

## Programme employeurs publics de la Caisse des Dépôts : les projets lauréats du hackathon « Make-it-ISI : Imaginons des Services Innovants »

Paris, le 27 novembre 2019

**Le hackathon « Make-it-ISI : Imaginons des Services Innovants » s'est tenu du 15 au 17 novembre 2019 à Paris. Organisé par la Direction des retraites et de la solidarité (DRS) de la Caisse des Dépôts, il a réuni une quarantaine d'experts du traitement des données pour concevoir des prototypes industrialisables de services numériques afin d'accompagner les employeurs publics sur les thèmes de l'emploi, de la carrière, de la santé et de la sécurité au travail. Inscrits dans la mission de la Caisse des Dépôts vis-à-vis des employeurs publics, les prototypes issus de ce hackathon ont vocation à être industrialisés en 2020 au travers d'une plateforme de services aux employeurs.**

Ce hackathon faisait suite à l'idéathon du 10 septembre dernier, au cours duquel 30 employeurs, accompagnés par des experts de la DRS, avaient imaginé des solutions pour répondre aux besoins des employeurs publics quant à l'accompagnement des parcours professionnels de leurs agents, qu'ils soient fonctionnaires ou contractuels.

De jeunes professionnels et des étudiants de grandes écoles et universités ont mobilisé leurs énergies, leurs expertises ou leurs maîtrises dans des domaines complémentaires incluant la structure ou la visualisation de la data, le traitement des données, l'agilité, le développement ou l'UX/UI design. Ils ont, sur 48 heures, bâti des projets qu'ils ont présentés devant un jury d'experts présidé par Marie-Noëlle Géraïn-Breuzard, directrice générale du CHRU (centre hospitalier régional universitaire) de Tours.

Les prototypes ont été évalués selon 3 composantes majeures :

1. **Répondre aux besoins concrets exprimés par les utilisateurs** lors de l'idéathon du 10 septembre dernier.
2. **Expertise data** : un prototype exploitant au maximum des données retraite, carrière et handicap gérées par la Caisse des Dépôts dans le cadre de ses missions, en complément des données issues de l'open data. La Caisse des Dépôts est un des seuls opérateurs à rassembler des données aussi diverses relatives à l'ensemble de la population des trois versants de la fonction publique, intéressant l'ensemble des employeurs publics.
3. **Mise en valeur de l'expertise retraite** : le prototype englobe l'ensemble du parcours professionnel de l'agent en proposant une solution analysant les fins de carrière, les passages à la retraite et les liens avec les éléments intervenant sur l'ensemble de la carrière (formation, handicap, changement d'orientation professionnelle, etc.).

Après avoir démontré à un jury intermédiaire la pertinence technique du prototype (logique de modélisation, algorithmes...), les équipes finalistes devaient démontrer la validité à l'usage de leur prototype à un jury de professionnels. Au-delà du travail réalisé, tous auront pu multiplier leurs compétences en intelligence artificielle et en traitement avancé de la donnée pour aboutir à des travaux très innovants sur la data.

## Les trois prix gagnants du hackathon :

1. **Prix pour la catégorie « professionnels » : l'équipe « Golden Scorpion »**, composée de quatre professionnels et deux étudiants de Paris Descartes (Adel Taleb, Rayane Eliman, Farid Meziane, Mustapha Elhabib Boussebaine, Anis Mokhtari et Mohamed Chérif Haidara)

*L'application propose des parcours adaptés pour les agents confrontés à une situation d'incapacité médicale et offre aussi, en vue de départs à la retraite, une visualisation des compétences disponibles dans la structure. Ainsi, l'employeur pourra avoir une démarche pro-active et proposer de nouveaux postes à des agents qui ont des trajectoires de carrière ou des profils proches de ce qui est recherché. En amont, un transfert de compétences peut ainsi être organisé et facilité grâce à l'anticipation permise par l'outil.*

2. **Prix pour la catégorie « étudiants » : l'équipe « Zéro »**, composée de 4 étudiants de l'IFREI Paris (Léo Merran, Sylvain Lejamble, Victor Colleter et Alexandre Bonavita)

*L'application propose à l'employeur de recruter, fidéliser et visualiser les fuites de compétences selon le service en utilisant les bases carrière. L'agent peut aussi se projeter sur des trajectoires de carrières et identifier son parcours d'acquisition de compétences. L'application permet de :*

- Visualiser les tendances d'évolutions de la structure
- Se focaliser sur les agents en fin de carrière en leur proposant des postes compatibles avec leurs compétences (en fonction de trajectoires déjà existantes et réalisées par des agents qui étaient dans des situations similaires)
- Anticiper l'impact des départs à la retraite en permettant d'analyser les CV des futurs candidats pouvant remplacer l'agent.

3. **Prix « coup de cœur » : l'équipe « Tamara »**, composée de 5 étudiants et un professionnel (Siwar Abbes, Ahlem Joudi, Walid Laouer, Zakaria Hamza, Abdelkarim Azzaz et Christophe René-Gabriel), de Telecom Paris, l'INSEEC, l'ESGI, Paris Descartes et de l'Université de Versailles

*L'application identifie les relations entre compétences et postes grâce au traitement textuel d'un CV en correspondance avec les référentiels de compétences métiers interministériels. L'application propose des tableaux de bord et graphiques pour se projeter et donner la visibilité globale en termes d'effectifs de la structure. Elle favorise l'employabilité en fin de carrière en proposant aux agents un bilan sur les compétences à développer au vu des postes disponibles.*

L'industrialisation des prototypes lauréats, et plus généralement les travaux réalisés par les participants, vont nourrir la plateforme employeurs de la Caisse des Dépôts en 2020, avec pour but d'apporter une solution concrète d'accompagnement des agents en fonction de leur carrière, retraite ou handicap, par les gestionnaires de ressources humaines des employeurs publics.

## Un programme de services et d'accompagnement dédié aux 63 000 employeurs publics

La Direction des retraites et de la solidarité de la Caisse des Dépôts est l'interlocuteur de tous les employeurs publics (Etat, collectivités territoriales et établissements de santé). Pour les accompagner dans la perspective du futur régime universel, la Caisse des Dépôts, au travers d'un programme Employeurs publics dédié, s'engage auprès des 63 000 employeurs publics en relation avec les régimes de retraite qu'elle gère et auxquels sont affiliés les fonctionnaires et les contractuels de la fonction publique : CNRACL, Ircantec, RAFP, FSPOEIE, Banque de France.

La DRS renforce ainsi son lien historique avec les employeurs publics en les accompagnant tout au long de la mise en œuvre de la réforme des retraites et des projets inter-régimes (RGCU, DSN...). Dans un premier temps, elle mettra à leur disposition des services « retraite » d'excellence et innovants et leur proposera un interlocuteur unique dans une logique multi-régimes.

---

### **À propos du groupe Caisse des Dépôts**

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les retraites, et la formation professionnelle, les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

### **Contact presse**

#### **Caisse des Dépôts**

Marie-Caroline Cardi – 01 58 50 31 36 - [marie-caroline.cardi@caissedesdepots.fr](mailto:marie-caroline.cardi@caissedesdepots.fr)

 |  |  |  [caissedesdepots.fr](https://www.caissedesdepots.fr)