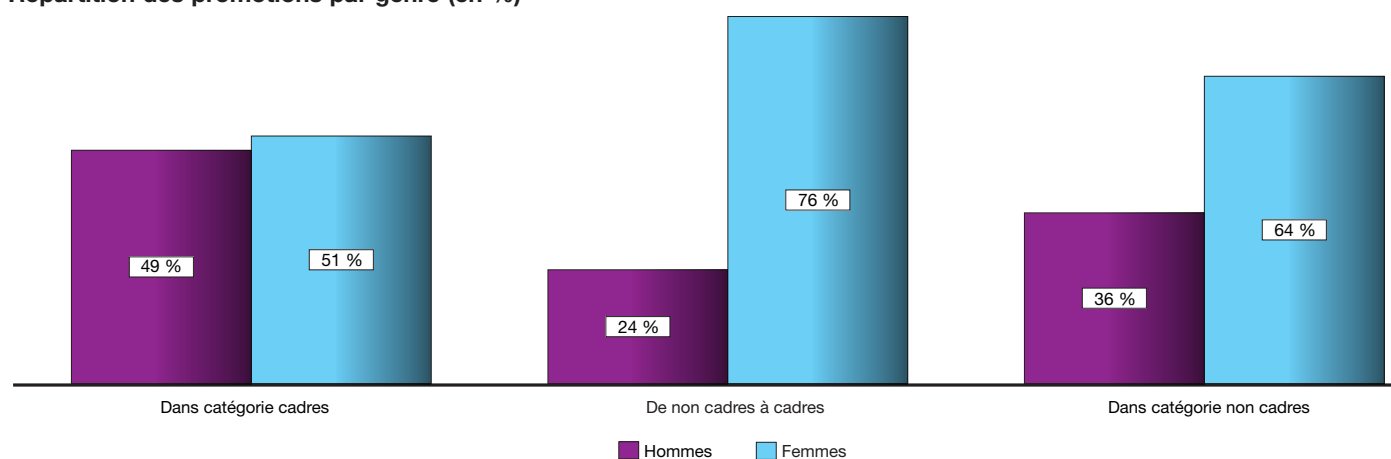
	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales
Promotion dans la catégorie cadres	208	70	152	14
Hommes	90	46	67	10
Femmes	118	24	85	4
Promotion de non cadres à cadres	42	0	54	10
Hommes	9		13	
Femmes	33		41	10
Promotion dans la catégorie non cadres	249	0	238	1
Hommes	62		114	
Femmes	187		124	1
Total	499	70	444	25
Hommes	161	46	194	10
Femmes	338	24	250	15
2020	534	134	488	38
2019	521	117	389	43

Répartition des promotions



Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
200	5	317	966	973	889
122	2	133	470	539	465
78	3	184	496	434	424
9	1	51	167	269	272
4	1	13	40	98	72
5		38	127	171	200
27	0	7	522	615	625
11			187	213	204
16		7	335	402	421
236	6	375	1 655	1 857	1 786
137	3	146	697	850	741
99	3	229	958	1 007	1 045
289	9	365	1 857		
247	12	336	1 786		

Répartition des promotions par genre (en %)



Chiffres-clés et commentaires :

En 2021, le nombre de promotions toutes catégories confondues a diminué de 11 % par rapport à 2020. Cette baisse est présente dans tous les pôles (sauf Bpifrance) et de façon plus importante à Informatique CDC dû à un effet de périmètre (sortie de CNP-TI).

La part des promotions de femmes dans la catégorie non cadres (64 %) est supérieure d'1 point à celle dans la population (63 % de femmes non cadres).

La part des promotions de femmes dans la catégorie cadres (51 %) est supérieur de 2 points à celle dans la population (49 %).

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat ¹			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	130	255	385	48	1	49	n.d.	n.d.	n.d.	26	19	45
Hommes	47	72	119	23	1	24				11	3	14
Femmes	83	183	266	25		25				15	16	31
Travailleurs reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	7	6	13	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0
Hommes		3	3			0						0
Femmes	7	3	10			0						0
Sous-total	137	261	398	48	1	49	n.d.	n.d.	n.d.	26	19	45
Total			398			49			533			45
Hommes	47	75	122	23	1	24	0	0	0	11	3	14
Femmes	90	186	276	25	0	25	0	0	0	15	16	31
2020	119	260	379	57	1	58	64	470	534	29	15	44
2019	102	277	379	48	1	49	55	365	420	23	20	43

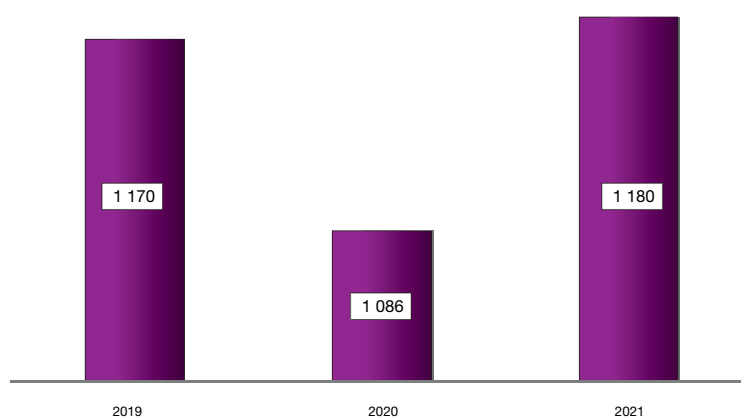
1. Avec l'évolution du process de la déclaration Handicap (calcul réalisé par l'URSSAF), désormais le groupe CDC Habitat ne publie plus le détail avec la répartition hommes / femmes et cadres / non cadres. Pour information, le total global s'élève à 533 BOE.

Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre global de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est en hausse par rapport à 2020 (+ 8,6 %).

Cette hausse se manifeste surtout au sein des pôles de Bpifrance (+ 20 %) et Caisse des Dépôts et entités (+ 5 %).

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi



La loi de 2005 a élargi le champ du handicap. Désormais les catégories des BOE sont plus nombreuses et leurs droits ont été étendus

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			EpiFrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
28	2	30	1	0	1	60	25	85	293	302	595	1 066	1 139
23	1	24	1		1	15	2	17	120	79	199	422	438
5	1	6			0	45	23	68	173	223	396	644	701
38	1	39	0	0	0	0	0	0	45	7	52	20	31
14		14			0			0	14	3	17	11	9
24	1	25			0			0	31	4	35	9	22
66	3	69	1	0	1	60	25	85	338	309	647	1 086	1 170
		69			1			85			1 180²	1 086	1 170
37	1	38	1	0	1	15	2	17	134	82	216	433	447
29	2	31	0	0	0	45	23	68	204	227	431	653	723
n.d.	n.d.	n.d.	1	0	1	48	22	70	318	768	1 086		
32	21	53	1	0	1	45	20	65	369	801	1 170		

2. Le total réel est de 1 180 BOE, en prenant en compte les 533 BOE de CDC Habitat, dont le détail n'est pas disponible.

Principales mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap dans le Groupe

Les entités du Groupe mettent en place des mesures en faveur de l'insertion des collaborateurs en situation de handicap, par le biais d'accords ou de politiques dédiés, de mesures d'accompagnement et d'actions de sensibilisation.

L'Établissement public, dans le cadre de sa politique handicap menée depuis 2008, souhaite renforcer ses engagements en matière de recrutement de personnes en situation de handicap. Une ambition réaffirmée en janvier 2021 dans l'accord handicap triennal 2021-2023, signé avec l'ensemble des partenaires sociaux.

Pour mener à bien son action, le service égalité professionnelle, diversité et handicap s'appuie sur les correspondants handicap, dont il anime le réseau. Ceux-ci, présents dans les directions opérationnelles de l'Établissement public, mettent en œuvre les mesures en faveur de l'emploi des agents en situation de handicap.

Ce service s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue articulée autour de cinq enjeux principaux :

1. renforcer la dynamique de recrutement et d'intégration,
2. optimiser et développer les dispositifs de maintien dans l'emploi,
3. renforcer l'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap,
4. sensibiliser et former les collectifs de travail,
5. renforcer l'appréhension des handicaps invisibles.

De plus, l'Établissement public a lancé en 2021 une enquête sur le handicap à destination de l'ensemble des collaborateurs. L'objectif était d'identifier les points forts et les axes d'amélioration de la politique handicap en vue d'aboutir à un plan d'actions complémentaire à l'accord handicap.

L'Établissement public a notamment l'ambition d'atteindre un taux d'emploi direct supérieur à 6 % en prenant les engagements suivants :

- recruter au minimum 20 collaborateurs en situation de handicap par an,
- accueillir 10 apprentis en situation de handicap et en pérenniser a minima 3 par an,
- renforcer l'intégration des nouveaux arrivants par un meilleur accompagnement de ces derniers et de leurs responsables et/ou équipes (exemples : rendez-vous systématique à l'arrivée avec le correspondant handicap ou le service égalité, diversité et handicap, parrainage, documentation adaptée, visite des locaux en amont pour les personnes à mobilité réduite, etc.).

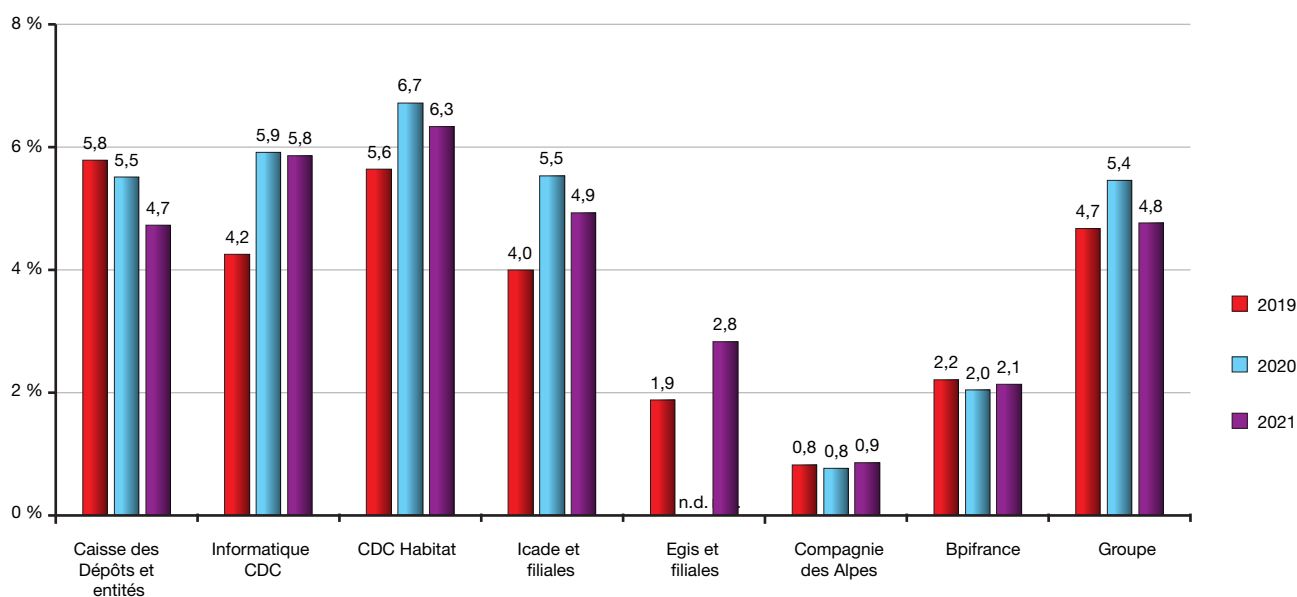
Sur le volet de l'emploi des personnes en situation de handicap, les politiques des filiales se déploient en s'appuyant sur des actions visant à :

- favoriser l'emploi direct de personnes en situation de handicap : CDC Habitat organise ainsi une permanence sur la thématique du handicap tous les premiers mardis du mois par les assistantes sociales et participe au dispositif ESOP avec la Fédération des ESH (dispositif de formation pour personnes handicapées aux métiers de l'habitat social). Chez Egis, les équipes ressources humaines ont partagé un guide des pratiques pour favoriser le recrutement de personnes en situation de handicap, ainsi qu'un guide des bonnes pratiques managériales associées ;
- sensibiliser leurs collaborateurs : chez SFIL par exemple, les collaborateurs ont été sensibilisés au handicap lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées à travers la tenue d'ateliers sur le handicap, d'un jeu en ligne et l'accueil lors d'une journée « Duo Day » de personnes en situation de handicap. Chez Egis, les collaborateurs ont été sensibilisés aux différentes formes de handicap lors de cette Semaine ainsi que par des articles rédigés dans la newsletter MyEGIS diffusée partout dans le monde ;
- promouvoir l'emploi indirect via des partenariats avec des associations spécialisées, comme HASC (Handicap Au Service des Compétences) et AKTISEA (Cabinet de conseil expert du handicap) sur la sensibilisation et la formation, les missions handicap d'écoles ou d'universités (Paris Dauphine ou La Sorbonne) ou des consultants d'Auticonsult atteints du syndrome d'Asperger pour la SFIL.

Obligation d'emploi

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Effectif d'assujettissement	1 879	890	8 440	1 120	2 591	117	3 295	18 332	20 029	24 448
Nombre d'emploi direct de bénéficiaires	88,83	52,00	533,00	55,00	73,00	1,00	70,00	872,83	1 090,51	1 141,17
Montant des contrats de prestations (en €)	45 749	45 585	219 777	77 335	27 588	2 390		418 824	643 465	2 584 393
Montant de la contribution AGEFIPH / FIPHP	117 898	321		59 046	309 977		527 801	1 015 043	738 839	1 135 183
Taux d'emploi direct	4,73 %	5,84 %	6,32 %	4,91 %	2,82 %	0,85 %	2,12 %	4,76 %	5,44 %	4,67 %
2020	5,51 %	5,90 %	6,70 %	5,52 %	n.d.	0,76 %	2,04 %	5,44 %		
2019	5,77 %	4,25 %	5,63 %	3,99 %	1,87 %	0,81 %	2,21 %	4,67 %		

Évolution du taux d'emploi direct par pôle (en %)

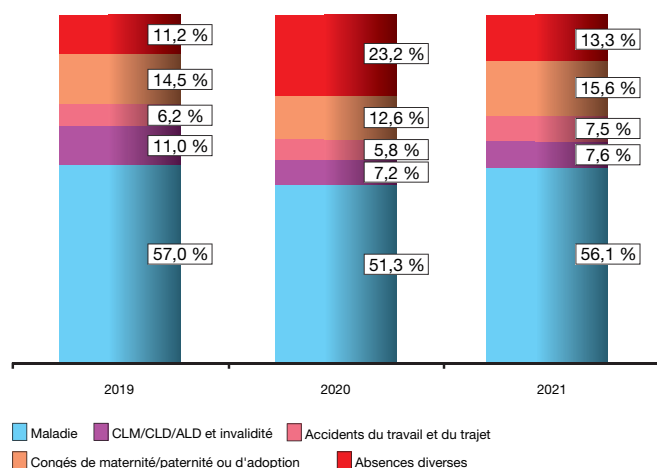


Le mode de calcul ayant changé sur les données 2020, les données des années antérieures (taux d'emploi direct) ne sont pas strictement comparables.

Absentéisme (en jours ouvrés) Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Maladie	27 577	21 742	49 319	3 728	119	3 847	21 338	109 852	131 190	5 861	5 911	11 772
Hommes	8 794	5 308	14 102	1 919	57	1 976	7 015	40 184	47 199	2 805	920	3 725
Femmes	18 783	16 434	35 217	1 809	62	1 871	14 323	69 668	83 991	3 056	4 991	8 047
CLM/CLD/ALD et invalidité	4 506	10 779	15 285	3 333	0	3 333	0	0	0	0	0	0
Hommes	837	1 987	2 824	1 962		1 962			0			0
Femmes	3 669	8 792	12 461	1 371		1 371			0			0
Accidents du travail et du trajet	1 622	1 484	3 106	111	0	111	1 236	23 259	24 495	39	91	130
Hommes	458	309	767	111		111	227	13 227	13 454			0
Femmes	1 164	1 175	2 339				1 009	10 032	11 041	39	91	130
Congés maternité/paternité ou d'adoption	10 124	5 598	15 722	1 341	13	1 354	5 100	14 193	19 293	1 422	460	1 882
Hommes	1 848	289	2 137	433	13	446	631	911	1 542	221	19	240
Femmes	8 276	5 309	13 585	908		908	4 469	13 282	17 751	1 201	441	1 642
Absences diverses¹	3 895	6 205	10 100	646	16	662	3 718	25 872	29 590	1 094	645	1 739
Hommes	1 508	1 778	3 286	476	15	491	1 448	12 119	13 567	415	83	498
Femmes	2 388	4 427	6 815	170	1	171	2 270	13 753	16 023	679	562	1 241
TOTAL en jours	47 724	45 808	93 532	9 159	148	9 307	31 392	173 176	204 568	8 416	7 107	15 523
Hommes	13 444	9 671	23 115	4 901	85	4 986	9 321	66 441	75 762	3 441	1 022	4 463
Femmes	34 280	36 137	70 417	4 258	63	4 321	22 071	106 735	128 806	4 975	6 085	11 060
2020	53 521	87 129	140 650	10 139	336	10 475	30 272	205 332	235 604	9 187	7 613	16 800
2019	42 854	52 058	94 912	11 847	331	12 178	24 756	133 950	158 706	10 217	8 707	18 924

Évolution du nombre de jours d'absences par type



Chiffres-clés et commentaires :

Le taux d'absentéisme du Groupe est de 7,04 % (tous motifs confondus) contre 8,54 % en 2020.

Le taux d'absentéisme pour maladie diminue : 3,9 % contre 4,4 % en 2020.

Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 14,8 jours par an et par personne (18,0 jours en 2020).

Le principal motif d'absence reste la maladie qui représente 56,1 % du nombre de jours d'absence (en hausse par rapport à 2020).

Le second motif d'absence concerne les congés de maternité / paternité ou d'adoption (15,6 %) qui augmentent de 3 points par rapport à 2020.

Pour rappel, en 2020 les absences diverses avaient fortement augmenté. En effet, en raison de la crise sanitaire, certains motifs d'absence avaient été répertoriés dans la catégorie des absences diverses. Ce fut le cas notamment pour CDC habitat (absences pour activité partielle) et l'Établissement public (ASA-autorisations spéciales d'absence). Ces types d'absences ont été reconduits en 2021 de façon moins importante.

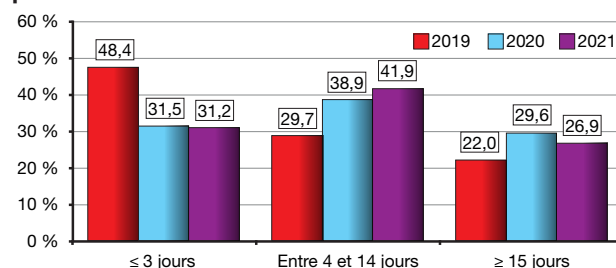
1. Événements familiaux (mariage ou PACS, décès dans la famille...), enfants malades, déménagements et Autorisation spéciale d'absence (ASA) liée à la crise sanitaire.
2. Taux d'absentéisme = nombre de jours d'absence / nombre de jours théoriques travaillés; nombre de jours théoriques travaillés = nombre de jours théoriques x effectif moyen mensuel.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
6 754	2 235	8 989	943	41	984	10 289	1 514	11 802	76 490	141 413	217 903	239 001	232 112
3 677	535	4 212	637	40	677	1 858	273	2 131	26 705	47 317	74 022	85 698	77 291
3 077	1 700	4 777	306	1	307	8 430	1 241	9 671	49 784	94 097	143 881	153 303	154 821
4 045	2 944	6 989	0	0	0	3 152	925	4 077	15 036	14 648	29 684	33 519	44 888
1 606	1 058	2 664			0	263		263	4 668	3 045	7 713	11 318	16 077
2 439	1 886	4 325			0	2 889	925	3 814	10 368	11 603	21 971	22 201	28 811
201	564	765	84	0	84	298	12	310	3 591	25 410	29 001	26 807	25 272
101	319	420	84		84	69		69	1 050	13 855	14 905	11 955	11 405
100	245	345			0	229	12	241	2 541	11 555	14 096	14 852	13 867
3 439	922	4 361	163	0	163	16 019	1 690	17 709	37 608	22 876	60 484	58 596	59 138
807	69	876	31		31	1 382	20	1 402	5 353	1 321	6 674	4 608	4 552
2 632	853	3 485	132		132	14 637	1 670	16 307	32 255	21 555	53 810	53 988	54 586
2 051	471	2 521	153	35	188	5 972	875	6 847	17 528	34 119	51 647	107 986	45 742
1 320	187	1 507	70	18	88	2 928	283	3 211	8 165	14 483	22 648	40 212	18 347
731	284	1 014	83	17	100	3 044	592	3 636	9 364	19 636	28 999	67 774	27 396
16 490	7 135	23 625	1 343	76	1 419	35 729	5 016	40 744	150 252	238 466	388 718	465 909	407 152
7 511	2 168	9 679	822	58	880	6 500	576	7 076	45 940	80 021	125 961	153 791	127 671
8 979	4 968	13 946	521	18	539	29 228	4 440	33 668	104 311	158 445	262 756	312 118	279 481
14 218	7 629	21 847	1 673	160	1 833	33 449	5 252	38 701	152 458	313 451	465 909		
16 158	6 989	23 147	1 281	190	1 471	32 061	5 973	38 034	168 878	238 274	407 152		

Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée

	entre 4			2021	2020	2019
	≤ 3 jours	entre 4 et 14 jours	≥ 15 jours			
Caisse des Dépôts et entités	1 072	2 003	2 250	5 325	5 179	5 125
Informatique CDC	115	171	78	364	455	726
CDC Habitat	3 145	4 170	1 672	8 987	9 560	7 679
Icade et filiales	220	389	360	969	975	1 058
Egis et filiales	599	397	229	1 225	1 253	1 437
Compagnie des Alpes	12	14	13	39	78	46
Bpifrance	474	439	263	1 176	1 344	1 729
Total	5 637	7 583	4 865	18 085	18 844	22 182
2020	5 937	7 335	5 572	18 844		
2019	11 296	6 861	4 025	22 182		

Répartition du nombre d'arrêts pour motif maladie par durée



Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'arrêts pour motif maladie est en baisse par rapport à 2020 (- 4 %).
Le nombre d'arrêts de moins de 3 jours représente 31,2 % du nombre total d'arrêts (en baisse de 5 % par rapport à 2020).
Le nombre d'arrêts entre 4 et 14 jours augmente de 3 %.
Les arrêts supérieurs ou égaux à 15 jours diminuent de 13 %.

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Masse salariale annuelle brute DADS	550 677 284	61 117 605	350 099 363	82 389 257	155 555 366	14 381 968	235 093 318	1 449 314 161	1 414 126 909	1 443 944 048
Charges patronales	309 398 724	40 572 862	195 524 320	41 871 846	69 690 171	7 936 249	133 647 932	798 642 104	784 851 416	847 208 953
Total	860 076 008	101 690 467	545 623 683	124 261 103	225 245 537	22 318 217	368 741 250	2 247 956 265	2 198 978 325	2 291 153 000
2020	842 632 412	140 723 153	516 456 398	123 556 310	218 745 160	22 280 000	334 584 892	2 198 978 325		
2019	765 396 053	128 062 191	435 823 663	124 135 475	203 611 348	20 791 000	309 805 385	2 291 153 000		

Remunérations moyennes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Hommes	84 218	40 455	72 635	68 876		68 678	62 030	29 945	40 706	93 567	50 489	88 867
Femmes	73 083	38 793	58 092	63 643		63 643	53 325	30 835	37 828	74 507	38 696	61 933
Total	78 702	39 326	64 462	67 691		67 544	57 233	30 460	39 067	85 060	41 281	74 717
2020	77 799	39 107	63 358	70 175		70 087	56 104	29 774	38 046	85 306	40 491	73 302
2019	78 889	39 075	62 422	69 355		69 224	54 343	28 024	35 809	83 733	40 567	72 025

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Remunérations médianes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
50 % - Médiane	71 463	38 574	54 457	65 379		65 363	50 645	30 239	34 261
Hommes	75 645	41 575	62 704	66 550		66 246	53 443	29 751	34 110
Femmes	67 537	37 577	49 934	60 886		60 886	48 598	30 677	34 356
2020	71 169	38 996	53 514	68 008		67 944	49 617	29 375	33 384
2019	71 747	39 361	52 604	61 843		61 637	48 059	28 455	31 245

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Charges accessoires

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel :										
Entreprises de travail temporaire	11 249 613	43 129	1 312 579	458 000	n.d.	n.d.	14 482 030	27 545 351	21 964 710	27 543 874
Autres entreprises ¹	134 511 655	503 069	n.d.		n.d.	n.d.	89 453 652	224 468 376	219 309 614	477 426 269
Total	145 761 268	546 198	1 312 579	458 000	n.d.	n.d.	103 935 682	252 013 727	241 274 324	504 970 143
2020	139 472 997	4 446 275	1 253 470	418 000	n.d.	n.d.	95 683 582	241 274 324		
2019	105 410 087	3 673 013	96 960 871	1 020 000	n.d.	n.d.	81 903 725	504 970 143		

1. Sous-traitance, prestataires de service, etc.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
67 286	36 309	64 367	88 287		88 287	82 214	33 883	81 932	76 438	33 067	62 776	61 913	62 491
54 793	33 880	49 477	82 806		79 646	62 123	33 258	60 869	64 167	33 769	50 212	48 999	49 159
63 823	34 956	59 636	86 792		85 791	71 413	33 320	70 408	70 742	33 499	56 204	55 259	55 626
63 677	34 323	59 279	n.d.		n.d.	71 355	32 579	69 609	70 100	33 008	55 259		
63 464	34 096	58 625	n.d.		n.d.	71 131	33 486	68 451	70 740	32 811	55 626		

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance		
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
68 127	38 388	59 861	53 014	34 399	48 680			n.d.	56 109	33 272	55 241
75 419	45 629	71 737	55 458	35 918	53 257			n.d.	62 962	34 476	62 559
60 077	37 530	50 085	45 323	33 385	41 279			n.d.	50 862	33 248	49 040
68 529	38 126	58 540	52 909	34 372	48 665			n.d.	55 959	33 143	54 353
68 495	37 573	57 768	52 940	33 627	48 454			n.d.	56 682	33 349	54 050

Rémunérations et charges accessoires

Grille des rémunérations annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
< à 24 000	14	52	66				21	725	746		8	10
Hommes		24	28					326	330			
Femmes		28	38					399	416			
de 24 001 à 36 000	72	901	973	5		6	86	3 123	3 209	8	65	73
Hommes	22	252	274				19	1 349	1 368			
Femmes	50	649	699				67	1 774	1 841			
de 36 001 à 48 000	538	756	1 294	77		79	839	908	1 747	77	110	187
Hommes	249	231	480	49		51	314	339	653	24	25	49
Femmes	289	525	814	28		28	525	569	1 094	53	85	138
de 48 001 à 60 000	704	428	1 132	182		183	702	99	801	176	20	196
Hommes	295	170	465	136		137	332	35	367	79	8	87
Femmes	409	258	667	46		46	370	64	434	97	12	109
de 60 001 à 72 000	679	35	714	203	0	203	303	23	326	124	7	131
Hommes	318	21	339	165		165	150	7	157	72		77
Femmes	361	14	375	38		38	153	16	169	52		54
de 72 001 à 84 000	547	5	552	145	0	145	170		172	87		90
Hommes	292		292	118		118	94		95	58		60
Femmes	255	5	260	27		27	76		77	29		30
de 84 001 à 96 000	404	0	404	65	0	65	64	0	64	65		67
Hommes	214		214	55		55	40		40	40		40
Femmes	190		190	10		10	24		24	25		27
> à 96 000	885	0	885	46	0	46	127	0	127	169		173
Hommes	545		545	36		36	85		85	116		119
Femmes	340		340	10		10	42		42	53		54
Total	3 843	2 177	6 020	724	4	728	2 312	4 880	7 192	708	219	927
Hommes	1 939	698	2 637	560		564	1 038	2 057	3 095	392	48	440
Femmes	1 904	1 479	3 383	164	0	164	1 274	2 823	4 097	316	171	487

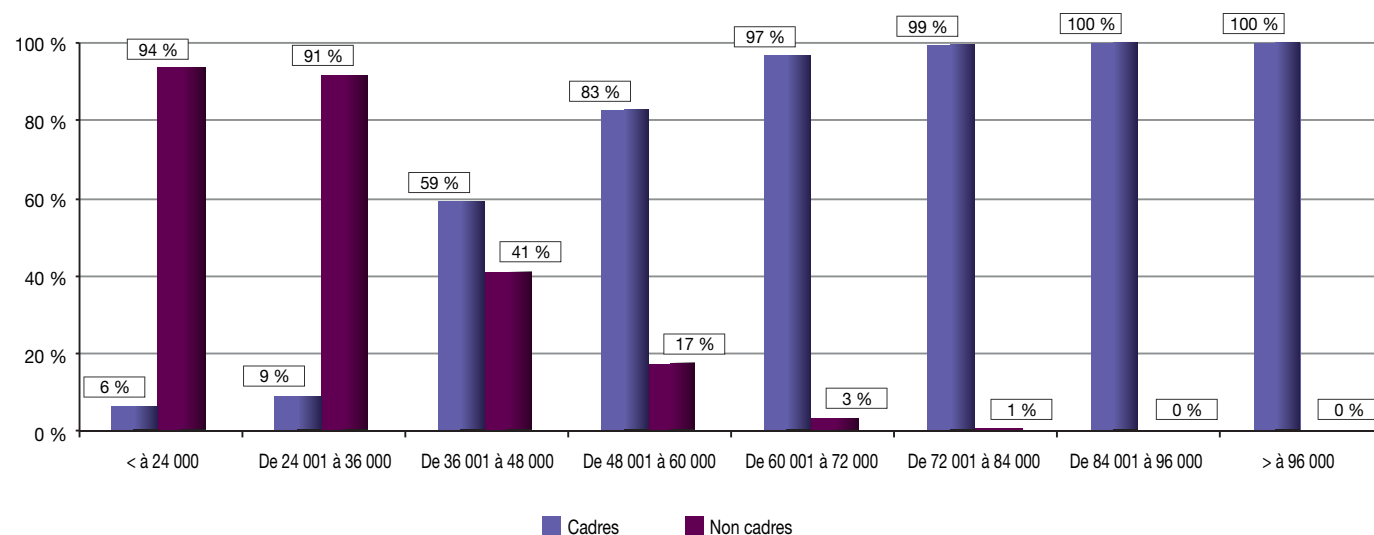
Remarque : les effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Montant annuel de la part variable de la rémunération brute

	Caisse des Dépôts et entités							Total 2021	2020	2019
	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance				
Montant total	24 471 219	1 071 702	16 705 447	7 148 658	10 490 447	1 467 598	20 792 943	82 148 014	82 445 061	81 078 661
Hommes	14 450 890	823 612	7 608 015	4 445 111	7 995 519	1 082 492	12 516 370	48 922 009	49 688 730	48 922 827
Femmes	10 020 329	248 090	9 097 432	2 703 547	2 494 928	385 106	8 276 573	33 226 005	32 756 331	32 155 834
Effectif concerné	3 534	295	7 628	863	1 802	146	2 315	16 583	18 369	15 887
Hommes	1 809	226	3 074	386	1 220	98	1 003	7 816	8 345	7 564
Femmes	1 725	69	4 554	477	582	48	1 312	8 767	10 024	8 323
Montant moyen	6 925	3 633	2 190	8 283	5 822	10 052	8 982	4 954	4 488	5 103
Hommes	7 988	3 644	2 475	11 516	6 554	11 046	12 479	6 259	5 954	6 468
Femmes	5 809	3 596	1 998	5 668	4 287	8 023	6 308	3 790	3 268	3 863
2020	4 374	4 119	2 126	10 153	5 955	15 373	8 624	4 488		
2019	6 729	3 703	1 984	10 481	5 158	15 223	8 417	5 103		

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
			0	0	0	9	5	14	47	794	841	1062	965
					0				10	351	361	450	411
					0	9		14	37	443	480	612	554
85	156	241			5	141	48	189	401	4 295	4 696	4 798	4 910
54	61	115			1	34	5	39	132	1 672	1 804	1 837	1 859
31	95	126			4	107	43	150	269	2 623	2 892	2 961	3 051
566	109	675	40		42	603	14	617	2 740	1 901	4 641	4 558	4 464
348	56	404	25		25	183		185	1 192	655	1 847	1 842	1 804
218	53	271	15		17	420		432	1 548	1 246	2 794	2 716	2 660
328		330	14	0	14	518		519	2 624	551	3 175	3 127	3 046
251		253	8		8	226		226	1 327	216	1 543	1 560	1 537
77		77	6		6	292		293	1 297	335	1 632	1 567	1 509
198		200	17	0	17	462		464	1 986	69	2 055	2 036	1 931
140		142	16		16	214		214	1 075	35	1 110	1 159	1 115
58		58			1	248		250	911	34	945	877	816
135		135	13	0	13	299	0	299	1 396	10	1 406	1 408	1 327
113		113	10		10	170		170	855	3	858	901	873
22		22			3	129		129	541	7	548	507	454
98		98	12	0	12	167	0	167	875	2	877	856	828
86		86	11		11	110		110	556	0	556	577	545
12		12			1	57		57	319	2	321	279	283
199		199	32		32	383	0	383	1 841	4	1 845	1 810	1 769
171		171	25		25	257		257	1 235	3	1 238	1 231	1 189
28		28	7		7	126		126	606	1	607	579	580
1 609	273	1 882	132	3	135	2 582	70	2 652	11 910	7 626	19 536	19 655	19 240
1 163	121	1 284	96	0	96	1 194	7	1 201	6 382	2 935	9 317	9 557	9 333
446	152	598	36	3	39	1 388	63	1 451	5 528	4 691	10 219	10 098	9 907

Répartition des cadres et des non cadres selon la grille des rémunérations annuelles brutes



Rémunérations et charges accessoires

Hiérarchie des rémunérations

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

Rapport entre la moyenne des rémunérations brutes des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées.

	2021	2020	2019
Caisse des Dépôts et entités¹			
Cadres	4,2	4,4	4,5
Non cadres	2,2	2,3	2,1
Ensemble	4,9	5,0	5,1
Informatique CDC			
Cadres	2,6	2,5	2,4
Non cadres	1,5	1,1	1,4
Ensemble	2,6	2,5	2,4
CDC Habitat			
Cadres	2,8	2,8	2,9
Non cadres	1,9	1,8	1,6
Ensemble	3,2	3,1	3,0
lcade et filiales			
Cadres	5,4	5,6	5,3
Non cadres	3,5	3,5	4,4
Ensemble	5,5	6,7	6,6
Egis et filiales			
Cadres	4,0	4,0	3,9
Non cadres	1,7	1,8	1,7
Ensemble	4,3	4,4	4,3
Compagnie des Alpes			
Cadres	5,0	5,9	5,3
Non cadres	1,8	1,5	1,4
Ensemble	5,2	6,1	5,3
Bpifrance			
Cadres	3,2 à 5,7	3,0 à 5,9	3,0 à 5,9
Non cadres	1,7 à 2,23	1,7 à 3,4	1,1 à 1,9
Ensemble	3,2 à 5,8	3,2 à 5,9	3,1 à 6

1. Les données indiquées correspondent à l'Établissement public. Pour les autres entités, les rapports sont compris entre :
 - cadres : de 1,5 à 6,1
 - non cadres : de 1,1 à 1,7
 - ensemble : de 1,6 à 6,1

Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées

CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités ¹	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Groupe
2021								
Montant global	3 517 252	1 566 033	2 323 076	3 769 942	2 779 749	2 151 654	3 573 671	4 359 306
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	8	9	10	5	8	8	8	9
dont Femmes	2	1		5	2	2	2	1
2020								
Montant global	3 556 233	1 674 874	2 338 069	3 930 736	2 533 721	2 247 443	3 606 656	4 550 348
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	10	9	8	6	9	8	9	9
dont Femmes		1	2	4	1	2	1	1
2019								
Montant global	3 458 844	1 504 249	2 365 646	3 524 516	3 001 452	2 210 128	3 437 239	4 374 754
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	7	9	8	6	9	8	9	8
dont Femmes	3	1	2	4	1	2	1	2

1. Les données indiquées concernent le top 10 parmi l'Établissement public et les entités rattachées.

Rémunérations et charges accessoires

Intéressement versé en 2021 au titre du dispositif 2020

En euros

L'intéressement est un dispositif facultatif permettant d'associer collectivement les salariés aux résultats ou aux performances de leur entreprise. Les salariés pouvant bénéficier de l'intéressement sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2021			2020			2019		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités¹									
Cadres	4 986	4 120	3 479	4 299	3 986	3 237	4 427	3 478	2 860
Non cadres	3 577	2 711	1 836	3 249	2 796	1 851	3 205	2 867	1 972
Total	4 427	6 831	5 315	3 866	6 782	5 088	3 875	6 345	4 832
Informatique CDC									
Cadres	4 755	906	644	4 495	1 274	936	4 379	1 203	890
Non cadres	2 714	70	54	2 263	59	44	2 475	43	23
Total	4 608	976	698	4 397	1 333	980	4 314	1 246	913
CDC Habitat									
Cadres	2 119	2 709	2 813	2 225	2 554	2 568	2 680	2 203	1 655
Non cadres	1 592	6 527	3 570	1 652	6 456	3 396	1 724	5 934	2 733
Total	1 747	9 236	6 383	1 815	9 010	5 964	1 983	8 137	4 388
Icade et filiales									
Cadres	3 651	870	870	6 570	871	871	4 854	843	713
Non cadres	2 974	436	436	6 285	419	419	4 165	451	292
Total	3 425	1 306	1 306	6 477	1 290	1 290	4 614	1 294	1 005
Egis et filiales									
Cadres	1 890	2 439	1 647	2 338	2 396	1 511	1 786	2 350	1 537
Non cadres	1 371	558	269	1 634	585	260	1 235	605	283
Total	1 793	2 997	1 916	2 200	2 981	1 771	1 673	2 955	1 820
Compagnie des Alpes									
Cadres	55	176		Pas d'intéressement			9 518	154	
Non cadres	51	13					4 062	21	
Total	55	189	0				8 864	175	0
Bpifrance									
Cadres	4 717	3 269	3 144	4 665	3 012	2 842	4 377	3 088	2 792
Non cadres	1 647	464	390	1 824	467	379	810	342	152
Total	4 336	3 733	3 534	4 283	3 479	3 221	4 021	3 430	2 944
Total									
Cadres	3 714	14 489	12 597	3 826	14 093	11 965	3 637	15 187	11 843
Non cadres	2 144	10 779	6 555	2 256	10 782	6 349	2 194	11 373	6 054
Ensemble	3 044	25 268	19 152	3 146	24 875	18 314	3 019	26 560	17 897

1. Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 11 entités sur 24 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Participation versée en 2021 au titre du dispositif 2020

En euros

La participation a pour objet de garantir collectivement aux salariés le droit de participer aux résultats de l'entreprise. Elle est obligatoire dans les entreprises dont l'effectif est supérieur à 50 salariés, qui réalisent un bénéfice suffisamment élevé (supérieur à 5 % des capitaux propres) pour ouvrir droit à la participation. Les salariés pouvant bénéficier de la participation sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2021			2020			2019		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités									
Cadres	Pas de participation								
Non cadres	Pas de participation								
Total	Pas de participation								
Informatique CDC									
Cadres	Pas de participation								
Non cadres	Pas de participation								
Total	Pas de participation								
CDC Habitat									
Cadres	2 349	2 734	2 394	2 854	2 476	2 088	2 780	2 203	1 506
Non cadres	1 838	6 627	3 256	2 268	6 195	3 566	2 160	5 934	2 319
Total	1 987	9 361	5 650	2 435	8 671	5 654	2 328	8 137	3 825
Icade et filiales									
Cadres	Pas de participation						664	843	670
Non cadres	Pas de participation						462	451	238
Total	Pas de participation						594	1 294	908
Egis et filiales									
Cadres	926	2 420	1 712	941	2 375	1 570	762	2 334	1 603
Non cadres	700	558	270	702	585	263	573	605	286
Total	883	2 978	1 982	894	2 960	1 833	723	2 939	1 889
Compagnie des Alpes									
Cadres	Pas de participation								
Non cadres	Pas de participation								
Total	Pas de participation								
Bpifrance									
Cadres	3 165	3 269	3 086	3 322	3 012	2 728	2 749	3 086	2 678
Non cadres	926	464	371	1 406	467	358	557	345	152
Total	2 887	3 733	3 457	3 064	3 479	3 086	2 529	3 431	2 830
Total									
Cadres	2 257	8 423	7 192	2 455	7 863	6 386	3 226	10 333	8 161
Non cadres	1 699	7 649	3 897	2 086	7 247	4 187	2 371	8 446	3 881
Ensemble	1 992	16 072	11 089	2 278	15 110	10 573	2 842	18 779	12 042

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

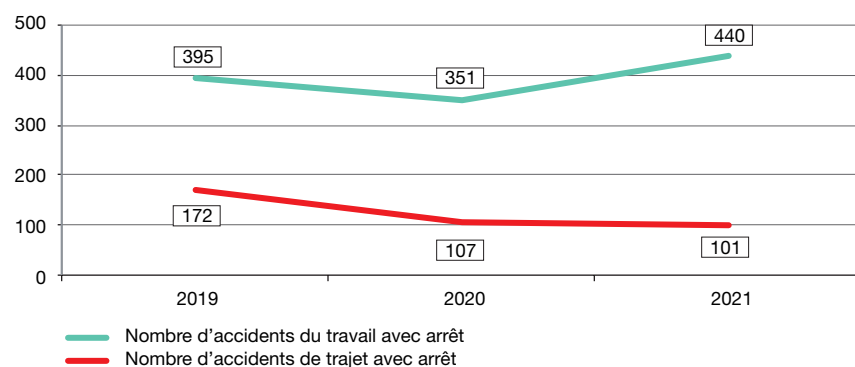
Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	34	1	387	3	9	n.d.	6	440	351	395
Cadres	7	1	29	2	5		6	50	33	62
Non-cadres	27		358	1	4			390	318	333
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	2,6	0,7	29,3	1,5	2,0	n.d.	1,0	11,0	8,9	9,5
Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise	0	0	11	0	0	n.d.	0	11	12	18
Nombre d'accidents de trajets avec arrêt	23	1	52	2	11	n.d.	12	101	107	172
Cadres	14	1	11	1	9		10	46	43	77
Non-cadres	9		41	1	2		2	55	64	95
Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0	0	n.d.	0	0	0	1
de travail								0	0	0
de trajet								0	0	1
Nombre total d'accidents du travail et de trajet	57	2	450	5	20	n.d.	18	552	470	586
2020	45	5	385	6	12	n.d.	17	470		
2019	91	14	405	9	17	n.d.	20	586		

Taux de fréquence = (nombre d'AT avec arrêt hors trajet / nb théorique heures travaillées) x 1 000 000.
Lecture : pour le Groupe en 2021, 11 accidents du travail pour 1 million d'heures travaillées.

Accidents du travail et de trajet



Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'accidents du travail et de trajet est en hausse de 17 % par rapport à 2020.

Après une année atypique en 2020 qui avait vu les taux de fréquence baisser en France du fait d'un contexte sanitaire ayant conduit à limiter les déplacements du personnel et à réduire les activités opérationnelles, le nombre d'accidents de travail est revenu, pour la plupart des filiales, au niveau de 2019.

Le nombre d'accidents de trajet avec arrêts (101) reste plus ou moins stable par rapport à 2020 (107). Cela peut s'expliquer notamment par la mise en place progressive du télétravail.

ENJEUX EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Les enjeux en matière de santé et de sécurité au travail varient fortement selon l'activité et les métiers exercés dans chacune des entités du Groupe. Les questions de santé et de sécurité sont couvertes par les plans d'actions et les accords en vigueur négociés dans les entités. Comme en 2020, la protection des personnels a été renforcée en déclinant systématiquement les obligations gouvernementales en matière sanitaire par des mesures de prévention, et par le renforcement des dispositifs de soutien psychologique.

En 2021, dans un contexte persistant de crise sanitaire, l'**Établissement public** a ainsi poursuivi la protection de ses collaborateurs par le biais d'une prévention renforcée des risques psychosociaux (formation et sensibilisation) et d'actions spécifiquement liées aux impacts sur l'organisation du travail. Des flash infos services ont été mis en oeuvre pour une meilleure information des personnels. Un dispositif d'aide et de soutien psychologique, individualisé, anonyme et confidentiel est en place pour permettre d'aborder avec un psychologue clinicien extérieur tous les sujets d'ordre professionnel ou personnel. Ce service est traité par la société externe PROS-CONSULTE, disponible 24h/24 et 7j/7 via un numéro de téléphone gratuit.

En 2021, il y a eu :

- zéro signalement sur le registre de signalement de danger grave et imminent (RDGI),
- seize observations sur le registre santé et sécurité au travail (RSST) relatives aux risques psychosociaux ou à l'organisation du travail.

Outre les plans de prévention des risques professionnels largement mis en place, plusieurs filiales (**Icade**, **Compagnie des Alpes**, **Egis** et **Bpifrance**) disposent d'un système de management formalisé sur la sécurité au travail. Ces systèmes incluent pour la plupart des dispositifs de signalement puis de traitement des incidents en matière de sécurité, ainsi que pour plusieurs entités des dispositifs de contrôle interne voire externe comme le dispositif en cours de mise en place au sein de la **Compagnie des Alpes** pour s'astreindre à un contrôle externe tous les 4 ans.

L'absence de système de management formel sur la sécurité au travail ne se traduit pas par l'absence de dispositifs de prévention : la **Société Forestière**, par exemple, dispose d'un plan de prévention des risques professionnels qui couvre l'ensemble des effectifs, et tous les forestiers bénéficient d'une formation obligatoire de secouriste et sont équipés de balises de secours satellite.

Prévention des risques psychosociaux (RPS)

Face aux conséquences du confinement et de la généralisation rapide du télétravail, les entités du Groupe ont fait appel de manière accrue à des dispositifs de soutien psychologique. En 2021, six d'entre elles ont mis en place des dispositifs de ce type, sous des modalités variées :

- **CDC Biodiversité** a finalisé en 2021 une charte « travailleur isolé » et a continué à faire appel à un cabinet externe afin de mettre en place un dispositif d'écoute et de soutien psychologique pour ses salariés ;
- **Bpifrance** a misé sur la prévention avec la mise à disposition d'un module du parcours de formation pour les néomanagers, dédié à la prévention des risques psychosociaux. Une « cellule d'écoute externe » était en outre en place pour soutenir les collaborateurs ;
- Au sein d'**Icade**, une ligne d'écoute est en place depuis plusieurs années avec des psychologues, qui permet aux collaborateurs d'échanger, en tout anonymat, avec des psychologues du travail sur des problématiques tant professionnelles que personnelles. En 2021, un nouveau e-learning « prévenir les risques psychosociaux » a été rendu obligatoire pour l'ensemble des managers et accessible à l'ensemble des collaborateurs.

Campagne de prévention santé

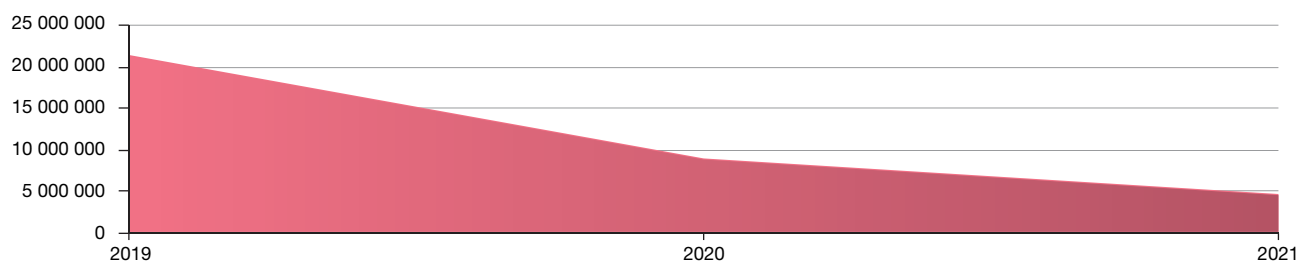
La quasi-totalité des entités mettent en outre en place des campagnes de prévention santé, comme par exemple, **Icade**, qui propose un service de bilan de santé gratuit à ses collaborateurs de plus de 55 ans ou **CDC Habitat** qui a organisé sur son siège une campagne de prévention des maladies cardiovasculaires.

Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Montant des dépenses de sécurité ¹	3 532 364	1 835 000	n.d.	277 225	n.d.	1 868	2 331 512	7 977 969	8 927 486	21 449 292
Effectif formé à la sécurité dans l'année	2 063	0	2 182	170	396	3	270	5 084	2 846	5 821
Montant des dépenses de formation à la sécurité	76 775	0	517 172	75 466	100 280	n.d.	73 782	843 475	675 505	-
Montant des dépenses de sécurité										
2020	4 871 600	1 587 400	n.d.	139 285	n.d.	16 919	2 312 282	8 927 486		
2019	4 133 599	2 241 400	5 981 908	78 312	n.d.	667	2 353 944	21 449 292		

Pour information : le montant des dépenses de sécurité de CNP Assurances (sorti du périmètre en 2020) s'élevait à 6 659 462 € en 2019.

Montant des dépenses de sécurité



1. Montant des dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité, en euros. Il s'agit des dépenses liées :

- aux travaux entrepris suite aux conclusions des missions effectuées par les salariés affectés à la prévention et à la sécurité,
- à la réfection de locaux dont l'utilisation comportait des risques en matière de sécurité (hors entretien courant et grosse réparation sans lien direct avec la sécurité),
- au changement de matériels dont l'état était défectueux et dont l'utilisation pouvait s'avérer être dangereuse.

Santé et sécurité au travail

Maladies professionnelles

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Maladies causées par l'exposition à des agents	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Chimiques								0	0	0
Physiques								0	2	0
Biologiques et maladies infectieuses ou parasitaires								0	0	0
Maladies affectant des fonctions et organes cibles	2	0	13	0	0	0	0	15	15	15
Maladies de l'appareil respiratoire			2					2	1	1
Maladies de la peau								0	0	0
Troubles musculo-squelettiques	2		10					12	13	14
Troubles mentaux et du comportement			1					1	1	0
Cancer professionnel causé par des agents chimiques ou biologiques								0	0	0
Autres maladies spécifiques causées par une activité professionnelle			2				1	3	1	1
Nombre total de maladies professionnelles	2	0	15	0	0	0	1	18	18	16
2020	2	0	15	0	0	0	1	18		
2019	2	0	13	0	0	0	0	16		

Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Nombre de CSSCT ou comité de sécurité	8	1	-	1	-	n.d	3	13	14	28
Nombre de réunions dans l'année	48	11	-	7	-	n.d	19	85	95	150

Les missions du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) sont désormais exercées depuis le 1^{er} janvier 2020 par le comité social et économique (CSE). Dans les entreprises de plus de 50 salariés, une commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) peut être constituée et est obligatoire à partir de 300 salariés.

Le CSE peut lui déléguer une partie de ses attributions relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail, notamment le droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes et de danger grave et imminent.

Le champ de cette délégation est fixé par accord d'entreprise ou, à défaut, par le règlement intérieur du CSE.

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT¹

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance
Nombre de jours travaillés par salarié (hors forfait)	197 à 268	194	204	213	216	215	212 à 213
Durée annuelle par salarié (en heures)	1 445 à 1 820	1 552	1 428	1 597	1 607	1 607	1 597 à 1 598

Dans le pôle Caisse des Dépôts et entités, les 268 jours se réfèrent à l'entité Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et CNP Assurances (GPC).

Le temps de travail du personnel de GPC n'est pas décompté en heures mais à la tâche, dans le cadre d'une permanence à la loge d'une amplitude moyenne de 8 heures / jour.

Le personnel travaille du lundi matin au samedi midi. Le samedi est intégré dans le décompte des jours travaillés indiqué.

Dépenses d'amélioration des conditions de travail²

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail	12 692 157	405 800	8 190 020	327 276	n.d.	n.d.	13 592 304	35 207 557	30 083 820	29 612 009
2020	5 926 264	523 500	5 376 084	145 278	n.d.	n.d.	18 112 694	30 083 820		
2019	5 658 411	1 009 000	3 275 413	40 748	n.d.	n.d.	15 886 795	29 612 009		

1. Il s'agit d'un chiffre théorique basé sur le cycle standard en cas de coexistence de plusieurs cycles.

2. Montant des dépenses principalement liées à l'amélioration de l'environnement de travail, en euros. Ne sont pas prises en compte les dépenses en matière de sécurité. Exemples : meilleur éclairage des locaux, achats de mobiliers ergonomiques, agencement de locaux pour diminuer la pénibilité de certaines tâches, remplacement de matériels ou d'outils par des équipements plus modernes et d'utilisation plus aisée. Ne sont pas inclus les achats de matériel de bureau s'il s'agit du remplacement total ou partiel d'un parc existant pour suivre les évolutions de la technique (cas des micro-ordinateurs), les travaux de peinture qui correspondent à l'entretien normal des locaux, les investissements en matériel lourd.

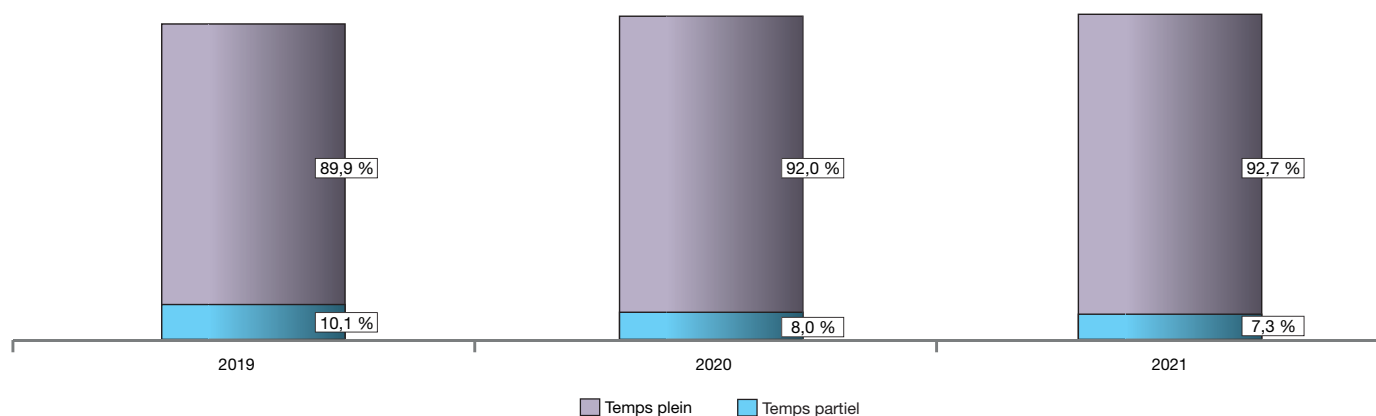
Autres conditions de travail

Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

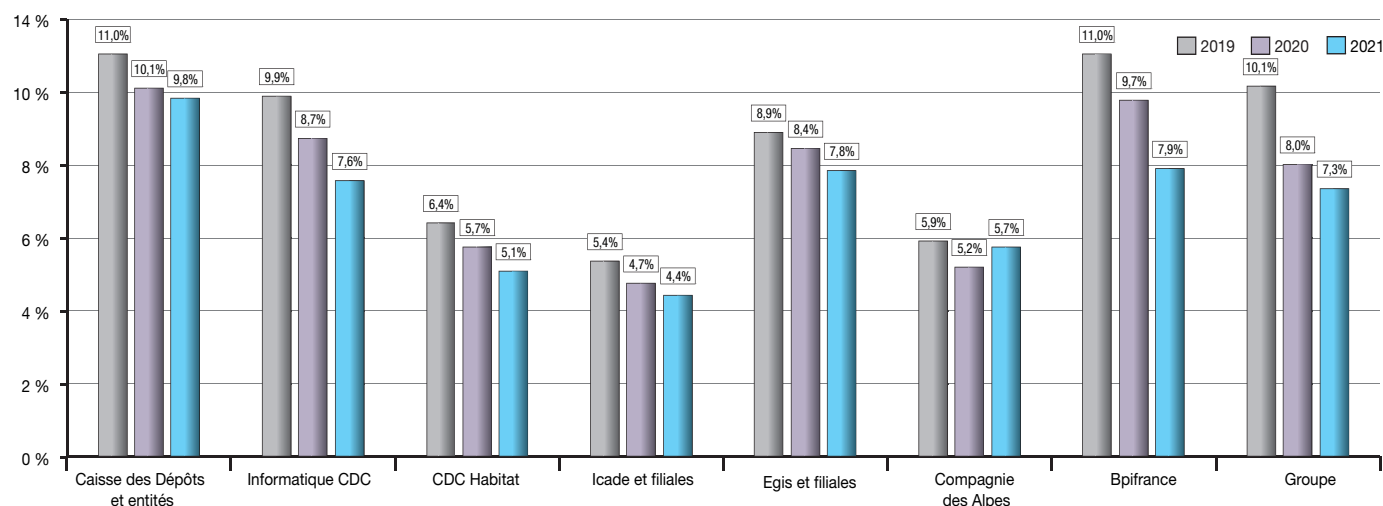
	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
100 %	4 547	2 975	7 522	848	67	915	2 613	6 279	8 892	835	339	1 174
Hommes	2 267	949	3 216	647	49	696	1 168	2 620	3 788	465	91	556
Femmes	2 280	2 026	4 306	201	18	219	1 445	3 659	5 104	370	248	618
Plus de 80 %	79	54	133	50	1	51	31	57	88	2	17	19
Hommes	11	4	15	12		12	2	8	10			0
Femmes	68	50	118	38	1	39	29	49	78	2	17	19
80 %	240	233	473	18	0	18	32	134	166	12	16	28
Hommes	17	21	38			0		6	6	2		2
Femmes	223	212	435	18		18	32	128	160	10	16	26
Entre 50 % et 80 %	23	61	84	3	0	3	10	123	133	1	3	4
Hommes	6	21	27			0	4	22	26	1		1
Femmes	17	40	57	3		3	6	101	107		3	3
50 % et moins	94	36	130	3	0	3	7	82	89	1	2	3
Hommes	36	10	46	1		1	2	24	26			0
Femmes	58	26	84	2		2	5	58	63	1	2	3
Temps partiel	436	384	820	74	1	75	80	396	476	16	38	54
Hommes	70	56	126	13		13	8	60	68	3	0	3
Femmes	366	328	694	61	1	62	72	336	408	13	38	51
% de temps partiel	8,7 %	11,4 %	9,8 %	8,0 %	1,5 %	7,6 %	3,0 %	5,9 %	5,1 %	1,9 %	10,1 %	4,4 %
Hommes	3,0 %	5,6 %	3,8 %	2,0 %	0,0 %	1,8 %	0,7 %	2,2 %	1,8 %	0,6 %	0,0 %	0,5 %
Femmes	13,8 %	13,9 %	13,9 %	23,3 %	5,3 %	22,1 %	4,7 %	8,4 %	7,4 %	3,4 %	13,3 %	7,6 %
% de temps partiel 2020	8,6 %	12,2 %	10,1 %	9,2 %	1,2 %	8,7 %	3,7 %	6,5 %	5,7 %	2,0 %	10,2 %	4,7 %
% de temps partiel 2019	9,0 %	13,6 %	11,0 %	10,2 %	1,8 %	9,9 %	4,3 %	7,2 %	6,4 %	2,7 %	10,9 %	5,4 %

Évolution de la répartition des salariés selon le régime de temps de travail



Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 232	440	2 672	153	12	165	3 061	352	3 413	14 289	10 464	24 753	24 193	24 147
1 544	198	1 742	103	6	109	1 459	143	1 602	7 653	4 056	11 709	11 572	11 516
688	242	930	50	6	56	1 602	209	1 811	6 636	6 408	13 044	12 621	12 631
51	20	71	3	0	3	2	1	3	218	150	368	431	554
18	1	19			0			0	43	13	56	64	72
33	19	52	3		3	2	1	3	175	137	312	367	482
93	36	129	5	1	6	248	18	266	648	438	1 086	1 207	1 611
29	5	34			0	11		11	59	32	91	96	140
64	31	95	5	1	6	237	18	255	589	406	995	1 111	1 471
9	6	15	1	0	1	8	5	13	55	198	253	238	321
5		5			0	1		1	17	43	60	54	75
4	6	10	1		1	7	5	12	38	155	193	184	246
7	5	12	0	0	0	8	3	11	120	128	248	233	237
6	1	7			0			0	45	35	80	79	67
1	4	5			0	8	3	11	75	93	168	154	170
160	67	227	9	1	10	266	27	293	1 041	914	1 955	2 109	2 723
58	7	65	0	0	0	12	0	12	164	123	287	293	354
102	60	162	9	1	10	254	27	281	877	791	1 668	1 816	2 369
6,7 %	13,2 %	7,8 %	5,6 %	7,7 %	5,7 %	8,0 %	7,1 %	7,9 %	6,8 %	8,0 %	7,3 %	8,0 %	10,1 %
3,6 %	3,4 %	3,6 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,8 %	0,0 %	0,7 %	2,1 %	2,9 %	2,4 %	2,5 %	3,0 %
12,9 %	19,9 %	14,8 %	15,3 %	14,3 %	15,2 %	13,7 %	11,4 %	13,4 %	11,7 %	11,0 %	11,3 %	12,6 %	15,8 %
7,0 %	14,8 %	8,4 %	5,0 %	6,7 %	5,2 %	10,0 %	8,1 %	9,7 %					
7,7 %	13,7 %	8,9 %	5,3 %	10,5 %	5,9 %	11,4 %	9,2 %	11,0 %					

Taux de temps partiel par pôle



Autres conditions de travail

Effectifs relevant d'un forfait

Trois types de conventions de forfait sont prévus par le code du travail : la convention de forfait en heures sur une semaine ou sur un mois, la convention de forfait annuel en heures et la convention de forfait annuel en jours.

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectifs relevant d'un forfait	2 604	118	2 722	0	0	0	2 028	0	2 028	721	39	760
Hommes	1 353	56	1 409				852		852	432	19	451
Femmes	1 251	62	1 313				1 176		1 176	289	20	309
% de salariés relevant d'un forfait	52 %	4 %	33 %				75 %	0,0 %	22 %	85 %	10 %	62 %
2020	2 391	105	2 496	0	0	0	1 786	0	1 786	641	42	683
2019	1 837	98	1 935	0	0	0	1 687	0	1 687	635	56	691

Chiffres-clés et commentaires :

Le taux de collaborateurs au forfait est en hausse (40,9 %) par rapport à 2020 (37,7 %).

Nombre de télétravailleurs

Article L.1222-9 du code du travail : le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci.

Le télétravailleur désigne toute personne salariée de l'entreprise qui effectue, soit dès l'embauche, soit ultérieurement, du télétravail tel que défini au premier alinéa.

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Nombre de télétravailleurs	4 188	2 239	6 427	786	6	792	1 489	1 093	2 582	100	64	164
Hommes	1 919	516	2 435	574	4	578	575	207	782	43	12	55
Femmes	2 269	1 723	3 992	212	2	214	914	886	1 800	57	52	109
% de salariés en télétravail	84 %	67 %	77 %	85 %	9 %	80 %	55 %	16 %	28 %	12 %	17 %	13 %
2020	748	407	1 155	1 006	2	1 008	371	214	585	207	100	307
2019	420	397	817	869	1	870	159	82	241	243	116	359

Chiffres-clés et commentaires :

Près de la moitié des effectifs du Groupe (49,3 %) est en télétravail (14,7 % en 2020).

En 2021, au sein de l'Établissement public les modes de travail hybrides – avec des collaborateurs sur site et d'autres connectés à distance – se sont pérennisés. Un nouvel avenant télétravail a été signé, instaurant un dispositif de jours fixes (1 à 3 jours par semaine) ou flottants (45 jours / an) et élargissant les modalités et l'accès au télétravail, hors période de mesures sanitaires spécifiques.

Dans ce contexte, des efforts d'accompagnement aux équipes ont été menés pour maintenir l'efficacité collective et la cohésion (accélération de la transformation managériale, sensibilisation à l'animation de réunions hybrides, enrichissement des outils collaboratifs).

La totalité des pôles du Groupe ont pérennisé en 2021 les modes de travail hybrides mis en place à la faveur de la crise sanitaire avec notamment un accès facilité au télétravail quand le poste le permet.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
1 939	0	1 939	162	0	162	3 232	72	3 304	10 686	229	10 915	9 921	10 075
1 350		1 350	103		103	1 452	11	1 463	5 542	86	5 628	5 220	5 706
589		589	59		59	1 780	61	1 841	5 144	143	5 287	4 701	4 369
81 %	0 %	67 %	100 %	0 %	93 %	97 %	19 %	89 %	70 %	2 %	40,9 %	37,7 %	37,5 %
1 841	0	1 841	159	15	174	2 941	0	2 941	9 759	162	9 921		
1 806	0	1 806	151	19	170	2 617	0	2 617	9 902	173	10 075		

Le pourcentage de salariés relevant d'un forfait par pôle s'interprète par catégorie.

Par exemple : au sein d'Icade et filiales, parmi les non cadres, 39 salariés sont au forfait, soit 10 % de la population de non cadres.

Sur l'effectif total du pôle, 62 % sont au forfait.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
508	139	647	162	0	162	2 345	51	2 396	9 578	3 592	13 170	3 856	3 310
276	33	309	103		103	942	5	947	4 432	777	5 209	1 672	1 368
232	106	338	59		59	1 403	46	1 449	5 146	2 815	7 961	2 184	1 942
21 %	27 %	22 %	100 %	0 %	93 %	70 %	13 %	65 %	62 %	32 %	49,3%	14,7 %	12,3 %
230	69	299	159	15	174	328	0	328	3 049	807	3 856		
165	38	203	n.d	n.d	n.d	317	0	317	2 533	777	3 310		

Le pourcentage de salariés en télétravail par pôle s'interprète par catégorie.

Par exemple : au sein de CDC Habitat, parmi les cadres, 55 % de salariés sont en télétravail.

Sur l'effectif total du pôle, 28 % sont en télétravail.

Dépenses de formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Dépenses de formation										
% de la masse salariale consacré à la formation continue ¹	0,6 à 4,7	5,3	2,7	2,8	2,6	0,2	2,9 à 4,3	0,6 à 5,3	< 1 à 3,6	< 1 à 6
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	30 842 961	3 238 152	9 529 091	2 318 266	4 064 838	143 080	9 153 623	59 290 011	45 006 336	63 849 831
2020	20 877 323	4 021 083	7 319 050	2 054 345	3 469 647	154 361	7 110 527	45 006 336		
2019	24 935 137	6 595 709	9 361 107	2 590 725	4 158 687	261 264	8 037 010	63 849 831		

1. Les obligations légales de formation diffèrent d'une entité à l'autre, par conséquent nous indiquons une fourchette.

Formation continue - Durée moyenne et taux accès à la formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Durée moyenne des formations (en heure)	3,0	3,7	3,1	12,2	8,4	12,0	6,5	8,7	8,0	2,8	2,2	2,6
Hommes	2,9	3,4	3,0	12,5	13,9	12,5	6,6	9,3	8,4	2,8	2,5	2,7
Femmes	3,0	3,8	3,2	11,5	4,5	10,9	6,5	8,3	7,7	2,8	2,1	2,5
Taux d'accès à la formation	93 %	97 %	94 %	79 %	18 %	75 %	79 %	71 %	74 %	100 %	100 %	100 %
Hommes	94 %	99 %	95 %	79 %	22 %	75 %	80 %	70 %	73 %	100 %	100 %	100 %
Femmes	92 %	96 %	94 %	79 %	6 %	74 %	79 %	72 %	74 %	100 %	100 %	100 %
2020												
Durée moyenne des formations	2,7	2,5	2,6	9,6	6,8	9,5	4,0	5,9	5,2	3,6	3,8	3,6
Taux accès à la formation	87 %	82 %	85 %	70 %	45 %	69 %	71 %	54 %	59 %	100 %	98 %	99 %
2019												
Durée moyenne des formations	7,9	6,8	7,4	13,0	3,0	13,0	10,2	14,1	12,9	6,2	6,3	6,2
Taux accès à la formation	77 %	76 %	77 %	86 %	2 %	82 %	66 %	61 %	62 %	94 %	84 %	91 %

Taux accès à la formation :

2019 = Nombre de salariés ayant bénéficié d'une action de formation / effectif total.

à partir de 2020 = Nombre de salariés ayant bénéficié d'une action de formation / effectif moyen mensuel CDI/CDD.

POLITIQUES MISES EN ŒUVRE EN MATIÈRE DE FORMATION

Chaque entité du **groupe Caisse des Dépôts** accompagne ses collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel par la mise en place de dispositifs propres, incluant entretiens d'évaluation et entretiens professionnels.

En 2021, l'effort de formation – le pourcentage de la masse salariale – consacrée à la formation – s'est accru dans l'ensemble des entités du Groupe, hormis **Compagnie des Alpes** dont l'activité est restée très impactée par la crise sanitaire et les mesures gouvernementales qui en ont découlé.

L'accompagnement des collaborateurs de **l'Établissement public** est prioritairement réalisé par les conseillers RH de proximité. Depuis juin 2021, un dispositif d'accompagnement transverse a été mis en œuvre pour proposer aux collaborateurs et managers d'effectuer des bilans professionnels approfondis, de réaliser des accompagnements pour les collaborateurs en situation particulière, d'évaluer des compétences managériales en situation de mobilité, de conseiller et d'apporter des regards croisés, avec pour objectif d'aider les évolutions de carrière. Les demandes d'accompagnement font l'objet d'une formalisation par le biais de convention d'accompagnement signée par l'ensemble des parties prenantes (RH transverse, conseillers RH, collaborateur). Ce dispositif a d'ores et déjà permis l'accompagnement de près de 70 personnes en 6 mois.

En décembre 2021 a eu également lieu la signature de l'accord-cadre emploi – parcours professionnels - compétences qui prévoit un renouvellement des leviers permettant de mieux accompagner les collaborateurs dans leurs parcours d'évolution professionnelle (notamment les parcours type « passerelle »).

En pratique, les collaborateurs de **l'Établissement public** ont libre accès à Form&Vous, un portail numérique dédié à la formation qui leur permet de s'informer sur les dispositifs existants, de s'inscrire aux sessions à venir, de suivre l'état d'avancement de leurs demandes, ou encore de bénéficier de nouveaux modes d'apprentissage : e-learning, classes virtuelles, formations en libre-service notamment. De nouveaux usages de formation ont émergé avec le télétravail. Les formats pédagogiques s'adaptent en proposant des formules très variées en termes de durée. L'offre, désormais très digitalisée, permet de nombreuses modalités de formations à distance en classe virtuelle ou en e-learning et une démocratisation accrue de la formation.

Les autres pôles du Groupe proposent également un portail de formations en libre accès sur lesquels les collaborateurs peuvent accéder à un catalogue de formation et des e-learning.

En plus de l'entretien professionnel prévu tous les deux ans par la loi, certaines filiales ont mis en place un entretien individuel annuel (**Bpifrance, CDC Habitat, Icade, CDC Informatique**) et des entretiens de carrière à la demande des collaborateurs (**Bpifrance, Icade**). Cet accompagnement individuel est complété par un dispositif de suivi des talents à hauts potentiels (**Egis, CDC Habitat**) favorisant les mobilités internes plutôt que les mobilités externes.

De manière plus globale, la mobilité interne fait l'objet de politique particulière au sein de **Bpifrance, Compagnie des Alpes** et **Icade** qui développent des plateformes à l'échelle de la filiale, des dispositifs de suivi des mobilités par des conseillers (**Bpifrance**) ou encore des politiques de fidélisation pluriannuelles en direction des saisonniers pour **Compagnie des Alpes**.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
6,6	6,5	6,6	10,4	6,2	10,1	4,8	2,8	4,6	4,0	5,9	4,5	4,0	8,9
6,7	8,6	6,9	11,7	3,5	11,1	5,1	1,5	4,8	4,2	6,5	4,7	4,6	9,4
6,5	4,8	6,1	9,4	8,0	9,3	4,6	3,6	4,5	3,8	5,6	4,3	3,7	8,5
100 %	100 %	100 %	28 %	27 %	28 %	100 %	100 %	100 %	98 %	83 %	91,6 %	74,0 %	75,5 %
100 %	100 %	100 %	26 %	20 %	25 %	100 %	100 %	100 %	100 %	82 %	93,8 %	74,4 %	74,7 %
100 %	100 %	100 %	33 %	33 %	33 %	100 %	99 %	80 %	96 %	84 %	89,9 %	73,6 %	76,2 %
10,7	9,7	10,5	19,8	9,2	19,0	4,3	2,5	4,1	4,2	3,8	4,0		
53 %	42 %	51 %	72 %	64 %	71 %	99 %	100 %	100 %	80 %	65 %	74 %		
11,6	13,3	11,8	n.d	n.d	n.d	6,1	4,3	5,8	8,7	9,2	8,9		
62 %	48 %	60 %	n.d	n.d	n.d	93 %	100 %	94 %	80 %	69 %	76 %		

Formation

Formation continue - Stagiaires et nombres d'heures¹

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Formation promotionnelle²	819	412	1 231	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	187	67	254			0			0			0
Femmes	632	345	977			0			0			0
Bilan de compétences	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	3		3			0			0			0
Femmes	3		3			0			0			0
Actions formations obligatoires et non obligatoires	45 234	9 590	54 824	1 581	65	1 646	6 088	12 236	18 324	5 147	2 032	7 179
Hommes	18 419	2 721	21 140	1 122	27	1 149	2 488	4 754	7 242	2 998	595	3 593
Femmes	26 815	6 869	33 684	459	38	497	3 600	7 482	11 082	2 149	1 437	3 586
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	1		1			0			0			0
Femmes		2	2			0			0			0
Nombre de stagiaires³ Total	46 060	10 004	56 064	1 581	65	1 646	6 088	12 236	18 324	5 147	2 032	7 179
Hommes	18 610	2 788	21 398	1 122	27	1 149	2 488	4 754	7 242	2 998	595	3 593
Femmes	27 450	7 216	34 666	459	38	497	3 600	7 482	11 082	2 149	1 437	3 586
Formation promotionnelle	5 463	3 822	9 285	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	1 155	506	1 661			0			0			0
Femmes	4 308	3 316	7 624			0			0			0
Bilan de compétences	24	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	12		12			0			0			0
Femmes	12		12			0			0			0
Actions formations obligatoires et non obligatoires	131 392	33 253	164 645	19 255	548	19 803	39 760	106 326	146 086	14 259	4 530	18 789
Hommes	53 070	8 842	61 912	13 994	376	14 370	16 312	44 232	60 544	8 325	1 471	9 796
Femmes	78 322	24 411	102 733	5 261	172	5 433	23 448	62 094	85 542	5 934	3 059	8 993
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	21	17	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	21		21			0			0			0
Femmes		17	17			0			0			0
Nombre d'heures - Total	136 900	37 092	173 992	19 255	548	19 803	39 760	106 326	146 086	14 259	4 530	18 789
Hommes	54 258	9 348	63 606	13 994	376	14 370	16 312	44 232	60 544	8 325	1 471	9 796
Femmes	82 642	27 744	110 386	5 261	172	5 433	23 448	62 094	85 542	5 934	3 059	8 993
2020												
Nombre de stagiaires	17 391	12 836	30 227	2 013	41	2 054	4 835	7 709	12 544	2 684	1 218	3 902
Nombre d'heures	46 877	32 434	79 311	19 328	280	19 608	19 219	45 818	65 037	9 543	4 615	14 158
2019												
Nombre de stagiaires	9 886	9 226	19 112	2 333	1	2 334	2 835	6 318	9 153	2 276	1 217	3 493
Nombre d'heures	77 615	62 974	140 589	30 322	3	30 325	28 977	89 290	118 267	14 070	7 632	21 702

1. Avec la loi Avenir Professionnel, depuis le 1^{er} janvier 2019, le plan de formation est devenu le plan de développement des compétences. Sont désormais désignées les actions de formation de manière générale, le bilan de compétences et la validation des acquis de l'expérience (VAE). Les catégories « Actions d'adaptation au poste de travail ou liées à l'évolution ou au maintien dans l'emploi » et « Actions de développement « des compétences » sont supprimées. Elles sont remplacées par les notions de « formations obligatoires ou nécessaires » en vertu de la loi et « formations non obligatoires ».

2. Formation promotionnelle : préparation aux concours et examens de la fonction publique.

3. Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2021			2020	2019
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
0	0	0	0	0	0	0	0	0	819	412	1 231	1 025	896
		0			0			0	187	67	254	211	173
		0			0			0	632	345	977	814	723
0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6	51	32
		0			0			0	3	0	3	20	7
		0			0			0	3	0	3	31	25
4 651	941	5 592	57	5	62	17 429	1 658	19 087	80 187	26 527	106 714	65 689	51 839
3 067	420	3 487	25	2	27	7 804	603	8 407	35 923	9 122	45 045	26 856	22 162
1 584	521	2 105	32	3	35	9 625	1 055	10 680	44 264	17 405	61 669	38 833	29 677
1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2	4	13	13
		0			0			0	1	0	1	3	2
1		1			0			0	1	2	3	10	11
4 652	941	5 593	57	5	62	17 429	1 658	19 087	81 014	26 941	107 955	66 778	52 780
3 067	420	3 487	25	2	27	7 804	603	8 407	36 114	9 189	45 303	27 090	22 344
1 585	521	2 106	32	3	35	9 625	1 055	10 680	44 900	17 752	62 652	39 688	30 436
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 463	3 822	9 285	4 444	11 151
		0			0			0	1 155	506	1 661	989	2 239
		0			0			0	4 308	3 316	7 624	3 455	8 912
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	24	788	972
		0			0			0	12	0	12	346	151
		0			0			0	12	0	12	442	821
30 761	6 114	36 875	595	31	626	83 560	4 724	88 284	319 582	155 526	475 108	263 839	457 387
20 454	3 593	24 047	293	7	300	39 715	933	40 648	152 163	59 454	211 617	122 721	208 120
10 307	2 521	12 828	302	24	326	43 845	3 791	47 636	167 419	96 072	263 491	141 118	249 267
3	0	3	0	0	0	0	0	0	24	17	41	112	99
		0			0			0	21	0	21	46	27
3		3			0			0	3	17	20	66	72
30 764	6 114	36 878	595	31	626	83 560	4 724	88 284	325 093	159 365	484 458	269 183	469 609
20 454	3 593	24 047	293	7	300	39 715	933	40 648	153 351	59 960	213 311	124 102	210 537
10 310	2 521	12 831	302	24	326	43 845	3 791	47 636	171 742	99 405	271 147	145 081	259 072
1 847	329	2 176	179	14	193	14 100	1 582	15 682	43 049	23 729	66 778		
19 743	3 186	22 929	3 542	129	3 671	60 474	3 995	64 469	178 726	90 457	269 183		
2 451	378	2 829	n.d	n.d	n.d	11 069	1 957	13 026	32 698	20 082	52 780		
28 413	5 044	33 457	n.d	n.d	n.d	67 269	8 352	75 621	280 565	184 503	469 609		

Formation

Congés formation¹

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation	3	0	30	0	2	0	0	35	41	87
Rémunéré	3		29		2			34	11	81
Non rémunéré			1					1	30	6
Nombre de salariés dont le départ a été différé			1					1	0	0
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation			15					15	7	15
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation										
2020	9	0	29	1	2	0	0	41		
2019	21	0	64	0	0	0	0	87		

1. Le congé individuel de formation a pour objet de permettre à tout salarié, au cours de sa vie professionnelle, de suivre à son initiative et à titre individuel, des actions de formation, indépendamment de sa participation aux stages compris, le cas échéant, dans le plan de formation de l'entreprise dans laquelle il exerce son activité.

Apprentissage

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Nombre de contrats conclus dans l'année	222	32	316	72	46	6	192	886	605	511
2020	158	23	240	50	30	4	100	605		
2019	133	38	35	21	29	5	188	511		

Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Nombre de salariés évalués	8 185	757	8 858	1 093	2 377	119	2 805	24 194	23 229	24 236
Effectif total	8 342	990	9 368	1 228	2 899	175	3 706	26 708	26 302	26 870
Pourcentage de salariés évalués sur l'effectif total	70 % à 100 %	76 %	95 %	89 %	82 %	68 %	73 % à 86 %	68 % à 100 %	14 % à 100 %	24 % à 100 %
2020	14 % à 100 %	87 %	92 %	84 %	79 %	67 %	42 % à 96 %			
2019	24 % à 100 %	100 %	91 %	84 %	72 %	75 %	70 % à 100 %			

Relations professionnelles

Représentants du personnel

Composition du Comité mixte d'information et de concertation (CMIC)

	2021	2020	2019
Nombre de représentants syndicaux :			
CFDT, CGT, UNSA, FO, CGC	4	4	4
Nombre d'observateurs syndicaux			
CFTC	1	1	1
Nombre de représentants du personnel :			
Collège cadre	21 ¹	21	19
Collège non cadre	9 ²	9	11
Nombre de réunions et de commissions	4	4	7

1. Dont 7 UNSA, 5 CFDT, 5 CGC-CFE, 3 CGT, 1 FO

2. Dont 3 CGT, 3 UNSA, 3 CFDT

La CFTC n'est plus représentative sur le Groupe à partir de 2014. FO n'est plus représentatif sur le Groupe à partir de 2017

Le premier accord sur l'organisation sociale du Groupe date du 2 octobre 2001. Il a été révisé par les avenants du 18 juin 2008, 13 mai 2013, 23 juillet 2014, 14 décembre 2017 et du 29 juin 2018.

Cet accord met en place deux instances :

> le Comité mixte d'information et de concertation (CMIC) et ses commissions thématiques (commission du suivi de l'emploi et des métiers du Groupe, commission égalité professionnelle entre les femmes et les hommes). Présidé par le directeur général, il est composé d'une délégation du personnel de trente membres, de quatre représentants des organisations syndicales représentatives dans le Groupe et d'un observateur syndical.

> les délégués syndicaux sont au nombre de 22 titulaires et 22 suppléants. Ils sont compétents pour négocier des accords au niveau du Groupe.

Délégués syndicaux du Groupe

Nombre de délégués syndicaux de groupe par organisation syndicale représentative au niveau du Groupe

Syndicats	2021				2020				2019			
	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CFDT	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
CGT	4	1	4	1	4	1	5	0	4	2	5	1
UNSA	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	3
FO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CFTC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CGC	4	0	2	2	3	1	1	3	3	1	0	4
SNUP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	15	7	13	9	14	8	13	9	13	9	12	10
% F/H	68 %	32 %	59 %	41 %	64 %	36 %	59 %	41 %	59 %	41 %	55 %	45 %

La représentation des femmes parmi les délégués titulaires diminue à 32 % contre 36 % en 2020.

Les délégués syndicaux se réunissent une fois tous les deux mois. Ils ont un double rôle de négociation et de représentation.

Des accords de niveau Groupe peuvent être négociés sur des thèmes transversaux et engagent plusieurs ou toutes les entités du périmètre social. Trois accords de Groupe ont été signés depuis la création de ces instances :

- l'accord d'égalité professionnelle femmes/hommes du 7 décembre 2004,
- l'accord mobilité du 29 janvier 2010,
- l'accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) du 17 février 2012.

Ils sont complétés dans certaines structures par des accords spécifiques sur leur périmètre.

Accords Groupe signés en 2021

Pas d'accord signé en 2021.

Organisation du dialogue social

Établissement public

Conformément aux dispositions de la loi n°2018-217 du 29 mars 2018 et du décret n°2018-449 du 5 juin 2018, l'Établissement public dispose d'une instance unique de représentation du personnel : le comité unique de l'Établissement public (CUEP).

Mis en place en 2018, le CUEP regroupe le comité social et économique (CSE), remplaçant le comité technique et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CSSCT) depuis le 1^{er} janvier 2020. La Caisse des Dépôts est désormais habilitée à conclure des accords collectifs applicables de plein droit à la fois aux fonctionnaires et aux salariés afin d'assurer la mise en cohérence des règles sociales dont relèvent les personnels.

La loi Pacte signé en 2019 adapte de nombreux points de fonctionnement de la Caisse des Dépôts, touchant en particulier à sa gouvernance. Désormais, deux représentants des salariés siègent à la Commission de surveillance, désignés par et parmi les représentants du personnel siégeant au Comité mixte d'information et de concertation (CMIC), instance de dialogue social Groupe, avec obligation de respecter les règles relatives à la parité.

Informatique CDC

Le dialogue social a lieu au sein de l'UES ICDC CNP TI (le CE et les négociations ont lieu au niveau de l'UES). L'UES est composée des deux GIE que sont ICDC et CNP TI (chacun des GIE dispose de son propre CSE).

CDC Habitat

CDC Habitat dispose de 8 CSE établissements (1 réunion par mois) + 1 CSE Central (1 réunion par mois) + 1 Comité de Groupe (2 réunions par an).

Icade

Les dernières élections pour élire les membres du CSE ont eu lieu au mois de mars 2019.

Les représentants du personnel au sein du Groupe

	Caisse des Dépôts et entités		Informatique CDC		CDC Habitat		Icade et filiales	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Représentants du personnel								
Comité social économique / Comité unique EP	50	32	15	13	283	260	17	17
Délégués du personnel	15	16						
Comité d'entreprise								
Délégation unique	15	15						
CSSCT	12	9			85			
Délégués syndicaux	37	29	4		93		16	

Une nouvelle instance représentative du personnel, nommée « comité social et économique » (CSE), se substitue aux délégués du personnel dans les entreprises d'au moins 11 salariés et aux trois instances, délégués du personnel, comité d'entreprise et CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) dans les entreprises d'au moins 50 salariés. Les comités sociaux et économiques peuvent être mis en place depuis le 1^{er} janvier 2018.

Egis

Le Groupe est doté de coordinateurs syndicaux qui sont réunis par la DRH Groupe tous les mois. Un Comité de Groupe existe et se réunit 2 fois par an. Chaque filiale est dotée de CSE (en fonction de son effectif). Enfin, chaque syndicat, chaque instance a son espace dédié sur l'intranet de l'entreprise. Cette organisation des IRP permet de négocier l'essentiel des accords au niveau du Groupe avec une déclinaison dans les filiales.

Compagnie des Alpes

Groupe : comité d'entreprise européen (plusieurs sociétés dans l'UE). L'instance se réunit 2 fois par an pour être informée de la situation sociale économique et financière du groupe. Ce comité est également sur des opérations d'envergure : fusion, acquisition, cession.

UES : pas de dispositifs formels mais une bienveillance assurée lors des entretiens

Conformément à la législation en vigueur l'UES dispose de délégués syndicaux et d'un CSE.

Bpifrance

L'organisation du dialogue social au sein de Bpifrance est structurée autour de plusieurs rencontres avec les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) à savoir depuis 2019 :

- Le Comité Social et Économique (CSE) : le CSE a pour objet d'assurer l'expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à l'évolution économique et financière de l'entreprise ; à l'organisation du travail, etc.
- Les délégués syndicaux (DS) : chargés de représenter leurs syndicats respectifs auprès de l'entreprise et des salariés ainsi que de la négociation des accords.

Depuis 2019 suite à la disparition des délégués du personnel et du CHSCT, le CSE, permettra de maintenir la qualité du dialogue social par la mise en place de deux commissions : la Commission Questions et Réclamations (la CQR).

Les mandats des nouvelles instances ont été portés de 3 à 4 ans.

Egis et filiales		Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2021		2020		2019	
Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
68	47	11		35	20	479	389	257	210	407	301
				13		28	16	29	25	51	36
						0	0	0	0	20	17
						15	15	40	39	34	21
				11		108	9	64	16	40	11
18		2		25		195	29	168	23	176	7

Pour l'Établissement public, l'instance unique de représentation du personnel est constituée par le Comité Unique de l'Établissement public. Le tableau sera progressivement mis à jour selon les élections effectuées au sein des entités du Groupe.

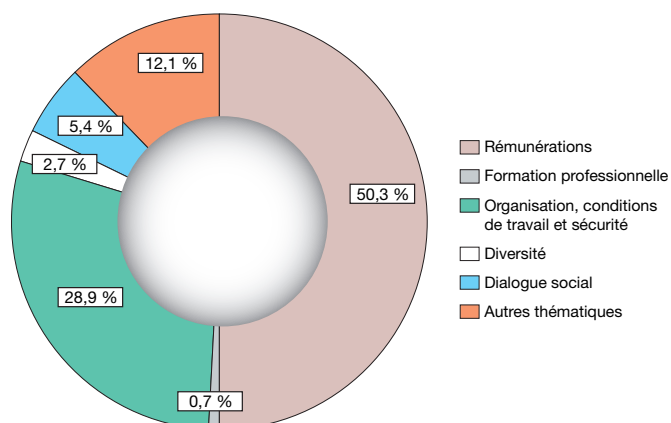
Relations professionnelles

Bilan des accords collectifs et relevés de décisions

Répartition en fonction des thèmes et de leurs modalités de conclusion (décision unilatérale de l'employeur ou négociation avec les instances représentatives du personnel)

	Caisse des Dépôts et entités		Informatique CDC		CDC Habitat		Icade et filiales	
	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations
Rémunérations	3	6				10	1	
Plan d'épargne entreprise	1	4						1
Plan d'épargne retraite collectif	3	4						1
Intéressement	4	4		2		9		1
Participation	0	0				1		
Formation professionnelle	1	0						
Temps de travail	2	2				1		
Organisation et conditions de travail	1	6		1		7		1
Santé et sécurité	1	1			1	1		
Prévoyance collective, complémentaire santé	5	2			1			
Égalité professionnelle	0	1				1		
Contrat de génération	0	0						1
Dialogue social	1	1						1
Autres thématiques	1	6	1		1	2		
Total	23	37	1	3	3	32	1	6
2020	28	41	1	6	0	20	0	10
2019	30	20	3	4	0	13	0	8

Répartition des accords établis sur l'année par thème



Salariés et agents couverts par une convention collective

88 % des entités du Groupe relèvent d'une convention collective (87 % en 2020).

Certaines relèvent d'une convention collective nationale telle que la convention collective nationale de l'Immobilier (CDC Habitat, Icade) de la banque (Bpifrance, SFIL), SYNTEC (Informatique CDC, Egis, SCET, France Brevets). Les fonctionnaires (14 % des effectifs) sont couverts par le statut de la fonction publique (idem en 2020).

97 % de l'effectif est couvert par une convention collective (86 % en 2020).

Egis et filiales		Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2021			2020	2019
Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Total	Total	Total
	6		1		2	4	25	29	23	24
					1	1	6	7	8	9
					1	3	6	9	13	8
	2				6	4	24	28	18	13
	1					0	2	2	1	1
						1	0	1	2	3
					3	2	6	8	8	2
					6	1	21	22	17	8
						2	2	4	2	2
	1					6	3	9	7	9
					1	0	3	3	5	7
						0	1	1	1	1
	5					1	7	8	10	16
	1				6	3	15	18	27	27
0	16	0	1	0	26	28	121	149	142	130
0	11	0	1	0	24	29	113	142		
0	14	0	1	1	21	37	93	130		

Chiffres-clés et commentaires :

149 accords ou relevés de décisions ont été établis sur l'année 2021.

Le thème qui connaît la plus forte évolution est « Organisation, conditions de travail et sécurité » (25,2 % en 2020 contre 16,2 % en 2019).

L'agenda social de l'Établissement a été marqué par la signature de plusieurs accords significatifs pour les collaborateurs, notamment :

- l'accord handicap signé en janvier 2021 couvrant la période 2021-2024,
- l'accord-cadre portant sur l'emploi, les parcours professionnels et les compétences signé en décembre 2021. Cet accord majoritaire – à durée indéterminée – est composé de dispositifs pérennes et d'un plan d'action sur 2022-2024 ; donnant ainsi, sur les trois thématiques au cœur de la politique RH de l'Établissement public, les orientations et perspectives d'une dynamique globale collective et individuelle de développement,
- l'accord d'intéressement triennal signé en juin 2021 fixe les principes et le mode de calcul sur lesquels reposera l'intéressement entre 2021 et 2023.

Autres conditions de vie

Activités sociales

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Contribution au financement du Comité d'entreprise										
Subvention	15 582 461	1 195 421	5 838 401	1 099 737	2 397 946	114 596	5 308 782	31 537 344	28 355 743	28 430 963
Subvention de fonctionnement	12 667 916	122 607	499 383	178 291	294 054	28 649	512 497	14 303 397	12 673 506	12 617 658
Autres dépenses dont										
Restauration	6 808 176	1 507 632	6 899 093	1 321 119	2 981 749		4 871 080	24 388 849	20 039 220	19 886 209
Prestations Mission sociale groupe	5 907 925	709 301		1 413	339 861	24 730	200 854	7 184 084	5 520 862	7 137 908
Épargne salariale	25 969 030	2 271 589	3 763 514	0	0	21 584	14 044 052	46 069 769	44 605 764	45 313 022
EPI part patronale	2 316 593	122 221						2 438 814	2 479 474	2 069 452
PEE part patronale	6 561 840	1 353 322	2 428 772			10 673	10 892 021	21 246 628	19 781 499	19 070 596
PERCO part patronale	17 090 597	796 046	1 334 742			10 911	3 152 031	22 384 327	22 344 791	24 172 974

Remarque : l'Établissement public n'a pas de CE, c'est le montant de la contribution au financement des prestations sociales du type CE qui est indiquée dans ce tableau. Les subventions sont destinées aux personnels de l'Établissement public, ainsi qu'aux personnels de l'AGR, COSOG. Les mises à dispositions de moyens, sous forme de prestations, profitent à des CE de filiales. De plus, ce montant n'est pas de même nature que la subvention d'un CE classique : il correspond à l'évaluation, par le contrôle de gestion interne, des moyens mis à disposition des structures sociales.

Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires¹

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2021	2020	2019
Coût des prestations complémentaires	21 854 352	2 204 786	69 703 801	2 619 883	28 134 238	n.d.	33 724 611	158 241 671	133 915 448	143 101 340
Maladie / décès	13 632 790	2 204 786	17 684 757	2 619 883	16 575 558		7 525 653	60 243 427	58 875 591	71 735 209
Prestations vieillesse	8 221 562		52 019 044		11 558 680		26 198 958	97 998 244	75 039 856	71 366 131
2020	22 856 585	3 343 607	47 226 823	2 584 854	27 160 764	n.d.	30 742 815	133 915 448		
2019	18 372 661	2 666 613	35 347 045	2 859 649	26 249 655	n.d.	27 229 467	143 101 340		

1. Dans cet indicateur, seules les cotisations patronales sont prises en compte, qu'il s'agisse des versements directs ou pris en charge par l'intermédiaire d'assurances.

Annexe

Pôles, filiales et entités du groupe Caisse des Dépôts

Effectifs CDI et CDD

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2021	2020	2019
Caisse des Dépôts	Établissement public	7 033	6 883	6 767
Entités rattachées à l'EP		1 309	1 349	1 011
	SFIL	391	394	
	SCET et SCET GE	237	295	320
	Société forestière	162	153	155
	AGR	141	151	158
	SEGTCE	107	93	96
	GPC (Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et CNP Assurances)	61	60	77
	CDC Biodiversité	60	44	42
	CDC Investissement Immobilier (ex CDC GPI)	26	25	24
	Aatiko Conseils	25	19	19
	Novethic	21	22	17
	CDC Croissance (ex CDC Entreprises Valeurs moyennes)	18	14	14
	STOA	15	14	15
	France Brevets	12	15	14
	CEI (Conseils Expertises Immobilières)	8	12	10
	Cosog	8	8	21
	SAS Paris Dock en Seine	3	3	3
	SARL Publication d'architecture et d'urbanisme	3	3	3
	CDC Placement	3	3	3
	Tonus Territoire (ex Foncière Publique Solidaire)	2	2	1
	Logivolt Territoires	2		
	Movivolt	2		
	SAF Environnement	1	1	1
	SITCE	1	1	1
	Citadia Conseil	n.d.	n.d.	n.d.
	Selvans		17	17
CNP Assurances & filiales		-	-	2 959
	CNP Assurances			2 873
	MFPrévoyance SA			69
	Age d'or expansion			17
Informatique CDC	Informatique CDC	990	1 379	1 276
CDC Habitat		9 368	9 110	7 525
	Adoma	3 013	2 983	2 919
	CDC Habitat SA	1 790	1 681	1 522
	Sainte Barbe	147	147	138
	CDC Habitat social	3 082	2 989	2 875
	GIE Centre contact client	76	71	71
	Ampère Gestion	23	20	
	Sodiac	72	77	
	Semander	173	165	
	Société Immobilière de La Réunion (SIDR)	395	391	
	Société Immobilière de Martinique (SIMAR)	97	99	
	Société Immobilière de Guadeloupe (SIG)	182	190	
	Société Immobilière de Mayotte (SIM)	128	120	
	Société Immobilière de Kourou (SIMKO)	89	86	
	Société Immobilière de Cayenne (SIGUY)	101	91	

Annexe

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2021	2020	2019
Icade & filiales		1 228	1 188	1 174
	Icade Promotion	799	759	740
	Icade Management	382	407	410
	Icade SA	10	11	10
	Icade Santé	35		
	Urbain des Bois	2		
	Icade Sarvilep		11	14
Egis & filiales		2 899	2 740	2 730
	Egis Rail	785	704	688
	Egis Structures et Environnement	530	496	466
	Egis International	51	165	201
	Egis Eau	205	303	297
	Egis SA	305	265	270
	Egis Projects	81	78	76
	Egis Holding Bâtiment	40	34	35
	Egis Managers (ex Egis One 5)	17	18	18
	Egis Water and Maritime (ex-Egis ports)	158	59	62
	Egis Villes et transports	514	396	390
	Egis Industries	213	222	227
La Compagnie des Alpes		175	174	170
	La Compagnie des Alpes (Holding)	141	142	138
	Compagnie des Alpes Domaines Skiabiles	19	18	18
	Compagnie des Alpes Management	10	3	4
	Ingelo	5	11	10
Bpifrance		3 706	3 479	3 258
	Bpifrance	2 851	2 648	2 483
	Bpifrance Investissement	598	589	521
	Bpifrance Assurance Export	257	242	254
Total		26 708	26 302	26 870
Transdev		3 247	4 068	4 075
(en annexe)	UES Transdev	1 726	1 681	1 642
	Transdev Ile-de-France	1 521	2 387	2 433
TOTAL		29 955	30 370	30 945



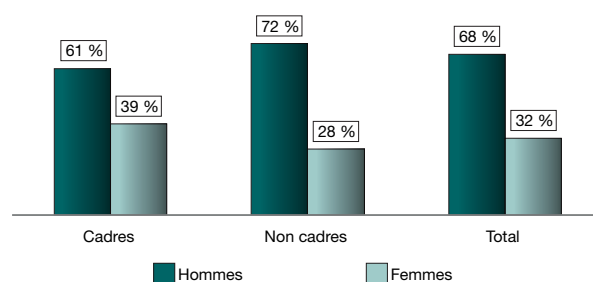
Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD en France

Sont compris : tous les salariés disposant d'un contrat de travail dans l'entreprise (CDI et CDD), les salariés partis en expatriation dont l'entreprise supporte la majeure partie du coût de la rémunération, les alternants, les salariés en congé maternité/paternité, en absence longue durée, en congé sabbatique, etc.

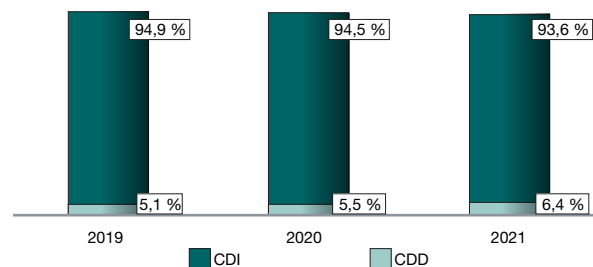
Sont exclus : les intérimaires, les stagiaires, l'ensemble du personnel externe, les prestataires et les consultants.

	Cadres	Non cadres	2021	2020	2019
Effectif total	1 326	1 921	3 247	4 068	4 075
Hommes	814	1 384	2 198	2 948	2 967
Femmes	512	537	1 049	1 120	1 108
Part des femmes	39 %	28 %	32 %	28 %	27 %



Effectif par type de contrat

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Contrats à durée indéterminée	2 096	944	3 040	3 846	3 866
Contrats à durée déterminée	102	105	207	222	209
Total CDI-CDD	2 198	1 049	3 247	4 068	4 075



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en CDD)

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Nombre d'alternants	55	59	114	120	113
Taux de salariés en alternance	2,5 %	5,6 %	3,5 %	3,0 %	2,9 %

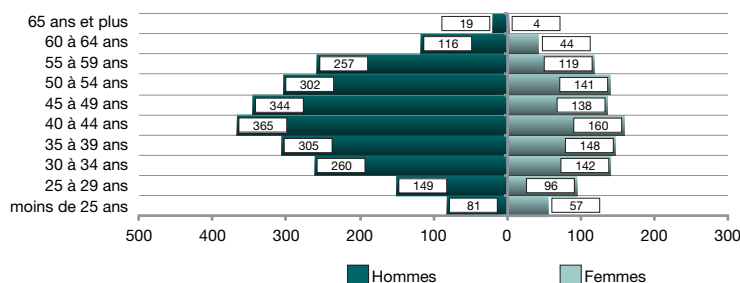
Effectif moyen mensuel

Somme des effectifs inscrits à la fin de chaque mois (effectif rattaché contractuellement à la société hors intérimaires, stagiaires, prestataires, consultants, personnel externe, mais avec contrats en alternance), divisée par 12.

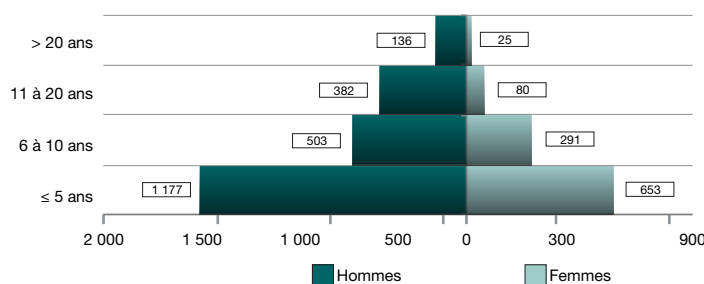
	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
CDI	2 203,1	948,1	3 151,2	3 871,8	3 778,0
CDD	111,8	99,3	211,2	215,7	212,4
Effectif moyen mensuel	2 314,9	1 047,4	3 362,3	4 087,5	3 990,4

Pyramide des âges et des anciennetés

Pyramide des âges



Pyramide des anciennetés¹



1. Par ancienneté, on entend ancienneté dans la société dans laquelle le salarié travaille et non l'ancienneté dans le groupe Transdev.

Chiffres-clés et commentaires :

Taux de salariés de moins de 30 ans : **11,8 %**.

Taux de salariés de 50 ans et plus : **30,9 %**.

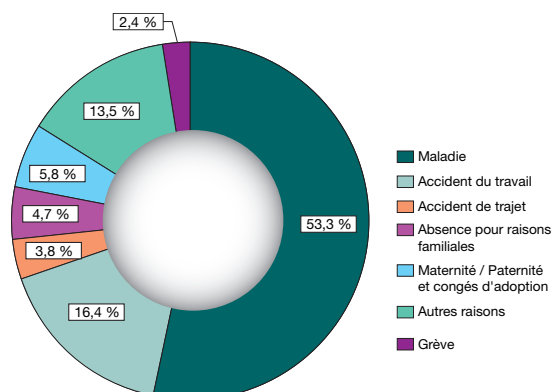
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Effectif BOE	36	24	60	98	84
Taux de salariés BOE	1,6 %	2,3 %	1,9 %	2,4 %	4,4 %

Absentéisme (en jours ouvrés)

	2021	2020	2019
Maladie	38 567	58 920	39 654
Accident du travail	11 874	12 042	11 279
Accident de trajet	2 762	2 393	1 526
Absence pour raisons familiales	3 403	4 108	4 215
Maternité / paternité et congés d'adoption	4 201	4 595	4 211
Autres raisons ¹	9 755	27 163	7 833
Grève	1 746	179	563
Total jours absences	72 309	109 400	69 281
Taux d'absentéisme ²	4,7 %	5,8 %	4,6 %
Taux d'absentéisme maladie	3,0 %	4,5 %	3,0 %

Répartition du nombre de jours d'absence par type



1. Absences autorisées et non autorisées payées/non payées, absences à justifier, préavis non effectués payés.
2. Taux absentéisme : maladie, accident du travail et de trajet, grève, autres raisons.

Flux de personnel au cours de l'année : entrées

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Recrutements externes	367	233	600	610	961
dont cadres	70	61	131	130	282
dont non cadres	297	172	469	480	679
dont CDI	175	99	274	294	615
dont CDD	192	134	326	316	346
Mobilités au sein de Transdev ¹	91	51	142	55	101
Mobilité groupe Caisse des Dépôts ²			0	0	0
Gains de marchés			0	0	0
Total Entrées	458	284	742	665	1 062

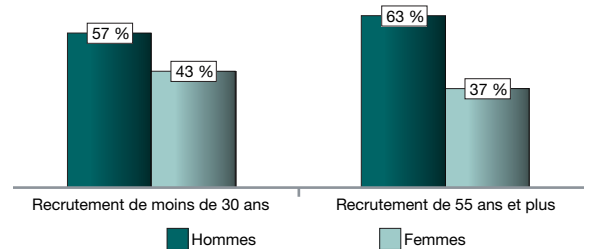
1. Nombre total d'emplois pourvus le plus souvent par mutation/transferts, en provenance d'une autre société du groupe Transdev (hors salariés des nouvelles sociétés entrées dans le périmètre du groupe).

2. Mobilités en provenance d'une autre entité/filiale du groupe Caisse de Dépôts.

Recrutements par âge

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Recrutement de moins de 30 ans	144	109	253	270	370
Recrutement de 55 ans et plus	36	21	57	28	43

Répartition des recrutements par genre selon l'âge



Flux de personnel au cours de l'année : sorties

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Total sorties	679	280	959	674	909
dont cadres	164	97	261	163	298
dont non cadres	515	183	698	511	611
dont CDI	472	163	635	373	554
dont CDD	207	117	324	301	355

Annexe Transdev

Motifs de sorties

	2021	2020	2019
Démission et abandon de poste (CDI)	118	112	155
Licenciement économique	0	0	0
Licenciement pour d'autres causes	86	95	103
Départ CDD tout motif	325	301	355
Rupture conventionnelle	39	32	43
Mobilité entre société du Groupe ¹	157	67	160
Retraite et préretraite	48	41	46
Rupture période d'essai (CDI)	25	22	42
Autres ²	26	4	5
Pertes de marchés	135	0	0
Total sorties	959	674	909

1. Effectif CDI quittant individuellement l'entreprise pour rejoindre une autre société au sein du groupe Transdev pour des raisons qui ne relèvent pas d'un changement de périmètre (fusion, acquisition, cession, filialisation...).

2. Toute autre cause de départ n'ayant pas été renseignée dans les indicateurs précédents. Exemple : départs pour décès, invalidité, service militaire... (hors départs pour cession ou filialisation de l'entreprise).

Mouvements des personnels non permanents

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Recrutements alternants	45	49	94	102	99
Alternants recrutés en CDI ou en CDD à la fin de la formation	0	0	0	6	8
Transformation de CDD en CDI	48	21	69	60	113

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Intérim					
Nombre intérimaires ETP	103,7	23,0	126,6	91,3	89,1
Taux d'emploi intérimaires	4,5 %	2,3 %	3,8 %	2,3 %	2,9 %
Stagiaires					
Nombre de stagiaires	34	14	48	20	92

Promotions

Changements de fonctions ayant entraîné dans la société un passage dans un emploi de niveau de classification plus élevé

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Promotions	9	6	15	35	45



Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

(En euros)

	2021	2020	2019
Masse salariale annuelle brute DADS	168 797 948	186 289 346	186 716 716
dont cadres	106 125 831	105 308 533	101 577 812
dont non cadres	62 672 117	80 980 813	85 138 904
Charges patronales	86 518 388	96 044 441	94 916 183
Total	255 316 336	282 333 787	281 632 899

Charges accessoires

(En euros)

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

	2021	2020	2019
Entreprises de travail temporaire (Hors taxes)	6 002 626	4 491 886	4 250 689
Autres entreprises ¹	n.d.	n.d.	n.d.
Total	6 002 626	4 491 886	4 250 689

1. « Sous-traitance », prestataires de service, etc.

Rémunérations moyennes annuelles brutes

(En euros)

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Cadres	88 481	69 680	81 375	79 373	79 920
Non cadres	31 520	29 594	31 016	29 869	31 730
Total	51 586	48 930	50 770	46 135	47 220

Effectifs ETP CDI-CDD y compris temps partiel.

Montant en euros des rémunérations brutes (hors charges sociales patronales) : salaire de base, indemnités de congés payés, 13^e mois éventuel, primes, heures supplémentaires.



Santé et sécurité au travail

Accidents de travail et de trajet

	2021	2020	2019
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	95	131	153
Nombre de salariés déclarés inaptes	32	17	14
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	26	42	48
Nombre d'accidents mortels	0	0	0
Taux de fréquence des accidents du travail	19,9 %	24,7 %	26,4 %

Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	2021	2020	2019
Montant des dépenses de sécurité	n.d.	n.d.	n.d.
Effectif formé à la sécurité dans l'année	504	616	825

Maladies professionnelles

	2021	2020	2019
Nombre de salariés reconnus en maladie professionnelle	6	0	7

Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	2021	2020	2019
Nombre d'instances dédiées à l'étude des problèmes de santé et de sécurité	27	20	20



Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT

	2021	2020	2019
Nombre annuel de jours travaillés par salarié (hors forfait)	223,0	210,4	221,9
Durée annuel par salarié (en heures)	1 560,7	1 473,0	1 553,6

Nombre annuel de jours travaillés par un salarié travaillant à temps plein, hors journées de congé. Attention les journées de réduction du temps de travail ne sont pas déduites.

Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Effectif en temps partiel	42	44	86	96	114

2,6 % de l'effectif total est en temps partiel (2,4 % en 2020).



Formation

Dépenses de formation

	2021	2020	2019
% de la masse salariale consacré à la formation continue	2,96	2,45	2,86
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	4 993 666	4 569 353	5 330 847

Formation continue

	Hommes	Femmes	2021	2020	2019
Nombre de stagiaires¹	1 418	863	2 281	2 325	3 589
Cadres	693	563	1 256	943	1 435
Non cadres	725	300	1 025	1 382	2 154
Heures de formation	23 398	16 732	40 130	38 649	62 293
Durée moyenne (en heures)	16,5	19,4	17,6	16,6	17,4
Part des salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation au cours de l'année	-	-	49 %	42 %	57 %

1. Nombre total de fois où les salariés vont en formation à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise. (ex. : un salarié ayant bénéficié dans l'année de deux actions de formation est comptabilisé deux fois).



Relations professionnelles

Les représentants du personnel au sein du Groupe

Attention : un représentant ayant deux mandats compte pour 2

	2021	2020	2019
Nombre total de représentants du personnel	488	571	550

Bilan des accords collectifs

Nombre d'accords ou relevés de décisions établis sur l'année

	2021	2020	2019
Rémunérations	11	14	23
Santé, sécurité et conditions de travail	17	22	15
Dialogue social	2	6	36
Autres accords	18	8	4
Total	48	50	78



Autres conditions de vie

Activités sociales

Montant en euros des sommes versées par l'employeur au titre des activités sociales et culturelles organisées pour le personnel au cours de l'année civile (ex. : organisation de fêtes, de voyages, de sorties culturelles, d'activités sportives, d'aides sociales...).

	2021	2020	2019
Subventions pour activités sociales	2 237 919 €	2 547 503 €	2 419 945 €

Ce document a été réalisé par la direction des ressources humaines du Groupe et de l'Établissement public.

Auteurs :

Youseline Saint-Thomas,
service données sociales,
direction des ressources humaines du
Groupe et de l'Établissement public.

Guillaume Hiblôt pour la réalisation.

Remerciements à tous les contributeurs
du réseau statistique RH Groupe
associés à l'élaboration de ce document.

Il est disponible sur les sites intranet et
internet : **www.caissedesdepots.fr**



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

 |  |  | 
caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France