



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

BILAN SOCIAL 2022

Groupe
Caisse des Dépôts



Liste des sigles

- ALD** : Affection longue durée
- ARTT** : Aménagement, réduction du temps de travail
- BOE** : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
- BPCE** : Groupe Banque populaire Caisse d'Épargne
- CIFRE** : Convention industrielle de formation par la recherche
- CLM** : Congé longue maladie
- CLD** : Congé longue durée
- CMIC** : Comité mixte d'information et de concertation
- CSE** : Comité social économique
- CSSCT** : Commission santé, sécurité et conditions de travail
- EPI** : Encouragement à la prévoyance individuelle
- FSSSCT** : Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail
- GPEC** : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- PEC** : Parcours emploi compétence
- PEE** : Plan d'épargne entreprise
- PERCO** : Plan d'épargne retraite collectif
- n.d.** : Non disponible
- n.s.** : Non significatif

Ce document présente les données consolidées relatives aux personnels exerçant en France, relevant des entités incluses en 2022 dans le champ de l'accord portant sur l'organisation sociale du groupe Caisse des Dépôts (Comité mixte d'information et de concertation, CMIC) :

- Caisse des Dépôts (Établissement public) et entités rattachées
- Informatique CDC
- CDC Habitat
- Icade & filiales
- Compagnie des Alpes
- Bpifrance
- Transdev (en annexe)¹

Le pôle Egis et filiales est sorti du périmètre Groupe en 2022 (environ 2 900 salariés), et le pôle CNP Assurances et filiales en 2020 (environ 2 960 salariés).

Le bilan social Groupe reprend les données 2022 des entités répondant aux critères définis à l'article 2 de l'accord du 2 octobre 2001, révisé le 18 juin 2008, le 13 mai 2013 et par les avenants du 23 juillet 2014 et du 29 juin 2018, régissant le comité mixte d'information et de concertation. La liste des entités et filiales retenues pour 2022 figure en annexe du présent document. Compte tenu du caractère restreint et évolutif de ce périmètre, les effectifs concernés peuvent être en deçà de ceux cités dans le rapport annuel 2022 de la Caisse des Dépôts (France et Monde).

Les informations collectées sont ventilées au sein de six grands pôles¹. Cette articulation étant retenue pour l'ensemble du document, les effectifs pris en compte se rapportent aux personnels du pôle dans lequel ils exercent leurs fonctions.

L'évolution annuelle du périmètre des entités retenues rend inopérante une comparaison globale entre millésimes, les références aux années antérieures n'ayant dès lors qu'un caractère purement informatif.

Ce document recense les éléments relevant du bilan social du Groupe : il ne se substitue en aucune manière aux bilans sociaux établis par chaque employeur.

Nous remercions l'ensemble des correspondants du réseau statistique RH Groupe pour leur contribution à la réalisation de ce bilan social Groupe.

1. Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe pour l'année 2022 et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2021 et 2022 commentées dans les chiffres clés sont donc **hors Transdev**.

Définitions

- **CDI, agents permanents ou contrats sans limitation de durée** : fonctionnaires, contrats de droit public sur emploi permanent, contrats de droit public à durée indéterminée, contrats de droit privé à durée indéterminée, contrats d'aide à l'insertion à durée indéterminée.
- **CDD, agents non permanents ou contrats avec limitation de durée** : contrats de droit public pour remplacement momentané, pour pourvoi temporaire d'une vacance d'emploi, pour accroissement d'activité temporaire ou saisonnier, contrats de droit privé à durée déterminée, contrats de projet, contrats saisonniers de droit privé (contrats à durée déterminée conclus pour la durée de la saison), contrats d'aide à l'insertion à durée déterminée.
- **Cadres** : sont inclus les agents de catégorie A de la fonction publique, ceux sous statut CANSSM et ceux qui ont la qualité de « cadre » au sens des conventions collectives.
- **Non cadres** : catégorie réunissant les agents des catégories intermédiaires de droit privé, selon les différentes conventions collectives (agents de maîtrise, techniciens, employés...), les catégories B et C de droit public et sous statut CANSSM. Sont inclus les salariés ne répondant pas à la définition de cadres ci-dessus.
- **Pôle** : entité dans laquelle le personnel exerce ses fonctions quels que soient son employeur et son statut.
- **Effectif total** : sont compris les personnels présents, rémunérés non présents dans le Groupe et les effectifs non rémunérés non présents ; c'est-à-dire gérés, gardant un lien avec l'employeur (droit de retour pour congé sabbatique, congé formation, contrats suspendus, effectifs détachés, etc).

« Document examiné par le comité mixte d'information et de concertation (CMIC) le 18 janvier 2024 ».

Emploi

Effectif total du groupe Caisse des Dépôts.....	6
Effectif total par genre et par catégorie.....	8
Effectif en CDI et en CDD.....	10
Répartition des contrats d'aide à l'insertion.....	12
Effectif moyen mensuel.....	12
Âge moyen et ancienneté moyenne.....	14
Flux de personnels au cours de l'année :	16
Entrées	16
Recrutements par âge	18
NOUVEAU Mobilités Groupe.....	18
Détail mobilités Groupe.....	20
Sorties	22
Graphiques flux	24
Mouvements de personnels non permanents.....	26
Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire.....	27
Promotions.....	28
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap.....	30
Principales mesures en faveur du handicap.....	32
Obligation d'emploi.....	33
Absentéisme.....	34
Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée	35

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale.....	36
Rémunérations moyennes annuelles brutes.....	36
Rémunérations médianes annuelles brutes.....	36
Charges accessoires.....	37
Grille de rémunérations annuelles brutes.....	38
Montant annuel de la part variable de la rémunération brute.....	38
Hiérarchie des rémunérations.....	40
Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées.....	41
Intéressement versé en 2022 au titre du dispositif 2021	42
Participation versée en 2022 au titre du dispositif 2021.....	43

Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet.....	44
Enjeux en matière de santé et de sécurité.....	45
Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés	45
Maladies professionnelles.....	46
Commission santé, sécurité et conditions de travail.....	46

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT).....	47
Dépenses d'amélioration des conditions de travail.....	47
Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail.....	48
Effectif relevant d'un forfait.....	50
Nombre de télétravailleurs.....	50

Formation

Dépenses de formation.....	52
Formation continue – Durée moyenne et taux accès à la formation.....	52
Politique mise en œuvre en matière de formation.....	53
Formation continue – Stagiaires et nombres d'heures.....	54
Congés de formation.....	56
Apprentissage.....	56
Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels.....	56

Relations professionnelles

Dialogue social dans le Groupe.....	57
Représentants du personnel (CMIC).....	57
Délégués syndicaux du Groupe.....	57
Accords Groupe signés.....	57
Organisation du dialogue social.....	58
Représentants du personnel au sein du Groupe.....	58
Bilan des accords collectifs et relevés de décisions.....	60
Salariés couverts par une convention collective.....	61

Autres conditions de vie

Activités sociales.....	62
Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires.....	62

Annexes

Pôles, filiales et entités du Groupe en France.....	63
Transdev.....	65

Effectif total du Groupe au 31 décembre 2022¹

Effectifs totaux CDI, CDD

Les données renseignées dans ce tableau ainsi que dans l'ensemble du document ne concernent que les effectifs sur le périmètre social France (CMIC).

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif présent par pôle hors contrats d'insertion	4 896	2 726	7 622	921	3	924	2 787	6 208	8 995
Fonctionnaires	1 553	2 318	3 871			0			0
Salariés	3 343	408	3 751	921	3	924	2 787	6 208	8 995
Effectif sous contrat d'aide à l'insertion	6	343	349	6	62	68	0	468	468
CDI			0			0			0
CDD	6	343	349	6	62	68		468	468
Effectif présent par pôle	4 902	3 069	7 971	927	65	992	2 787	6 676	9 463
dont expatriés et détachés			0			0			0
Effectif rémunéré non présent dans le Groupe	54	86	140	0	0	0	0	0	0
Mis à disposition hors Groupe	44	40	84			0			0
CLM/CLD ²	10	46	56			0			0
Pré-retraite			0			0			0
Effectif non rémunéré, non présent dans le Groupe³	261	139	400	39	1	40	11	48	59
Effectif total	5 217	3 294	8 511	966	66	1 032	2 798	6 724	9 522
2021	4 983	3 359	8 342	922	68	990	2 693	6 675	9 368
2020	4 857	3 375	8 232	1 296	83	1 379	2 582	6 528	9 110

Chiffres-clés et commentaires :

L'effectif total du Groupe au 31 décembre 2022 s'élève à 24 341 salariés contre 26 708 en 2021, soit une baisse de 8,9 %. Cette baisse s'explique principalement par la sortie du groupe Egis du périmètre social (environ 2 900 salariés). En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à 27 173 salariés (29 955 en 2021).

Principales évolutions de l'effectif du Groupe

> Caisse des Dépôts et entités

Le périmètre Caisse des Dépôts et entités rattachées recouvre 7 171 agents pour l'Établissement public et 1 340 salariés pour les 21 entités rattachées.

Sorties :

- France Brevets (12 salariés).
- Paris Docks en Seine (3 salariés).
- SITCE (Société immobilière Théâtre Champs-Élysées) (1 salarié).

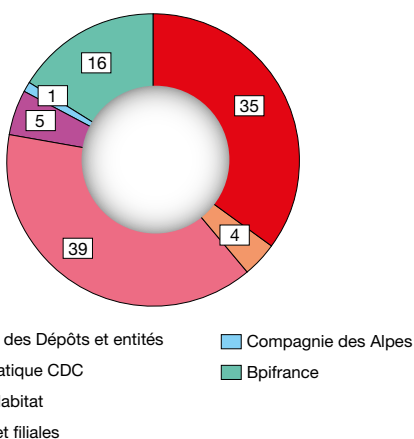
> Egis et filiales

Tikehau Capital est devenu l'actionnaire majoritaire d'Egis, avec 40 % du capital, une étape majeure pour la réalisation de son plan stratégique axé vers le grand international et visant à positionner Egis dans le top 10 mondial.

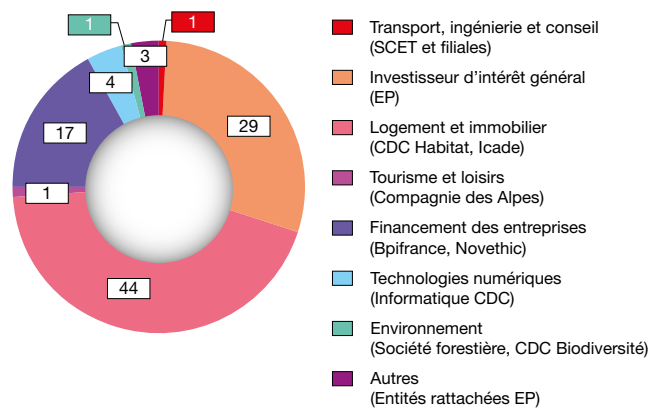
La Caisse des Dépôts, actionnaire historique du Groupe, conserve une participation de 34 % du capital, aux côtés des cadres partenaires et des salariés qui en détiennent 26 %.

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
873	273	1 146	190	7	197	3 464	56	3 520	13 131	9 273	22 404	24 715	24 433
		0			0			0	1 553	2 318	3 871	3 775	3 679
873	273	1 146	190	7	197	3 464	56	3 520	11 578	6 955	18 533	20 940	20 754
0	89	89	0	12	12	0	280	280	12	1 253	1 265	1 280	1 091
		0			0			0	0	0	0	1	0
	89	89		12	12		280	280	12	1 253	1 265	1 279	1 091
873	362	1 235	190	19	209	3 464	336	3 800	13 143	10 527	23 670	25 995	25 524
		0	1		1	1		1	2	0	2	98	106
0	0	0	0	0	0	21	1	22	75	87	162	186	211
		0			0			0	44	40	84	95	126
		0			0			0	10	46	56	58	59
		0			0	21	1	22	21	1	22	33	26
0	0	0	0	0	0	9	1	10	320	189	509	527	567
873	362	1 235	190	19	209	3 494	338	3 832	13 538	10 803	24 341	26 708	26 302
851	377	1 228	162	13	175	3 327	379	3 706	15 330	11 378	26 708		
797	391	1 188	159	15	174	3 084	395	3 479	15 009	11 293	26 302		

Répartition de l'effectif total par pôle (en %)



Répartition des effectifs par activité (en %)



1. Photographie au 31/12/2022 des effectifs physiques.

2. Cette position ne concerne que les fonctionnaires.

3. Congé sabbatique, parental, formation, disponibilité, invalidité, salariés en suspension de contrat en fonction à BPCE, position de détachement.

Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif total	5 217	3 294	8 511	966	66	1 032	2 798	6 724	9 522
Hommes	2 457	984	3 441	699	41	740	1 196	2 678	3 874
Femmes	2 760	2 310	5 070	267	25	292	1 602	4 046	5 648
Part des femmes	53 %	70 %	60 %	28 %	38 %	28 %	57 %	60 %	59 %
2021	53 %	70 %	60 %	28 %	28 %	28 %	56 %	60 %	59 %
2020	52 %	70 %	60 %	28 %	29 %	28 %	55 %	61 %	59 %

Chiffres-clés et commentaires :

Le groupe Caisse des Dépôts compte 57,1% de femmes. Cette part augmente de 2 points par rapport à 2021 (55,1 %).

La part des cadres dans l'effectif est en baisse (55,6 % en 2022 contre 57,4 % en 2021).

Cette population se compose majoritairement de femmes (52 %) dont la part augmente de 3 points par rapport à 2021.

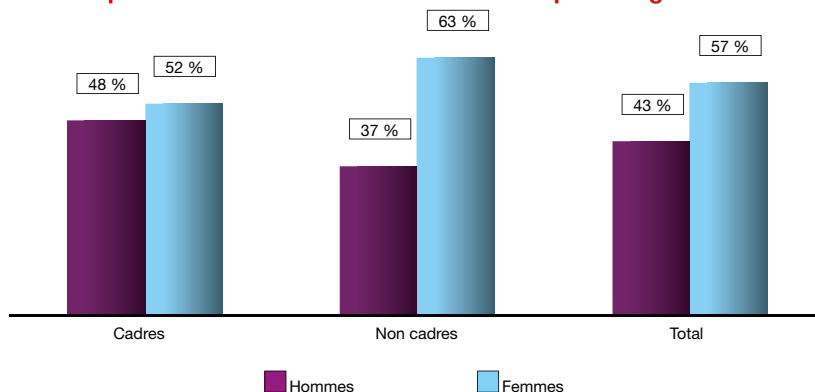
La population des non cadres est également composée majoritairement de femmes (63 %) dont la part reste identique par rapport à 2021.

Concernant plus spécifiquement l'égalité professionnelle Femme/Homme, des engagements ont été pris dès 2004 par la signature d'un accord-cadre Groupe puis au sein de l'Établissement public. Ils ont été renforcés, en novembre 2022, par la signature d'un avenant.

Cet avenant :

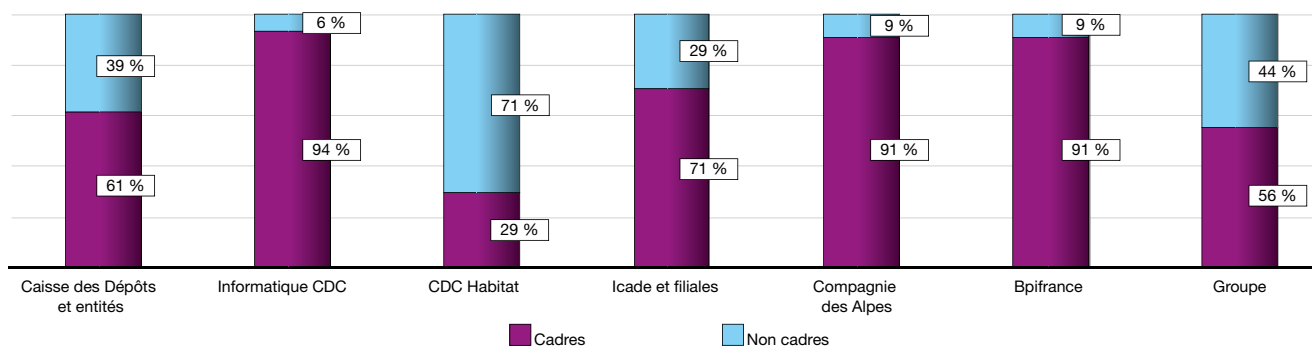
- réaffirme la place de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au coeur de la politique de ressources humaines ;
- renforce l'action de l'Établissement public face aux discriminations, aux stéréotypes et à toutes les formes de violence ;
- réaffirme l'objectif de représentation d'au moins 40 % de personnes de chaque sexe dans la composition des instances de direction.

Répartition des Hommes et des Femmes par catégorie

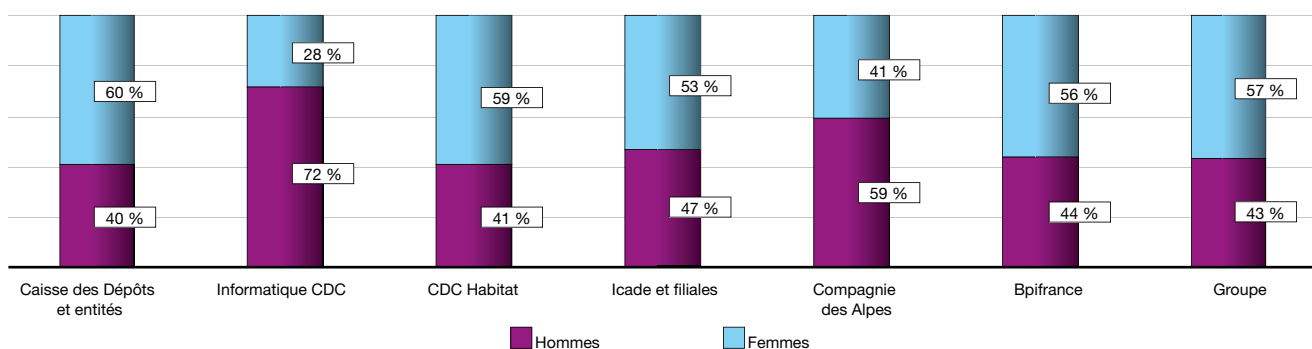


Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
873	362	1 235	190	19	209	3 494	338	3 832	13 538	10 803	24 341	26 708	26 302
483	92	575	114	10	124	1 535	144	1 679	6 484	3 949	10 433	11 996	11 865
390	270	660	76	9	85	1 959	194	2 153	7 054	6 854	13 908	14 712	14 437
45 %	75 %	53 %	40 %	47 %	41 %	56 %	57 %	56 %	52 %	63 %	57,1 %	55,1 %	54,9 %
45 %	76 %	54 %	36 %	54 %	38 %	56 %	62 %	56 %	49 %	63 %	55,1 %		
45 %	74 %	54 %	34 %	47 %	35 %	57 %	66 %	58 %	48 %	64 %	54,9 %		

Proportion des cadres et non cadres par pôle



Proportion des Hommes et des Femmes par pôle



Effectif en contrat à durée indéterminée (Effectifs totaux CDI)

Les effectifs incluent les effectifs présents, rémunérés non présents dans le Groupe et les effectifs non rémunérés non présents

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée indéterminée	5 039	2 824	7 863	953	3	956	2 749	5 788	8 537
Hommes	2 381	784	3 165	691	2	693	1 178	2 334	3 512
Femmes	2 658	2 040	4 698	262	1	263	1 571	3 454	5 025
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée indéterminée	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0
Femmes			0			0			0
Contrat de chantier ou d'opération¹	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0
Femmes			0			0			0
Total CDI	5 039	2 824	7 863	953	3	956	2 749	5 788	8 537
Hommes	2 381	784	3 165	691	2	693	1 178	2 334	3 512
Femmes	2 658	2 040	4 698	262	1	263	1 571	3 454	5 025
2021	4 844	2 902	7 746	901	5	906	2 623	5 769	8 392
2020	4 752	3 007	7 759	1 256	5	1 261	2 529	5 713	8 242

1. Le contrat de chantier ou d'opération est un contrat à durée indéterminée (CDI) conclu pour la durée d'un chantier ou d'une opération. Il est possible de proposer ce type de contrat tant à des fonctions d'exécution (manœuvres, maçons, etc.) qu'à des fonctions support, à condition qu'il existe un lien réel avec le chantier.

Effectif en contrat à durée déterminée (Effectifs totaux CDD)

Les effectifs incluent les effectifs présents, rémunérés non présents dans le Groupe et les effectifs non rémunérés non présents

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée déterminée	172	127	299	7	0	7	49	468	517
Hommes	72	33	105	3		3	18	148	166
Femmes	100	94	194	4		4	31	320	351
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée déterminée	6	343	349	6	63	69	0	468	468
Hommes	4	167	171	5	39	44		196	196
Femmes	2	176	178	1	24	25		272	272
Total CDD	178	470	648	13	63	76	49	936	985
Hommes	76	200	276	8	39	47	18	344	362
Femmes	102	270	372	5	24	29	31	592	623
2021	139	457	596	21	63	84	70	906	976
2020	105	368	473	40	78	118	53	815	868

Chiffres-clés et commentaires :

La part de CDI dans l'effectif total diminue de 0,4 point (91,3 %) par rapport à 2021 (91,7 %).

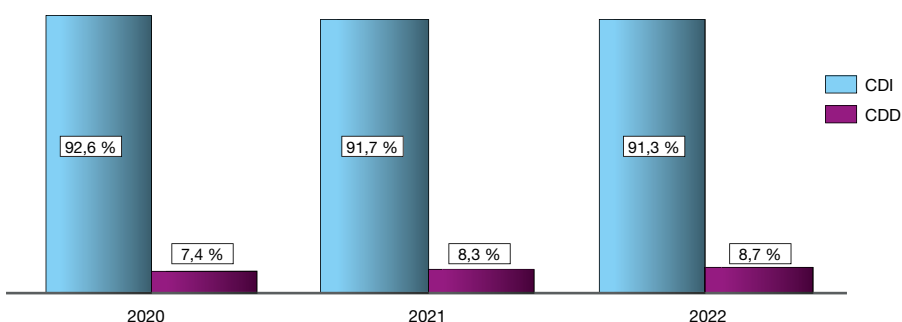
Les contrats d'aide à l'insertion constituent plus de la moitié de la population des CDD. En 2022, ils représentent 59,8 % contre 57,7 % en 2021.

La part des contrats CDD « classique » est en baisse (40,2 % en 2022 contre 42,3 % en 2021).

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
860	263	1 123	188	4	192	3 492	58	3 550	13 281	8 940	22 221	24 456	24 328
475	46	521	114	1	115	1 535	9	1 544	6 374	3 176	9 550	11 027	11 057
385	217	602	74	3	77	1 957	49	2 006	6 907	5 764	12 671	13 429	13 271
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		0			0			0	0	0	0	1	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	34
		0			0			0	0	0	0	17	18
		0			0			0	0	0	0	14	16
860	263	1 123	188	4	192	3 492	58	3 550	13 281	8 940	22 221	24 488	24 362
475	46	521	114	1	115	1 535	9	1 544	6 374	3 176	9 550	11 045	11 075
385	217	602	74	3	77	1 957	49	2 006	6 907	5 764	12 671	13 443	13 287
842	272	1 114	159	5	164	3 321	117	3 438	15 005	9 483	24 488		
789	304	1 093	158	5	163	3 079	163	3 242	14 730	9 632	24 362		

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
13	10	23	2	3	5	2	0	2	245	608	853	940	849
8	4	12		2	2			0	101	187	288	343	296
5	6	11	2	1	3	2		2	144	421	565	597	553
0	89	89	0	12	12	0	280	280	12	1 255	1 267	1 280	1 091
	42	42		7	7		135	135	9	586	595	608	494
	47	47		5	5		145	145	3	669	672	672	597
13	99	112	2	15	17	2	280	282	257	1 863	2 120	2 220	1 940
8	46	54	0	9	9	0	135	135	110	773	883	951	790
5	53	58	2	6	8	2	145	147	147	1 090	1 237	1 269	1 150
9	105	114	3	8	11	6	262	268	325	1 895	2 220		
8	87	95	1	10	11	5	232	237	279	1 661	1 940		

Répartition des CDI et des CDD



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (CDD)

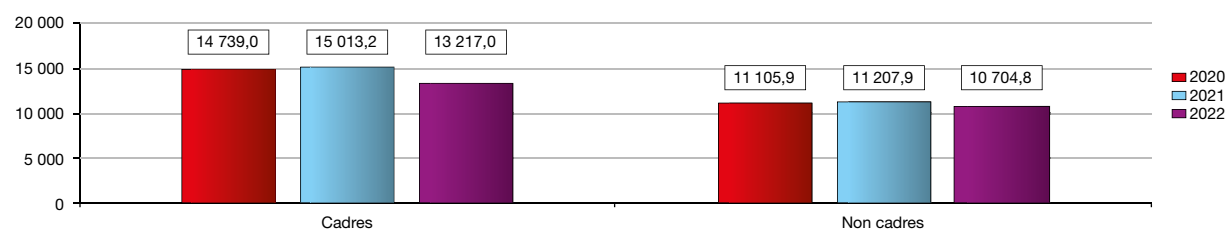
	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage	349	69	468	89	12	280	1 267	1 280	1 091
Apprentissage	335	58	400	81	12	249	1 135	1 127	845
Professionnalisation	5	6	68	8		31	118	133	233
Parcours emploi compétences (PEC)	4						4	5	3
CIFRE	2	1					3	3	2
CDD à objet défini	3						3	6	3
CDD senior		4					4	6	5
2021	313	69	450	102	8	262	1 280		
2020	264	103	343	84	9	232	1 091		

Effectif moyen mensuel

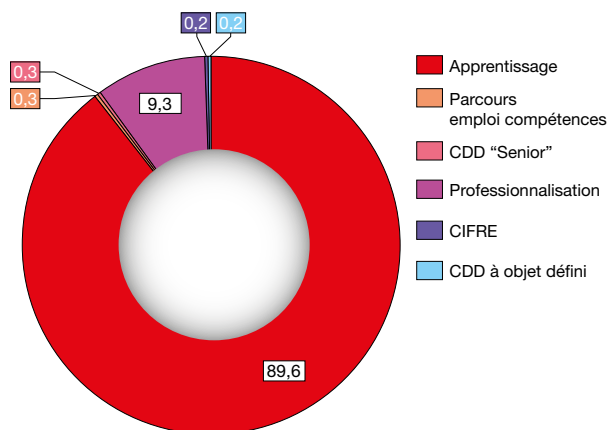
Effectifs totaux CDI, CDD – Effectif moyen mensuel = somme des effectifs mensuels / 12

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
CDI	4 903,0	2 806,7	7 709,7	923,8	3,5	927,3	2 695,7	5 742,3	8 438,0	852,0	263,3	1 115,3
Hommes	2 317,4	788,5	3 105,9	669,3	2,5	671,8	1 166,0	2 321,2	3 487,2	465,0	46,3	511,3
Femmes	2 585,6	2 018,2	4 603,8	254,5	1,0	255,5	1 529,7	3 421,1	4 950,8	387,0	217,0	604,0
CDD	148,8	460,2	609,0	18,4	61,3	79,7	65,0	917,3	982,3	8,9	101,5	110,4
Hommes	58,8	181,5	240,3	12,4	41,0	53,4	23,0	350,8	373,8	4,9	44,3	49,2
Femmes	90,0	278,7	368,7	6,0	20,3	26,3	42,0	566,5	608,5	4,0	57,2	61,2
Effectif moyen mensuel	5 051,8	3 266,9	8 318,7	942,2	64,8	1 007,0	2 760,7	6 659,6	9 420,3	860,9	364,8	1 225,7
Hommes	2 376,2	970,0	3 346,2	681,7	43,5	725,2	1 189,0	2 672,0	3 861,0	469,9	90,6	560,5
Femmes	2 675,6	2 296,9	4 972,5	260,5	21,3	281,8	1 571,7	3 987,6	5 559,3	391,0	274,2	665,2
2021	4 929,3	3 300,7	8 230,0	906,1	61,4	967,5	2 657,0	6 591,0	9 248,0	833,6	378,5	1 212,1
2020	4 789,9	3 439,0	8 228,9	1 258,0	63,9	1 321,9	2 536,0	6 316,0	8 852,0	806,2	387,5	1 193,7

Évolution des effectifs moyens mensuels



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en %)



Chiffres-clés et commentaires :

Les contrats d'aide à l'insertion représentent 5,2 % des effectifs du Groupe (4,8 % en 2021).

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent près de 99 % des contrats d'aide à l'insertion (idem en 2021). La part des contrats d'apprentissage constitue 90 % des contrats d'aide contre 88 % en 2021.

L'Établissement public poursuit ses partenariats historiques pour l'emploi des jeunes issus des milieux défavorisés, avec l'association NQT (Nos quartiers ont des talents), qui accompagne des jeunes issus de quartiers prioritaires dans leur recherche d'emploi. Mozaïk RH, l'association Les entretiens de l'excellence permettent à une vingtaine de lycéens en classe de seconde d'une zone d'éducation prioritaire d'être accompagnés par des cadres de haut niveau du Groupe pendant au moins trois ans, ou encore l'Association française des managers de la diversité (AFMD).

L'objectif est d'une part de favoriser l'amplification de l'offre de postes en alternance et dans une perspective accrue d'emploi à l'issue de la période de formation, et d'autre part contribuer à l'insertion des jeunes sur le marché de l'emploi et développer la marque employeur auprès des jeunes dans un objectif d'emploi futur. En 2022, 120 jeunes en contrat d'apprentissage ont été recrutés en CDI-CDD. Afin d'en mesurer l'impact, des indicateurs de suivi ont été intégrés au plan de progrès 2022-2024 de l'accord « Emploi, parcours, compétences » signé en 2022.

Caractéristiques des principaux contrats d'aide à l'insertion professionnelle

Apprentissage : Formation professionnelle rémunérée en alternance dispensée en partie dans l'entreprise et en partie en centre de formation.

Professionnalisation : Permet l'acquisition, dans le cadre de la formation continue, d'une qualification professionnelle.

Parcours emploi compétences (PEC) : Depuis janvier 2018, le parcours emploi compétences (PEC) remplace les contrats aidés CUI-CIE et CUI-CAE.

Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) concerne le secteur marchand industriel et commercial, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) s'adresse au secteur non marchand, public ou associatif.

Convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE) : Permet à l'entreprise de bénéficier d'une aide financière pour recruter un jeune doctorant.

CDD senior : Contrat à durée déterminée visant à favoriser le retour à l'emploi d'un demandeur d'emploi proche de la retraite. Ce contrat doit lui permettre d'acquérir des droits supplémentaires en vue de la liquidation de la retraite à taux plein.

CDD à objet défini : Une forme de CDD qui a pour particularité de s'achever lorsque la mission pour laquelle il a été conclu prend fin. Il est réservé au secteur privé.

Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
168,6	4,0	172,6	3 426,6	62,8	3 489,4	12 969,7	8 882,6	21 852,3	24 189,2	24 080,9
106,9	0,9	107,8	1 505,0	9,6	1 514,6	6 229,6	3 169,0	9 398,6	10 868,6	10 935,0
61,7	3,1	64,8	1 921,6	53,2	1 974,8	6 740,1	5 713,6	12 453,7	13 320,6	13 145,9
2,6	9,2	11,8	3,6	272,7	276,3	247,3	1 822,2	2 069,5	2 031,9	1 764,0
	5,2	5,2	0,5	136,2	136,7	99,6	759,0	858,6	855,2	725,5
2,6	4,0	6,6	3,1	136,5	139,6	147,7	1 063,2	1 210,9	1 176,7	1 038,5
171,2	13,2	184,4	3 430,2	335,5	3 765,7	13 217,0	10 704,8	23 921,8	26 221,1	25 844,9
106,9	6,1	113,0	1 505,5	145,8	1 651,3	6 329,2	3 928,0	10 257,2	11 723,8	11 660,5
64,3	7,1	71,4	1 924,7	189,7	2 114,4	6 887,8	6 776,8	13 664,6	14 497,3	14 184,4
145,3	11,0	156,3	3 238,5	367,3	3 605,8	15 013,2	11 207,9	26 221,1		
146,0	14,0	160,0	2 983,4	370,6	3 354,0	14 739,0	11 105,9	25 844,9		

Âge moyen et ancienneté moyenne (au 31 décembre 2022)

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Âge moyen	45,7	44,5	45,5	44,0	24,2	42,7	44,0	43,0	43,0
Hommes	45,6	44,4	45,2	43,2	24,0	42,1	45,0	44,7	45,0
Femmes	45,8	46,1	46,0	46,0	24,6	44,2	44,0	41,8	42,0
2020	46,1	46,1	46,1	44,4	25,7	43,2	45,0	43,0	44,0
2019	46,1	47,0	46,5	45,2	25,5	44,0	44,0	43,0	43,0
Ancienneté moyenne	13,7	14,4	14,0	12,6	1,2	11,9	12,0	9,7	10,0
Hommes	13,0	14,4	13,3	11,6	1,2	11,0	11,0	9,6	10,0
Femmes	14,4	14,4	14,4	15,2	1,2	14,0	12,0	9,7	10,0
2021	14,4	15,6	14,9	13,2	1,5	12,4	12,0	10,0	10,0
2020	14,7	17,1	15,6	15,0	1,4	14,2	12,0	10,0	10,0

Chiffres-clés et commentaires :

L'âge moyen des collaborateurs dans le Groupe est de 43,1 ans (43,6 ans en 2021).

L'âge moyen par pôle est compris entre 38,7 ans pour Bpifrance et 45,5 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

L'âge moyen diminue ou reste stable pour quasiment tous les pôles.

15 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans (idem en 2021) et 21% ont 55 ans et plus (idem en 2021).

La population des non-cadres est légèrement plus jeune.

L'ancienneté moyenne dans le Groupe s'élève à 11,2 ans (11,7 ans en 2021).

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 8 ans pour la Compagnie des Alpes et 14 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

13 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (12 % en 2021) et 10 % ont plus de 30 ans d'ancienneté (11 % en 2021).

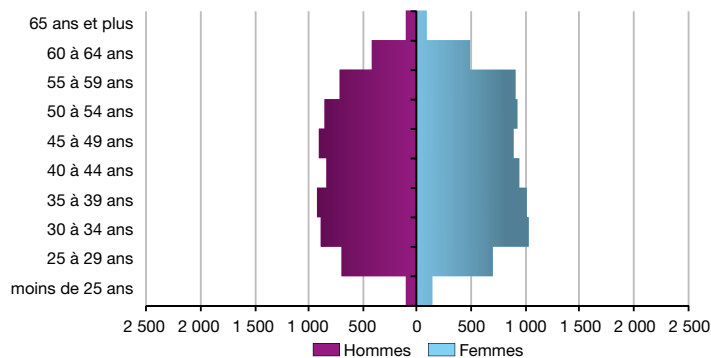
La population des non-cadres a légèrement moins d'ancienneté.

Dans le cadre de son accord « Emploi, parcours, compétences » signé en 2021, l'Établissement public a souhaité renforcer son engagement en faveur de l'intergénérationnel et en soutien à la politique publique d'emploi suite à l'impact de la crise Covid-19 sur les jeunes et les seniors.

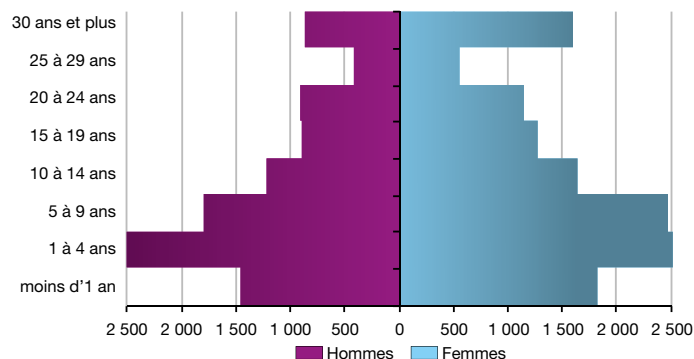
Les actions reposent sur 2 axes :

- favoriser l'employabilité par un accompagnement personnalisé tout au long de la vie professionnelle, visant le développement de compétences et l'évolution professionnelle. Une attention particulière est accordée à la transition entre vie professionnelle et retraite au regard de l'enjeu de transmission des savoirs et de continuité de service, mais aussi en termes d'aménagement du temps de travail et conciliation des temps de vie avant le départ. Résolument engagée dans l'emploi des seniors, l'Établissement Public a signé en mars 2022, la charte du Club Landoy et contribue ainsi par divers travaux à la réflexion lancée par celui-ci ;
- conduire une politique d'emploi résolument engagée en faveur des jeunes avec une politique en faveur des jeunes.

Pyramide des âges - Cadres

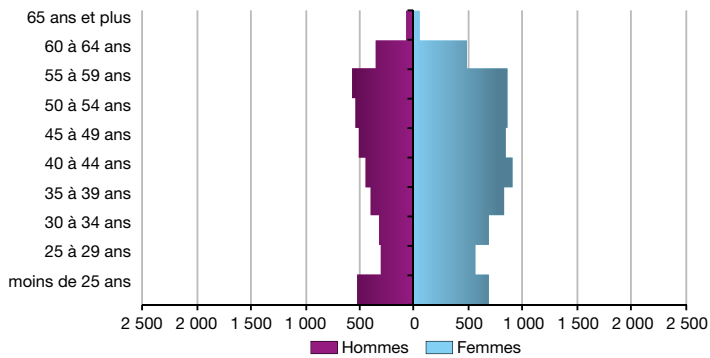


Pyramide des anciennetés - Cadres

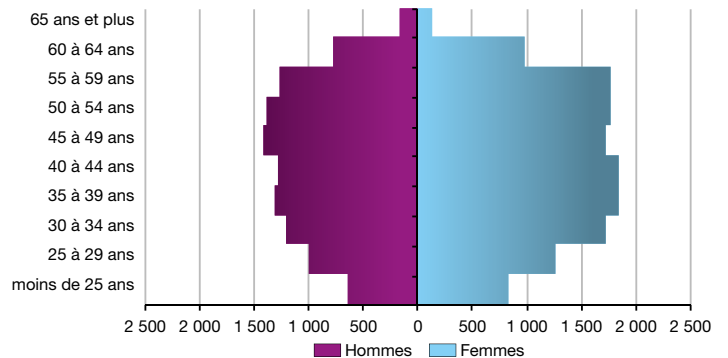


Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
42,8	39,8	41,9	42,0	30,0	41,0	39,9	26,9	38,7	43,5	42,7	43,1	43,6	43,6
42,7	33,6	41,2	44,0	26,0	43,0	39,1	24,5	37,9	43,4	43,4	43,5		
42,9	41,9	42,5	39,0	34,0	39,0	39,0	28,6	39,4	43,3	42,8	43,1		
43,2	39,8	42,1	41,0	29,0	41,0	40,3	28,3	39,0	43,6	43,2	43,6		
43,4	40,8	42,5	42,0	33,0	42,0	40,9	29,9	39,7	43,8	43,5	43,6		
9,1	9,5	9,2	9,0	3,0	8,0	9,5	2,3	8,9	11,8	10,8	11,2	11,7	12,2
8,7	5,6	8,2	10,0		9,0	8,1	0,5	7,4	10,9	10,3	10,6		
9,6	10,8	10,1	7,0	5,0	6,0	10,6	3,7	10,0	12,5	11,1	11,7		
9,6	9,5	9,6	8,0	5,0	8,0	10,4	4,0	9,7	12,2	11,5	11,7		
10,2	9,8	10,1	9,0	5,0	9,0	10,8	4,9	10,1	12,7	12,0	12,2		

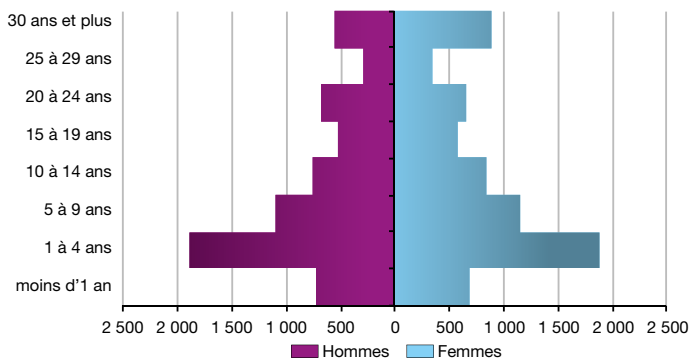
Pyramide des âges - Non cadres



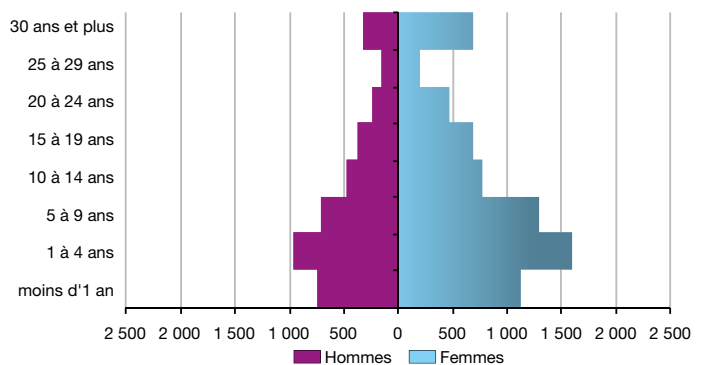
Pyramide des âges - Total



Pyramide des anciennetés - Non cadres



Pyramide des anciennetés - Total



Flux de personnels au cours de l'année : entrées¹

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de CDI	463	125	588	87	0	87	314	620	934
Hommes	218	30	248	64		64	148	260	408
Femmes	245	95	340	23		23	166	360	526
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0
Femmes			0			0			0
Sous-total recrutement de CDI	463	125	588	87	0	87	314	620	934
Hommes	218	30	248	64	0	64	148	260	408
Femmes	245	95	340	23	0	23	166	360	526
Recrutements de CDD	179	153	332	10	0	10	97	1 214	1 311
Hommes	78	44	122	5		5	37	442	479
Femmes	101	109	210	5		5	60	772	832
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDD	2	247	249	3	45	48	0	355	355
Hommes	2	128	130		28	28		144	144
Femmes		119	119	3	17	20		211	211
Recrutements de contrats de travailleurs saisonniers	0	0	0	0	0	0	0	109	109
Hommes			0			0		33	33
Femmes			0			0		76	76
Sous-total recrutement de CDD	181	400	581	13	45	58	97	1 678	1 775
Hommes	80	172	252	5	28	33	37	619	656
Femmes	101	228	329	8	17	25	60	1 059	1 119
Recrutements CDI et CDD	644	525	1 169	100	45	145	411	2 298	2 709
Hommes	298	202	500	69	28	97	185	879	1 064
Femmes	346	323	669	31	17	48	226	1 419	1 645
Gains de marchés²	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0
Femmes			0			0			0
Total Entrées	644	525	1 169	100	45	145	411	2 298	2 709
Hommes	298	202	500	69	28	97	185	879	1 064
Femmes	346	323	669	31	17	48	226	1 419	1 645
2021	477	523	1 000	77	38	115	333	2 214	2 547
2020	400	380	780	149	55	204	313	1 976	2 289

1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) qui sont comptabilisées dans « Recrutement de CDI » et les gains de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (cf. « Mouvements des personnels non permanents » page 24).

2. Entrées d'entités dans le périmètre.

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
158	37	195	56	1	57	479	3	482	1 557	786	2 343	2 231	1 934
92	8	100	33	1	34	246	1	247	801	300	1 101	1 111	962
66	29	95	23		23	233	2	235	756	486	1 242	1 120	972
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		0			0			0	0	0	0	1	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
158	37	195	56	1	57	479	3	482	1 557	786	2 343	2 232	1 934
92	8	100	33	1	34	246	1	247	801	300	1 101	1 112	962
66	29	95	23	0	23	233	2	235	756	486	1 242	1 120	972
16	17	33	0	6	6	0	0	0	302	1 390	1 692	1 816	1 582
10	7	17		2	2			0	130	495	625	713	579
6	10	16		4	4			0	172	895	1 067	1 103	1 003
0	65	65	0	8	8	0	248	248	5	968	973	980	840
	30	30		4	4		123	123	2	457	459	473	371
	35	35		4	4		125	125	3	511	514	507	469
0	0	0	4	0	4	0	96	96	4	205	209	204	173
		0			0		38	38	0	71	71	90	72
		0	4		4		58	58	4	134	138	114	101
16	82	98	4	14	18	0	344	344	311	2 563	2 874	3 000	2 595
10	37	47	0	6	6	0	161	161	132	1 023	1 155	1 276	1 022
6	45	51	4	8	12	0	183	183	179	1 540	1 719	1 724	1 573
174	119	293	60	15	75	479	347	826	1 868	3 349	5 217	5 232	4 529
102	45	147	33	7	40	246	162	408	933	1 323	2 256	2 388	1 984
72	74	146	27	8	35	233	185	418	935	2 026	2 961	2 844	2 545
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	4	0
174	119	293	60	15	75	479	347	826	1 868	3 349	5 217	5 236	4 529
102	45	147	33	7	40	246	162	408	933	1 323	2 256	2 388	1 984
72	74	146	27	8	35	233	185	418	935	2 026	2 961	2 848	2 545
145	113	258	27	15	42	443	336	779	1 891	3 345	5 236		
106	89	195	20	9	29	331	321	652	1 618	2 911	4 529		

FOCUS

Recrutements par âge

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de moins de 30 ans	221	103	324	26	0	26	117	1 116	1 233
Hommes	102	39	141	17	0	17	49	361	410
Femmes	119	64	183	9	0	9	68	755	823
Recrutement de moins de 30 ans CDI	125	23	148	19	0	19	76	197	273
Hommes	54	7	61	14		14	36	61	97
Femmes	71	16	87	5		5	40	136	176
Recrutement de moins de 30 ans CDD	96	80	176	7	0	7	41	919	960
Hommes	48	32	80	3		3	13	300	313
Femmes	48	48	96	4		4	28	619	647
Recrutement de 55 ans et plus	20	19	39	2	0	2	19	116	135
Hommes	8	4	12	0	0	0	14	67	81
Femmes	12	15	27	2	0	2	5	49	54
Recrutement de 55 ans et plus CDI	13	7	20	0	0	0	12	38	50
Hommes	6	3	9			0	8	23	31
Femmes	7	4	11			0	4	15	19
Recrutement de 55 ans et plus CDD	7	12	19	2	0	2	7	78	85
Hommes	2	1	3			0	6	44	50
Femmes	5	11	16	2		2	1	34	35

Chiffres-clés et commentaires :

Sur le total des entrées, 43 % concernent des recrutements de collaborateurs de moins de 30 ans (44 % en 2021) et 4 % pour les 55 ans et plus (idem en 2021).

Près de 62 % des entrées au sein de Bpifrance concernent les moins de 30 ans.

5 % des entrées au sein de CDC Habitat concernent les 55 ans et plus.

FOCUS

Mobilités Groupe

Sont considérés comme mobilités les mouvements à l'intérieur d'une entité, à l'intérieur d'un même pôle et entre pôles

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Mobilités intra-entités¹	359	190	549	51	2	53	0	0	0
Hommes	172	45	217	33	2	35			0
Femmes	187	145	332	18		18			0
Mobilités intra-pôles²	25	0	25	16	2	18	20	37	57
Hommes	16		16	7	2	9	10	17	27
Femmes	9		9	9		9	10	20	30
Entrées en provenance d'un autre pôle	26	0	26	1	0	1	2	0	2
Hommes	15		15	1		1	1		1
Femmes	11		11			0	1		1
Sorties à destination d'un autre pôle	19	0	19	5	0	5	2	1	3
Hommes	6		6	5		5	1		1
Femmes	13		13			0	1	1	2

Les mobilités intra-pôle, les entrées et les sorties en provenance d'un autre pôle sont déjà comptabilisées dans le tableau des entrées et sorties.

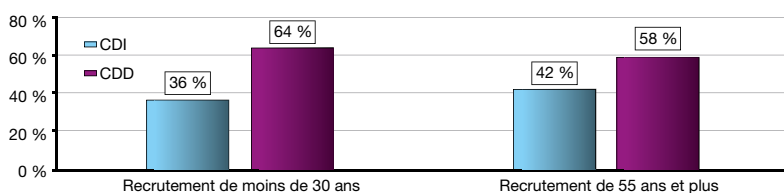
1. Changement de direction/service au sein de la même entité (exemple : mobilité d'un salarié d'Icade dans la direction Marketing vers la direction des Finances).

2. Mouvement au sein d'un pôle (exemple : Mobilité d'Icade Santé vers Icade promotion).

Attention : dans le pôle Caisse des Dépôts et entités, les mobilités entre l'Établissement public et les entités rattachées sont comptabilisées dans les lignes « Entrées en provenance d'un autre pôle » et « Sorties à destination d'un autre pôle ».

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
74	23	97	19	14	33	267	243	510	724	1 499	2 223	2 313	2 077
47	11	58	7	1	8	144	117	261	366	529	895	1 035	896
27	12	39	12	13	25	123	126	249	358	970	1 328	1 278	1 181
64	12	76	17	6	23	267	1	268	568	239	807	779	672
39	6	45	7	1	8	144		144	294	75	369	382	343
25	6	31	10	5	15	123	1	124	274	164	438	397	329
10	11	21	2	8	10	0	242	242	156	1 260	1 416	1 534	1 405
8	5	13			0		117	117	72	454	526	653	553
2	6	8	2	8	10		125	125	84	806	890	881	852
4	2	6	1	0	1	2	0	2	48	137	185	187	158
3	0	3	1	0	1	1	0	1	27	71	98	115	90
1	2	3	0	0	0	1	0	1	21	66	87	72	68
2	2	4	1	0	1	2	0	2	30	47	77	78	66
2		2	1		1	1		1	18	26	44	43	38
	2	2			0	1		1	12	21	33	35	28
2	0	2	0	0	0	0	0	0	18	90	108	109	92
1		1			0			0	9	45	54	72	52
1		1			0			0	9	45	54	37	40

Répartition des recrutements par type de contrat selon l'âge



Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
12	6	18	0	0	0	0	0	0	422	198	620	646	590
6		6			0			0	211	47	258	282	218
6	6	12			0			0	211	151	362	364	372
5	1	6	2	0	2	25	0	25	93	40	133	415	195
2		2	1		1	14		14	50	19	69	240	95
3	1	4	1		1	11		11	43	21	64	175	100
3	1	4	0	0	0	3	0	3	35	1	36	20	18
1		1			0			0	18	0	18	6	8
2	1	3			0	3		3	17	1	18	14	10
1	0	1	0	0	0	8	0	8	35	1	36	19	24
1		1			0	5		5	18	0	18	6	15
		0			0	3		3	17	1	18	13	9

Rappel : les données relatives à Transdev ne sont pas intégrées dans les tableaux (1 mobilité en entrée et 1 mobilité en sortie).

NOUVEAU

Détails mobilités Groupe

Nouvel accord mobilité Groupe : signé le 13 juillet 2022

Accord relatif au développement des parcours professionnels et à la mobilité au sein du groupe Caisse des Dépôts (périmètre social) – adaptant les règles de celui en date du 29 janvier 2010 au contexte nouveau et à l'évolution des métiers du Groupe.

Cet accord contribue à l'ambition de la démarche *Vision Groupe* de renforcer l'attractivité, le sentiment d'appartenance et la cohésion du Groupe.

		SORTIES					
		EP	SCET	COSOG	CDC Croissance	CDC Biodiversité	CDC Investissement Immobilier
ENTRÉES	EP		4	1			
	SCET						
	COSOG						
	CDC Croissance	1					
	CDC Biodiversité						
	CDC Investissement Immobilier	1					
	SFIL	1					
	STOA						
	Société Forestière						
	ICDC	1					
	CDC Habitat		1				
	Icade					1	
	Bpifrance	2	1				
	Transdev	1					
	Total	7	6	1	0	1	0

Ce nouveau tableau est réalisé dans le cadre d'une collecte de données spécifique afin de mieux suivre les mobilités entre les entités du Groupe. Le total ici (37 mobilités Groupe) inclut Transdev à la différence du tableau des mobilités en page 18-19.

SORTIES

SFIL	STOA	Société Forestière	ICDC	CDC Habitat	Icade	Bpifrance	Transdev	Total
3			5	1		6		20
								0
								0
		1						2
								0
								1
						1		2
						1		1
								0
								1
					1			2
				2			1	4
								3
								1
3	0	1	5	3	1	8	1	37

Flux de personnels au cours de l'année : sorties¹

Effectifs totaux

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Démission	129	11	140	24	0	24	129	167	296
Hommes	54	4	58	19		19	56	65	121
Femmes	75	7	82	5		5	73	102	175
Licenciement économique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0
Femmes			0			0			0
Licenciement pour d'autres causes	15	3	18	0	0	0	31	91	122
Hommes	7	1	8			0	17	42	59
Femmes	8	2	10			0	14	49	63
Fin de CDD	80	131	211	18	29	47	119	1 648	1 767
Hommes	31	53	84	7	23	30	48	639	687
Femmes	49	78	127	11	6	17	71	1 009	1 080
Rupture conventionnelle individuelle	33	11	44	1	0	1	38	35	73
Hommes	13	5	18			0	17	13	30
Femmes	20	6	26	1		1	21	22	43
Rupture conventionnelle collective	42	14	56	0	0	0	0	0	0
Hommes	12	3	15			0			0
Femmes	30	11	41			0			0
Retraite et préretraite	103	156	259	23	0	23	31	105	136
Hommes	49	49	98	11		11	21	48	69
Femmes	54	107	161	12		12	10	57	67
Décès	5	3	8	2	0	2	1	11	12
Hommes	1	1	2	1		1		6	6
Femmes	4	2	6	1		1	1	5	6
Autres²	49	16	65	6	0	6	47	102	149
Hommes	19	6	25	5		5	27	48	75
Femmes	30	10	40	1		1	20	54	74
Total sorties	456	345	801	74	29	103	396	2 159	2 555
Hommes	186	122	308	43	23	66	186	861	1 047
Femmes	270	223	493	31	6	37	210	1 298	1 508
Pertes de marchés / cessions d'entités	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0
Femmes		1	1			0			0
Total	456	346	802	74	29	103	396	2 159	2 555
Hommes	186	122	308	43	23	66	186	861	1 047
Femmes	270	224	494	31	6	37	210	1 298	1 508
2021	408	334	742	452	52	504	278	2 011	2 289
2020	323	349	672	74	27	101	258	1 707	1 965

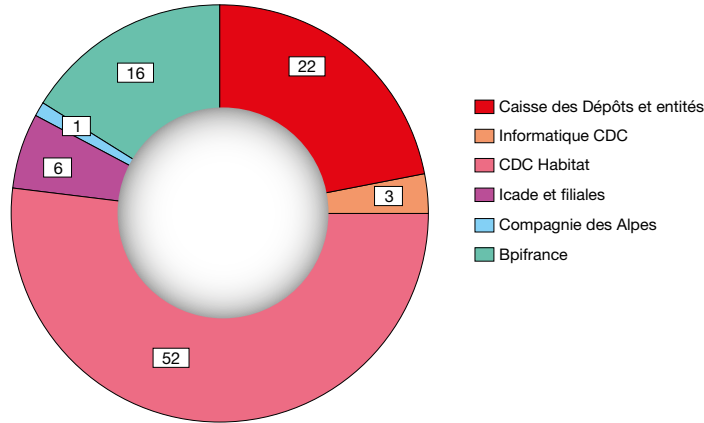
1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) incluses dans le motif « Démission » et les pertes de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (cf. « Mouvements des personnels non permanents » page 24).

2. Rupture de période d'essai à l'initiative de l'employé ou de l'employeur, fins de détachement, réintégrations organisme d'origine, radiations, fins de CDI de chantier.

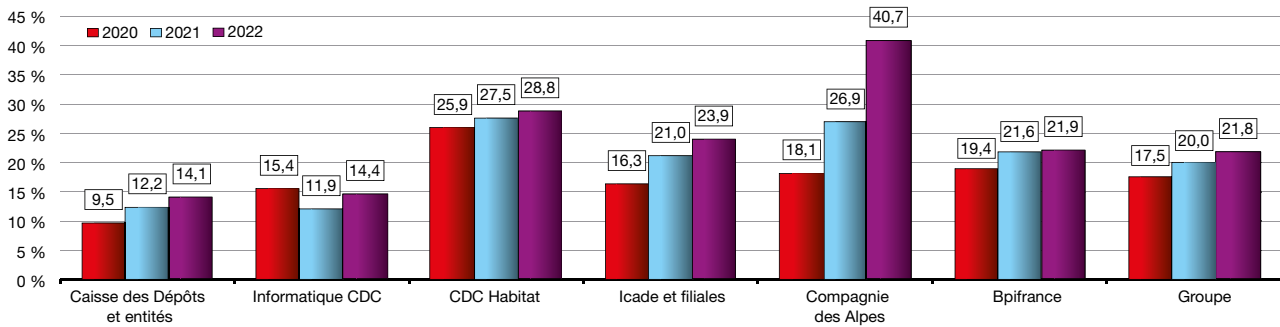
Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
90	21	111	20	0	20	185	3	188	577	202	779	675	591
53	6	59	13		13	106		106	301	75	376	336	311
37	15	52	7		7	79	3	82	276	127	403	339	280
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
17	6	23	2	0	2	23	1	24	88	101	189	222	201
8	1	9	1		1	11		11	44	44	88	116	115
9	5	14	1		1	12	1	13	44	57	101	106	86
7	76	83	2	6	8	2	294	296	228	2 184	2 412	2 250	2 094
3	31	34		2	2	2	141	143	91	889	980	935	826
4	45	49	2	4	6		153	153	137	1 295	1 432	1 315	1 268
14	10	24	2	0	2	43	4	47	131	60	191	187	167
9	2	11	1		1	26	1	27	66	21	87	97	88
5	8	13	1		1	17	3	20	65	39	104	90	79
0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	14	56	63	29
		0			0			0	12	3	15	23	16
		0			0			0	30	11	41	40	13
17	9	26	3	0	3	74	4	78	251	274	525	507	455
8	1	9	3		3	21		21	113	98	211	209	192
9	8	17			0	53	4	57	138	176	314	298	263
0	1	1	0	0	0	1	0	1	9	15	24	23	32
		0			0	1		1	3	7	10	14	19
	1	1			0			0	6	8	14	9	13
10	5	15	5	1	6	56	0	56	173	124	297	254	238
5	1	6	4	1	5	31		31	91	56	147	122	108
5	4	9	1		1	25		25	82	68	150	132	130
155	128	283	34	7	41	384	306	690	1 499	2 974	4 473	4 181	3 807
86	42	128	22	3	25	198	142	340	721	1 193	1 914	1 852	1 675
69	86	155	12	4	16	186	164	350	778	1 781	2 559	2 329	2 132
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	431	0
		0			0			0	0	0	0	321	0
		0			0			0	0	1	1	110	0
155	128	283	34	7	41	384	306	690	1 499	2 975	4 474	4 612	3 807
86	42	128	22	3	25	198	142	340	721	1 193	1 914	2 173	1 675
69	86	155	12	4	16	186	164	350	778	1 782	2 560	2 439	2 132
95	60	155	23	10	33	271	282	553	1 769	2 843	4 612		
109	71	180	15	12	27	224	268	492	1 276	2 531	3 807		

Flux de personnels au cours de l'année : entrées (hors gains de marché)

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par pôle (en %)

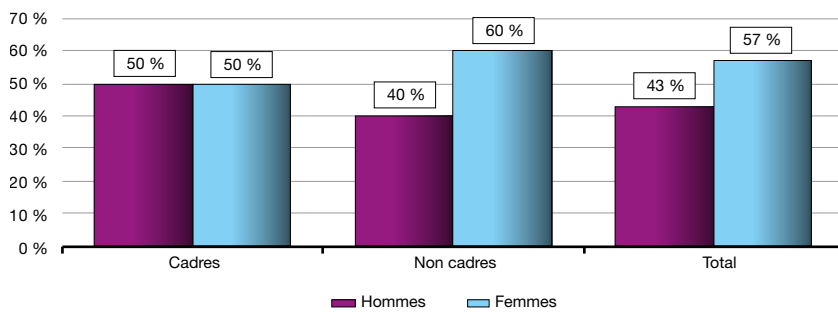


Taux de recrutement (CDI et CDD) par pôle



Taux de recrutement = nombre total de recrutements (CDI-CDD) hors gains de marché / effectif moyen mensuel

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par genre selon la catégorie



Chiffres-clés et commentaires :

Le Groupe s'attache à prendre soin de ses collaborateurs et de son capital humain avec des stratégies d'attractivité et de rétention des collaborateurs qu'elle forme.

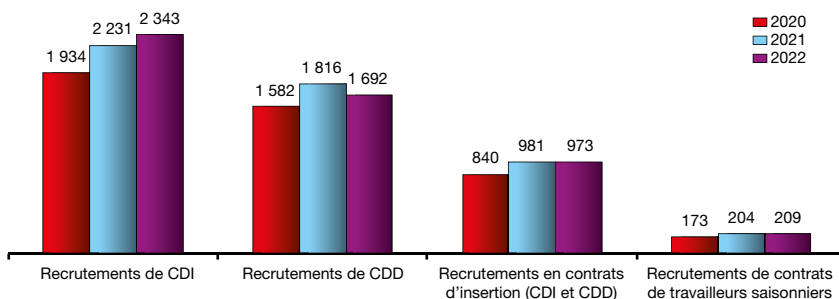
Le taux de recrutement est de 21,8 % soit une augmentation de presque 2 points par rapport à 2021 (20 %).

Le taux de turn over est de 9,4 % contre 8 % en 2021. Le turnover par pôle varie du fait de la nature des activités, avec notamment des taux plus élevés pour les activités touristiques et de loisirs, par définition, fortement saisonnières. Le turnover du Groupe reflète donc naturellement ces taux différents par activité.

Le pourcentage de femmes dans les recrutements au niveau du Groupe est de 57 % (54 % en 2021). 4 pôles sur 6 ont un taux supérieur ou égal 50 %. Il atteint 61 % pour le pôle CDC Habitat et 33 % pour Informatique CDC.

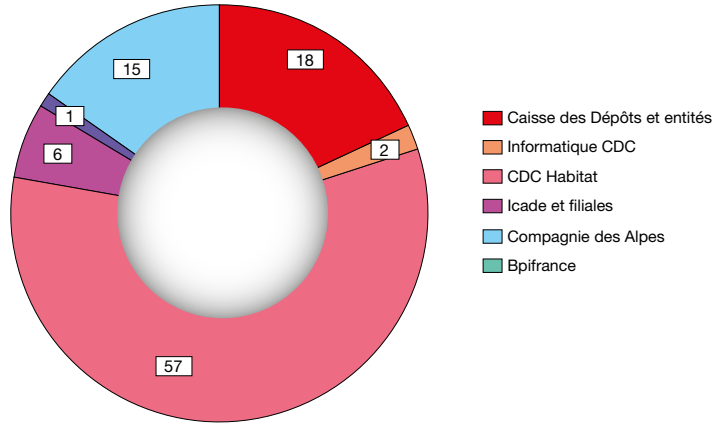
Les trois plus importants motifs de sorties sont :
 > les fins de CDD (+ 7 % par rapport à 2021) ;
 > les démissions (+ 14 % par rapport à 2021) ;
 > les départs à la retraite (+ 11 % par rapport à 2021).

Évolution des entrées

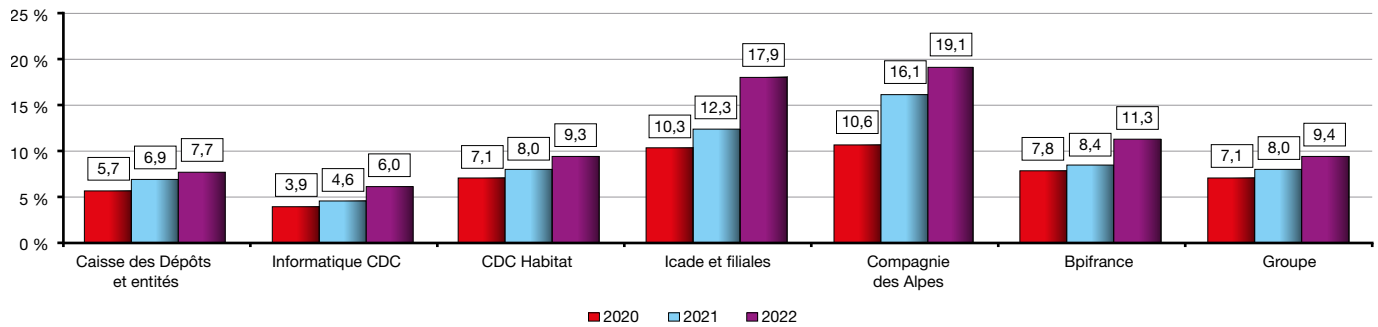


Flux de personnels au cours de l'année : sorties (hors pertes de marché)

Répartition des départs de CDI et de CDD par pôle (en %)

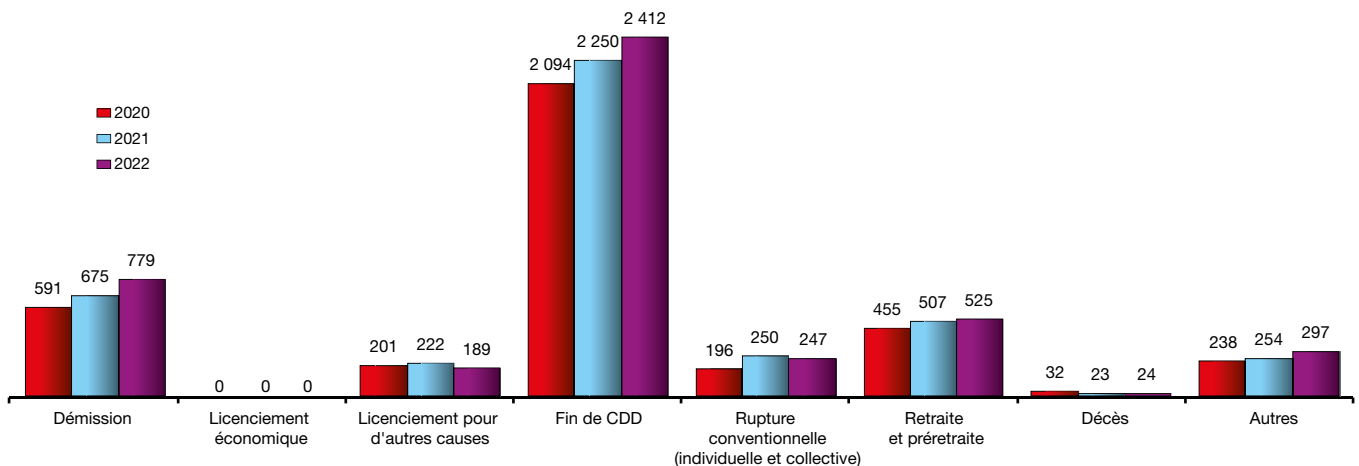


Taux de turn over des salariés par pôle (hors cessions)



Taux de turn over = Nombre total de sorties (hors fin de CDD) / Effectif moyen mensuel CDI.

Évolution des sorties



Mouvements des personnels non permanents

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Recrutements stagiaires écoles	211	25	443	59	14	482	1 234	1 385	1 137
Hommes	119	19	183	34	5	271	631	727	605
Femmes	92	6	260	25	9	211	603	658	532
Départs stagiaires	222	25	442	62	12	535	1 298	1 172	973
Hommes	130	20	184	37	5	296	672	615	514
Femmes	92	5	258	25	7	239	626	557	459
Intégration en CDD	7	0	4	5	0	0	16	70	48
Hommes	3		2	4			9	40	23
Femmes	4		2	1			7	30	25
Intégration en CDI	8	1	0	6	0	12	27	41	15
Hommes	6			3		6	15	21	13
Femmes	2	1		3		6	12	20	2
Recrutements de contrat de professionalisation	7	6	62	9	0	31	115	107	173
Hommes	3	5	35	5		21	69	53	68
Femmes	4	1	27	4		10	46	54	105
Départs de contrat de professionalisation	3	1	56	14	0	34	108	167	220
Hommes			27	5		15	47	71	92
Femmes	3	1	29	9		19	61	96	128
Intégration en CDD	0	0	5	1	0	0	6	17	20
Hommes			2	1			3	6	8
Femmes			3				3	11	12
Intégration en CDI	0	1	5	1	0	5	12	18	18
Hommes			1	1		3	5	11	13
Femmes		1	4			2	7	7	5
Recrutements de contrats en apprentissage	272	40	293	56	8	217	886	880	669
Hommes	145	23	109	25	4	102	408	424	306
Femmes	127	17	184	31	4	115	478	456	363
Départs de contrats en apprentissage	172	43	280	64	3	174	736	523	290
Hommes	76	34	123	26	2	91	352	251	137
Femmes	96	9	157	38	1	83	384	272	153
Intégration en CDD	5	5	16	5	0	0	31	35	9
Hommes	1	2	6	3			12	13	6
Femmes	4	3	10	2			19	22	3
Intégration en CDI	18	10	15	7	0	17	67	33	35
Hommes	8	9	5	1		9	32	15	22
Femmes	10	1	10	6		8	35	18	13
Transformation de CDD en CDI	133	7	197	5	4	2	348	388	380
Hommes	38	5	79	3		2	127	140	155
Femmes	95	2	118	2	4		221	248	225

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Intérim									
Nombre de contrats	1 622	6	501	41	n.d.	322	2 492	1 897	1 995
Nombre de personnes	702	6	113	41		293	1 155		
Durée totale des contrats (en jours ouvrés)	42 387	391	8 053	2 581		26 629	80 041	88 288	80 315
Durée moyenne des contrats	26,1	65,2	16,1	63,0		82,7	32,1	46,5	40,3
Agents occasionnels¹									
Nombre d'agents occasionnels	249	12	109		n.d.	96	466	405	174
Nombre de jours ouvrés	4 482	250	2 872			1 926	9 530	8 473	4 111
Durée moyenne des contrats de travail	18,0	20,8	26,3			20,1	20,5	20,9	23,6
Stagiaires écoles²									
Nombre de stagiaires	239	27	528	63	n.d.	482	1 339	983	1 221
Durée < 2 mois	44	8	421	14		27	514	347	422
Durée ≥ 2 mois	195	19	107	49		455	825	636	799
Nombre de jours ouvrés	21 528	1 730	15 308	5 866		51 632	96 064	74 325	93 246
Durée moyenne par stagiaire en jours	90,1	64,1	29,0	93,1		107,1	71,7	75,6	76,4

Chiffres-clés et commentaires :

Sur l'année 2022, 106 contrats d'aide à l'insertion ont été pérennisés en CDI (92 en 2021).

Les pôles les plus concernés sont Bpifrance (34 contrats), CDC Habitat (20 contrats) et le pôle Caisse des Dépôts et entités (26 contrats).

Le nombre d'intégration en CDD est en baisse : 53 contrats d'aide à l'insertion contre 122 en 2021 (dont 41 pour Egis et filiales).

Le nombre de transformation de CDD en CDI diminue de 388 contrats en 2021 contre 348 contrats en 2022.

Le recours à l'intérim est en baisse par rapport à 2021 : le nombre de contrats a augmenté mais la durée moyenne des contrats est passée de 46,5 jours ouvrés en 2021 contre 32,1 jours en 2022.

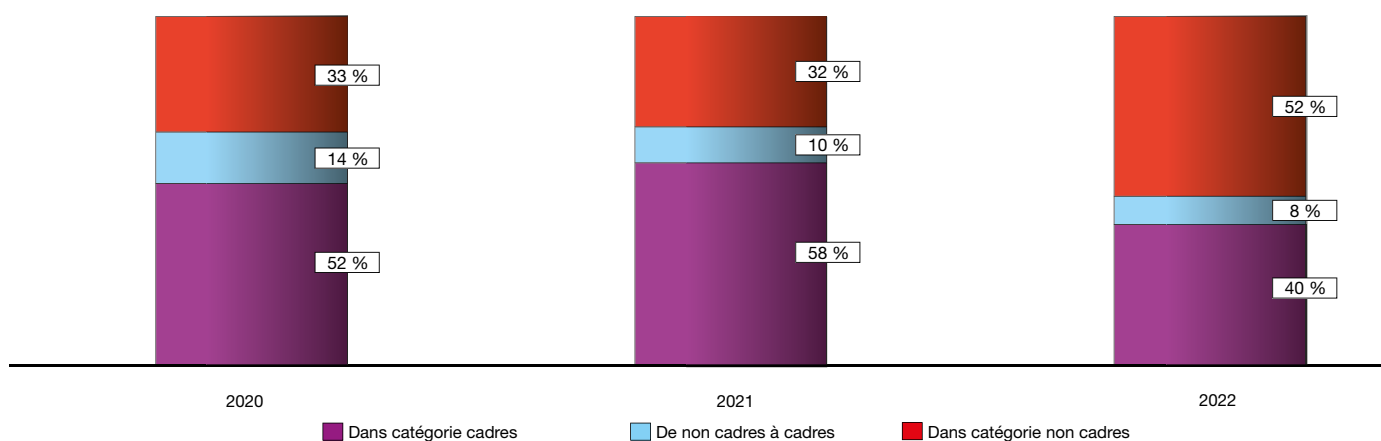
1. Agent occasionnel : enfants du personnel ou jeunes intérimaires d'été, ayant apporté leur aide pendant la période estivale.
2. Stagiaires école : sont comptabilisés les stagiaires dont la durée du stage est supérieure à une semaine.

Promotions

La promotion s'entend comme le passage d'une des catégories de la grille de qualification à une autre (Effectifs totaux)

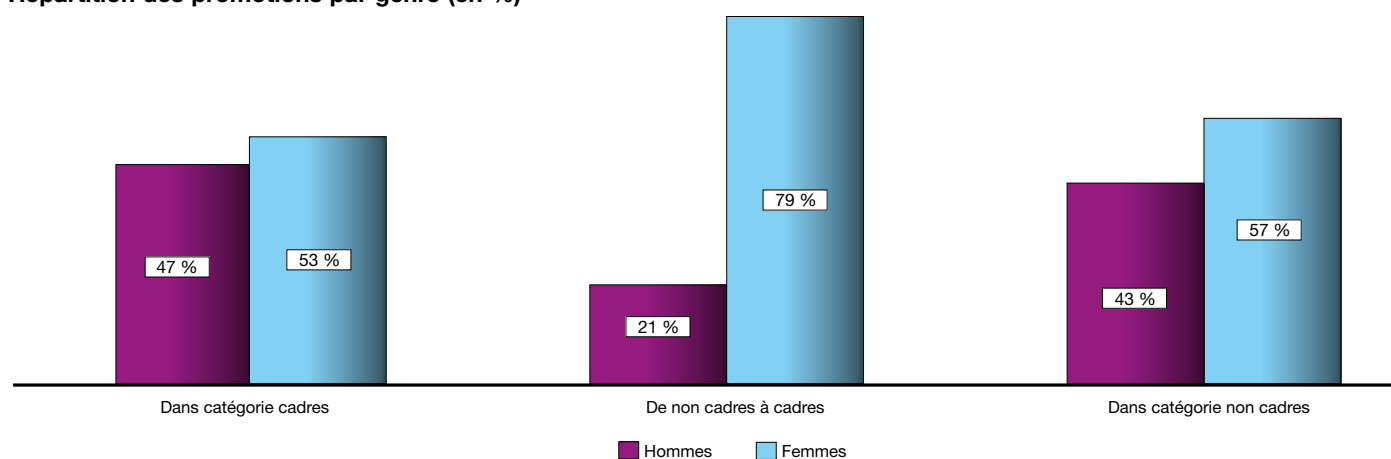
	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat
Promotion dans la catégorie cadres	299	73	142
Hommes	125	51	55
Femmes	174	22	87
Promotion de non cadres à cadres	40	2	82
Hommes	15	2	16
Femmes	25		66
Promotion dans la catégorie non cadres	316	0	804
Hommes	71		413
Femmes	245		391
Total	655	75	1 028
Hommes	211	53	484
Femmes	444	22	544
2021	499	70	444
2020	534	134	488

Répartition des promotions



Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
29	0	357	900	966	973
12		180	423	470	539
17		177	477	496	434
6	0	50	180	167	269
2		4	39	40	98
4		46	141	127	171
14	0	6	1 140	522	615
2		1	487	187	213
12		5	653	335	402
49	0	413	2 220	1 655	1 857
16	0	185	949	697	850
33	0	228	1 271	958	1 007
25	6	375	1 655		
38	9	365	1 857		

Répartition des promotions par genre (en %)



Chiffres-clés et commentaires :

En 2022, le nombre de promotions toutes catégories confondues a augmenté de 33 % par rapport à 2021.

Les hausses les plus importantes s'observent au sein de :

- Icade où la progression du nombre de promotions s'explique par la stratégie d'entreprise d'encourager les promotions et mobilités internes ;
- CDC Habitat car il y a eu une révision des classifications des gardiens en 2022. L'harmonisation des classifications internes ainsi que la nouvelle cotation des emplois de gardiens (Employé d'immeuble, Gardien qualifié et gardien hautement qualifié) explique cette forte hausse.

La part des promotions de femmes dans la catégorie non cadres (57 %) est inférieure de 6 points à celle de la population (63 % de femmes non cadres).

La part des promotions de femmes dans la catégorie cadres (53 %) est supérieure d'1 point à celle de la population (52 %).

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat ¹		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	140	275	415	56	0	56	n.d.	n.d.	n.d.
Hommes	57	71	128	32		32			
Femmes	83	204	287	24		24			
Travailleurs reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	2	10	12	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.
Hommes		3	3			0			
Femmes	2	7	9			0			
Sous-total	142	285	427	56	0	56	n.d.	n.d.	n.d.
Hommes	57	74	131	32	0	32	n.d.	n.d.	n.d.
Femmes	85	211	296	24	0	24	n.d.	n.d.	n.d.
Total			427			56			599
2021	137	261	398	48	1	49	n.d.	n.d.	533
2020	119	260	379	57	1	58	64	470	534

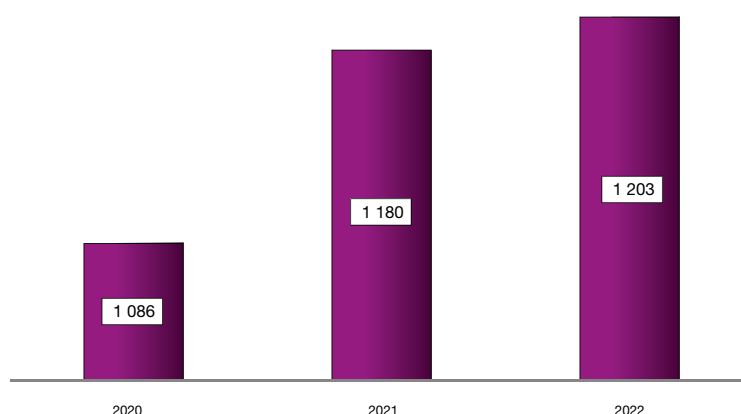
1. Avec l'évolution du process de la déclaration Handicap (calcul réalisé par l'URSSAF), désormais le groupe CDC Habitat ne publie plus le détail avec la répartition hommes / femmes et cadres / non cadres. Pour information, le total global s'élève à 599 BOE en 2022.

Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre global de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est en hausse sur les trois derniers exercices (+ 2 % entre 2022 et 2021 et + 8,6 % entre 2021 et 2020).

Cette hausse se manifeste surtout au sein des pôles d'Icade (+ 18 %) et Informatique CDC (+ 14 %).

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi



La loi de 2005 a élargi le champ du handicap. Désormais les catégories des BOE sont plus nombreuses et leurs droits ont été étendus

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			EpiFrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
29	24	53	1	0	1	50	17	67	276	316	592	595	1 066
14	5	19	1		1	10	3	13	114	79	193	199	422
15	19	34			0	40	14	54	162	237	399	396	644
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	12	52	20
		0			0			0	0	3	3	17	11
		0			0			0	2	7	9	35	9
29	24	53	1	0	1	50	17	67	278	326	604	647	1 086
14	5	19	1	0	1	10	3	13	114	82	196	216	433
15	19	34	0	0	0	40	14	54	164	244	408	431	653
		53			1			67			1 203	1 180	1 086
26	19	45	1	0	1	60	25	85	n.d.	n.d.	1 180		
29	15	44	1	0	1	48	22	70	318	768	1 086		

Principales mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap dans le Groupe

Les entités du Groupe mettent en place des mesures en faveur de l'insertion des collaborateurs en situation de handicap, par le biais d'accords ou de politiques dédiés, de mesures d'accompagnement et d'actions de sensibilisation.

Sur le volet de l'emploi des personnes en situation de handicap, les politiques des filiales et participations stratégiques se déploient en s'appuyant sur des actions visant à :

- favoriser l'emploi direct de personnes en situation de handicap ;
- sensibiliser leurs collaborateurs notamment lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, ou par l'accueil lors de la Journée du DuoDay de personnes en situation de handicap ;
- promouvoir l'emploi indirect via des partenariats avec des associations spécialisées : SFIL collabore ainsi avec la cellule d'aide aux blessés de l'armée de terre (Cabat) ainsi qu'avec Défense mobilité afin de favoriser la réinsertion professionnelle dans la vie civile de militaires blessés en situation de handicap. Icade communique et sensibilise pour changer le regard sur le handicap. En 2022, les équipes Icade ont participé au challenge Streetco en contribuant bénévolement à ce GPS piéton qui permet de signaler des obstacles et d'améliorer l'accessibilité des territoires.

L'Établissement public est soucieuse d'offrir aux personnes en situation de handicap des perspectives d'emploi et de parcours professionnels dans un environnement de travail inclusif et adapté.

Le service handicap au sein de la direction des ressources humaines structure, pilote, coordonne et met en œuvre la politique handicap sur le périmètre de l'Établissement public. Celle-ci s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue articulée autour de cinq enjeux principaux :

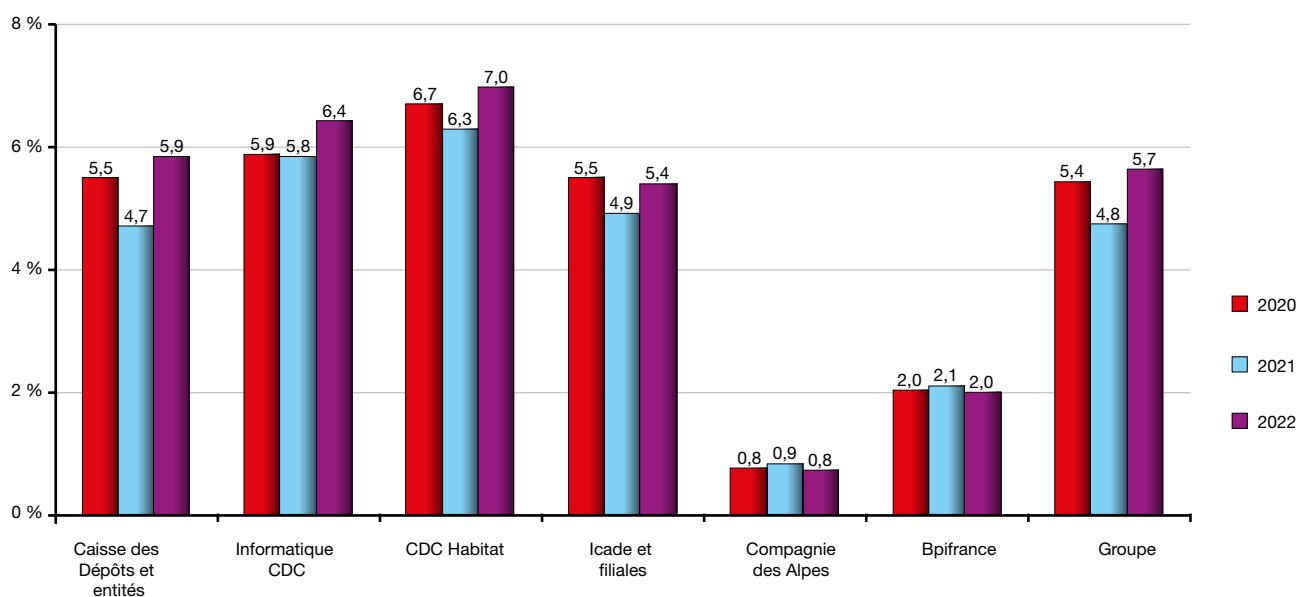
1. renforcer la dynamique de recrutement et d'intégration ;
2. optimiser et développer les dispositifs de maintien dans l'emploi ;
3. renforcer l'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap ;
4. sensibiliser et former les collectifs de travail ;
5. renforcer l'appréhension des handicaps invisibles.

L'Établissement public a constaté en 2022 une forte hausse des demandes d'accompagnements en matière de compensations techniques, humaines et organisationnelles. Le renforcement des collaborations externes et des coopérations internes (médecins de prévention, assistantes sociales, référents RH, correspondants handicap, équipe emploi, plateforme pluridisciplinaire...) ont permis de proposer des solutions aux différents agents afin qu'ils puissent travailler dans les meilleures conditions.

Obligation d'emploi

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Effectif d'assujettissement	7 230	932	8 585	1 106	133	3 442	21 428	18 332	20 029
Nombre d'emploi direct de bénéficiaires	423,41	60,00	599,00	60,00	1,00	69,25	1 212,66	872,83	1 090,51
Montant des contrats de prestations (en €)	129 923	13 776	258 785		1 642	23 355	427 481	418 424	643 465
Montant de la contribution AGEFIPH / FIPHFP	115 709			44 796	21 080	603 711	785 296	1 015 043	738 839
Taux d'emploi direct	5,86 %	6,44 %	6,98 %	5,42 %	0,75 %	2,01 %	5,66 %	4,76 %	5,44 %
2021	4,73 %	5,84 %	6,32 %	4,91 %	0,85 %	2,12 %	4,76 %		
2020	5,51 %	5,90 %	6,70 %	5,52 %	0,76 %	2,04 %	5,44 %		

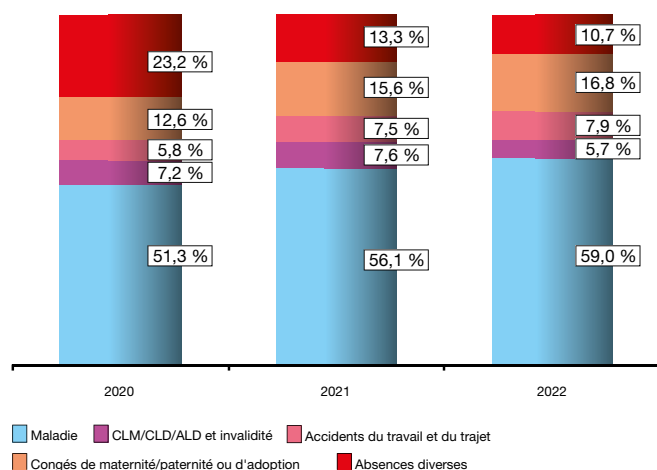
Évolution du taux d'emploi direct par pôle (en %)



Absentéisme (en jours ouvrés) Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Maladie	27 698	23 061	50 759	3 994	197	4 191	23 223	125 312	148 535
Hommes	9 041	6 774	15 815	2 293	124	2 417	7 320	48 780	56 099
Femmes	18 657	16 287	34 944	1 701	73	1 774	15 904	76 532	92 436
CLM/CLD/ALD et invalidité	3 778	11 856	15 634	3 370	0	3 370	0	0	0
Hommes	887	3 191	4 078	1 707		1 707			0
Femmes	2 891	8 665	11 556	1 663		1 663			0
Accidents du travail et du trajet	1 158	1 761	2 919	105	0	105	1 831	25 165	26 995
Hommes	241	195	436	103		103	620	13 888	14 507
Femmes	917	1 566	2 483	2		2	1 211	11 277	12 488
Congés maternité/paternité ou d'adoption	12 012	5 275	17 287	1 376	0	1 376	5 717	14 693	20 410
Hommes	2 514	594	3 108	574		574	678	1 408	2 086
Femmes	9 498	4 681	14 179	802		802	5 039	13 285	18 324
Absences diverses¹	4 205	4 915	9 120	663	18	681	3 942	18 739	22 681
Hommes	1 740	1 023	2 763	478	13	491	1 562	8 568	10 129
Femmes	2 465	3 892	6 357	185	5	190	2 380	10 172	12 552
TOTAL en jours	48 850	46 868	95 718	9 508	215	9 723	34 712	183 908	218 620
Hommes	14 423	11 777	26 200	5 155	137	5 292	10 179	72 643	82 821
Femmes	34 428	35 091	69 519	4 353	78	4 431	24 534	111 266	135 799
2021	47 724	45 808	93 532	9 159	148	9 307	31 392	173 176	204 568
2020	53 521	87 129	140 650	10 139	336	10 475	30 272	205 332	235 604

Évolution du nombre de jours d'absences par type



Chiffres-clés et commentaires :

Le taux d'absentéisme du Groupe est de 7,88 % (tous motifs confondus) contre 7,04 % en 2021.

Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 16,4 jours par an et par personne (14,8 jours en 2021).

Le principal motif d'absence reste la maladie qui représente 59 % du nombre de jours d'absence (en hausse par rapport à 2021).
Le taux d'absentéisme pour maladie augmente : 4,6 % contre 3,9 % en 2021.

Le second motif d'absence concerne les congés de maternité / paternité ou d'adoption (16,8 %) qui augmentent de 1,2 points par rapport à 2021.

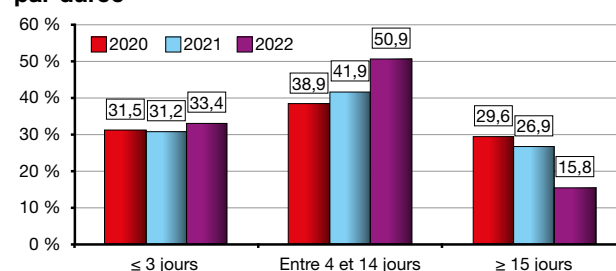
1. Événements familiaux (mariage ou PACS, décès dans la famille...), enfants malades, déménagements et Autorisation spéciale d'absence (ASA) liée à la crise sanitaire.
2. Taux d'absentéisme = nombre de jours d'absence / nombre de jours théoriques travaillés; nombre de jours théoriques travaillés = nombre de jours théoriques x effectif moyen mensuel.

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
7 161	5 150	12 311	441	34	475	14 042	1 505	15 547	76 559	155 258	231 817	217 903	239 001
3 356	711	4 067	282	11	293	2 939	356	3 295	25 230	56 756	81 986	74 022	85 698
3 805	4 439	8 244	159	23	182	11 103	1 149	12 252	51 329	98 503	149 831	143 881	153 303
0	0	0	0	0	0	2 714	599	3 313	9 862	12 455	22 317	29 684	33 519
		0			0	287		287	2 881	3 191	6 072	7 713	11 318
		0			0	2 427	599	3 026	6 981	9 264	16 245	21 971	22 201
0	313	313	7	0	7	568	27	595	3 669	27 266	30 934	29 001	26 807
	17	17			0	89		89	1 053	14 100	15 152	14 905	11 955
	296	296	7		7	479	27	506	2 616	13 166	15 782	14 096	14 852
2 336	808	3 144	135	0	135	22 544	1 024	23 568	44 120	21 800	65 920	60 484	58 596
297	12	309	60		60	1 789	5	1 794	5 912	2 019	7 931	6 674	4 608
2 039	796	2 835	75		75	20 755	1 019	21 774	38 208	19 781	57 989	53 810	53 988
1 156	602	1 758	123	19	142	6 359	1 491	7 850	16 447	25 784	42 231	51 647	107 986
375	155	530	92	11	103	3 206	506	3 711	7 452	10 275	17 727	22 648	40 212
781	447	1 228	31	8	39	3 154	985	4 139	8 995	15 509	24 504	28 999	67 774
10 653	6 873	17 526	706	53	759	46 228	4 645	50 873	150 657	242 562	393 219	388 718	465 909
4 028	895	4 923	434	22	456	8 310	867	9 176	42 528	86 340	128 868	125 961	153 791
6 625	5 978	12 603	272	31	303	37 918	3 779	41 697	108 129	156 222	264 351	262 756	312 118
8 416	7 107	15 523	1 343	76	1 419	35 729	5 016	40 744	150 252	238 466	388 717		
9 187	7 613	16 800	1 673	160	1 833	33 449	5 252	38 701	152 458	313 451	465 909		

Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée

	entre 4			2022	2021	2020
	≤ 3 jours	et 14 jours	≥ 15 jours			
Caisse des Dépôts et entités	1 472	2 884	1 328	5 684	5 325	5 179
Informatique CDC	250	304	75	629	364	455
CDC Habitat	4 229	6 382	1 730	12 341	8 987	9 560
Icade et filiales	324	419	112	855	969	975
Compagnie des Alpes	7	25	11	43	39	78
Bpifrance	844	860	301	2 005	1 176	1 344
Total	7 126	10 874	3 557	21 557	18 085	18 844
2021	5 637	7 583	4 865	18 085		
2020	5 937	7 335	5 572	18 844		

Répartition du nombre d'arrêts pour motif maladie par durée



Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'arrêts pour motif maladie est en hausse par rapport à 2021 (+ 19 %).

Le nombre d'arrêts de moins de 3 jours représente un tiers du nombre total d'arrêts et ceux entre 4 et 14 jours représentent 50 %.

Le nombre d'arrêts supérieur ou égal à 15 jours diminue de 27 % par rapport à 2021.

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Masse salariale annuelle brute DADS	576 074 511	67 771 932	369 318 844	88 345 300	17 645 416	251 043 473	1 370 199 476	1 449 314 161	1 414 126 909
Charges patronales	313 658 759	44 611 316	206 550 366	45 210 687	9 191 269	149 463 381	768 685 778	798 642 104	784 851 416
Total	889 733 270	112 383 248	575 869 210	133 555 987	26 836 685	400 506 854	2 138 885 254	2 247 956 265	2 198 978 325
2021	860 076 008	101 690 467	545 623 683	124 261 103	22 318 217	368 741 250	2 247 956 265		
2020	842 632 412	140 723 153	516 456 398	123 556 310	22 280 000	334 584 892	2 198 978 325		

Remunérations moyennes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Hommes	85 820	40 670	74 515	72 393		72 294	63 114	31 274	41 894
Femmes	74 701	38 948	59 018	67 276		67 276	54 711	32 581	39 712
Total	80 336	39 474	65 757	71 281		71 206	58 372	32 028	40 644
2021	78 702	39 326	64 462	67 691		67 544	57 233	30 460	39 067
2020	77 799	39 107	63 358	70 175		70 087	56 104	29 774	38 046

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Remunérations médianes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
50 % - Médiane	72 836	38 601	55 292	68 487		68 470	52 320	31 988	36 004
Hommes	77 813	41 696	65 589	69 873		69 867	55 141	31 309	35 567
Femmes	68 118	37 863	50 692	63 946		63 946	50 569	32 548	36 260
2021	71 463	38 574	54 457	65 379	39 895	65 363	50 645	30 239	34 261
2020	71 169	38 996	53 514	68 008	42 757	67 944	49 617	29 375	33 384

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Charges accessoires

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel :									
Entreprises de travail temporaire	13 302 063	153 615	1 657 165	719 000	16 858	11 089 669	26 938 370	27 545 351	21 964 710
Autres entreprises ¹	148 598 928	1 627 127	n.d.		n.d.	141 969 483	292 195 538	224 468 376	219 309 614
Total	161 900 991	1 780 742	1 657 165	719 000	16 858	153 059 152	319 133 908	252 013 727	241 274 324
2021	145 761 268	546 198	1 312 579	458 000	n.d.	103 935 682	252 013 727		
2020	139 472 997	4 446 275	1 253 470	418 000	n.d.	95 683 582	241 274 324		

1. Sous-traitance, prestataires de service, etc.

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
93 622	51 800	89 716	101 615		101 615	83 826	35 260	83 525	80 357	33 844	64 518	62 776	61 913
77 164	40 889	64 995	78 001		76 515	62 886	34 306	62 391	66 265	35 021	51 858	50 212	48 999
86 377	43 137	76 921	93 509		92 756	72 628	34 531	72 164	73 382	34 572	57 614	56 204	55 259
85 060	41 281	74 717	86 792		85 791	71 413	33 320	70 408	70 742	33 499	56 204		
85 306	40 491	73 302	n.d.		n.d.	71 355	32 579	69 609	70 100	33 008	55 259		

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance		
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
70 542	40 401	61 214	72 552	42 332	71 667	57 539	33 731	56 974
78 180	42 714	75 818	87 378			65 140	35 593	65 027
60 652	40 064	51 309	52 135	42 332		51 796	32 387	51 488
68 127	38 388	59 861			n.d.	56 109	33 272	55 241
68 529	38 126	58 540			n.d.	55 959	33 143	54 353

Rémunérations et charges accessoires

Grille des rémunérations annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
< à 24 000	15	52	67	0	0	0	27	582	609
Hommes	7	20	27			0		263	266
Femmes	8	32	40			0		319	343
de 24 001 à 36 000	80	868	948				59	2 953	3 012
Hommes	25	238	263				12	1 315	1 327
Femmes	55	630	685				47	1 638	1 685
de 36 001 à 48 000	458	807	1 265	57		59	733	1 199	1 932
Hommes	204	224	428	37		39	250	433	683
Femmes	254	583	837	20		20	483	766	1 249
de 48 001 à 60 000	711	413	1 124	164	0	164	806	113	919
Hommes	297	160	457	116		116	377	40	417
Femmes	414	253	667	48		48	429	73	502
de 60 001 à 72 000	704	33	737	216	0	216	351	23	374
Hommes	339	22	361	174		174	167	10	177
Femmes	365	11	376	42		42	184	13	197
de 72 001 à 84 000	558		560	160	0	160	178		182
Hommes	292		292	138		138	88		89
Femmes	266		268	22		22	90		93
de 84 001 à 96 000	439		440	93	0	93	72	0	72
Hommes	232		232	77		77	46		46
Femmes	207		208	16		16	26		26
> à 96 000	958	0	958	59	0	59	143	0	143
Hommes	592		592	45		45	89		89
Femmes	366		366	14		14	54		54
Total	3 923	2 176	6 099	750	2	752	2 369	4 874	7 243
Hommes	1 988	664	2 652	587	2	589	1 032	2 062	3 094
Femmes	1 935	1 512	3 447	163	0	163	1 337	2 812	4 149

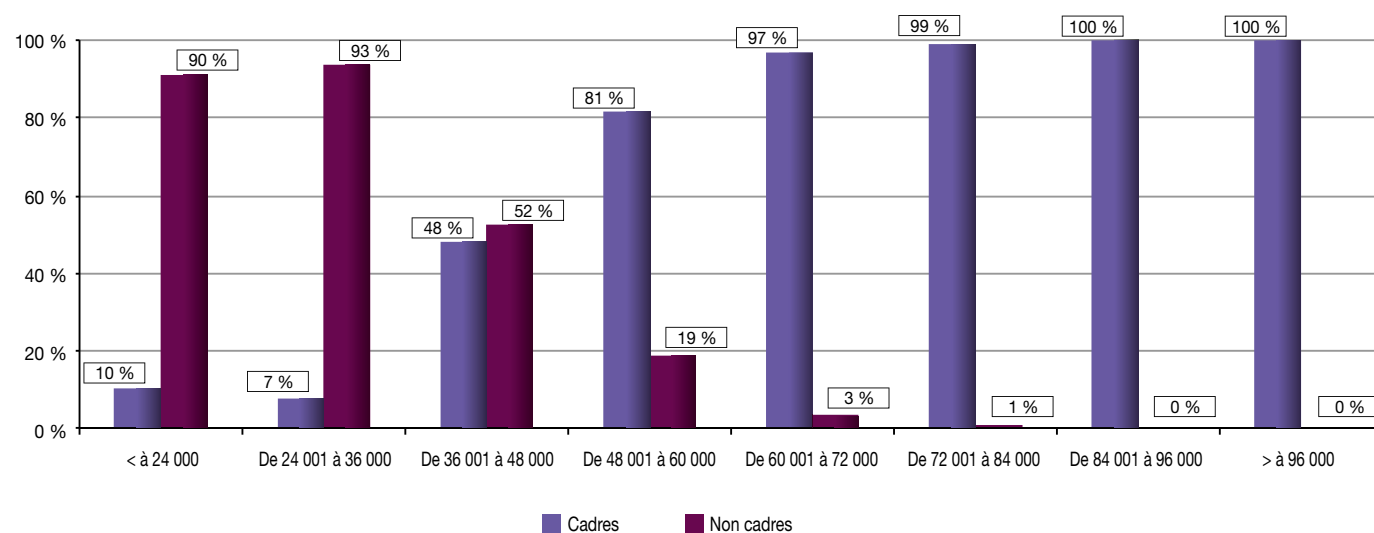
Remarque : les effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Montant annuel de la part variable de la rémunération brute

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Montant total	32 398 412	1 240 521	18 466 933	8 830 122	2 199 152	22 438 954	85 574 094	82 148 014	82 445 061
Hommes	18 158 509	963 936	8 317 797	5 308 846	1 664 249	13 696 312	48 109 649	48 922 009	49 688 730
Femmes	14 239 903	276 585	10 149 136	3 521 276	534 903	8 742 642	37 464 445	33 226 005	32 756 331
Effectif concerné	5 738	350	8 000	851	140	2 409	17 488	16 583	18 369
Hommes	2 486	269	3 198	368	98	1 082	7 501	7 816	8 345
Femmes	3 252	81	4 802	483	42	1 327	9 987	8 767	10 024
Montant moyen	5 646	3 544	2 308	10 376	15 708	9 315	4 893	4 954	4 488
Hommes	7 304	3 583	2 601	14 426	16 982	12 658	6 414	6 259	5 954
Femmes	4 379	3 415	2 114	7 290	12 736	6 588	3 751	3 790	3 268
2021	6 925	3 633	2 190	8 283	10 052	8 982	4 954		
2020	4 374	4 119	2 126	10 153	15 373	8 624	4 488		

Icade et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
10	10	20	0	0	0	20		22	72	646	718	841	1062
		6			0				16	284	300	361	450
		14			0				56	362	418	480	612
6	30	36	6	0	6	148	22	170	300	3 873	4 173	4 696	4 798
		5				35	5	40	75	1 562	1 637	1 804	1 837
		31				113	17	130	225	2 311	2 536	2 892	2 961
77	122	199	31		33	610	8	618	1 966	2 140	4 106	4 641	4 558
26	21	47	15		15	202		205	734	683	1 417	1 847	1 842
51	101	152	16		18	408		413	1 232	1 457	2 689	2 794	2 716
158	19	177	25	0	25	524		525	2 388	546	2 934	3 175	3 127
70		74	13		13	215		215	1 088	204	1 292	1 543	1 560
88		103	12		12	309		310	1 300	342	1 642	1 632	1 567
116	9	125	15	0	15	504		505	1 906	66	1 972	2 055	2 036
68		72	13		13	247		247	1 008	36	1 044	1 110	1 159
48		53				257		258	898	30	928	945	877
94		96	12	0	12	335	0	335	1 337	8	1 345	1 406	1 408
61		63	9		9	182		182	770	3	773	858	901
33		33				153		153	567	5	572	548	507
65		68	12	0	12	178	0	178	859	4	863	877	856
45		48	10		10	104		104	514	3	517	556	577
20		20				74		74	345	1	346	321	279
185		189	33	0	33	443	0	443	1 821	4	1 825	1 845	1 810
122		124	26		26	299		299	1 173	2	1 175	1 238	1 231
63		65	7		7	144		144	648	2	650	607	579
711	199	910	134	2	136	2 762	34	2 796	10 649	7 287	17 936	19 536	19 655
398	41	439	88	0	88	1 285	8	1 293	5 378	2 777	8 155	9 317	9 557
313	158	471	46	2	48	1 477	26	1 503	5 271	4 510	9 781	10 219	10 098

Répartition des cadres et des non cadres selon la grille des rémunérations annuelles brutes



Rémunérations et charges accessoires

Hiérarchie des rémunérations

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

Rapport entre la moyenne des rémunérations brutes des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées.

	2022	2021	2020
Caisse des Dépôts et entités¹			
Cadres	4,2	4,2	4,4
Non cadres	2,1	2,2	2,3
Ensemble	4,9	4,9	5,0
Informatique CDC			
Cadres	2,5	2,6	2,5
Non cadres	1,1	1,5	1,1
Ensemble	2,5	2,6	2,5
CDC Habitat			
Cadres	2,8	2,8	2,8
Non cadres	1,8	1,9	1,8
Ensemble	3,0	3,2	3,1
lcade et filiales			
Cadres	6,3	5,4	5,6
Non cadres	1,9	3,5	3,5
Ensemble	8,0	5,5	6,7
Compagnie des Alpes			
Cadres	n.d.	5,0	5,9
Non cadres	n.d.	1,8	1,5
Ensemble	n.d.	5,2	6,1
Bpifrance			
Cadres	3,2 à 5,9	3,2 à 5,7	3,0 à 5,9
Non cadres	1,8 à 1,9	1,7 à 2,23	1,7 à 3,4
Ensemble	3,3 à 6	3,2 à 5,8	3,2 à 5,9

1. Les données indiquées correspondent à l'Établissement public. Pour les autres entités, les rapports sont compris entre :
- cadres : de 1,4 à 4,2
- non cadres : de 1,1 à 3,4
- ensemble : de 1,0 à 5,41

Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées

CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités ¹	Informatique CDC	CDC Habitat	lcade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Groupe
2022							
Montant global	3 516 903	1 642 803	2 109 047	3 741 814	2 639 564	3 966 907	4 637 131
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	8	10	10	7	7	8	9
dont Femmes	2			3	3	2	1
2021							
Montant global	3 517 252	1 566 033	2 323 076	3 769 942	2 151 654	3 573 671	4 359 306
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	8	9	10	5	8	8	9
dont Femmes	2	1		5	2	2	1
2020							
Montant global	3 556 233	1 674 874	2 338 069	3 930 736	2 247 443	3 606 656	4 550 348
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	10	9	8	6	8	9	9
dont Femmes		1	2	4	2	1	1

1. Les données indiquées concernent le top 10 parmi l'Établissement public et les entités rattachées.

Rémunérations et charges accessoires

Intéressement versé en 2022 au titre du dispositif 2021

En euros

L'intéressement est un dispositif facultatif permettant d'associer collectivement les salariés aux résultats ou aux performances de leur entreprise. Les salariés pouvant bénéficier de l'intéressement sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2022			2021			2020		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités¹									
Cadres	5 886	4 269	3 785	4 986	4 120	3 479	4 299	3 986	3 237
Non cadres	4 383	2 644	1 895	3 577	2 711	1 836	3 249	2 796	1 851
Total	5 311	6 913	5 680	4 427	6 831	5 315	3 866	6 782	5 088
Informatique CDC									
Cadres	4 740	947	654	4 755	906	644	4 495	1 274	936
Non cadres	3 293	60	48	2 714	70	54	2 263	59	44
Total	4 654	1 007	702	4 608	976	698	4 397	1 333	980
CDC Habitat									
Cadres	2 154	2 878	2 977	2 119	2 709	2 813	2 225	2 554	2 568
Non cadres	1 548	7 073	3 814	1 592	6 527	3 570	1 652	6 456	3 396
Total	1 723	9 951	6 791	1 747	9 236	6 383	1 815	9 010	5 964
Icade et filiales									
Cadres	5 439	895	895	3 651	870	870	6 570	871	871
Non cadres	4 314	444	444	2 974	436	436	6 285	419	419
Total	5 066	1 339	1 339	3 425	1 306	1 306	6 477	1 290	1 290
Compagnie des Alpes									
Cadres	10 652	210	175	55	176				
Non cadres	5 138	14	12	51,38	13				
Total	10 307	224	187	55	189	0			
Bpifrance									
Cadres	4 755	3 566	3 406	4 717	3 269	3 144	4 665	3 012	2 842
Non cadres	1 553	465	381	1 647	464	390	1 824	467	379
Total	4 386	4 031	3 787	4 336	3 733	3 534	4 283	3 479	3 221
Total									
Cadres	4 689	12 765	11 892	3 714	14 489	12 597	3 826	14 093	11 965
Non cadres	2 378	10 700	6 594	2 144	10 779	6 555	2 256	10 782	6 349
Ensemble	3 635	23 465	18 486	3 044	25 268	19 152	3 146	24 875	18 314

Chiffres-clés et commentaires :

Au sein de l'Établissement public, les avantages monétaires incluent une participation aux résultats à travers une prime d'intéressement annuelle, un plan d'épargne entreprise et un plan d'épargne retraite collectif (pour les CDI, CDD, alternants et fonctionnaires avec trois mois d'ancienneté), lesquels sont abondés par l'employeur.

Des avantages existent également au sein des filiales du Groupe.

Avec la forte inflation rencontrée en 2022, certaines entités du Groupe ont souhaité soutenir le pouvoir d'achat de leurs employés en leur offrant des primes exceptionnelles. Icade par exemple, afin de tenir compte du contexte exceptionnel et en vue de renforcer la cohésion sociale, a décidé de verser en 2022 un complément de salaire au travers d'une prime de partage de la valeur à 660 collaborateurs (54 % de l'effectif) pour un montant total d'environ 1 million d'euros en application d'une disposition du gouvernement portant sur des mesures d'urgence économiques et sociales.

1. Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 10 entités sur 21 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.
Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Participation versée en 2022 au titre du dispositif 2021

En euros

La participation a pour objet de garantir collectivement aux salariés le droit de participer aux résultats de l'entreprise. Elle est obligatoire dans les entreprises dont l'effectif est supérieur à 50 salariés, qui réalisent un bénéfice suffisamment élevé (supérieur à 5 % des capitaux propres) pour ouvrir droit à la participation. Les salariés pouvant bénéficier de la participation sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2022			2021			2020		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités¹									
Cadres	287	101	59						
Non cadres	134	78	26	Pas de participation			Pas de participation		
Total	221	179	85						
Informatique CDC									
Cadres									
Non cadres	Pas de participation			Pas de participation			Pas de participation		
Total									
CDC Habitat									
Cadres	2 506	2 922	2 487	2 349	2 734	2 394	2 854	2 476	2 088
Non cadres	2 022	7 031	3 588	1 838	6 627	3 256	2 268	6 195	3 566
Total	2 164	9 953	6 075	1 987	9 361	5 650	2 435	8 671	5 654
Icade et filiales									
Cadres									
Non cadres	Pas de participation			Pas de participation			Pas de participation		
Total									
Compagnie des Alpes									
Cadres									
Non cadres	Pas de participation			Pas de participation			Pas de participation		
Total									
Bpifrance									
Cadres	3 845	3 566	3 310	3 165	3 269	3 086	3 322	3 012	2 728
Non cadres	903	465	365	926	464	371	1 406	467	358
Total	3 505	4 031	3 675	2 887	3 733	3 457	3 064	3 479	3 086
Total									
Cadres	3 196	6 589	5 856	2 257	8 423	7 192	2 455	7 863	6 386
Non cadres	1 934	7 574	3 979	1 699	7 649	3 897	2 086	7 247	4 187
Ensemble	2 521	14 163	9 835	1 992	16 072	11 089	2 278	15 110	10 573

1. Une entité a versé une participation dans ce pôle en 2022 (Société Forestière).

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Santé et sécurité au travail

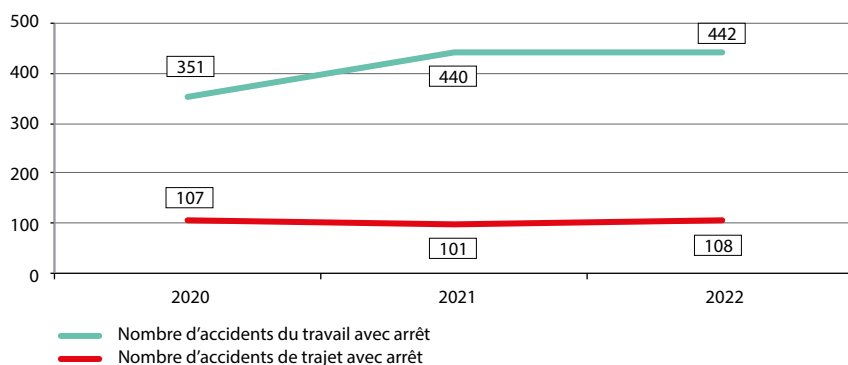
Accidents du travail et de trajet

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	lcade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	32	4	397	1	1	7	442	440	351
Cadres	9	4	24		1	7	45	50	33
Non-cadres	23		373	1			397	390	318
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	2,4	2,6	29,5	0,5	3,5	1,2	12,1	11,0	8,9
Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise			29				29	11	12
Nombre d'accidents de trajets avec arrêt	25	2	65	3	0	13	108	101	107
Cadres	13	2	12			11	38	46	43
Non-cadres	12		53	3		2	70	55	64
Nombre d'accidents mortels	1	0	0	0	0	0	1	0	0
de travail							0	0	0
de trajet	1						1	0	0
Nombre total d'accidents du travail et de trajet	58	6	491	4	1	20	580	552	470
2021	57	2	450	5	n.d.	18	552		
2020	45	5	385	6	n.d.	17	470		

Taux de fréquence = (nombre d'AT avec arrêt hors trajet / nb théorique heures travaillées) x 1 000 000.

Lecture : pour le Groupe en 2022, 12,1 accidents du travail pour 1 million d'heures travaillées pour le Groupe.

Accidents du travail et de trajet



Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'accidents du travail et de trajet est en hausse de 5 % par rapport à 2021.

Cette hausse concerne davantage les accidents de trajets (+ 7 accidents par rapport à 2021) que les accidents de travail (+ 2 accidents par rapport à 2021).

ENJEUX EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Les enjeux en matière de santé et de sécurité au travail varient fortement selon l'activité et les métiers exercés dans chacune des entités du Groupe. Les questions de santé et de sécurité sont couvertes par les plans d'actions et les accords en vigueur négociés dans les entités.

Elles suivent leurs risques professionnels – physiques et psychosociaux – et travaillent avec leurs services de santé au travail à la prévention santé de leurs collaborateurs, et à la réduction de l'absentéisme. Pour les entités les plus exposées, des politiques structurées en matière de santé au travail et de management de la sécurité sont formalisées.

C'est un sujet prioritaire notamment pour la **Compagnie des Alpes** dont la démarche « Ambition zéro accident » a été lancée au niveau du Groupe dès 2021 avec l'objectif que ce sujet, qui était déjà une préoccupation évidente, devienne pour chacun un véritable réflexe culturel. En 2022, les formations relatives à la sécurité au travail ont représenté un total de 26 608 heures, soit 47 % de l'ensemble des formations dispensées.

L'absence de système de management formel sur la sécurité au travail ne se traduit pas par l'absence de dispositifs de prévention : la **Société Forestière**, par exemple, dispose d'un plan de prévention des risques professionnels qui couvre l'ensemble des effectifs. Il implique que tous

les forestiers bénéficient d'une formation obligatoire de secouriste et soient équipés de balises de secours satellite. Le programme annuel 2022 des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail portait, entre autres, sur la formation SST-Incendie, l'information sur Lyme ou sur la chenille processionnaire.

Face aux conséquences du confinement et de la généralisation rapide du télétravail, l'ensemble des entités ont fait appel de manière accrue à des dispositifs de soutien psychologique. En 2022, ces dispositifs perdurent et sont même approfondis.

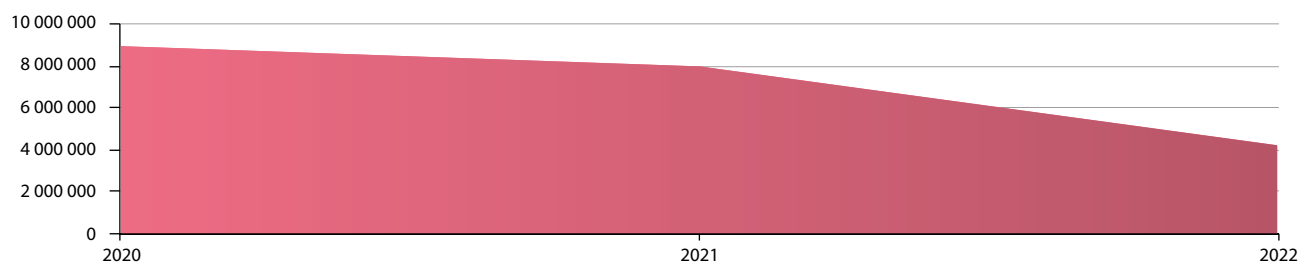
La quasi-totalité des entités mettent en outre en place des campagnes de prévention santé, comme **CDC Habitat** qui a mis en place en 2022 une campagne de prévention à destination des collaborateurs du siège social. Elle couvre les sujets nutrition, prévention solaire, activités physiques, prévention des maladies cardio-vasculaires et prévention contre le tabagisme au niveau du Groupe incluant divers outils mis à disposition afin d'aider à arrêter de fumer.

Enfin, un réseau de partage au niveau du Groupe a été créé en 2022 et propose la présentation des procédures de l'Établissement public et de chaque filiale, des ateliers d'échanges trimestriels.

Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	Caisse des Dépôts et entités ¹	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Montant des dépenses de sécurité ²	125 753	1 392 700	n.d.	77 307	5 914	2 614 518	4 216 192	7 977 969	8 927 486
Effectif formé à la sécurité dans l'année	138	111	3 994	156	2	367	4 768	5 084	2 846
Montant des dépenses de formation à la sécurité	18 771	2 900	616 562	55 675	394	90 999	785 301	843 475	675 505
Montant des dépenses de sécurité									
2021	3 532 364	1 835 000	n.d.	277 225	1 868	2 331 512	7 977 969		
2020	4 871 600	1 587 400	n.d.	139 285	16 919	2 312 282	8 927 486		

Montant des dépenses de sécurité



1. Données non disponibles pour l'Établissement public.

2. Montant des dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité, en euros. Il s'agit des dépenses liées :

- aux travaux entrepris suite aux conclusions des missions effectuées par les salariés affectés à la prévention et à la sécurité,
- à la réfection de locaux dont l'utilisation comportait des risques en matière de sécurité (hors entretien courant et grosse réparation sans lien direct avec la sécurité),
- au changement de matériels dont l'état était défectueux et dont l'utilisation pouvait s'avérer être dangereuse.

Santé et sécurité au travail

Maladies professionnelles

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	lcade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Maladies causées par l'exposition à des agents	0	0	2	0	0	0	2	0	2
Chimiques							0	0	0
Physiques							0	0	2
Biologiques et maladies infectieuses ou parasitaires			2				2	0	0
Maladies affectant des fonctions et organes cibles	3	0	11	0	0	0	14	15	15
Maladies de l'appareil respiratoire			1				1	2	1
Maladies de la peau							0	0	0
Troubles musculo-squelettiques	3		10				13	12	13
Troubles mentaux et du comportement							0	1	1
Cancer professionnel causé par des agents chimiques ou biologiques							0	0	0
Autres maladies spécifiques causées par une activité professionnelle			3		1	1	5	3	1
Nombre total de maladies professionnelles	3	0	16	0	1	1	21	18	18
2021	2	0	15	0	0	1	18		
2020	2	0	15	0	0	1	18		

Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	lcade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Nombre de CSSCT ou comité de sécurité	9	1	-	1	n.d.	3	14	13	14
Nombre de réunions dans l'année	43	6	-	6	n.d.	12	67	85	95

Les missions du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) sont désormais exercées depuis le 1^{er} janvier 2020 par le comité social et économique (CSE).

Dans les entreprises de plus de 50 salariés, une commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) peut être constituée et est obligatoire à partir de 300 salariés.

Le CSE peut lui déléguer une partie de ses attributions relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail, notamment le droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes et de danger grave et imminent.

Le champ de cette délégation est fixé par accord d'entreprise ou, à défaut, par le règlement intérieur du CSE.

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT¹

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance
Nombre de jours travaillés par salarié (hors forfait)	190 à 268	194	204	211	215	212 à 213
Durée annuelle par salarié (en heures)	1 393 à 1 820	1 552	1 428	1 583	1 607	1 597 à 1 598

Dans le pôle Caisse des Dépôts et entités, les 268 jours se réfèrent à l'entité Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et CNP Assurances (GPC).

Le temps de travail du personnel de GPC n'est pas décompté en heures mais à la tâche, dans le cadre d'une permanence à la loge d'une amplitude moyenne de 8 heures / jour.

Le personnel travaille du lundi matin au samedi midi. Le samedi est intégré dans le décompte des jours travaillés indiqué.

Dépenses d'amélioration des conditions de travail²

En euros

	Caisse des Dépôts et entités ³	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail	198 450	407 600	7 576 829	1 089 074	n.d.	13 267 604	22 539 557	35 207 557	30 083 820
2021	12 692 157	405 800	8 190 020	327 276	n.d.	13 592 304	35 207 557		
2020	5 926 264	523 500	5 376 084	145 278	n.d.	18 112 694	30 083 820		

1. Il s'agit d'un chiffre théorique basé sur le cycle standard en cas de coexistence de plusieurs cycles.

2. Montant des dépenses principalement liées à l'amélioration de l'environnement de travail, en euros. Ne sont pas prises en compte les dépenses en matière de sécurité.

Exemples : meilleur éclairage des locaux, achats de mobiliers ergonomiques, agencement de locaux pour diminuer la pénibilité de certaines tâches, remplacement de matériels ou d'outils par des équipements plus modernes et d'utilisation plus aisée. Ne sont pas inclus les achats de matériel de bureau s'il s'agit du remplacement total ou partiel d'un parc existant pour suivre les évolutions de la technique (cas des micro-ordinateurs), les travaux de peinture qui correspondent à l'entretien normal des locaux, les investissements en matériel lourd.

3. Données non disponibles pour l'Établissement public.

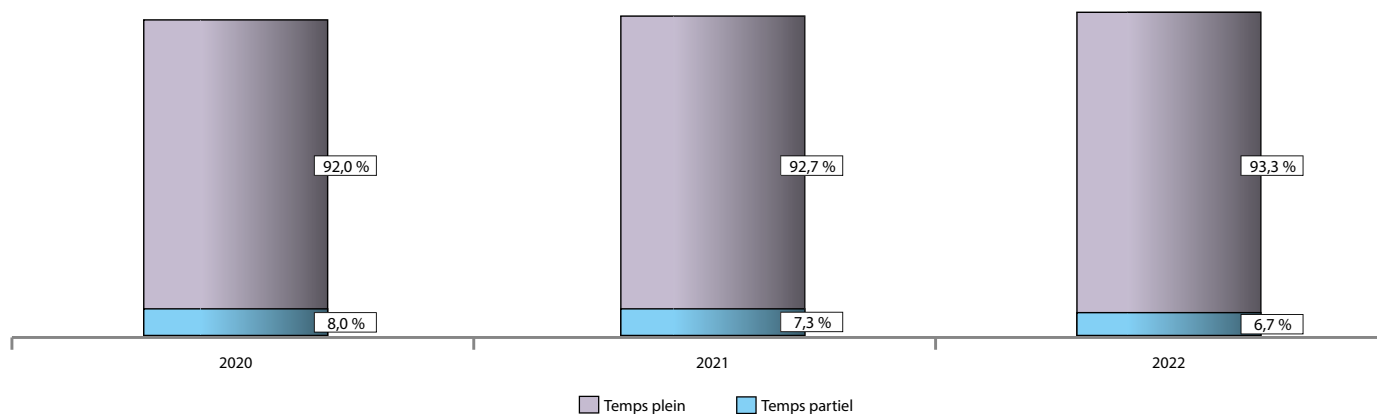
Autres conditions de travail

Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

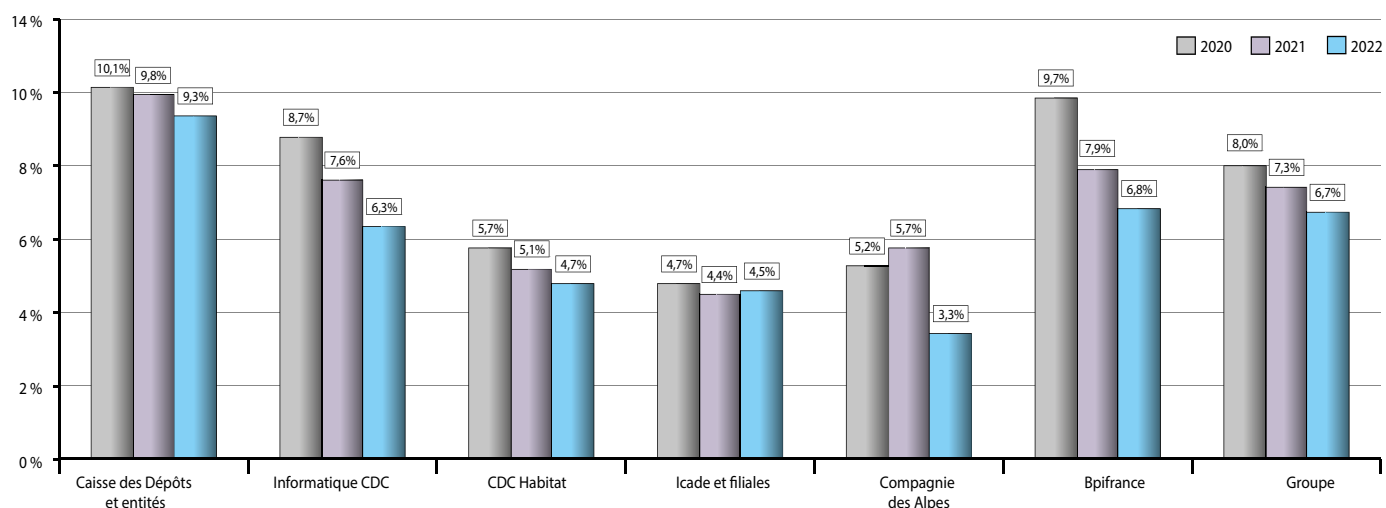
	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
100 %	4 774	2 947	7 721	901	66	967	2 714	6 362	9 076	853	326	1 179
Hommes	2 380	936	3 316	688	41	729	1 187	2 631	3 818	479	92	571
Femmes	2 394	2 011	4 405	213	25	238	1 527	3 731	5 258	374	234	608
Plus de 80 %	76	50	126	57	0	57	32	57	89	3	15	18
Hommes	9	5	14	8		8	3	6	9			0
Femmes	67	45	112	49		49	29	51	80	3	15	18
80 %	233	216	449	0	0	0	33	84	117	14	16	30
Hommes	19	21	40			0	1	2	3	2		2
Femmes	214	195	409			0	32	82	114	12	16	28
Entre 50 % et 80 %	29	16	45	4	0	4	14	142	156	3	4	7
Hommes	9	4	13			0	3	22	25	2		2
Femmes	20	12	32	4		4	11	120	131	1	4	5
50 % et moins	105	65	170	4	0	4	5	79	84	0	1	1
Hommes	40	18	58	3		3	2	17	19			0
Femmes	65	47	112	1		1	3	62	65		1	1
Temps partiel	443	347	790	65	0	65	84	362	446	20	36	56
Hommes	77	48	125	11		11	9	47	56	4	0	4
Femmes	366	299	665	54	0	54	75	315	390	16	36	52
% de temps partiel	8,5 %	10,5 %	9,3 %	6,7 %	0,0 %	6,3 %	3,0 %	5,4 %	4,7 %	2,3 %	9,9 %	4,5 %
Hommes	3,1 %	4,9 %	3,6 %	1,6 %	0,0 %	1,5 %	0,8 %	1,8 %	1,4 %	0,8 %	0,0 %	0,7 %
Femmes	13,3 %	12,9 %	13,1 %	20,2 %	0,0 %	18,5 %	4,7 %	7,8 %	6,9 %	4,1 %	13,3 %	7,9 %
% de temps partiel 2021	8,7 %	11,4 %	9,8 %	8,0 %	1,5 %	7,6 %	3,0 %	5,9 %	5,1 %	1,9 %	10,1 %	4,4 %
% de temps partiel 2020	8,6 %	12,2 %	10,1 %	9,2 %	1,2 %	8,7 %	3,7 %	6,5 %	5,7 %	2,0 %	10,2 %	4,7 %

Évolution de la répartition des salariés selon le régime de temps de travail



Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
184	18	202	3 251	321	3 572	12 677	10 040	22 717	24 753	24 193
114	10	124	1 521	144	1 665	6 369	3 854	10 223	11 709	11 572
70	8	78	1 730	177	1 907	6 308	6 186	12 494	13 044	12 621
2	0	2	3	0	3	173	122	295	368	431
		0			0	20	11	31	56	64
2		2	3		3	153	111	264	312	367
4	1	5	222	9	231	506	326	832	1 086	1 207
		0	12		12	34	23	57	91	96
4	1	5	210	9	219	472	303	775	995	1 111
0	0	0	11	5	16	61	167	228	253	238
		0	2		2	16	26	42	60	54
		0	9	5	14	45	141	186	193	184
0	0	0	7	3	10	121	148	269	248	233
		0			0	45	35	80	80	79
		0	7	3	10	76	113	189	168	154
6	1	7	243	17	260	861	763	1 624	1 955	2 109
0	0	0	14	0	14	115	95	210	287	293
6	1	7	229	17	246	746	668	1 414	1 668	1 816
3,2 %	5,3 %	3,3 %	7,0 %	5,0 %	6,8 %	6,4 %	7,1 %	6,7 %	7,3 %	8,0 %
0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,9 %	0,0 %	0,8 %	1,8 %	2,4 %	2,0 %	2,4 %	2,5 %
7,9 %	11,1 %	8,2 %	11,7 %	8,8 %	11,4 %	10,6 %	9,7 %	10,2 %	11,3 %	12,6 %
5,6 %	7,7 %	5,7 %	8,0 %	7,1 %	7,9 %					
5,0 %	6,7 %	5,2 %	10,0 %	8,1 %	9,7 %					

Taux de temps partiel par pôle



Autres conditions de travail

Effectifs relevant d'un forfait

Trois types de conventions de forfait sont prévus par le code du travail : la convention de forfait en heures sur une semaine ou sur un mois, la convention de forfait annuel en heures et la convention de forfait annuel en jours.

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectifs relevant d'un forfait	2 903	116	3 019	0	0	0	2 761	0	2 761	754	39	793
Hommes	1 496	56	1 552				1 178		1 178	449	21	470
Femmes	1 407	60	1 467				1 583		1 583	305	18	323
% de salariés relevant d'un forfait	56 %	4 %	35 %				99 %	0,0 %	29 %	86 %	11 %	64 %
2021	2 604	118	2 722	0	0	0	2 028	0	2 028	721	39	760
2020	2 391	105	2 496	0	0	0	1 786	0	1 786	641	42	683

Chiffres-clés et commentaires :

Le taux de collaborateurs au forfait est en hausse (42 %) par rapport à 2021 (40,9 %).

Nombre de télétravailleurs

Article L.1222-9 du code du travail : le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci.

Le télétravailleur désigne toute personne salariée de l'entreprise qui effectue, soit dès l'embauche, soit ultérieurement, du télétravail tel que défini au premier alinéa.

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Nombre de télétravailleurs	4 467	2 293	6 760	818	3	821	1 727	1 266	2 993	192	0	192
Hommes	2 058	531	2 589	620	2	622	682	226	908	106		106
Femmes	2 409	1 762	4 171	198	1	199	1 045	1 040	2 085	86		86
% de salariés en télétravail	86 %	70 %	79 %	85 %	5 %	80 %	62 %	19 %	31 %	22 %	0 %	16 %
2021	4 188	2 239	6 427	786	6	792	1 489	1 093	2 582	100	64	164
2020	748	407	1 155	1 006	2	1 008	371	214	585	207	100	307

Chiffres-clés et commentaires :

Plus de la moitié des effectifs du Groupe (54,6 %) est en télétravail (49,3 % en 2021). Parmi ces télétravailleurs, 33 % sont des femmes et 21,6 % sont des hommes.

Toutes les entités du groupe Caisse des Dépôts s'attachent à trouver le juste équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée de leurs collaborateurs. Parmi les principales mesures figurent notamment la mise en place du télétravail formalisé. L'ensemble des pôles du Groupe ont pérennisé les modes de travail hybrides mis en place à la faveur de la crise sanitaire avec notamment un accès facilité au télétravail quand le poste le permet. Les modalités varient selon les entités.

Dans le cadre du nouvel avenant télétravail signé fin 2022 au sein de l'Établissement public, l'élargissement des modalités et de l'accès au télétravail sera mis en place en 2023 avec la possibilité de choisir entre le doublement du volume de jours flottants en télétravail (90 jours par an au lieu de 45) ou de choisir le dispositif de jours fixes (de 1 à 3 jours par semaine). Une attention particulière est portée aux femmes enceintes et proches aidants, qui pourront demander le passage jusqu'à 5 jours de télétravail, sur une période de 3 mois renouvelable.

Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
190	0	190	3 416	37	3 453	10 024	192	10 216	10 915	9 921
114		114	1 520	9	1 529	4 757	86	4 843	5 628	5 220
76		76	1 896	28	1 924	5 267	106	5 373	5 287	4 701
100 %	0 %	91 %	98 %	11 %	90 %	74 %	2 %	42,0 %	40,9 %	37,1 %
162	0	162	3 232	72	3 304	10 686	229	10 915		
159	15	174	2 941	0	2 941	9 759	162	9 921		

Le pourcentage de salariés relevant d'un forfait par pôle s'interprète par catégorie.

Par exemple : au sein d'Icade et filiales, parmi les non cadres, 39 salariés sont au forfait, soit 11 % de la population de non cadres.

Sur l'effectif total du pôle, 64 % sont au forfait.

Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
190	0	190	2 306	31	2 337	9 700	3 593	13 293	13 170	3 856
114		114	920	6	926	4 500	765	5 265	5 209	1 672
76		76	1 386	25	1 411	5 200	2 828	8 028	7 961	2 184
100 %	0 %	91 %	66 %	9 %	61 %	72 %	33 %	54,6 %	49,3 %	14,4 %
162	0	162	2 345	51	2 396	9 578	3 592	13 170		
159	15	174	328	0	328	3 049	807	3 856		

Le pourcentage de salariés en télétravail par pôle s'interprète par catégorie.

Par exemple : au sein de CDC Habitat, parmi les cadres, 62 % de salariés sont en télétravail.

Sur l'effectif total du pôle, 31 % sont en télétravail.

Dépenses de formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Dépenses de formation									
% de la masse salariale consacré à la formation continue ¹	0,4 à 4,8	6,0	3,6	2,7	0,4	3,2 à 5,1	0,4 à 6,0	0,6 à 5,3	< 1 à 3,6
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	25 759 485	4 086 940	13 163 026	2 398 910	173 378	11 182 375	56 764 114	59 290 011	45 006 336
2021	30 842 961	3 238 152	9 529 091	2 318 266	143 080	9 153 623	59 290 011		
2020	20 877 323	4 021 083	7 319 050	2 054 345	154 361	7 110 527	45 006 336		

1. Les obligations légales de formation diffèrent d'une entité à l'autre, par conséquent nous indiquons une fourchette.

Formation continue - Durée moyenne et taux accès à la formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Durée moyenne des formations (en heure)	3,3	3,2	3,2	8,8	5,6	8,7	6,3	7,9	7,4	2,1	1,6	2,0
Hommes	3,2	2,8	3,1	9,2	6,2	9,1	6,6	9,4	8,4	2,1	1,8	2,0
Femmes	3,3	3,3	3,3	7,7	4,6	7,6	6,1	7,1	6,8	2,1	1,6	1,9
Taux d'accès à la formation	92 %	90 %	91 %	94 %	65 %	92 %	87 %	82 %	84 %	100 %	100 %	100 %
Hommes	92 %	92 %	92 %	95 %	60 %	93 %	86 %	81 %	83 %	100 %	100 %	100 %
Femmes	92 %	89 %	91 %	92 %	75 %	90 %	88 %	83 %	84 %	100 %	100 %	100 %
2021												
Durée moyenne des formations	3,0	3,7	3,1	12,2	8,4	12,0	6,5	8,7	8,0	2,8	2,2	2,6
Taux accès à la formation	93 %	97 %	94 %	79 %	18 %	75 %	79 %	71 %	74 %	100 %	100 %	100 %
2020												
Durée moyenne des formations	2,7	2,5	2,6	9,6	6,8	9,5	4,0	5,9	5,2	3,6	3,8	3,6
Taux accès à la formation	87 %	82 %	85 %	70 %	45 %	69 %	71 %	54 %	59 %	100 %	98 %	99 %

Taux accès à la formation = Nombre de salariés ayant bénéficié d'une action de formation / effectif moyen mensuel CDI/CDD.

POLITIQUES MISES EN ŒUVRE EN MATIÈRE DE FORMATION

Chaque entité du groupe Caisse des Dépôts accompagne ses collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel par la mise en place de dispositifs propres, incluant entretiens d'évaluation et entretiens professionnels.

Elles proposent également à leurs collaborateurs des formations pour développer les compétences des collaborateurs et favoriser leur épanouissement professionnel. Enfin, pour veiller à l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation, accompagner les parcours professionnels et développer l'employabilité des collaborateurs, toutes les entités du périmètre consolidé s'appuient sur une politique de formation.

Pour accompagner les parcours professionnels de leurs collaborateurs tout en répondant aux évolutions dans les besoins de compétences, toutes les filiales disposent d'une politique de formation formalisée.

L'accord-cadre emploi-parcours-compétences, signé en 2022 au sein de l'Établissement public, promeut une offre de développement des compétences par la formation pour tous, évolutive

et adaptée, tant aux enjeux collectifs qu'aux aspirations individuelles. Le plan triennal de développement des compétences s'inscrit pleinement dans ces orientations et vise à les décliner de manière opérationnelle et prospective en matière de développement des compétences.

L'université CDC constitue l'outil fondamental de cette ambition. Elle porte l'offre de développement des compétences sous toutes ses formes. D'ici à 2024, l'université CDC doit répondre à plusieurs enjeux :

- favoriser l'employabilité des agents en étant le vecteur de développement des compétences nécessaires aux métiers de demain au sein de l'Établissement public ;
- contribuer dans son domaine, au développement des synergies du Groupe ;
- proposer des parcours de formation « sans couture », accessibles, efficaces et modulables répondant au meilleur standard ;
- se déployer comme un espace d'innovation pédagogique et sociale.

Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
15,0	10,8	14,8	4,8	2,1	4,6	4,3	5,0	4,5	4,5	4,0
15,9	13,0	15,8	5,0	1,7	4,8	4,4	5,7	4,8	4,7	4,6
14,2	9,3	13,9	4,6	2,4	4,4	4,1	4,6	4,3	4,3	3,7
41 %	38 %	41 %	100 %	100 %	100 %	95 %	87 %	91,6 %	91,6 %	74,0 %
35 %	33 %	35 %	100 %	100 %	100 %	95 %	87 %	92,2 %	93,8 %	74,4 %
53 %	42 %	52 %	100 %	100 %	100 %	94 %	88 %	91,1 %	89,9 %	73,6 %
10,4	6,2	10,1	4,8	2,8	4,6	4,0	5,9	4,5		
28 %	27 %	28 %	100 %	100 %	100 %	98 %	83 %	92 %		
19,8	9,2	19,0	4,3	2,5	4,1	4,2	3,8	4,0		
72 %	64 %	71 %	99 %	100 %	100 %	80 %	65 %	74 %		

Formation continue - Stagiaires et nombres d'heures¹

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Formation promotionnelle² (Nombre de stagiaires)	195	865	1 060	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	83	114	197	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femmes	112	751	863	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences (Nombre de stagiaires)	26	1	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	13	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femmes	13	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Actions formations obligatoires et non obligatoires	27 441	15 966	43 407	3 042	67	3 109	7 762	15 042	22 804	5 768	2 685	8 453
Hommes	12 661	4 498	17 159	2 223	43	2 266	3 167	5 641	8 808	3 241	856	4 097
Femmes	14 780	11 468	26 248	819	24	843	4 595	9 401	13 996	2 527	1 829	4 356
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0
Hommes	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0
Nombre de stagiaires³ Total	27 662	16 832	44 494	3 042	67	3 109	7 763	15 044	22 807	5 768	2 685	8 453
Hommes	12 757	4 612	17 369	2 223	43	2 266	3 168	5 641	8 809	3 241	856	4 097
Femmes	14 905	12 220	27 125	819	24	843	4 595	9 403	13 998	2 527	1 829	4 356
Formation promotionnelle (Nombre d'heures)	1 003	6 656	7 659	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	461	783	1 244	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femmes	542	5 873	6 415	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilan de compétences (Nombre d'heures)	62	24	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femmes	42	24	66	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Actions formations obligatoires et non obligatoires	88 878	46 843	135 721	26 728	375	27 103	48 593	119 452	168 045	12 179	4 377	16 556
Hommes	39 968	12 096	52 064	20 402	265	20 667	20 746	52 821	73 567	6 859	1 522	8 381
Femmes	48 910	34 747	83 657	6 326	110	6 436	27 847	66 631	94 478	5 320	2 855	8 175
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	0	0	0	0	0	0	24	48	72	0	0	0
Hommes	0	0	0	0	0	0	24	0	24	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	48	48	0	0	0
Nombre d'heures - Total	89 942	53 523	143 465	26 728	375	27 103	48 617	119 500	168 117	12 179	4 377	16 556
Hommes	40 449	12 879	53 328	20 402	265	20 667	20 770	52 821	73 591	6 859	1 522	8 381
Femmes	49 494	40 644	90 138	6 326	110	6 436	27 847	66 679	94 526	5 320	2 855	8 175
2021												
Nombre de stagiaires	46 060	10 004	56 064	1 581	65	1 646	6 088	12 236	18 324	5 147	2 032	7 179
Nombre d'heures	136 900	37 092	173 992	19 255	548	19 803	39 760	106 326	146 086	14 259	4 530	18 789
2020												
Nombre de stagiaires	17 391	12 836	30 227	2 013	41	2 054	4 835	7 709	12 544	2 684	1 218	3 902
Nombre d'heures	46 877	32 434	79 311	19 328	280	19 608	19 219	45 818	65 037	9 543	4 615	14 158

1. Avec la loi Avenir Professionnel, depuis le 1^{er} janvier 2019, le plan de formation est devenu le plan de développement des compétences. Sont désormais désignées les actions de formation de manière générale, le bilan de compétences et la validation des acquis de l'expérience (VAE). Les catégories « Actions d'adaptation au poste de travail ou liées à l'évolution ou au maintien dans l'emploi » et « Actions de développement « des compétences » sont supprimées. Elles sont remplacées par les notions de « formations obligatoires ou nécessaires » en vertu de la loi et « formations non obligatoires ».

2. Formation promotionnelle : préparation aux concours et examens de la fonction publique.

3. Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.

Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2022			2021	2020
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
0	0	0	0	0	0	195	865	1 060	1 231	1 025
0	0	0	0	0	0	83	114	197	254	211
0	0	0	0	0	0	112	751	863	977	814
0	0	0	0	0	0	26	1	27	6	51
0	0	0	0	0	0	13	0	13	3	20
0	0	0	0	0	0	13	1	14	3	31
96	5	101	22 393	1 953	24 346	66 502	35 718	102 220	106 714	65 689
46	2	48	10 353	864	11 217	31 691	11 904	43 595	45 045	26 856
50	3	53	12 040	1 089	13 129	34 811	23 814	58 625	61 669	38 833
0	0	0	0	0	0	1	2	3	4	13
0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
0	0	0	0	0	0	0	2	2	3	10
96	5	101	22 393	1 953	24 346	66 724	36 586	103 310	107 955	66 778
46	2	48	10 353	864	11 217	31 788	12 018	43 806	45 303	27 090
50	3	53	12 040	1 089	13 129	34 936	24 568	59 504	62 652	39 688
0	0	0	0	0	0	1 003	6 656	7 659	9 285	4 444
0	0	0	0	0	0	461	783	1 244	1 661	989
0	0	0	0	0	0	542	5 873	6 415	7 624	3 455
0	0	0	0	0	0	62	24	86	24	788
0	0	0	0	0	0	20	0	20	12	346
0	0	0	0	0	0	42	24	66	12	442
1 441	54	1 495	106 985	4 119	111 104	284 804	175 220	460 024	475 108	263 839
733	26	759	51 935	1 496	53 431	140 643	68 226	208 869	211 617	122 721
708	28	736	55 050	2 623	57 673	144 161	106 994	251 155	263 491	141 118
0	0	0	0	0	0	24	48	72	41	112
0	0	0	0	0	0	24	0	24	21	46
0	0	0	0	0	0	0	48	48	20	66
1 441	54	1 495	106 985	4 119	111 104	285 892	181 948	467 840	484 458	269 183
733	26	759	51 935	1 496	53 431	141 148	69 009	210 157	213 311	124 102
708	28	736	55 050	2 623	57 673	144 745	112 939	257 684	271 147	145 081
57	5	62	17 429	1 658	19 087	81 014	26 941	107 955		
595	31	626	83 560	4 724	88 284	325 093	159 365	484 458		
179	14	193	14 100	1 582	15 682	43 049	23 729	66 778		
3 542	129	3 671	60 474	3 995	64 469	178 726	90 457	269 183		

Congés formation¹

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation	7	0	25	0	0	0	32	35	41
Rémunéré	7	0	25	0	0	0	32	34	11
Non rémunéré							0	1	30
Nombre de salariés dont le départ a été différé							0	1	0
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	4		12				16	15	7
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation									
2021	3	0	30	0	0	0	35		
2020	9	0	29	1	0	0	41		

1. Le congé individuel de formation a pour objet de permettre à tout salarié, au cours de sa vie professionnelle, de suivre à son initiative et à titre individuel, des actions de formation, indépendamment de sa participation aux stages compris, le cas échéant, dans le plan de formation de l'entreprise dans laquelle il exerce son activité.

Apprentissage

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Nombre de contrats conclus dans l'année	253	40	293	83	8	217	894	866	605
2021	222	32	316	72	6	192	886		
2020	158	23	240	50	4	100	605		

Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Nombre de salariés évalués	8 344	861	8 605	1 119	110	3 106	22 145	24 194	23 229
Effectif total	8 511	1 032	9 522	1 235	209	3 832	24 341	26 708	26 302
Pourcentage de salariés évalués sur l'effectif total	73 % à 100 %	83 %	90 %	91 %	53 %	78 % à 91 %	53 % à 100 %	68 % à 100 %	14 % à 100 %
2021	70 % à 100 %	76 %	95 %	89 %	68 %	73 % à 86 %			
2020	14 % à 100 %	87 %	92 %	84 %	67 %	42 % à 96 %			

Relations professionnelles

Représentants du personnel

Composition du Comité mixte d'information et de concertation (CMIC)

	2022	2021	2020
Nombre de représentants syndicaux :			
CFDT, CGT, UNSA, FO, CGC	4	4	4
Nombre d'observateurs syndicaux			
CFTC	2	1	1
Nombre de représentants du personnel :			
Collège cadre	20 ¹	21	21
Collège non cadre	10 ²	9	9
Nombre de réunions et de commissions	5	4	4

1. Dont 7 UNSA, 5 CFDT, 4 CGC-CFE, 3 CGT, 1 SNUP

2. Dont 4 UNSA, 3 CGT, 3 CFDT

Le premier accord sur l'organisation sociale du Groupe date du 2 octobre 2001. Il a été révisé par avenant les 18 juin 2008, 13 mai 2013, 23 juillet 2014, 14 décembre 2017 et le 29 juin 2018.

Cet accord met en place deux instances :

> Le Comité mixte d'information et de concertation (CMIC) et ses commissions thématiques (commission du suivi de l'emploi et des métiers du Groupe, commission égalité professionnelle entre les femmes et les hommes). Présidé par le directeur général, il est composé d'une délégation du personnel de trente membres, de quatre représentants des organisations syndicales représentatives dans le Groupe et de deux observateurs syndicaux.

> Les délégués syndicaux sont au nombre de 22 titulaires et 22 suppléants. Ils sont compétents pour négocier des accords au niveau du Groupe.

Délégués syndicaux du Groupe

Nombre de délégués syndicaux de groupe par organisation syndicale représentative au niveau du Groupe

Syndicats	2022				2021				2020			
	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CFDT	2	4	5	1	4	2	4	2	4	2	4	2
CGT	3	2	3	2	4	1	4	1	4	1	5	0
UNSA	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
FO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CFTC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CGC	4	0	3	1	4	0	2	2	3	1	1	3
SNUP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	12	10	15	7	15	7	13	9	14	8	13	9
% F/H	55 %	45 %	68 %	32 %	68 %	32 %	59 %	41 %	64 %	36 %	59 %	41 %

La représentation des femmes parmi les délégués titulaires passe de 32 % en 2021 à 45 % en 2022.

Les délégués syndicaux se réunissent périodiquement. Ils ont un double rôle de négociation et de représentation.

Des accords de niveau Groupe peuvent être négociés sur des thèmes transversaux et engagent plusieurs ou toutes les entités du périmètre social.

Deux accords de Groupe sont actuellement en vigueur :

- l'accord d'égalité professionnelle femmes/hommes du 7 décembre 2004,
- l'accord relatif au développement des parcours professionnels et à la mobilité au sein du périmètre social du groupe Caisse des Dépôts du 8 juillet 2022.

Ils sont complétés dans certaines structures par des accords spécifiques sur leur périmètre.

Accords Groupe signés en 2022

Accord relatif au développement des parcours professionnels et à la mobilité au sein du périmètre social du groupe Caisse des Dépôts du 8 juillet 2022.

Organisation du dialogue social

Établissement public

Conformément aux dispositions de la loi n°2018-217 du 29 mars 2018 et du décret n°2018-449 du 5 juin 2018, l'Établissement public dispose d'une instance unique de représentation du personnel : le comité unique de l'Établissement public (CUEP).

Cette instance comprend, en son sein, une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FSSCT). Mise en place en 2018, l'instance a vu ses compétences réaménagées en 2022 par le décret 2022-1148 du 11 août 2022 afin de l'adapter au nouveau cadre légal et réglementaire issu de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de fonction publique et du décret n°2020-1427 du 20 novembre 2020 relatif aux comités sociaux d'administration.

L'Établissement public continue, par ailleurs, d'être habilité à conclure des accords collectifs applicables à la fois aux fonctionnaires et aux salariés afin d'assurer la mise en cohérence des règles sociales dont relèvent les personnels.

La loi Pacte signé en 2019 adapte de nombreux points de fonctionnement de la Caisse des Dépôts, touchant en particulier à sa gouvernance. Désormais, deux représentants des salariés siègent à la Commission de surveillance, désignés par et parmi les représentants du personnel siégeant au Comité mixte d'information et de concertation (CMIC), instance de dialogue social Groupe, avec obligation de respecter les règles relatives à la parité.

Informatique CDC

Le dialogue social a lieu à travers le comité social et économique (CSE) et différentes commissions - Il y a 3 organisations syndicales représentatives.

CDC Habitat

CDC Habitat dispose de 8 CSE Établissements (1 réunion par mois) + 1 CSE Central (1 réunion par mois) + 1 Comité de Groupe (2 réunions par an).

Les représentants du personnel au sein du Groupe

	Caisse des Dépôts et entités		Informatique CDC		CDC Habitat		Icade et filiales	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Représentants du personnel								
Comité social économique / Comité unique EP	116	98	15	13	266	236	17	7
Délégués du personnel	15	11						
Comité d'entreprise	1	0						
Délégation unique	15	15						
CSSCT	12	9	5		88	0		
Délégués syndicaux	33	5	4		83	3		

Une nouvelle instance représentative du personnel, nommée « comité social et économique » (CSE), se substitue aux délégués du personnel dans les entreprises d'au moins 11 salariés et aux trois instances, délégués du personnel, comité d'entreprise et CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) dans les entreprises d'au moins 50 salariés. Les comités sociaux et économiques peuvent être mis en place depuis le 1^{er} janvier 2018. Pour l'Établissement public, l'instance unique de représentation du personnel est constituée par le Comité Unique de l'Établissement public.

Icade

En janvier 2019 : Accord sur l'adoption du vote électronique pour l'élections des membres de la délégation du personnel du Comité Social et Économique (CSE) de l'UES Icade. Les élections pour élire les membres du CSE ont eu lieu au mois de mars 2019.

Compagnie des Alpes

Groupe : comité d'entreprise européen (plusieurs sociétés dans l'UE). l'instance se réunit 2 fois par an pour être informée de la situation sociale économique et financière du groupe. Ce comité est également sur des opération d'envergure : fusion, acquisition, cession.

UES : Pas de dispositifs formels mais une bienveillance assurée lors des entretiens.

Conformément à la législation en vigueur l'UES dispose de délégués syndicaux et d'un CSE.

Bpifrance

L'organisation du dialogue social au sein de Bpifrance est structurée autour de plusieurs rencontres avec les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) à savoir depuis 2019 :

- Le Comité Social et Économique (CSE) : Le CSE a pour objet d'assurer l'expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à l'évolution économique et financière de l'entreprise ; à l'organisation du travail, etc.
- Les délégués syndicaux (DS) : chargés de représenter leurs syndicats respectifs auprès de l'entreprise et des salariés ainsi que de la négociation des accords.

Depuis 2019 suite à la disparition des délégués du personnel et du CHSCT , le CSE, permettra de maintenir la qualité du dialogue social par la mise en place de deux commissions : la Commission Questions et Réclamation (la CQR). Les mandats des nouvelles instances ont été portés de 3 à 4 ans.

Il a été signé un accord sur le dialogue social le 21 janvier 2022.

Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2022		2021		2020	
Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
8		33	17	455	371	479	389	257	210
		12		27	11	28	16	29	25
				1	0	0	0	0	0
				15	15	15	15	40	39
		15		120	9	108	9	64	16
2		25		147	8	195	29	168	23

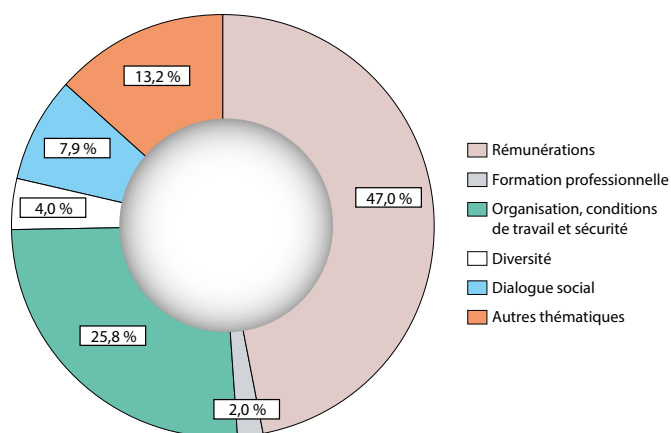
Relations professionnelles

Bilan des accords collectifs et relevés de décisions

Répartition en fonction des thèmes et de leurs modalités de conclusion (décision unilatérale de l'employeur ou négociation avec les instances représentatives du personnel)

	Caisse des Dépôts et entités		Informatique CDC		CDC Habitat		Icade et filiales	
	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations
Rémunérations	3	4	1	1	2	5		3
Plan d'épargne entreprise	3	3						
Plan d'épargne retraite collectif	4	2		2				
Intéressement	3	5		2		9		2
Participation		1						
Formation professionnelle	1	1						1
Temps de travail	5	5				1		
Organisation et conditions de travail		7			1	2		1
Santé et sécurité	1	1						
Prévoyance collective, complémentaire santé	3	3				2		
Égalité professionnelle		1		1		1		
Contrat de génération								1
Dialogue social		2				5		3
Autres thématiques		6		2		3		1
Total	23	41	1	8	3	28	0	12
2021	23	37	1	3	3	32	1	6
2020	28	41	1	6	0	20	0	10

Répartition des accords établis sur l'année par thème



Chiffres-clés et commentaires :

151 accords ou relevés de décisions ont été établis sur l'année 2022 (149 en 2021).

89 % des entités du Groupe relèvent d'une convention collective (88 % en 2021).

Les fonctionnaires (16 % des effectifs) sont couverts par les statuts de la fonction publique (14 % en 2021).

Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2022			2021	2020
Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Total	Total	Total
	4	3	1	9	18	27	29	23
			1	3	4	7	7	8
			3	4	7	11	9	13
	4			3	22	25	28	18
				0	1	1	2	1
				1	2	3	1	2
			2	5	8	13	8	8
3				4	10	14	22	17
				1	1	2	4	2
			2	3	7	10	9	7
1			1	1	4	5	3	5
				0	1	1	1	1
			2	0	12	12	8	10
	4		4	0	20	20	18	27
4	12	3	16	34	117	151	149	142
0	1	0	26	28	121	149		
0	1	0	24	29	113	142		

Quelques exemples pour illustrer la diversité des différentes conventions collectives des entités du Groupe :

Établissement public	Convention collective Caisse des Dépôts + Statuts fonction publique
Novethic	SYNTEC + Journalistes
Société forestière	Convention collective de l'immobilier + Convention collective nationale des entreprises de travaux et services agricoles, ruraux et forestiers (ETARF)
SCET	SYNTEC
CDC Biodiversité	Immobilier : administrateurs de biens, sociétés immobilières, agents immobiliers
SFIL	Convention collective de la Banque
Informatique CDC	Convention collective nationale applicable au personnel des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieur-conseils et des sociétés de conseils
CDC Habitat	Convention collective gardiens concierge et employés d'immeubles + de l'immobilier + des personnels de sociétés anonymes et des fondations d'HLM
Icade	Convention collective de l'immobilier + industrie du pétrole
Compagnie des Alpes	Convention collective des remontées mécaniques et domaines skiables et dispositions collectives applicables au personnel de la Compagnie des Alpes
Bpifrance	Convention collective de la Banque

Autres conditions de vie

Activités sociales

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Contribution au financement du Comité d'entreprise									
Subvention	17 219 821	1 324 310	6 100 139	1 212 284	141 464	6 753 610	32 751 628	31 537 344	28 355 743
Subvention de fonctionnement	12 627 696	135 827	545 089	185 761	35 345	539 102	14 068 820	14 303 397	12 673 506
Autres dépenses dont									
Restauration	7 271 903	960 395	7 029 143	1 605 393		3 920 568	20 787 402	24 388 849	20 039 220
Prestations Mission sociale groupe	8 900 562	296 226				51 532	9 248 320	7 184 084	5 520 862
Épargne salariale	27 283 607	2 393 041	3 888 987	0	90 713	15 322 781	48 979 129	46 069 769	44 605 764
EPI part patronale	747 725	117 657					865 382	2 438 814	2 479 474
PEE part patronale	6 715 752	1 458 873	2 532 331		49 313	11 769 661	22 525 930	21 246 628	19 781 499
PERCO part patronale	19 820 130	816 511	1 356 656		41 400	3 553 120	25 587 817	22 384 327	22 344 791

Remarque : l'Établissement public n'a pas de CE, c'est le montant de la contribution au financement des prestations sociales du type CE qui est indiquée dans ce tableau. Les subventions sont destinées aux personnels de l'Établissement public, ainsi qu'aux personnels de l'AGR, COSOG. Les mises à dispositions de moyens, sous forme de prestations, profitent à des CE de filiales. De plus, ce montant n'est pas de même nature que la subvention d'un CE classique : il correspond à l'évaluation, par le contrôle de gestion interne, des moyens mis à disposition des structures sociales.

Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires¹

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC	CDC Habitat	Icade et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2022	2021	2020
Coût des prestations complémentaires	23 666 171	2 326 671	69 608 520	12 221 276	961 917	36 153 383	144 937 938	158 241 671	133 915 448
Maladie / décès	14 489 684	2 326 671	16 771 091	2 773 369	413 766	7 879 090	44 653 671	60 243 427	58 875 591
Prestations vieillesse	9 176 487		52 837 429	9 447 907	548 151	28 274 293	100 284 267	97 998 244	75 039 856
2021	21 854 352	2 204 786	69 703 801	2 619 883	n.d.	33 724 611	158 241 671		
2020	22 856 585	3 343 607	47 226 823	2 584 854	n.d.	30 742 815	133 915 448		

1. Dans cet indicateur, seules les cotisations patronales sont prises en compte, qu'il s'agisse des versements directs ou pris en charge par l'intermédiaire d'assurances.

Annexe

Pôles, filiales et entités du groupe Caisse des Dépôts

Effectifs CDI et CDD

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2022	2021	2020
Caisse des Dépôts	Établissement public	7 171	7 033	6 883
Entités rattachées à l'EP		1 340	1 309	1 349
	SFIL	390	391	394
	SCET et SCET GE	234	237	295
	Société forestière	177	162	153
	AGR	131	141	151
	SEGTCE	116	107	93
	CDC Biodiversité	75	60	44
	GPC (Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et CNP Assurances)	56	61	60
	CDC Investissement Immobilier (ex CDC GPI)	31	26	25
	Aatiko Conseils	28	25	19
	Novethic	20	21	22
	CDC Croissance (ex CDC Entreprises Valeurs moyennes)	20	18	14
	STOA	19	15	14
	Movivolt	13	2	
	CEI (Conseils Expertises Immobilières)	8	8	12
	Logivolt Territoires	6	2	
	Cosog	5	8	8
	SARL Publication d'architecture et d'urbanisme	5	3	3
	CDC Placement	3	3	3
	Tonus Territoire (ex Foncière Publique Solidaire)	2	2	2
	SAF Environnement	1	1	1
	Citadia Conseil	n.d.	n.d.	n.d.
	France Brevets		12	15
	SAS Paris Dock en Seine		3	3
	SITCE		1	1
	Selvans			17
Informatique CDC	Informatique CDC	1 032	990	1 379
CDC Habitat		9 522	9 368	9 110
	Adoma	3 059	3 013	2 983
	CDC Habitat SA	1 837	1 790	1 681
	Sainte Barbe	145	147	147
	CDC Habitat social	3 094	3 082	2 989
	GIE Centre contact client	75	76	71
	Ampère Gestion	26	23	20
	Sodiac	80	72	77
	Semander	171	173	165
	Société Immobilière de La Réunion (SIDR)	407	395	391
	Société Immobilière de Martinique (SIMAR)	97	97	99
	Société Immobilière de Guadeloupe (SIG)	185	182	190
	Société Immobilière de Mayotte (SIM)	125	128	120
	Société Immobilière de Kourou (SIMKO)	104	89	86
	Société Immobilière de Cayenne (SIGUY)	117	101	91

Annexe

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2022	2021	2020
Icade & filiales		1 235	1 228	1 188
	Icade Promotion	807	799	759
	Icade Management	377	382	407
	Icade SA	8	10	11
	Icade Santé	39	35	
	Urbain des Bois	4	2	
	Icade Sarvilep			11
Egis & filiales		Sorti du Groupe	2 899	2 740
	Egis Rail		785	704
	Egis Structures et Environnement		530	496
	Egis International		51	165
	Egis Eau		205	303
	Egis SA		305	265
	Egis Projects		81	78
	Egis Holding Bâtiment		40	34
	Egis Managers (ex Egis One 5)		17	18
	Egis Water and Maritime (ex-Egis ports)		158	59
	Egis Villes et transports		514	396
	Egis Industries		213	222
La Compagnie des Alpes		209	175	174
	La Compagnie des Alpes (Holding)	164	141	142
	Compagnie des Alpes Domaines Skiabiles	29	19	18
	Compagnie des Alpes Management	5	10	3
	Ingelo	11	5	11
Bpifrance		3 832	3 706	3 479
	Bpifrance	2 945	2 851	2 648
	Bpifrance Investissement	642	598	589
	Bpifrance Assurance Export	245	257	242
Total		24 341	26 708	26 302
Transdev		2 832	3 247	4 068
(en annexe)	UES Transdev	1 695	1 726	1 681
	Transdev Ile-de-France	1 137	1 521	2 387
TOTAL		27 173	29 955	30 370



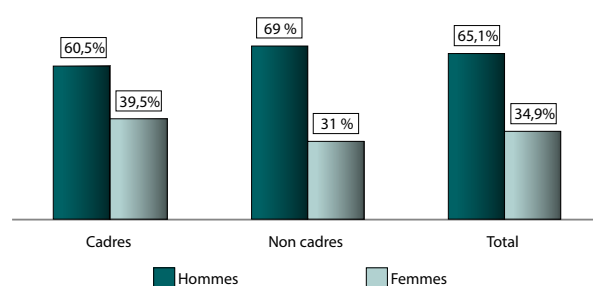
Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD en France

Sont compris : tous les salariés disposant d'un contrat de travail dans l'entreprise (CDI et CDD), les salariés partis en expatriation dont l'entreprise supporte la majeure partie du coût de la rémunération, les alternants, les salariés en congé maternité/paternité, en absence longue durée, en congé sabbatique, etc.

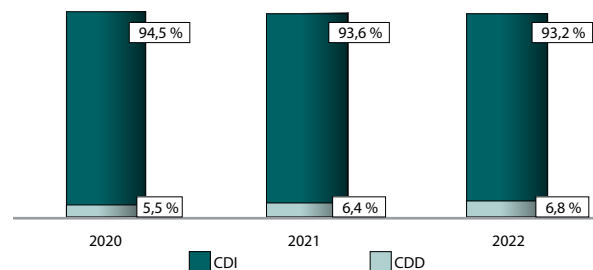
Sont exclus : les intérimaires, les stagiaires, l'ensemble du personnel externe, les prestataires et les consultants.

	Cadres	Non cadres	2022	2021	2020
Effectif total	1 310	1 522	2 832	3 247	4 068
Hommes	793	1 050	1 843	2 198	2 948
Femmes	517	472	989	1 049	1 120
Part des femmes	39 %	31 %	35 %	32 %	28 %



Effectif par type de contrat

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Contrats à durée indéterminée	1 751	889	2 640	3 040	3 846
Contrats à durée déterminée	92	100	192	207	222
Total CDI-CDD	1 843	989	2 832	3 247	4 068



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en CDD)

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Nombre d'alternants	47	64	111	114	120
Taux de salariés en alternance	2,6 %	6,5 %	3,9 %	3,5 %	3,0 %

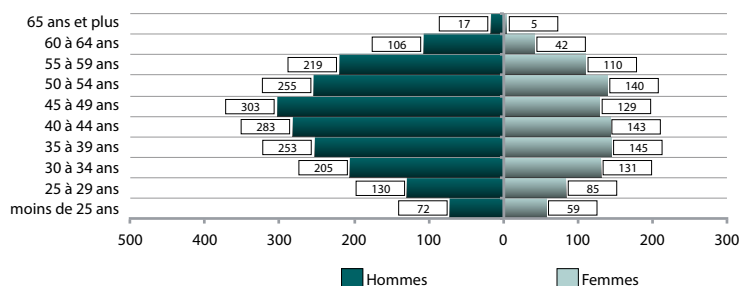
Effectif moyen mensuel

Somme des effectifs inscrits à la fin de chaque mois (effectif rattaché contractuellement à la société hors intérimaires, stagiaires, prestataires, consultants, personnel externe, mais avec contrats en alternance), divisée par 12.

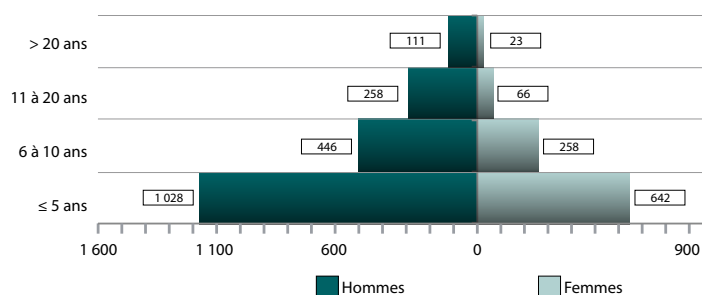
	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
CDI	1 842,2	908,8	2 750,9	3 151,2	3 871,8
CDD	95,9	97,8	193,7	211,2	215,7
Effectif moyen mensuel	1 938,1	1 006,6	2 944,7	3 362,3	4 087,5

Pyramide des âges et des anciennetés

Pyramide des âges



Pyramide des anciennetés¹



1. Par ancienneté, on entend ancienneté dans la société dans laquelle le salarié travaille et non l'ancienneté dans le groupe Transdev.

Chiffres-clés et commentaires :

Taux de salariés de moins de 30 ans : **12,2 %**.

Taux de salariés de 50 ans et plus : **31,6 %**.

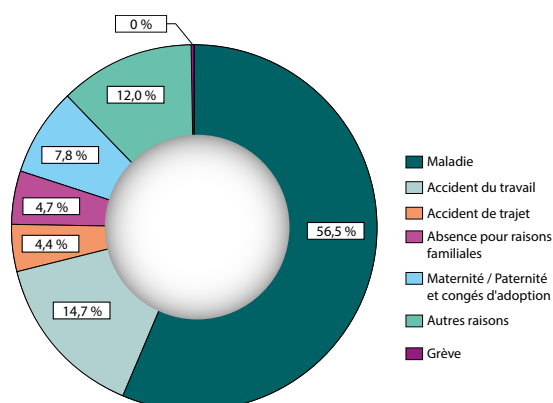
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Effectif BOE	30	19	49	60	98
Taux de salariés BOE	1,6 %	1,9 %	1,7 %	1,9 %	2,4 %

Absentéisme (en jours ouvrés)

	2022	2021	2020
Maladie	30 654	38 567	58 920
Accident du travail	7 963	11 874	12 042
Accident de trajet	2 396	2 762	2 393
Absence pour raisons familiales	2 538	3 403	4 108
Maternité / paternité et congés d'adoption	4 231	4 201	4 595
Autres raisons ¹	6 516	9 755	27 163
Grève	1	1 746	179
Total jours absences	54 299	72 309	109 400
Taux d'absentéisme ²	3,6 %	4,7 %	5,8 %
Taux d'absentéisme maladie	2,3 %	3,0 %	4,5 %

Répartition du nombre de jours d'absence par type



1. Absences autorisées et non autorisées payées/non payées, absences à justifier, préavis non effectués payés.
2. Taux absentéisme : maladie, accident du travail et de trajet, grève, autres raisons.

Flux de personnel au cours de l'année : entrées

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Recrutements externes	388	258	646	600	610
dont cadres	95	77	172	131	130
dont non cadres	293	181	474	469	480
dont CDI	223	129	352	274	294
dont CDD	165	129	294	326	316
Mobilités au sein de Transdev ¹	70	41	111	142	55
Mobilité groupe Caisse des Dépôts ²	2	0	2	0	0
Gains de marchés	0	0	0	0	0
Total entrées	460	299	759	742	665

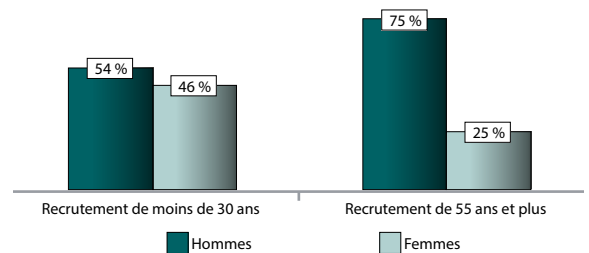
1. Nombre total d'emplois pourvus le plus souvent par mutation/transferts, en provenance d'une autre société du groupe Transdev (hors salariés des nouvelles sociétés entrées dans le périmètre du groupe).

2. Mobilités en provenance d'une autre entité/filiale du groupe Caisse de Dépôts.

Recrutements par âge

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Recrutement de moins de 30 ans	141	122	263	253	270
Recrutement de 55 ans et plus	45	15	60	57	28

Répartition des recrutements par genre selon l'âge



Flux de personnel au cours de l'année : sorties

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Total sorties	676	347	1 023	959	674
dont cadres	182	107	289	261	163
dont non cadres	494	240	734	698	511
dont CDI	503	214	717	635	373
dont CDD	173	133	306	324	301

Annexe Transdev

Motifs de sorties

	2022	2021	2020
Démission et abandon de poste (CDI)	165	118	112
Licenciement économique	3	0	0
Licenciement pour d'autres causes	82	86	95
Départ CDD tout motif	306	325	301
Rupture conventionnelle	41	39	32
Mobilité entre société du Groupe ¹	275	157	67
Retraite et préretraite	57	48	41
Rupture période d'essai (CDI)	26	25	22
Autres ²	44	26	4
Pertes de marchés	24	135	0
Total sorties	1 023	959	674

1. Effectif CDI quittant individuellement l'entreprise pour rejoindre une autre société au sein du groupe Transdev pour des raisons qui ne relèvent pas d'un changement de périmètre (fusion, acquisition, cession, filialisation...).

2. Toute autre cause de départ n'ayant pas été renseignée dans les indicateurs précédents. Exemple : départs pour décès, invalidité, service militaire... (hors départs pour cession ou filialisation de l'entreprise).

Mouvements des personnels non permanents

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Recrutements alternants	38	53	91	94	102
Alternants recrutés en CDI ou en CDD à la fin de la formation	0	0	0	0	6
Transformation de CDD en CDI	49	26	75	69	60

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Intérim					
Nombre intérimaires ETP	67,0	11,3	78,3	126,6	91,3
Taux d'emploi intérimaires	3,5 %	1,1 %	2,7 %	3,8 %	2,3 %
Stagiaires					
Nombre de stagiaires	47	7	54	48	20

Promotions

Changements de fonctions ayant entraîné dans la société un passage dans un emploi de niveau de classification plus élevé

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Promotions	11	12	23	15	35



Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

(En euros)

	2022	2021	2020
Masse salariale annuelle brute DADS	160 855 825	168 797 948	186 289 346
dont cadres	108 286 034	106 125 831	105 308 533
dont non cadres	52 569 791	62 672 117	80 980 813
Charges patronales	80 237 240	86 518 388	96 044 441
Total	241 093 064	255 316 336	282 333 787

Charges accessoires

(En euros)

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

	2022	2021	2020
Entreprises de travail temporaire (Hors taxes)	4 411 844	6 002 626	4 491 886
Autres entreprises ¹	n.d.	n.d.	n.d.
Total	4 411 844	6 002 626	4 491 886

1. « Sous-traitance », prestataires de service, etc.

Rémunérations moyennes annuelles brutes

(En euros)

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Cadres	90 245	70 368	82 477	81 375	79 373
Non cadres	33 200	31 592	32 718	31 016	29 869
Total	56 912	51 579	55 093	50 770	46 135

Effectifs ETP CDI-CDD y compris temps partiel.

Montant en euros des rémunérations brutes (hors charges sociales patronales) : salaire de base, indemnités de congés payés, 13^e mois éventuel, primes, heures supplémentaires.



Santé et sécurité au travail

Accidents de travail et de trajet

	2022	2021	2020
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	63	95	131
Nombre de salariés déclarés inaptes	18	32	17
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	20	26	42
Nombre d'accidents mortels	0	0	0
Taux de fréquence des accidents du travail	14,9 %	19,9 %	24,7 %

Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	2022	2021	2020
Montant des dépenses de sécurité	n.d.	n.d.	n.d.
Effectif formé à la sécurité dans l'année	461	504	616

Maladies professionnelles

	2022	2021	2020
Nombre de salariés reconnus en maladie professionnelle	0	6	0

Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	2022	2021	2020
Nombre d'instances dédiées à l'étude des problèmes de santé et de sécurité	12	27	20



Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT

	2022	2021	2020
Nombre annuel de jours travaillés par salarié (hors forfait)	221,9	223,0	210,4
Durée annuel par salarié (en heures)	1 553,4	1 560,7	1 473,0

Nombre annuel de jours travaillés par un salarié travaillant à temps plein, hors journées de congé. Attention les journées de réduction du temps de travail ne sont pas déduites.

Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Effectif en temps partiel	25	27	52	86	96

1,8 % de l'effectif total est en temps partiel (2,6 % en 2021).



Formation

Dépenses de formation

	2022	2021	2020
% de la masse salariale consacré à la formation continue	3,02	2,96	2,45
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	4 855 242	4 993 666	4 569 353

Formation continue

	Hommes	Femmes	2022	2021	2020
Nombre de stagiaires¹	1 788	866	2 654	2 281	2 325
Cadres	587	453	1 040	1 256	943
Non cadres	1 201	413	1 614	1 025	1 382
Heures de formation	16 394	9 055	25 449	40 130	38 649
Durée moyenne (en heures)	9,2	10,5	9,6	17,6	16,6
Part des salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation au cours de l'année	-	-	48 %	49 %	42 %

1. Nombre total de fois où les salariés vont en formation à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise. (ex. : un salarié ayant bénéficié dans l'année de deux actions de formation est comptabilisé deux fois).



Relations professionnelles

Les représentants du personnel au sein du Groupe

Attention : un représentant ayant deux mandats compte pour 2

	2022	2021	2020
Nombre total de représentants du personnel	344	488	571

Bilan des accords collectifs

Nombre d'accords ou relevés de décisions établis sur l'année

	2022	2021	2020
Rémunérations	28	11	14
Santé, sécurité et conditions de travail	4	17	22
Dialogue social	24	2	6
Autres accords	21	18	8
Total	77	48	50

NOUVEAU

Convention Collective

L'ensemble des salariés est couvert par la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.



Autres conditions de vie

Activités sociales

Montant en euros des sommes versées par l'employeur au titre des activités sociales et culturelles organisées pour le personnel au cours de l'année civile (ex. : organisation de fêtes, de voyages, de sorties culturelles, d'activités sportives, d'aides sociales...).

	2022	2021	2020
Subventions pour activités sociales	2 039 569 €	2 237 919 €	2 547 503 €

Ce document a été réalisé par la direction des ressources humaines du Groupe et de l'Établissement public.

Auteurs :

Youseline Saint-Thomas,
service données sociales,
direction des ressources humaines du
Groupe et de l'Établissement public.

Guillaume Hiblôt pour la réalisation.

Remerciements à tous les contributeurs
du réseau statistique RH Groupe
associés à l'élaboration de ce document.

Il est disponible sur les sites intranet et
internet : **www.caissedesdepots.fr**



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

 |  |  | 
caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France