



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023

Établissement public
Caisse des Dépôts

Le Décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 institue une base de données sociales et un rapport social unique dans la fonction publique.

L'Arrêté du 7 mai 2021 fixe pour la fonction publique de l'État, la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

Ce deuxième rapport social unique présente donc les données quantitatives relatives au personnel de l'Établissement public en 2023 et se substitue au bilan social de l'Établissement public et au rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle Femmes Hommes.

La population **permanente** est composée des fonctionnaires, des contractuels de droit public de longue durée, des salariés sous statut CANSSM, des CDI de droit privé relevant de la convention collective et des conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE).

La population **non permanente** est constituée des contractuels de droit public à durée limitée et des agents titulaires d'un contrat d'insertion (CAE-CUI-PEC, apprentis)

Les tableaux présentent les agents de **droit public** - intitulé statut public -, les salariés de **droit privé** sous convention collective – intitulé statut privé - et les salariés de droit privé relevant du statut de la CANSSM, transférés à partir du 1^{er} mai 2005 à l'Établissement public, par l'ordonnance n°2005-389 du 28 avril 2005 – intitulé statut Mines.

Les chapitres mentionnent les données concernant le personnel relevant des directions de l'Établissement public, selon les numéros des indicateurs de l'arrêté.

Il est à noter que certains indicateurs n'ont pu être calculés, d'où des ruptures dans la numérotation. Cependant, cette deuxième version s'est enrichie du tableau sur la Rémunération des agents non permanents (chapitre 5), des chapitres 6 - Santé et sécurité au travail, 8 - Action sociale et protection sociale, 9 - Dialogue social et 10 - Sanctions disciplinaires.

Une grande partie des informations statistiques résulte soit d'une photographie à un instant donné (le 31 décembre) soit d'un cumul annuel.

Une certaine prudence s'impose donc dans leur lecture comparée avec des données produites par d'autres sources à d'autres dates.

Document examiné le 12 novembre 2024 en commission emploi formation et le 12 décembre 2024 en CUEP.

Chapitre 1 • Emploi

Effectifs physiques gérés au 31 décembre

2.1.1 > Effectifs physiques permanents gérés par statut selon le sexe	10
2.1.2 > Effectifs physiques permanents gérés par catégorie selon le sexe	10
2.1.3 > Effectifs physiques permanents gérés par position statutaire selon le sexe	10
2.1.4 > Effectifs physiques permanents gérés par statut et corps selon le sexe	11
2.1.5 > Effectifs physiques permanents gérés par tranche d'ancienneté Groupe selon le sexe	11

Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

3.1.1 > Effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon le sexe	12
3.1.2 > Effectifs physiques permanents rémunérés par catégorie selon le sexe.....	12
3.1.3 > Effectifs physiques permanents rémunérés par tranche d'âge selon le sexe	12
3.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon la catégorie et le sexe	12

Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.1 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe	14
4.1.2 > Effectifs physiques non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe	14
4.1.3 > Effectifs physiques permanents en fonction par position administrative selon le sexe	16
4.1.4 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et corps selon la catégorie et le sexe	16
4.1.5 > Effectifs physiques permanents en fonction par tranche d'âge selon la catégorie et le sexe	18
4.1.6 > Effectifs physiques permanents en fonction par tranche d'ancienneté Groupe selon la catégorie et le sexe	18
4.1.7 > Ancienneté groupe moyenne des effectifs physiques permanents en fonction selon le statut, la catégorie et le sexe.....	18
4.1.8 > Effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le statut et le sexe	20
4.1.9 > Effectifs physiques permanents en fonction bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou travailleurs handicapés par tranche d'âge selon le statut et le genre.....	22
4.1.10 > Effectifs physiques contractuels permanents en fonction	22

ETP en fonction au 31 décembre

4.2.1 > ETP permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe.....	24
4.2.2 > ETP non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe.....	24
4.2.10 > ETP contractuels permanents en fonction.....	24

Nombre de CDD transformés en CDI en 2023

5.1 > Fondement juridique de recrutement par sexe	26
---	----

Stagiaires de droit privé

6.1 > Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année.....	26
---	----

Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

7.1.1 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut et type de contrat selon le sexe	27
7.1.2 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut et fondement juridique de recrutement selon le sexe	27
7.1.3 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par catégorie selon le sexe	27
7.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut selon la catégorie et le sexe	27
7.1.5 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le sexe	28

Chapitre 2 • Recrutements

Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année 2023

009.1 > Par statut, catégorie, corps, grade et sexe	30
009.2 > Par voie d'accès, statut, catégorie, corps et sexe	32

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent à l'Établissement Public au cours de l'année 2023

013.1 > Par nature de contrat, catégorie et sexe	34
013.2 > Par nature de contrat, durée de contrat et sexe	34

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi non permanent à l'Établissement Public au cours de l'année 2023

014.1 > Par statut, nature de contrat, catégorie et sexe	36
--	----

Chapitre 3 • Parcours professionnels

Avancement de grade et promotion interne

021 > Nombre de promouvables par grade > Fonctionnaires	38
021 > Nombre de promouvables par grade > Salariés de droit privé (CDI)	38
021 > Nombre de promouvables par grade > Statutaires Mines	40
021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Fonctionnaires	42
021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Salariés de droit privé (CDI)	42
021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Statutaires Mines	42

Nombre de départs de l'Établissement Public de personnels permanents au cours de l'année 2023

026.1 > Par nature de contrat, statut et sexe	44
026.2 > Par catégorie, statut et sexe	44
026.3 > Par tranche d'âge, statut et sexe	44
026.4 > Par motif de départ, statut et sexe	45

Chapitre 4 • Formation

Nombre de personnels formés au cours de l'année 2023

028 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe	46
028 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe	48

Dépenses de formation

029 > Par statut, catégorie et sexe	49
---	----

Nombre de jours de formation au cours de l'année 2023

030 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe	50
030 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe	52

Nombre de stagiaires formés au cours de l'année 2023

030.b > Par type de formation, statut, catégorie et sexe	54
030.b > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe	56

Nombre de demandes de congés formation en 2023

031 > Par statut, catégorie et sexe	57
---	----

Chapitre 5 • Rémunérations

Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales

32.1 > Masse salariale annuelle totale	58
--	----

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations

33.1 > Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations, avec nombre d'hommes et de femmes.....	58
--	----

Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA/GERI

34.1 > Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA ou de la GERI répartition par catégorie et par sexe	59
34.2 > Nombre d'agents de statut public bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe....	59
34.3 > Nombre d'agents statutaires Mines bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe..	59
34.4 > Nombre de salariés de droit privé bénéficiant de la GERI, répartition par catégorie et par sexe	59

Distribution des rémunérations nettes en équivalent temps plein par sexe (déciles)

35.1 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction EP	60
35.2 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut public	60
35.3 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut privé	61
35.4 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut Mines.....	61

Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent

36.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction EP	62
36.2 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut public.....	62
36.3 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut privé.....	62
36.4 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut Mines.....	63
36.5 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction répartition par statut et par tranche d'âge.....	63
36.6 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut public, répartition par statut et par tranche d'âge	63
36.7 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut privé, répartition par statut et par tranche d'âge	64
36.8 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut Mines, répartition par statut et par tranche d'âge	64

Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent

Nombre de mois de personnes physiques rémunérées pour les emplois non permanents

40.1 & 42.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents non permanents, répartition par nombre de mois payés dans l'année civile, par statut et par sexe	66
---	----

Chapitre 6 • Santé et sécurité au travail

Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

043 > En nombre de jours calendaires de l'arrêt et de la prolongation	68
043 > En nombre d'accidents de travail avec arrêts.....	68
043 > En nombre d'accidents de travail sans arrêt.....	68
043 > Maladie professionnelle	68

Acteurs de la prévention

059 > Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre	69
060 > Répartition des assistants de prévention selon leur quotité de travail	
061 > Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein du ministère à l'attention des CP [Oui/Non] et AP [Oui/Non] ?	
062 > Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année	
ayant reçu une lettre de cadrage ou de mission et ayant suivi une formation initiale.....	
063 > Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur.....	

1. Les Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

064 > Nombre de Formations Spécialisées (FS), par type.	
---	--

2. Les membres des FS et leur formation

066 > Nombre de membres des FS par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants.	
--	--

3. Les agents et services couverts

071 > Nombre d'agents couverts par type de Formation spécialisée	
072 > Nombre de services couverts par type de Formation spécialisée	
073 > Nombre de sites couverts par type de Formation spécialisée	
133 > Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre	
134 > Suivi médical	

Chapitre 7 • Organisation du travail et temps de travail**Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon :
cycles de travail et organisation du travail**

140.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail et sexe selon le statut et la catégorie	72
140.2 > Répartition par tranche d'âges des effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail selon le statut, la catégorie et le sexe.....	73

Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, exerçant en télétravail

147.1 > Répartition des télétravailleurs par catégorie selon le statut et le sexe.....	74
147.2 > Répartition des télétravailleurs par dispositif et nombre de jours de télétravail selon le statut et le sexe.....	74
147.3 > Répartition des télétravailleurs réguliers par jour théorique choisi selon le statut et le sexe.....	74
147.4 > Répartition des télétravailleurs par tranche d'âge selon le statut et le sexe	75

Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, selon le temps de travail

153.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon le statut et la catégorie	76
153.2 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur quotité de travail	76
153.3 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur tranche d'âge	78
153.4 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps plein par statut et sexe selon leur tranche d'âge	78
153.5 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps partiel ou à temps incomplet par statut et sexe selon leur tranche d'âge	79

Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année.

159.1 > Nombre total de comptes épargne-temps ouverts par les effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie.....	80
--	----

Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année

161.1 > Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps des effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie.....	80
--	----

Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

163 > Tous statuts par tranches d'âge.....	82
--	----

Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

164 > Tous statuts par tranches d'âge.....	82
164 > Statut public.....	84
164 > Statutaires Mines.....	84
164 > Statut privé.....	85
164 > Tous statuts par catégories	85

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

168 > Tous statuts par tranches d'âge.....	86
--	----

Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

169 > Tous statuts par tranches d'âge.....	86
169 > Statut public.....	88
169 > Statutaires Mines.....	88
169 > Statut privé.....	89
169 > Tous statuts par catégories	89

Chapitre 8 • Action sociale et protection sociale

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation

173 > Logement social	90
173 > Prêts	90
173 > Crèches / berceaux.....	90
174 > Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents	91

Chapitre 9 • Dialogue social

Effectif géré EP

176 > Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSA.....	92
177 > Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance et ventilé par niveau pour le CSA	92
186 > Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année	93
188 > Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local.....	93

Chapitre 10 • Discipline

Nombre de sanctions prononcées

189.1 > Nombre de sanctions prononcées par statut selon la catégorie et le sexe	94
189.2 > Nombre de sanctions prononcées par tranche d'âges selon le statut, la catégorie et le sexe	94
189.3 > Nombre de sanctions prononcées par type de sanction selon le sexe.....	95
189.4 > Nombre de sanctions prononcées par nature de faute selon le sexe	95



► Effectifs physiques gérés au 31 décembre

2.1.1 > Effectifs physiques permanents gérés par statut selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Public	2 643	1 261	3 904	3 875
Privé	1 498	1 326	2 824	2 702
Mines	42	22	64	75
Total	4 183	2 609	6 792	6 652

2.1.2 > Effectifs physiques permanents gérés par catégorie selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Catégorie A	2 361	2 023	4 384	4 159
Catégorie B	1 167	383	1 550	1 603
Catégorie C	655	203	858	890
Total	4 183	2 609	6 792	6 652

2.1.3 > Effectifs physiques permanents gérés par position statutaire selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
En fonction dans l'Établissement Public	3 739	2 351	6 090	5 972
Détachement entrant	107	55	162	136
Mise à la disposition	21	12	33	40
Mise à disposition sortante	25	23	48	46
Congé de longue durée	24	10	34	31
Congé de longue maladie	16	4	20	18
Congé de grave maladie	4	0	4	7
Congé de formation	1	0	1	3
Expiration longue maladie	2	1	3	4
Détachement sortant	56	31	87	79
Hors cadre sortant	1	0	1	1
Position normale d'activité sortante	0	0	0	1
Exclusion mise à pied	0	0	0	0
Congé parental	7	1	8	9
Disponibilité - contrats suspendus	77	61	138	140
Invalité	12	2	14	16
Congé mobilité CDP	0	0	0	0
Suspension de contrats BPCE	91	58	149	149
Total	4 183	2 609	6 792	6 652
<i>Mise à disposition entrante</i>	<i>12</i>	<i>18</i>	<i>30</i>	<i>23</i>

2.1.4 > Effectifs physiques permanents gérés par statut et corps selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Public				
Emplois de direction	9	14	23	23
Administrateur d'État	26	34	60	56
Chef de service administratif et financier	10	13	23	28
Attachés d'administration	581	486	1 067	1 024
Conseiller technique service social	1	0	1	0
Assistant service social AE	6	0	6	5
Infirmiers Cat. A	8	1	9	6
Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. A	4	12	16	17
Contractuel de droit public Cat. A	239	139	378	326
Infirmiers Cat. B	0	0	0	1
Secrétaire d'administration	984	324	1 308	1 370
Chef de service intérieur	0	4	4	5
Agent principal des services techniques	0	13	13	18
Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. B	1	0	1	1
Contractuel de droit public Cat. B	143	28	171	144
Adjoint administratif	539	144	683	736
Adjoint technique	1	24	25	29
Contractuel de droit public Cat. C	91	25	116	86
Total public	2 643	1 261	3 904	3 875
Privé				
Cadre hors grille	76	103	179	171
Directeur d'études	598	632	1 230	1 139
Chargés d'études	702	526	1 228	1 206
Attaché d'études	90	51	141	133
Techniciens sup	11	4	15	22
Employé	21	10	31	31
Total privé	1 498	1 326	2 824	2 702
Mines				
Chef de service CAN 2G	5	3	8	9
Chef de service CAN 1G	0	1	1	2
Attachés d'administration	6	8	14	14
Secrétaire d'administration	28	10	38	42
Adjoint administratif	3	0	3	8
Total mines	42	22	64	75
Total	4 183	2 609	6 792	6 652

2.1.5 > Effectifs physiques permanents gérés par tranche d'ancienneté Groupe selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Moins d'1 an	222	143	365	344
1 à 4 ans	867	567	1 434	1 349
5 à 9 ans	872	494	1 366	1 227
10 à 14 ans	599	361	960	935
15 à 19 ans	318	203	521	486
20 à 24 ans	386	303	689	696
25 à 29 ans	180	151	331	321
30 à 34 ans	262	177	439	474
35 à 39 ans	246	126	372	450
40 ans et plus	231	84	315	370
Total	4 183	2 609	6 792	6 652

► Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

3.1.1 > Effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Public	2 539	1 205	3 744	3 721
Privé	1 360	1 229	2 589	2 465
Mines	40	22	62	71
Total	3 939	2 456	6 395	6 257

3.1.2 > Effectifs physiques permanents rémunérés par catégorie selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Catégorie A	2 218	1 900	4 118	3 900
Catégorie B	1 115	369	1 484	1 539
Catégorie C	606	187	793	818
Total	3 939	2 456	6 395	6 257

3.1.3 > Effectifs physiques permanents rémunérés par tranche d'âge selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
15 à 19 ans	0	0	0	0
20 à 24 ans	30	14	44	44
25 à 29 ans	193	119	312	292
30 à 34 ans	361	263	624	621
35 à 39 ans	537	358	895	805
40 à 44 ans	568	328	896	864
45 à 49 ans	599	362	961	913
50 à 54 ans	590	384	974	938
55 à 59 ans	590	316	906	946
60 à 64 ans	417	263	680	725
65 à 69 ans	51	49	100	106
Plus de 70 ans	3	0	3	3
Total	3 939	2 456	6 395	6 257

3.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
Catégorie A	45,6	45,9	45,7	49,4	51,2	49,9	44,6	45,2	44,8	47,0	47,4	47,1	47,4
Catégorie B	46,6	45,8	46,2	56,5	54,6	56,1				46,6	45,8	46,2	46,7
Catégorie C	57,2	59,1	58,2	57,1	59,1	57,7	56,8		56,8	57,1	59,1	57,8	57,2
Total	46,2	45,9	46,1	49,6	51,4	50,1	44,7	45,2	44,8	47,0	46,7	46,9	47,2



► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.1 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public	837	645	1 482	1 045	342	1 387
Dont fonctionnaire titulaire	594	493	1 087	894	313	1 207
Dont fonctionnaire stagiaire	6	1	7	10	1	11
Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	4	12	16	1	0	1
Dont contractuel à durée indéterminée	171	96	267	93	18	111
Dont contractuel A27	0	3	3	2	0	2
Dont contractuel A4.1	0	1	1	3	0	3
Dont contractuel A4.2	60	39	99	42	10	52
Dont contractuel A6.1	0	0	0	0	0	0
Dont CIFRE	2	0	2	0	0	0
Dont PACTE	0	0	0	0	0	0
Privé	1 342	1 219	2 561	4	1	5
Mines	10	11	21	26	8	34
Total	2 189	1 875	4 064	1 075	351	1 426

4.1.2 > Effectifs physiques non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public	100	87	187	66	18	84
Dont contractuel A6.4	15	8	23	14	4	18
Dont contractuel A6.5	7	5	12	15	2	17
Dont contractuel A6.6	25	31	56	34	11	45
Dont contractuel A7bis	53	43	96	3	1	4
Privé	0	0	0	0	0	0
Dont apprentis	0	0	0	0	0	0
Dont contrats aidés	0	0	0	0	0	0
Total	100	87	187	66	18	84

Catégorie C			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
580	180	760	2 462	1 167	3 629	3 604
490	155	645	1 978	961	2 939	3 024
0	0	0	16	2	18	18
0	0	0	5	12	17	18
41	16	57	305	130	435	286
2	0	2	4	3	7	5
4	0	4	7	1	8	22
43	9	52	145	58	203	229
0	0	0	0	0	0	2
0	0	0	2	0	2	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1 346	1 220	2 566	2 439
2	0	2	38	19	57	65
582	180	762	3 846	2 406	6 252	6 108

Catégorie C			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
56	14	70	222	119	341	257
2	3	5	31	15	46	53
8	1	9	30	8	38	33
46	10	56	105	52	157	108
0	0	0	56	44	100	63
162	157	319	162	157	319	262
161	157	318	161	157	318	258
1	0	1	1	0	1	4
218	171	389	384	276	660	519

► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.3 > Effectifs physiques permanents en fonction par position administrative selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
En fonction dans l'EP	3 652	2 300	5 952	5 677
Détachement entrant	107	55	162	136
Cessation anticipée d'activité	87	51	138	295
Total	3 846	2 406	6 252	6 108

4.1.4 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et corps selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public						
Emplois de direction	8	14	22	0	0	0
Administrateur d'État	21	24	45	0	0	0
Chef de service administratif et financier	10	13	23	0	0	0
Attachés d'administration	547	443	990	0	0	0
Conseiller technique service social	1	0	1	0	0	0
Assistant service social AE	6	0	6	0	0	0
Infirmiers Cat. A	7	1	8	0	0	0
Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. A	4	12	16	0	0	0
Contractuel de droit public Cat. A	233	138	371	0	0	0
Infirmiers Cat. B	0	0	0	0	0	0
Secrétaire d'administration	0	0	0	904	297	1 201
Chef de service intérieur	0	0	0	0	4	4
Agent principal des services techniques	0	0	0	0	13	13
Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. B	0	0	0	1	0	1
Contractuel de droit public Cat. B	0	0	0	140	28	168
Adjoint administratif	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique	0	0	0	0	0	0
Contractuel de droit public Cat. C	0	0	0	0	0	0
Total public	837	645	1 482	1 045	342	1 387
Privé						
Cadre hors grille	72	99	171	0	0	0
Directeur d'études	561	583	1 144	0	0	0
Chargé d'études	634	495	1 129	0	0	0
Attaché d'études	75	42	117	0	0	0
Technicien supérieur	0	0	0	4	1	5
Employé	0	0	0	0	0	0
Total privé	1 342	1 219	2 561	4	1	5
Mines						
Chef de service CAN 2G	4	3	7	0	0	0
Chef de service CAN 1G	0	1	1	0	0	0
Attaché d'administration	6	7	13	0	0	0
Secrétaire d'administration	0	0	0	26	8	34
Adjoint administratif	0	0	0	0	0	0
Total mines	10	11	21	26	8	34
Total	2 189	1 875	4 064	1 075	351	1 426



Catégorie C			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
0	0	0	8	14	22	23
0	0	0	21	24	45	43
0	0	0	10	13	23	28
0	0	0	547	443	990	956
0	0	0	1	0	1	0
0	0	0	6	0	6	5
0	0	0	7	1	8	5
0	0	0	4	12	16	17
0	0	0	233	138	371	318
0	0	0	0	0	0	1
0	0	0	904	297	1 201	1 267
0	0	0	0	4	4	5
0	0	0	0	13	13	18
0	0	0	1	0	1	1
0	0	0	140	28	168	140
489	134	623	489	134	623	668
1	21	22	1	21	22	24
90	25	115	90	25	115	85
580	180	760	2 462	1 167	3 629	3 604
0	0	0	72	99	171	160
0	0	0	561	583	1 144	1 051
0	0	0	634	495	1 129	1 107
0	0	0	75	42	117	109
0	0	0	4	1	5	12
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1 346	1 220	2 566	2 439
0	0	0	4	3	7	8
0	0	0	0	1	1	1
0	0	0	6	7	13	12
0	0	0	26	8	34	37
2	0	2	2	0	2	7
2	0	2	38	19	57	65
582	180	762	3 846	2 406	6 252	6 108

► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.5 > Effectifs physiques permanents en fonction [par tranche d'âge](#) selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	20	12	32	5	2	7
25 à 29 ans	142	106	248	27	4	31
30 à 34 ans	236	229	465	62	16	78
35 à 39 ans	307	279	586	109	41	150
40 à 44 ans	286	241	527	151	45	196
45 à 49 ans	325	296	621	176	37	213
50 à 54 ans	303	297	600	189	61	250
55 à 59 ans	336	221	557	179	61	240
60 à 64 ans	200	154	354	163	77	240
65 à 69 ans	31	40	71	14	7	21
Plus de 70 ans	3	0	3	0	0	0
Total	2 189	1 875	4 064	1 075	351	1 426

4.1.6 > Effectifs physiques permanents en fonction [par tranche d'ancienneté](#) Groupe selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Moins d'1 an	154	125	279	43	10	53
1 à 4 ans	502	469	971	193	46	239
5 à 9 ans	364	352	716	256	57	313
10 à 14 ans	321	255	576	148	53	201
15 à 19 ans	170	155	325	91	25	116
20 à 24 ans	195	220	415	113	49	162
25 à 29 ans	127	107	234	23	16	39
30 à 34 ans	165	113	278	40	23	63
35 à 39 ans	126	55	181	63	33	96
40 ans et plus	65	24	89	105	39	144
Total	2 189	1 875	4 064	1 075	351	1 426

4.1.7 > Ancienneté groupe moyenne des [effectifs physiques permanents](#) en fonction selon le statut, la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public	12,7	12,5	12,6	15,3	19,1	16,3
Privé	15,3	13,0	14,2	29,3	30,9	29,7
Mines	32,3	33,3	32,8	35,9	30,4	34,6
Total	14,4	12,9	13,7	15,9	19,4	16,8

Catégorie C			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
0	0	0	0	0	0	0
5	0	5	30	14	44	44
23	9	32	192	119	311	292
63	18	81	361	263	624	619
112	35	147	528	355	883	801
125	39	164	562	325	887	851
85	26	111	586	359	945	900
83	20	103	575	378	953	917
57	17	74	572	299	871	899
26	16	42	389	247	636	678
3	0	3	48	47	95	104
0	0	0	3	0	3	3
582	180	762	3 846	2 406	6 252	6 108

Catégorie C			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
25	8	33	222	143	365	343
162	44	206	857	559	1 416	1 329
214	57	271	834	466	1 300	1 172
86	31	117	555	339	894	874
37	12	49	298	192	490	456
39	8	47	347	277	624	628
0	2	2	150	125	275	265
3	5	8	208	141	349	375
4	7	11	193	95	288	368
12	6	18	182	69	251	298
582	180	762	3 846	2 406	6 252	6 108

Catégorie C			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
9,1	11,3	9,6	13,0	14,3	13,4	14,4
			15,4	13,0	14,2	15
38,6		38,6	35,1	32,1	34,1	33,2
9,2	11,3	9,7	14,0	13,8	13,9	14,8

► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.8 > Effectifs physiques permanents en fonction **par filière et famille** selon le statut et le sexe

		Public		
		Femme	Homme	Total
Direction générale	Fonction direction générale	3	7	10
Total Direction générale		3	7	10
Gestion des opérations et prestations clients	Opérations prestations clients	865	250	1 115
	Assistance aux opérateurs et réseaux	1	0	1
Total Gestion des opérations et prestations clients		866	250	1 116
Investissement et marchés financiers	Gestion des actifs financiers	21	21	42
	Finance opérationnelle, projets financiers, investissements	41	40	81
	Pilotage et performance financière	8	13	21
	Stratégie et Études financières et économiques	13	10	23
	Développement Durable (RSE) - ESG - ISR	5	1	6
Total Investissement et marchés financiers		88	85	173
Comptabilité	Comptabilité	39	23	62
Total Comptabilité		39	23	62
Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise	Budget / Contrôle de gestion	46	27	73
	Finance d'entreprise	6	5	11
Total Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise		52	32	84
Relation clientèle, Commercial et Marketing	Développement commercial	122	122	244
	Animation de réseaux	22	19	41
	Marketing	22	12	34
	Relation clientèle	360	94	454
Total Relation clientèle, Commercial et Marketing		526	247	773
Audit / Risques / Contrôle / Conformité	Audit	10	3	13
	Risques	35	32	67
	Organisation	1	1	2
	Contrôle	92	40	132
	Conformité	21	19	40
Total Audit / Risques / Qualité / Organisation		159	95	254
Filière numérique	Pilotage SI	1	3	4
	Maîtrise d'ouvrage	25	32	57
	Support SI	13	23	36
	Data	12	10	22
	Gestion de produit digital	36	22	58
Total Filière numérique		87	90	177
Affaires générales	Fonctions d'appuis	224	27	251
	Logistique	46	125	171
Total Affaires générales		270	152	422
Juridique	Juridique	44	28	72
Total Juridique		44	28	72
Communication	Communication interne / externe	48	17	65
	Relations extérieures	7	3	10
	Gestion de l'information	15	6	21
Total Communication		70	26	96
Ressources humaines	Condition de travail et hygiène	18	2	20
	Relations sociales	29	27	56
	Développement RH	87	34	121
	Gestion paye et des opérations administratives	50	10	60
Total Ressources humaines		184	73	257
Cadre dirigeant	Cadre dirigeant	31	44	75
Total Cadre dirigeant		31	44	75
Organisation/Qualité*	Organisation	36	14	50
	Qualité	7	1	8
Total Organisation/Qualité		43	15	58
Total		2 462	1 167	3 629

* Filière créée en 2023

Privé			Mines			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
3	0	3	0	0	0	6	7	13	13
3	0	3	0	0	0	6	7	13	13
78	47	125	20	8	28	963	305	1 268	1 323
0	0	0	0	0	0	1	0	1	11
78	47	125	20	8	28	964	305	1 269	1 334
85	105	190	0	0	0	106	126	232	232
105	118	223	1	0	1	147	158	305	287
43	69	112	0	0	0	51	82	133	124
62	53	115	0	0	0	75	63	138	135
13	5	18	0	0	0	18	6	24	-
308	350	658	1	0	1	397	435	832	778
83	52	135	1	1	2	123	76	199	201
83	52	135	1	1	2	123	76	199	201
38	31	69	1	0	1	85	58	143	135
1	4	5	0	0	0	7	9	16	16
39	35	74	1	0	1	92	67	159	151
72	87	159	1	1	2	195	210	405	390
21	11	32	0	0	0	43	30	73	57
40	14	54	0	0	0	62	26	88	77
27	18	45	1	1	2	388	113	501	477
160	130	290	2	2	4	688	379	1067	1001
15	20	35	0	0	0	25	23	48	44
68	89	157	0	0	0	103	121	224	439
2	0	2	0	0	0	3	1	4	131
39	31	70	0	0	0	131	71	202	-
18	11	29	0	0	0	39	30	69	-
142	151	293	0	0	0	301	246	547	614
19	30	49	0	0	0	20	33	53	54
68	98	166	0	0	0	93	130	223	258
4	5	9	0	0	0	17	28	45	33
14	28	42	0	0	0	26	38	64	56
68	70	138	0	0	0	104	92	196	142
173	231	404	0	0	0	260	321	581	543
49	16	65	3	3	6	276	46	322	343
10	15	25	3	1	4	59	141	200	218
59	31	90	6	4	10	335	187	522	561
88	31	119	1	0	1	133	59	192	177
88	31	119	1	0	1	133	59	192	177
28	11	39	1	0	1	77	28	105	98
2	2	4	0	0	0	9	5	14	13
1	3	4	1	2	3	17	11	28	35
31	16	47	2	2	4	103	44	147	146
4	0	4	0	0	0	22	2	24	22
15	17	32	2	1	3	46	45	91	81
35	10	45	2	1	3	124	45	169	170
13	2	15	0	0	0	63	12	75	77
67	29	96	4	2	6	255	104	359	350
69	96	165	0	0	0	100	140	240	228
69	96	165	0	0	0	100	140	240	228
46	20	66	0	0	0	82	34	116	-
0	1	1	0	0	0	7	2	9	11
46	21	67	0	0	0	89	36	125	11
1 346	1 220	2 566	38	19	57	3 846	2 406	6 252	6 108

► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.9 > Effectifs physiques permanents en fonction **bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou travailleurs handicapés** par tranche d'âge selon le statut et le genre

	Public			Privé		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	0	0	0	0	0
25 à 29 ans	1	3	4	1	0	1
30 à 34 ans	11	2	13	0	3	3
35 à 39 ans	20	12	32	1	2	3
40 à 44 ans	36	9	45	3	4	7
45 à 49 ans	35	23	58	8	3	11
50 à 54 ans	41	18	59	9	4	13
55 à 59 ans	42	11	53	15	3	18
60 à 64 ans	24	11	35	8	4	12
65 à 69 ans	4	1	5	2	0	2
Plus de 70 ans	0	0	0	0	0	0
Total	214	90	304	47	23	70
<i>Dont nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi</i>	203	80	283	47	23	70
<i>Dont nombre d'emplois réservés</i>	11	10	21	0	0	0

4.1.10 > Effectifs physiques **contractuels** permanents en fonction

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Moins de 6 mois	1	0	1	1
6 à 12 mois	4	0	4	48
12 à 24 mois	72	33	105	92
24 à 36 mois	34	17	51	103
36 mois et plus	43	9	52	9
Total	154	59	213	253

Contractuel dont la nature de contrat est A4.1, A4.2, A6.1 ou CIFRE, hors fonctionnaires sur poste de contractuel, CDP à durée indéterminée et hors contractuels A27.

Durée du contrat en cours au 31/12. Le calcul se fait par rapport à la date d'entrée initiale et la date de fin prévue du contrat en cours.

Mines			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	2	3	5	4
0	0	0	11	5	16	16
0	0	0	21	14	35	30
0	0	0	39	13	52	50
0	0	0	43	26	69	69
2	0	2	52	22	74	66
1	0	1	58	14	72	63
0	0	0	32	15	47	52
0	0	0	6	1	7	8
0	0	0	0	0	0	0
3	0	3	264	113	377	358
3	0	3	253	103	356	337
0	0	0	11	10	21	21



► ETP en fonction au 31 décembre

4.2.1 > ETP permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public	801,9	633,1	1 435	980,2	317,7	1 297,9
Dont fonctionnaire titulaire	563,1	481,6	1 044,7	831,2	288,7	1 119,9
Dont fonctionnaire stagiaire	6	1	7	10	1	11
Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	4	12	16	1	0	1
Dont contractuel à durée indéterminée	166,8	95,6	262,4	91,9	18	109,9
Dont contractuel A27	0	3	3	2	0	2
Dont contractuel A4.1	0	1	1	3	0	3
Dont contractuel A4.2	60	38,9	98,9	41,1	10	51,1
Dont contractuel A6.1	0	0	0	0	0	0
Dont CIFRE	2	0	2	0	0	0
Dont PACTE	0	0	0	0	0	0
Privé	1 284,8	1 197,7	2 482,5	3,8	1	4,8
Mines	9	9	18	25,4	8	33,4
Total	2 095,7	1 839,8	3 935,5	1 009,4	326,7	1 336,1

4.2.2 > ETP non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public	99	87	186	66	18	84
Dont contractuel A6.4	15	8	23	14	4	18
Dont contractuel A6.5	7	5	12	15	2	17
Dont contractuel A6.6	24,7	31	55,7	34	11	45
Dont contractuel A7bis	52,3	43	95,3	3	1	4
Privé	0	0	0	0	0	0
Dont apprentis	0	0	0	0	0	0
Dont contrats aidés	0	0	0	0	0	0
Total	99	87	186	66	18	84

4.2.10 > ETP contractuels permanents en fonction

Durée du contrat	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Moins de 6 mois	1,0	0,0	1,0	1
6 à 12 mois	4,0	0,0	4,0	47,6
12 à 24 mois	71,5	32,9	104,4	91,9
24 à 36 mois	33,6	17,0	50,6	102,3
36 mois et plus	42,5	9,0	51,5	9
Total	152,6	58,9	211,5	251,8

Contractuel dont la nature de contrat est A4.1, A4.2 ou A6.1 hors fonctionnaires sur poste de contractuel, hors CDP à durée indéterminée et hors contractuels A27.

Durée du contrat en cours au 31/12. Le calcul se fait par rapport à la date d'entrée initiale et la date de fin prévue du contrat en cours.

Catégorie C			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
551,4	172,1	723,5	2 333,5	1 122,9	3 456,4	3 406,3
462,1	147,1	609,2	1 856,4	917,4	2 773,8	2 831,7
0	0	0	16	2	18	18
0	0	0	5	12	17	18
40,8	16	56,8	299,5	129,6	429,1	281,8
2	0	2	4	3	7	5
3,8	0	3,8	6,8	1	7,8	22
42,7	9	51,7	143,8	57,9	201,7	228,7
0	0	0	0	0	0	1,1
0	0	0	2	0	2	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1 288,6	1 198,7	2 487,3	2 358,1
1,9	0	1,9	36,3	17	53,3	62,1
553,3	172,1	725,4	3 658,4	2 338,6	5 997	5 826,5

Catégorie C			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
56	14	70	221	119	340	256,6
2	3	5	31	15	46	53
8	1	9	30	8	38	33
46	10	56	104,7	52	156,7	108
0	0	0	55,3	44	99,3	62,6
162	157	319	162	157	319	261,5
161	157	318	161	157	318	257,5
1	0	1	1	0	1	4
218	171	389	383	276	659	518,1



► Nombre de CDD transformés en CDI

5.1 > Fondement juridique de recrutement par sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
CDI public précédemment CDD public A41 ou A42	56	27	83	59
CDI public précédemment CDL	7	3	10	15
CDI public précédemment apprenti	5	1	6	8
CDI privé précédemment CDD public A41 ou A42	25	15	40	18
CDI privé précédemment CDL	15	7	22	18
CDI privé précédemment apprenti	6	4	10	12
Total	114	57	171	130

► Stagiaires de droit privé

6.1 > Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année

	Effectif	Rappel 2022
Femme	50	48
Homme	72	80
Total	122	128

► Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

7.1.1 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction [par statut et type de contrat](#) selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Public	46,8	47,1	46,9	47,1
Privé	46,5	45,8	46,2	46,6
Mines	57,3	58,7	57,8	57
Total	46,8	46,5	46,7	47

7.1.2 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction [par statut et fondement juridique de recrutement](#) selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Public	46,8	47,1	46,9	47,1
Dont fonctionnaire titulaire	48,5	48,6	48,5	48,6
Dont fonctionnaire stagiaire	36,5	36,1	36,4	35,7
Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	52,8	48,6	49,8	49,3
Dont contractuel à durée indéterminée	40,6	40,8	40,7	40,3
Dont contractuel A27	35,9	37,3	36,5	42,8
Dont contractuel A4.1	47,2	32,1	45,3	43,7
Dont contractuel A4.2	38,3	35,6	37,5	36,9
Dont contractuel A6.1				44,3
Dont CIFRE	24,8		24,8	
Dont PACTE				
Privé	46,5	45,8	46,2	46,6
Mines	57,3	58,7	57,8	57
Total	46,8	46,5	46,7	47

7.1.3 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction [par catégorie](#) selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Catégorie A	46,2	45,8	46,0	46,3
Catégorie B	49,4	50,9	49,8	50,2
Catégorie C	44,4	44,9	44,5	44,5
Total	46,8	46,5	46,7	47

7.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction [par statut](#) selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total
Public	45,50	45,72	45,60	49,17	50,76	49,56	44,32	44,87	44,45	46,78	47,07	46,87	47,10
Privé	46,50	45,78	46,16	56,50	54,60	56,12				46,53	45,79	46,18	46,60
Mines	57,38	59,11	58,29	57,11	58,25	57,38	59,35		59,35	57,30	58,75	57,78	57,00
Total	46,17	45,84	46,02	49,38	50,94	49,77	44,37	44,87	44,49	46,80	46,51	46,69	47,00

► Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (suite)

7.1.5 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le sexe

		Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Direction générale	Fonction direction générale	53,3	56,6	55,1	55,7
Total Direction générale		53,3	56,6	55,1	55,7
Gestion des opérations et prestations clients	Opérations prestations clients	48,2	49,4	48,5	48,9
	Assistance aux opérateurs et réseaux	63,6		63,6	47,7
Total Gestion des opérations et prestations clients		48,2	49,4	48,5	48,9
Investissement et marchés financiers	Gestion des actifs financiers	45,4	44,8	45,0	44,5
	Finance opérationnelle, projets financiers, investissements	43,5	45,9	44,8	44,9
	Pilotage et performance financière	43,2	43,0	43,1	43,1
	Stratégie et Études financières et économiques	40,8	43,5	42,0	42,4
	Développement Durable (RSE) - ESG - ISR	41,8	34,1	39,9	
Total Investissement et marchés financiers		43,4	44,5	44,0	44,0
Comptabilité	Comptabilité	44,9	42,2	43,9	44,8
Total Comptabilité		44,9	42,2	43,9	44,8
Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise	Budget / Contrôle de gestion	46,7	43,1	45,3	45,8
	Finance d'entreprise	48,7	53,9	51,6	52,8
Total Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise		46,9	44,6	45,9	46,5
Relation clientèle, Commercial et Marketing	Développement commercial	47,5	45,7	46,6	46,0
	Animation de réseaux	47,3	45,6	46,6	45,9
	Marketing	45,3	44,5	45,1	44,3
	Relation clientèle	45,2	46,2	45,4	45,7
Total Relation clientèle, Commercial et Marketing		46,0	45,7	45,9	45,7
Audit / Risques / Qualité / Organisation	Audit	39,5	38,1	38,8	39,1
	Risques	42,1	42,5	42,3	43,9
	Organisation	43,6	34,0	41,2	47,4
	Contrôle	46,1	44,9	45,7	-
	Conformité	40,7	40,6	40,6	-
Total Audit / Risques / Qualité / Organisation		43,5	42,5	43,0	44,3
Filière numérique	Pilotage SI	54,0	50,0	51,5	50,2
	Maîtrise d'ouvrage	48,5	47,3	47,8	47,4
	Support SI	53,4	51,9	52,4	55,6
	Data	45,4	43,8	44,5	43,9
	Gestion de produit digital	41,7	40,5	41,1	40,0
Total Filière numérique		46,2	45,6	45,9	45,9
Affaires générales	Fonctions d'appuis	52,5	52,6	52,5	51,5
	Logistique	51,2	52,9	52,4	52,9
Total Affaires générales		52,2	52,8	52,4	52,1
Juridique	Juridique	44,3	42,3	43,7	43,7
Total Juridique		44,3	42,3	43,7	43,7
Communication	Communication interne / externe	46,7	45,1	46,3	46,4
	Relations extérieures	42,1	33,9	39,1	39,6
	Gestion de l'information	47,6	51,1	49,0	49,4
Total Communication		46,5	45,4	46,1	46,5
Ressources humaines	Condition de travail et hygiène	52,0	55,9	52,3	55,0
	Relations sociales	50,7	53,9	52,3	53,4
	Développement RH	47,1	45,8	46,8	47,4
	Gestion paye et des opérations administratives	44,6	40,0	43,9	44,6
Total Ressources humaines		47,6	48,8	47,9	48,6
Cadre dirigeant	Cadre dirigeant	50,8	52,2	51,6	51,5
Total Cadre dirigeant		50,8	52,2	51,6	51,5
Organisation / Qualité*	Organisation	45,1	47,4	45,8	-
	Qualité	46,4	42,4	45,5	45,0
Total Organisation/Qualité		45,2	47,1	45,8	
Total		46,8	46,5	46,7	47,0

* Filière créée en 2023



► Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année

Personnels en fonction à l'EP

Recrutements de fonctionnaires ou salariés par embauche (350) ou réintégration (62) à l'Établissement Public dans les effectifs en fonction ou transformation de contrat/ changement de statut de permanent à permanent (52) : de contractuel de droit public à fonctionnaire ou salarié ou de fonctionnaire à salarié hors transformations de contrat de non permanent à permanent.

009.1 > Par statut, catégorie, corps, grade et sexe

Statut	Catégorie	Corps	Grade	Femme	Homme	Total		
Public	A	Emplois de direction	Contrôleur général		1	1		
			Directeur / Grade transitoire	1		1		
			Directeur de projet 2G		1	1		
		Administrateur d'État	Administrateur d'État 2 ^e grade	2		2		
			Administrateur d'État 1 ^{er} grade	3	1	4		
		Attaché d'administration	Attaché Hors classe					
			Attaché principal	10	6	16		
			Attaché	36	16	52		
		Infirmiers catégorie A	Infirmier Hors classe catégorie A			1	1	
			Infirmier catégorie A	1		1		
		Conseiller technique de service social	Conseiller technique de service social	1		1		
			Assistant de service social	1		1		
		Total A				55	26	81
		B	Secrétaire d'administration	Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle	8	2	10	
				Secrétaire d'administration de classe supérieure	11	3	14	
				Secrétaire d'administration de classe normale	31	7	38	
		Total B				50	12	62
C	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe	2	1	3			
		Adjoint administratif principal de 2 ^e classe	12	7	19			
		Adjoint administratif	9	2	11			
	Adjoint technique	Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe		2	2			
		Adjoint technique principal de 2 ^e classe	1	1	2			
Total C				24	13	37		
Total public				129	51	180		
Rappel 2022				133	42	175		
Privé	A	Cadre hors grille	Cadre hors grille	4	5	9		
			Directeur d'études	54	51	105		
			Chargés d'études	50	33	83		
			CEA à l'indice	31	31	62		
			AET à l'indice	19	6	25		
Total A				158	126	284		
Total privé				158	126	284		
Rappel 2022				110	103	213		
Mines	A	Attachés d'administration	Attaché			0		
			Total A					
Total mines						0		
Rappel 2022				1		1		
Total				287	177	464		
Rappel 2022				244	145	389		



► Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année (suite)

Personnels en fonction à l'EP

Recrutements de fonctionnaires ou salariés par embauche (350) ou réintégration (62) à l'Établissement Public dans les effectifs en fonction ou transformation de contrat/ changement de statut de permanent à permanent (52) : de contractuel de droit public à fonctionnaire ou salarié ou de fonctionnaire à salarié hors transformations de contrat de non permanent à permanent.

009.2 > Par voie d'accès, statut, catégorie, corps et sexe

Voie d'accès	Public									
	Catégorie A									
	Emplois de direction		Administrateur d'État		Attachés d'administration		Infirmiers cat. A		Conseiller technique de service social	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Concours			1		12	8				
Détachements	1	1	3		9	3	1	1		
Intégrations directes			1	1	17	7			1	
Emplois réservés										
Recrutements sans concours										
Recrutements de salariés										
Recrutements de salariés en provenance du Groupe										
Transformations de contrat						2				
Réintégrations		1			8	2				
Total	1	2	5	1	46	22	1	1	1	0

Voie d'accès	Privé									
	Catégorie A									
	Cadre hors grille		Directeur d'études		Chargés d'études		Attaché d'études		Femme	Homme
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Concours										
Détachements										
Intégrations directes										
Emplois réservés										
Recrutements sans concours										
Recrutements de salariés	1		29	40	46	45	10	3	86	88
Recrutements de salariés en provenance du Groupe	3	2	14	5	10	5	1		28	12
Transformations de contrat			4	3	17	12	7	3	28	18
Réintégrations		3	7	3	8	2	1		16	8
Total	4	5	54	51	81	64	19	6	158	126

Public											
Catégorie B				Catégorie C							
Assistant de service social		Secrétaire d'administration		Adjoint administratif		Adjoint technique				Total public	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
		20	2					33	10	43	52
		19	7	14	5	1		48	17	65	52
1								20	8	28	9
										1	1
										1	1
		2		1	1			3	3	6	6
		9	3	8	4		3	25	13	38	54
1	0	50	12	23	10	1	3	129	51	180	175

		Mines				Total général			
		Catégorie A							
Total privé	Rappel 2022	Attachés d'administration		Total Mines	Rappel 2022	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
		Femme	Homme						
						33	10	43	52
						48	17	65	52
						20	8	28	9
						0	0		1
						0	0		1
174	162					86	88	174	162
40	21					28	12	40	21
46	19					31	21	52	25
24	11				1	41	21	62	66
284	213	0	0	0	1	287	177	464	389

► Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent à l'Établissement Public au cours de l'année

Personnels en fonction à l'EP

Y compris fonctionnaires sur postes de contractuels et transformations de contrat de non permanent à permanent

013.1 > Par nature de contrat, catégorie et sexe

	Catégorie A			Catégorie B		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Contractuel de droit public Art.27 handicap		3	3	2		2
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire						
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions	26	26	52	19	8	27
Contrat CIFRE	1		1			
Contractuels de droit public à durée indéterminée	47	36	83	43	8	51
Total	74	65	139	64	16	80

013.2 > Par nature de contrat, durée de contrat et sexe

	Moins de 6 mois]6 mois ; 1 an]		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Contractuel de droit public Art.27 handicap				4	3	7
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire				1		1
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions				35	17	52
Contrat CIFRE						
Contractuels de droit public à durée indéterminée						
Total	0	0	0	40	20	60

Catégorie C			Total général			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
2		2	4	3	7	3
1		1	1	0	1	6
23	8	31	68	42	110	128
			1	0	1	3
16	11	27	106	55	161	126
42	19	61	180	100	280	266

]1 an ; 2 ans]]2 ans ; 3 ans]			Pas de durée			Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
									7	3
									1	6
18	15	33	15	10	25				110	128
			1		1				1	3
						106	55	161	161	126
18	15	33	16	10	26	106	55	161	280	266

► Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi non permanent à l'Établissement Public au cours de l'année

Personnels en fonction à l'EP

014.1 > Par statut, nature de contrat, catégorie et sexe

Statut	Nature de contrat	Catégorie	Femme	Homme	Total	Rappel 2022	
Public	Contractuel de droit public Art. 6.4 (remplacement)	A	18	12	30	31	
		B	13	3	16	29	
		C	5	5	10	8	
		Total Art. 6.4		36	20	56	68
	Contractuel de droit public Art. 6.5 (attente de recrutement)	A	7	7	14	12	
		B	14	1	15	10	
		C	16	3	19	11	
		Total Art. 6.5		37	11	48	33
	Contractuel de droit public Art. 6.6 (surcroit d'activité)	A	29	39	68	72	
		B	30	13	43	38	
		C	48	14	62	20	
		Total Art. 6.6		107	66	173	130
	Contractuel de droit public Art. 7 b (projet)	A	20	21	41	43	
		B	1		1	3	
		Total Art. 7 b		21	21	42	46
Total public			201	118	319	277	
Privé	Apprentissage	C	124	106	230	193	
	PEC (Parcours Emploi Compétences)	C	0	0	0	3	
Total privé			124	106	230	196	
Total général			325	224	549	473	



► Avancement de grade et promotion interne

Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)
Personnels gérés à l'EP

021 > Nombre de promouvables par grade > Fonctionnaires

Emplois de direction et grades d'arrivée*	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Administrateur 3 ^e Grade										
Administrateur général (devenu Administrateur Grade Transitoire au 01/01/23)									2	2
Administrateur 2 ^e Grade								1		3
Attaché Hors Classe échelon spécial										
Attaché Hors Classe							4	5	14	12
Attaché principal				1	17	23	37	34	46	13
Attaché				1	14	4	53	16	70	25
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle					1	2	23	3	51	19
Secrétaire administratif de classe supérieure				1	24	4	48	21	65	16
Secrétaire administratif de classe normale					14	2	34	10	50	28
Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe			1	1	4		19	4	24	8
Adjoint administratif principal de 2 ^e classe			5	2	19	2	17	3	21	7
Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe										1
Adjoint technique principal de 2 ^e classe								2		
Total			6	6	93	37	235	99	343	134

* Le 1^{er} janvier 2023 (décret n°2022-1452 du 23/11/22), le corps des Administrateurs de l'État a été transformé (avec création d'un grade provisoire) :

- Administrateur 1^{er} Grade, ex-Administrateur d'État,
- Administrateur 2^e Grade, ex-Administrateur d'État HC,
- Administrateur Grade Transitoire (grade provisoire), ex-Administrateur Général,
- Administrateur 3^e Grade.

La DGAFP a organisé une campagne de promotion à l'automne 2023, au titre de 2023, pour l'accès des Administrateurs Grade Transitoire au nouveau grade d'Administrateur 3^e Grade.

021 > Nombre de promouvables par grade > Salariés de droit privé (CDI)

Qualification d'arrivée	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
DET à l'indice			1	2	14	32	59	52	57	62
CEB à l'indice			6	2	12	20	22	17	10	4
CEA à l'indice		2	10	5	10	8	1	2		
Total		2	17	9	36	60	82	71	67	66

<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
							1			1	24
3	3	3	1		3	1	4		2	24	
2	1		1							8	
		1		3	5	4	6	1	2	22	22
33	34	32	42	17	19	14	21	4	4	255	245
51	36	45	33	33	28	40	14	8	3	462	430
105	38	133	44	136	45	181	86	29	10	990	1 017
67	16	61	19	54	16	46	17	6	1	402	405
61	24	65	22	62	36	75	51	12	3	590	310
49	20	55	16	50	23	40	37	8	2	438	550
23	9	21	7	2		1		1		125	152
9	1	8	2	2						98	170
	1									2	1
										2	
403	183	424	187	359	175	402	237	69	27	3 419	3 326

<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
44	45	36	25	62	27	42	12	3		575	534
6	6	11	5	23	5	12	7	3	3	174	185
1	1	3	2	6		1				52	62
51	52	50	32	91	32	55	19	6	3	801	781

► Avancement de grade et promotion interne (suite)

Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)
Personnels gérés à l'EP

021 > Nombre de promouvables par grade > Statutaires Mines

Emplois de direction et grades d'arrivée	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Chef de service Hors Classe										
Attaché principal										
Attaché										
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle										
Secrétaire administratif de classe supérieure										
Secrétaire administratif de classe normale										
Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe										
Total										



45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
			1							1	1
	1		1	2						4	
1	1	3		3	1	3	2		1	15	
		1	1	5	1	1	2			11	15
		1	2	1		2		1		7	2
		3		3		2				8	13
1	2	8	5	14	2	8	4	1	1	46	32



► Avancement de grade et promotion interne (suite)

Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)
Personnels gérés à l'EP

021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Fonctionnaires

Emplois de direction et grades d'arrivée*	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Contrôleur général								
Administrateur 3 ^e Grade								
Administrateur général (devenu Administrateur Grade Transitoire au 01/01/23)								
Administrateur 2 ^e Grade								1
Attaché Hors Classe								
Attaché principal				4	3	4	2	1
Attaché			1		4		4	2
Infirmier Hors Classe de catégorie A								
Assistant principal service social								
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle				1	2		9	4
Secrétaire administratif de classe supérieure			6		10	1	21	3
Secrétaire administratif de classe normale							2	1
Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe		1	1		4		2	3
Adjoint administratif principal de 2 ^e classe	1	1	8	1	7	1	6	3
Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe								
Adjoint technique principal de 2 ^e classe						1		
Total	1	2	16	6	30	7	46	18

* Voir note page 36.

021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Salariés de droit privé (CDI)

Qualification d'arrivée	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Cadre hors grille					2	1	4	4
DET à l'indice				4	8	9	10	16
CEB à l'indice	1		9	6	8	11	3	3
CEA à l'indice	7	3	6	7	1			
AET à l'indice								
Total	8	3	15	17	19	21	17	23

021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Statutaires Mines

Grade d'arrivée	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Attaché principal								
Attaché								
Secrétaire administratif classe exceptionnel								
Secrétaire administratif classe supérieure								
Secrétaire administratif classe normale								
Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe								
Total								

<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
									1	1	4
							1			1	
	1									1	
2	1		2	1						6	12
4	1	5	4	1	1	2	3		1	36	30
7	2	3	2	3		3	3			34	26
		2								2	1
						1				1	
10		9	2	11	6	9	3	2		68	93
12	3	7	2	6	2	1	1			75	82
2	1	3	1	4	1	4	1			20	50
6	2	4	1	1		1				26	29
5		5	1	2						41	47
										1	1
48	11	38	15	29	10	21	12	2	2	314	375

<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
1	4			1						17	9
11	7	5	5	8	1	2	2	1		89	58
5	1	7	1	7		3	2	1		68	74
	1	1	1	4						31	33
1		1								2	
18	13	14	7	20	1	5	4	2		207	174

<u>45 à 49 ans</u>		<u>50 à 54 ans</u>		<u>55 à 59 ans</u>		<u>60 à 64 ans</u>		<u>65 à 69 ans</u>		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
	1									1	
	1									1	
				2			1			3	3
		1		1		2		1		5	1
		2		1						3	2
											1
	2	3		4		2	1	1		13	7

► Nombre de départs* de l'Établissement Public de personnels permanents au cours de l'année

Personnels en fonction l'EP

026.1 > Par nature de contrat, statut et sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Public	202	98	300	281
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire				4
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions	14	10	24	24
Contractuel de droit public Art. 6.1 temps incomplet	1		1	3
Contractuel de droit public à durée indéterminée	8	6	14	14
Fonctionnaire titulaire	179	82	261	236
Privé	109	81	190	186
Salarié à durée indéterminée	109	81	190	186
Mines	4	3	7	12
ex CANSSM	4	3	7	12
Total général	315	182	497	479

026.2 > Par catégorie, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Catégorie A	66	37	103	109	81	190		1	1	294	291
Catégorie B	108	39	147				3	2	5	152	140
Catégorie C	28	22	50				1		1	51	48
Total général	202	98	300	109	81	190	4	3	7	497	479

026.3 > Par tranche d'âge, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total général			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
20 à 24 ans	2	1	3	1		1				3	1	4	3
25 à 29 ans	6	6	12	9	2	11				15	8	23	26
30 à 34 ans	12	5	17	9	11	20				21	16	37	45
35 à 39 ans	16	10	26	13	10	23				29	20	49	30
40 à 44 ans	12	7	19	9	8	17				21	15	36	43
45 à 49 ans	14	7	21	6	10	16				20	17	37	23
50 à 54 ans	18	4	22	5	2	7	1		1	24	6	30	31
55 à 59 ans	11	5	16	12	5	17	1	1	2	24	11	35	47
60 à 64 ans	86	41	127	34	20	54	1	2	3	121	63	184	180
65 à 69 ans	25	12	37	9	10	19	1		1	35	22	57	51
+ de 70 ans				2	3	5				2	3	5	
Total général	202	98	300	109	81	190	4	3	7	315	182	497	479

* Départs définitifs et provisoires (hors changements de statut et transformations de contrat de permanent à non permanent).

026.4 > Par motif de départ, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total général			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
01 Retraite	109	49	158	42	28	70	2	2	4	153	79	232	207
02 Démission	7	5	12	22	24	46				29	29	58	63
03 Mobilité normale (radiation)	4		4							4	0	4	2
05 Mobilité en détachement	9	6	15							9	6	15	11
06 Mobilité en mise à disposition	6	1	7	4	2	6				10	3	13	6
08 Fin de détachement	6	1	7							6	1	7	10
09 Fin de contrat	9	8	17							9	8	17	15
12 Décès	1	1	2							1	1	2	4
13 Licenciement	3	3	6	3	6	9				6	9	15	15
14 Rupture conventionnelle ¹	17	6	23	23	15	38	1		1	41	21	62	69
15 Congé parental	8	2	10	5		5				13	2	15	17
16 Congé autre motif ²	23	15	38	10	5	15	1		1	34	20	54	59
17 Exclusion temporaire / suspension		1	1		1	1		1	1	0	3	3	1
Total général	202	98	300	109	81	190	4	3	7	315	182	497	479

1. Rupture conventionnelle : 16 ruptures conventionnelles individuelles + 12 ruptures conventionnelles individuelles accompagnées + 34 ruptures conventionnelles collectives.

2. Congé autre motif : disponibilité, congé sans solde, congé formation, congé longue maladie ou congé longue durée.

► Nombre de personnels formés au cours de l'année

Personnels gérés permanents et non permanents

028 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation
Public	Catégorie A	Femme	868	70	14
		Homme	655	40	2
	Total Catégorie A		1 523	110	16
	Catégorie B	Femme	964	54	13
		Homme	281	15	2
	Total Catégorie B		1 245	69	15
	Catégorie C	Femme	555	50	14
		Homme	162	8	2
	Total Catégorie C		717	58	16
	Total Public		3 485	237	47
Privé	Catégorie A	Femme	1 158	104	
		Homme	1 025	105	1
	Total Catégorie A		2 183	209	1
	Catégorie B	Femme	3		
		Homme			
	Total Catégorie B		3		
	Catégorie C	Femme	201	7	
		Homme	213	4	
	Total Catégorie C		414	11	
	Total Privé		2 600	220	1
Mines	Catégorie A	Femme	8	1	
		Homme	4		
	Total Catégorie A		12	1	
	Catégorie B	Femme	21		1
		Homme	5		
	Total Catégorie B		26		1
	Catégorie C	Femme	1		
		Homme			
Total Catégorie C		1			
Total Mines		39	1	1	
Total			6 124	458	49

Un collaborateur pouvant être sur différents types de formation, le cumul des colonnes est supérieur au total des personnels formés.

Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total	Rappel 2022
64			883	865
47	1	1	659	669
111	1	1	1 542	1 534
203			987	1 063
37			285	361
240			1 272	1 424
170			576	600
37			171	175
207			747	775
558	1	1	3 561	3 733
6	1		1 165	1 242
5	1		1 039	1 143
11	2		2 204	2 385
			3	8
				2
			3	10
5			201	189
6			213	197
11			414	386
22	2		2 621	2 781
			8	9
			4	10
			12	19
1			21	25
			5	10
1			26	35
			1	6
			1	6
1			39	60
581	3	1	6 221	6 574

► Nombre de personnels formés au cours de l'année

Personnels gérés

028 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage			Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Mixte (blended learning)	Mise en situation (AFEST)	Total	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	601	461	718	59	2	883	865
		Homme	391	297	548	38		659	669
	Total Catégorie A		992	758	1 266	97	2	1 542	1 534
	Catégorie B	Femme	622	447	784	57		987	1 063
		Homme	166	120	213	16	2	285	361
	Total Catégorie B		788	567	997	73	2	1 272	1 424
	Catégorie C	Femme	448	293	404	45		576	600
		Homme	123	68	113	2		171	175
	Total Catégorie C		571	361	517	47		747	775
	Total Public		2 351	1 686	2 780	217	4	3 561	3 733
Privé	Catégorie A	Femme	706	552	914	96		1 165	1 242
		Homme	622	467	778	71	1	1 039	1 143
	Total Catégorie A		1 328	1 019	1 692	167	1	2 204	2 385
	Catégorie B	Femme	1	1	1			3	8
		Homme							2
	Total Catégorie B		1	1	1			3	10
	Catégorie C	Femme	60	78	179	1		201	189
		Homme	47	76	186	6		213	197
	Total Catégorie C		107	154	365	7		414	386
	Total Privé		1 436	1 174	2 058	174	1	2 621	2 781
Mines	Catégorie A	Femme	5	3	7	1		8	9
		Homme	3	2				4	10
	Total Catégorie A		8	5	7	1		12	19
	Catégorie B	Femme	11	8	14		1	21	25
		Homme	4	1	4			5	10
	Total Catégorie B		15	9	18		1	26	35
	Catégorie C	Femme	1					1	6
		Homme							
Total Catégorie C		1					1	6	
Total Mines		24	14	25	1	1	39	60	
Total			3 811	2 874	4 863	392	6	6 221	6 574

Un collaborateur pouvant être sur différentes modalités d'apprentissage, le cumul des colonnes est supérieur au total des personnels formés.

► Dépenses de formation

Personnels gérés

029 > Par statut, catégorie et sexe

Total 2023	31 656 702 €
Rappel 2022	30 274 774 €



► Nombre de jours de formation au cours de l'année

Personnels gérés

030 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation
Public	Catégorie A	Femme	3 303,9	158,1	241,0
		Homme	1 686,6	43,1	8,1
	Total Catégorie A		4 990,5	201,3	249,1
	Catégorie B	Femme	2 481,9	63,7	233,5
		Homme	680,8	15,4	23,3
	Total Catégorie B		3 162,7	79,1	256,8
	Catégorie C	Femme	1 699,7	46,7	444,4
		Homme	398,3	7,5	10,3
	Total Catégorie C		2 098,1	54,1	454,7
	Total Public			1 0251,3	334,5
Privé	Catégorie A	Femme	2 957,5	217,2	
		Homme	2 424,2	218,7	13,1
	Total Catégorie A		5 381,7	435,9	13,1
	Catégorie B	Femme	6,0		
		Homme			
	Total Catégorie B		6,0		
	Catégorie C	Femme	273,2	5,6	
		Homme	244,7	2,8	
	Total Catégorie C		517,8	8,4	
	Total Privé			5 905,6	444,3
Mines	Catégorie A	Femme	11,7	0,9	
		Homme	7,9		
	Total Catégorie A		19,6	0,9	
	Catégorie B	Femme	38,3		11,9
		Homme	8,8		
	Total Catégorie B		47,0		11,9
	Catégorie C	Femme	3,5		
Homme					
Total Catégorie C		3,5			
Total Mines			70,1	0,9	11,9
Total			16 227,0	779,8	985,6

Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total	Rappel 2022
123,3			3 826,3	2 522,5
100,2	3,2	13,1	1 854,4	1 690,1
223,5	3,2	13,1	5 680,7	4 212,6
493,3			3 272,5	2 646,2
83,8			803,3	772,9
577,1			4 075,8	3 419,2
383,1			2 573,8	2 049,6
76,7			492,9	379,4
459,8			3 066,7	2 428,9
1 260,4	3,2	13,1	12 823,2	10 060,7
3,5	3,2		3 181,4	2 870,4
0,9	3,2		2 660,1	2 445,4
4,4	6,4		5 841,5	5 315,8
			6,0	11,4
			6,0	0,9
			6,0	12,3
4,4			283,2	288,6
0,9			248,4	241,4
5,3			531,6	530
9,7	6,4		6 379,1	5 858,1
			12,7	18,7
			7,9	15,9
			20,5	34,6
0,1			50,2	18,7
			8,8	7,2
0,1			59,0	25,9
			3,5	11,5
			3,5	11,5
0,1			83,0	72
1 270,2	9,6	13,1	19 285,3	15 990,8

► Nombre de jours de formation au cours de l'année

Personnels gérés

030 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage		Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Mixte (blended learning)	Mise en situation (AFEST)	Total	Rappel 2022	
Public	Catégorie A	Femme	2 628,5	572,3	423,9	194,1	7,6	3 826,3	2 522,5
		Homme	1 103,7	391,8	279,0	80,0		1 854,4	1 690,1
	Total Catégorie A		3 732,1	964,1	702,9	274,0	7,6	5 680,7	4 212,6
	Catégorie B	Femme	1 882,9	844,9	365,7	179,0		3 272,5	2 646,2
		Homme	487,2	189,3	80,5	43,1	3,2	803,3	772,9
	Total Catégorie B		2 370,1	1 034,1	446,2	222,1	3,2	4 075,8	3 419,2
	Catégorie C	Femme	1 475,1	525,8	158,4	414,6		2 573,8	2 049,6
		Homme	349,3	103,5	35,8	4,3		492,9	379,4
	Total Catégorie C		1 824,4	629,3	194,2	418,8		3 066,7	2 428,9
	Total Public		7 926,5	2 627,5	1 343,3	915,0	10,8	12 823,2	10 060,7
Privé	Catégorie A	Femme	1 928,9	653,0	371,4	228,2		3 181,4	2 870,4
		Homme	1 671,2	559,7	237,0	190,2	1,9	2 660,1	2 445,4
	Total Catégorie A		3 600,1	1 212,7	608,4	418,4	1,9	5 841,5	5 315,8
	Catégorie B	Femme	5,5	0,4	0,2			6,0	11,4
		Homme							0,9
	Total Catégorie B		5,5	0,4	0,2			6,0	12,3
	Catégorie C	Femme	93,4	35,9	151,0	2,9		283,2	288,6
		Homme	57,7	36,1	139,3	15,2		248,4	241,4
	Total Catégorie C		151,1	72,1	290,3	18,1		531,6	530
	Total Privé		3 756,7	1 285,1	898,9	436,5	1,9	6 379,1	5 858,1
Mines	Catégorie A	Femme	4,0	5,7	1,0	2,0		12,7	18,7
		Homme	5,1	2,8				7,9	15,9
	Total Catégorie A		9,1	8,5	1,0	2,0		20,5	34,6
	Catégorie B	Femme	38,4	3,6	6,6		1,6	50,2	18,7
		Homme	7,8	0,5	0,5			8,8	7,2
	Total Catégorie B		46,2	4,1	7,2		1,6	59,0	25,9
	Catégorie C	Femme	3,5					3,5	11,5
		Homme							
Total Catégorie C		3,5					3,5	11,5	
Total Mines		58,7	12,5	8,2	2,0	1,6	83,0	72	
Total		11 742,0	3 925,2	2 250,3	1 353,5	14,3	19 285,3	15 990,8	



► Nombre de stagiaires formés au cours de l'année

Personnels gérés

030.b > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation
Public	Catégorie A	Femme	4 948	73	17
		Homme	3 406	42	2
	Total Catégorie A		8 354	115	19
	Catégorie B	Femme	4 626	54	14
		Homme	1 262	15	3
	Total Catégorie B		5 888	69	17
	Catégorie C	Femme	2 737	50	17
		Homme	665	8	2
	Total Catégorie C		3 402	58	19
	Total Public			17 644	242
Privé	Catégorie A	Femme	5 162	116	
		Homme	4 169	117	1
	Total Catégorie A		9 331	233	1
	Catégorie B	Femme	9		
		Homme			
	Total Catégorie B		9		
	Catégorie C	Femme	1 185	7	
		Homme	1 249	4	
	Total Catégorie C		2 434	11	
	Total Privé			11 774	244
Mines	Catégorie A	Femme	25	1	
		Homme	7		
	Total Catégorie A		32	1	
	Catégorie B	Femme	124		1
		Homme	21		
	Total Catégorie B		145		1
	Catégorie C	Femme	3		
		Homme			
Total Catégorie C		3			
Total Mines			180	1	1
Total			29 598	487	57

Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total	Rappel 2022
119			5 157	5 674
88	1	1	3 540	4 118
207	1	1	8 697	9 792
505			5 199	6 214
76			1 356	1 855
581			6 555	8 069
393			3 197	4 050
83			758	909
476			3 955	4 959
1 264	1	1	19 207	22 820
6	1		5 285	6 497
6	1		4 294	5 778
12	2		9 579	12 275
			9	25
			9	5
			9	30
6			1 198	1 224
8			1 261	1 322
14			2 459	2 546
26	2		12 047	14 851
			26	55
			7	40
			33	95
1			126	85
			21	38
1			147	123
			3	27
			3	0
			3	27
1			183	245
1 291	3	1	31 437	37 916

► Nombre de stagiaires formés au cours de l'année

Personnels gérés

030.b > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage			Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Mixte (blended learning)	Mise en situation (AFEST)	Total	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	1 312	870	2 898	69	8	5 157	5 674
		Homme	827	569	2 100	44		3 540	4 118
	Total Catégorie A		2 139	1 439	4 998	113	8	8 697	9 792
	Catégorie B	Femme	1 485	986	2 633	95		5 199	6 214
		Homme	377	235	716	24	4	1 356	1 855
	Total Catégorie B		1 862	1 221	3 349	119	4	6 555	8 069
	Catégorie C	Femme	1 257	592	1 299	49		3 197	4 050
		Homme	302	122	331	3		758	909
	Total Catégorie C		1 559	714	1 630	52		3 955	4 959
	Total Public		5 560	3 374	9 977	284	12	19 207	22 820
Privé	Catégorie A	Femme	1 384	999	2 786	116		5 285	6 497
		Homme	1 160	803	2 241	89	1	4 294	5 778
	Total Catégorie A		2 544	1 802	5 027	205	1	9 579	12 275
	Catégorie B	Femme	5	1	3			9	25
		Homme							5
	Total Catégorie B		5	1	3			9	30
	Catégorie C	Femme	81	102	1 014	1		1 198	1 224
		Homme	55	94	1 106	6		1 261	1 322
	Total Catégorie C		136	196	2 120	7		2 459	2 546
	Total Privé		2 685	1 999	7 150	212	1	12 047	14 851
Mines	Catégorie A	Femme	5	7	13	1		26	55
		Homme	5	2				7	40
	Total Catégorie A		10	9	13	1		33	95
	Catégorie B	Femme	28	8	88		2	126	85
		Homme	8	1	12			21	38
	Total Catégorie B		36	9	100		2	147	123
	Catégorie C	Femme	3					3	27
		Homme							
Total Catégorie C		3					3	27	
Total Mines		49	18	113	1	2	183	245	
Total			8 294	5 391	17 240	497	15	31 437	37 916

► Nombre de demandes de congés formation au cours de l'année

Personnels gérés

031 > Par statut, catégorie et sexe

Décision prise			Acceptée	En attente de réponse	Refusée	Total	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	1	1	3	5	2
		Homme					1
	Total Catégorie A		1	1	3	5	3
	Catégorie B	Femme		1	1	2	1
		Homme					1
	Total Catégorie B			1	1	2	2
	Catégorie C	Femme					1
		Homme					
	Total Catégorie C						1
Total Public			1	2	4	7	6
Privé	Catégorie A	Femme			1	1	1
		Homme					
	Total Catégorie A				1	1	1
	Catégorie B	Femme					
		Homme					
	Total Catégorie B						
	Catégorie C	Femme					
		Homme					
	Total Catégorie C						
Total Privé					1	1	1
Total			1	2	5	8	7

▶ Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales EP

32.1 > Masse salariale annuelle totale

	Total	Rappel 2022
Masse salariale annuelle brute DSN	527 585 881 €	490 187 506 €
Charges patronales	292 766 652 €	273 217 884 €
Total	820 352 533 €	763 405 390 €

▶ Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations EP en 2023

33.1 > Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations, avec nombre d'hommes et de femmes

	Public	Privé	Mines	Total	Rappel 2022
Effectifs concernés	10	10	10	10	10
dont femmes	3	4	4	3	3
dont hommes	7	6	6	7	7
Montant global	3 354 305 €	3 074 931 €	1 249 407 €	3 626 018 €	3 421 695 €

► Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA/GERI

EP

34.1 > Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA ou de la GERI répartition par catégorie et par sexe

ENSEMBLE	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Catégorie A	322	293	615	545
Catégorie B	311	145	456	210
Catégorie C	41	24	65	222
Total	674	462	1 136	977

34.2 > Nombre d'agents de statut public bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe

PUBLIC	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Catégorie A	83	63	146	56
Catégorie B	292	137	429	195
Catégorie C	40	24	64	221
Total	415	224	639	472

34.3 > Nombre d'agents statutaires Mines bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe

MINES	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Catégorie A	2	2	4	4
Catégorie B	16	7	23	8
Catégorie C	1		1	1
Total	19	9	28	13

34.4 > Nombre de salariés de droit privé bénéficiant de la GERI, répartition par catégorie et par sexe

PRIVÉ	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
Catégorie A	237	228	465	485
Catégorie B	3	1	4	7
Catégorie C			0	0
Total	240	229	469	492

GIPA : Garantie individuelle du pouvoir d'achat (dispositif fonction publique).

GERI : Garantie d'évolution de la rémunération indiciaire (dispositif accord cadre 2022 pour les CDI).

► Distribution des rémunérations nettes en équivalent temps plein par sexe (déciles)

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre et présent 12 mois sur l'année écoulée.

Rémunérations nettes calculées hors intéressement payé et hors abondement employeur EPI¹. Les temps partiels en fonction et payés 12 mois sont convertis en équivalent temps plein (ETP)

35.1 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction EP

ENSEMBLE	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
1 ^{er} décile	29 097	32 901	29 917	27 954
2 ^e décile	32 155	40 149	33 918	31 962
3 ^e décile	35 474	45 197	39 020	36 922
4 ^e décile	40 348	50 775	44 157	41 565
5 ^e décile	45 342	57 924	49 560	46 580
6 ^e décile	50 937	65 511	56 339	53 150
7 ^e décile	58 057	73 976	64 966	62 269
8 ^e décile	69 547	85 653	76 406	73 269
9 ^e décile	85 901	102 969	92 568	89 223

35.2 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut public

PUBLIC	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
1 ^{er} décile	28 004	29 901	28 357	26 618
2 ^e décile	30 004	33 346	30 627	28 858
3 ^e décile	32 144	38 242	33 209	31 444
4 ^e décile	34 355	42 138	36 323	34 406
5 ^e décile	37 512	45 706	40 355	38 259
6 ^e décile	41 623	50 059	44 257	42 024
7 ^e décile	46 018	56 548	48 945	46 409
8 ^e décile	51 764	66 641	56 464	53 894
9 ^e décile	64 279	83 877	71 481	69 261

EPI : Encouragement à l'épargne individuelle, régime de prévoyance individuelle, facultatif, mis en place par la Caisse des Dépôts.

35.3 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut privé

PRIVÉ	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
1 ^{er} décile	41 755	44 209	43 222	40 551
2 ^e décile	48 539	51 443	49 836	46 719
3 ^e décile	54 018	58 306	55 780	52 662
4 ^e décile	58 402	64 336	61 286	58 217
5 ^e décile	64 594	70 902	67 403	64 742
6 ^e décile	71 154	76 836	74 051	71 209
7 ^e décile	78 345	85 656	81 262	78 910
8 ^e décile	87 486	95 997	91 530	87 800
9 ^e décile	100 989	113 421	105 776	101 271

35.4 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut Mines

MINES	Femme	Homme	Total	Rappel 2022
1 ^{er} décile	37 812	39 598	38 532	33 550
2 ^e décile	39 750	41 441	40 151	36 091
3 ^e décile	41 640	45 214	41 613	37 992
4 ^e décile	41 864	51 946	42 930	39 378
5 ^e décile	44 668	70 919	47 706	41 445
6 ^e décile	48 064	73 053	51 027	46 358
7 ^e décile	50 201	82 578	63 987	49 061
8 ^e décile	62 176	92 264	78 212	73 695
9 ^e décile	87 086	120 132	103 830	95 672

► Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre et présent, en fonction et à temps plein 12 mois sur l'année écoulée.

36.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction EP

ENSEMBLE	Femme		Homme		Total		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
Catégorie A	1 975	156 235 631 €	1 726	152 313 487 €	3 701	308 549 118 €	3 237	261 295 446 €
Catégorie B	1 017	45 762 775 €	336	16 021 739 €	1 353	61 784 514 €	1 275	55 821 780 €
Catégorie C	556	19 124 250 €	168	6 121 080 €	724	25 245 330 €	628	20 746 234 €
Total	3 548	221 122 655 €	2 230	174 456 306 €	5 778	395 578 961 €	5 140	337 863 460 €

36.2 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut public

PUBLIC	Femme		Homme		Total		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
Catégorie A	747	51 466 378 €	594	46 974 042 €	1 341	98 440 421 €	1 192	85 455 637 €
Catégorie B	987	44 324 158 €	327	15 586 537 €	1 314	59 910 695 €	1 231	53 853 592 €
Catégorie C	554	19 040 826 €	168	6 121 080 €	722	25 161 906 €	623	20 558 810 €
Total	2 288	114 831 362 €	1 089	68 681 659 €	3 377	183 513 021 €	3 046	159 868 039 €

36.3 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut privé

PRIVÉ	Femme		Homme		Total		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
Catégorie A	1 218	103 800 907 €	1 121	104 214 490 €	2 339	208 015 397 €	2 025	173 925 017 €
Catégorie B					5	217 414 €	8	338 586 €
Catégorie C					-	-		
Total	1 222	103 970 974 €	1 122	104 261 837 €	2 344	208 232 810 €	2 033	174 263 603 €

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.

36.4 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut Mines

MINES	Femme		Homme		Total		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
Catégorie A	10	968 346 €	11	1 124 955 €	21	2 093 301 €	20	1 914 792 €
Catégorie B	26	1 268 550 €	8	387 855 €	34	1 656 405 €	36	1 629 601 €
Catégorie C							5	187 424 €
Total	38	2 320 319 €	19	1 512 810 €	57	3 833 130 €	61	3 731 817 €

36.5 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction EP, répartition par statut et par tranche d'âge

	Femme		Homme		Total		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
20 à 24 ans	26	863 447 €	13	487 446 €	39	1 350 894 €	33	997 320 €
25 à 29 ans	154	6 205 245 €	99	4 521 875 €	253	10 727 119 €	233	9 197 690 €
30 à 34 ans	321	15 164 815 €	229	12 597 681 €	550	27 762 496 €	507	24 291 840 €
35 à 39 ans	463	24 468 499 €	316	19 826 783 €	779	44 295 282 €	626	34 539 459 €
40 à 44 ans	514	29 209 430 €	296	21 419 050 €	810	50 628 480 €	690	42 725 744 €
45 à 49 ans	534	35 119 026 €	334	28 763 168 €	868	63 882 194 €	738	52 173 955 €
50 à 54 ans	541	37 330 230 €	358	31 530 686 €	899	68 860 916 €	810	60 132 767 €
55 à 59 ans	563	40 865 377 €	293	27 328 277 €	856	68 193 653 €	787	60 594 297 €
60 à 64 ans	381	27 633 637 €	245	22 414 414 €	626	50 048 051 €	620	44 671 841 €
65 à 69 ans	48	3 721 450 €	47	5 566 927 €	95	9 288 377 €	93	8 048 963 €
Plus de 70 ans								
Total	3 548	221 122 655 €	2 230	174 456 306 €	5 778	395 578 961 €	5 140	337 863 460 €

36.6 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut public, répartition par statut et par tranche d'âge

	Femme		Homme		Total		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
20 à 24 ans	15	427 158 €			18	519 442 €	14	380 986 €
25 à 29 ans	89	3 273 995 €	40	1 610 338 €	129	4 884 332 €	130	4 642 577 €
30 à 34 ans	198	7 930 153 €	110	5 052 217 €	308	12 982 371 €	287	11 249 583 €
35 à 39 ans	304	12 870 099 €	155	7 773 976 €	459	20 644 075 €	355	15 445 314 €
40 à 44 ans	359	15 981 202 €	141	7 485 445 €	500	23 466 647 €	425	20 145 285 €
45 à 49 ans	374	19 763 212 €	148	10 259 939 €	522	30 023 152 €	450	25 034 992 €
50 à 54 ans	369	20 239 593 €	181	12 331 673 €	550	32 571 266 €	490	28 009 618 €
55 à 59 ans	308	17 703 826 €	151	11 436 811 €	459	29 140 638 €	416	25 808 649 €
60 à 64 ans	241	14 570 759 €	141	10 236 819 €	382	24 807 578 €	428	25 358 373 €
65 à 69 ans	31	2 071 364 €	19	2 402 156 €	50	4 473 521 €	51	3 792 664 €
Plus de 70 ans								
Total	2 288	114 831 362 €	1 089	68 681 659 €	3 377	183 513 021 €	3 046	159 868 039 €

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.

► Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre et présent, en fonction et à temps plein 12 mois sur l'année écoulée.

36.7 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut privé, répartition par statut et par tranche d'âge

	Femme		Homme		Total		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
20 à 24 ans	11	436 289 €	10	395 162 €	21	831 451 €	19	616 334 €
25 à 29 ans	65	2 931 250 €	59	2 911 537 €	124	5 842 787 €	103	4 555 114 €
30 à 34 ans	123	7 234 662 €	119	7 545 464 €	242	14 780 125 €	220	13 042 257 €
35 à 39 ans	159	11 598 400 €	161	12 052 807 €	320	23 651 207 €	271	19 094 145 €
40 à 44 ans	155	13 228 228 €	155	13 933 605 €	310	27 161 833 €	265	22 580 459 €
45 à 49 ans	160	15 355 814 €	185	18 421 306 €	345	33 777 120 €	284	26 847 541 €
50 à 54 ans	162	16 457 950 €	173	18 952 583 €	335	35 410 533 €	301	31 053 225 €
55 à 59 ans	236	22 091 607 €	138	15 589 165 €	374	37 680 772 €	349	33 689 862 €
60 à 64 ans	132	12 615 299 €	97	11 641 593 €	229	24 256 892 €	179	18 261 311 €
65 à 69 ans	16	1 479 975 €	25	2 818 615 €	41	4 298 590 €	39	4 033 772 €
Plus de 70 ans								
Total	1 222	103 970 974 €	1 122	104 261 837 €	2 344	208 232 810 €	2 033	174 263 603 €

36.8 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut Mines, répartition par statut et par tranche d'âge

	Femme		Homme		Total		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
20 à 24 ans								
25 à 29 ans								
30 à 34 ans								
35 à 39 ans								
40 à 44 ans								
45 à 49 ans								
50 à 54 ans	10	632 686 €			14	879 117 €	19	1 069 923 €
55 à 59 ans	19	1 069 943 €			23	1 372 243 €	22	1 095 786 €
60 à 64 ans	8	447 579 €	7	536 001 €	15	983 581 €	13	1 052 158 €
65 à 69 ans								222 528 €
Plus de 70 ans								
Total	38	2 320 319 €	19	1 512 810 €	57	3 833 130 €	61	3 731 817 €

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.



▶ Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent

▶ Nombre de mois de personnes physiques rémunérées pour les emplois non permanents

Effectif non permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre

40.1 & 42.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les **agents non permanents**, répartition par nombre de mois payés dans l'année civile, par statut et par sexe

Nombre de mois payés	Statut Public							
	Femme		Homme		Total		Femme	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
1	11	32 395	13	41 172	24	73 567		
2	25	135 947	11	74 566	36	210 513	7	22 586
3	15	129 363	7	65 436	22	194 799	27	121 725
4	17	190 648	6	84 286	23	274 934	68	383 739
5	6	94 900			10	150 258		
6	10	168 495	6	129 360	16	297 855		
7	7	192 699	7	218 582	14	411 282		
8	8	207 039			12	306 754		
9	8	205 354			11	309 891		
10	13	388 196			15	441 271		
11	6	219 813			8	302 895		
12	95	3 488 208	51	2 120 729	146	5 608 938	44	793 501
Total	221	5 453 058	116	3 129 898	337	8 582 956	159	1 433 393

Les personnes embauchées fin décembre ne sont pas recensées dans ce tableau.

Les apprentis sont payés en pourcentage du SMIC en fonction de leur âge et de leur niveau d'études.

Le contrat est celui du 31/12/2023 : un apprenti qui, la même année, obtient un contrat de droit public, est donc recensé en statut public.

Statut Privé - Apprentis

Statut Privé - Apprentis				Total					
Homme		Total		Femme		Homme		Total	
Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total
		6	7 546	15	37 402	15	43 712	30	81 113
7	21 585	14	44 171	32	158 533	18	96 151	50	254 684
26	114 194	53	235 919	42	251 088	33	179 630	75	430 718
52	289 011	120	672 751	85	574 387	58	373 297	143	947 684
		8	55 803	10	121 066	8	84 995	18	206 062
				11	178 349	7	137 284	18	315 633
				7	192 699	8	228 679	15	421 379
				8	207 039	5	110 509	13	317 548
				8	205 354			12	321 321
		5	75 453	15	422 249	5	94 474	20	516 723
				8	256 574			11	355 583
58	1 048 396	102	1 841 897	139	4 281 709	109	3 169 126	248	7 450 835
157	1 602 934	316	3 036 327	380	6 886 451	273	4 732 832	653	11 619 284

► Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

Effectif permanent et non permanent

043 > En nombre de jours calendaires de l'arrêt et de la prolongation

Avec arrêt de travail	Accident de travail			Accident de trajet			Ensemble		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femmes	Hommes	Total général
Public	183	16	199	119	33	152	302	49	351
A	51		51	10		10	61	0	61
B	42	15	57	95	11	106	137	26	163
C	90	1	91	14	22	36	104	23	127
Privé	1	13	14	50	12	62	51	25	76
A	1	13	14	45	12	57	46	25	71
C			0	5		5	5	0	5
Total général	184	29	213	169	45	214	353	74	427

043 > En nombre d'accidents de travail avec arrêts

Avec arrêt de travail	Accident de travail			Accident de trajet			Ensemble		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femmes	Hommes	Total général
Public	13	2	15	14	2	16	27	4	31
A	2		2	2		2	4	0	4
B	5	1	6	9	1	10	14	2	16
C	6	1	7	3	1	4	9	2	11
Privé	1	2	3	8	3	11	9	5	14
A	1	2	3	7	3	10	8	5	13
C			0	1		1	1	0	1
Total général	14	4	18	22	5	27	36	9	45

043 > En nombre d'accidents de travail sans arrêt

Sans arrêt de travail	Accident de travail			Accident de trajet			Ensemble		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femmes	Hommes	Total général
Public	10	4	14	20	2	22	30	6	36
A		2	2	4	2	6	4	4	8
B	4	1	5	10		10	14	1	15
C	6	1	7	6		6	12	1	13
Privé	4	2	6	9	7	16	13	9	22
A	4	2	6	6	7	13	10	9	19
B			0	1		1	1	0	1
C			0	2		2	2	0	2
Total général	14	6	20	29	9	38	43	15	58

043 > Maladie professionnelle

Maladie professionnelle inscrite dans les maladies musculo squelettiques : tableau n°57 affectant des fonctions et organes cibles - troubles musculo-squelettiques, pas de taux d'incapacité permanente attribué à ce stade.

► Acteurs de la prévention

059 > Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre

IDF : 12 assistants de prévention et 1 suppléant

DR : 15 coordinateurs, 35 assistants de prévention et 2 suppléants

Angers : 1 assistant de prévention et 2 suppléants

Bordeaux : 1 assistant de prévention et 1 suppléant

Pas de conseiller de prévention à la Caisse des Dépôts

060 > Répartition des assistants de prévention selon leur quotité de travail

IDF : DAJ, GDA DFE et GPS 10 % - COM, DRII, DGCS, DFIN 15 % - DPS, DRG, DEOF 20 % - DG et IGAU 25 % - DRH 30 % - BDT 40 % - DOT, BDT(DI, DCB,DPH et DRT) 80 %

DR : DRIF 10 % - DRPF 15 % - DRCVDL 25 % - DRPLOI 30 % - DROCCIN 20 % - DRHdF 25 % - DDRGE, DROCCI 35 % - DRNA, DRBFC 40 % - DRNORM, PACA 50 % - DRARA 55 %.

Angers : 100 %

Bordeaux : 100 %

061 > Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein du ministère à l'attention des CP [Oui/Non] et AP [Oui/Non] ?

AP

Oui

Quelle en est la durée prévue par agent (en jours) ? 3 jours

Est-elle assurée par : un formateur externe

062 > Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année ayant reçu une lettre de cadrage ou de mission et ayant suivi une formation initiale.

Reçu une lettre de cadrage ou de mission IDF : 1 - DR: 6

Suivi une formation initiale 7 agents formés

063 > Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur.

44 acteurs

► 1. Les Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

064 > Nombre de Formations Spécialisées (FS), par type.

2023			
Angers 2023	Bordeaux 2023	Ile-de-France 2023	National 2023 (instances EP y compris DR le cas échéant)
4 formations spécialisées (1 formation spécialisée du CUEP et 3 formations spécialisées)			

► 2. Les membres des FS et leur formation

066 > Nombre de membres des FS par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants.

2023			
Angers 2023	Bordeaux 2023	Ile-de-France 2023	National 2023 (instances EP y compris DR le cas échéant)
4 organisations syndicales 7 titulaires, 7 suppléants	4 organisations syndicales 10 titulaires, 10 suppléants	5 organisations syndicales 10 titulaires, 10 suppléants	5 organisations syndicales 15 titulaires, 15 suppléants
Titulaires : 2 hommes / 5 femmes Suppléants : 2 hommes / 5 femmes	Titulaires : 4 hommes / 6 femmes Suppléants : 2 hommes / 8 femmes	Titulaires : 3 hommes / 7 femmes Suppléants : 7 hommes / 3 femmes	Titulaires : 9 hommes / 6 femmes Suppléants : 9 hommes / 6 femmes

► 3. Les agents et services couverts

071 > Nombre d'agents couverts par type de Formation spécialisée

CLU CSSCT Angers	CLU CSSCT Bordeaux	CLU CSSCT IDF	Aucun CLU
850 collaborateurs (12,3 %)	1 115 collaborateurs (16,1 %)	4 020 collaborateurs (58,2 %)	927 collaborateurs (13,4 %)

CLU / CSSCT

Déclinaisons territoriales du Comité unique, dont relèvent les collaborateurs de l'Établissement public. Quatre périmètres sont présentés :

- Le Comité Local Unique (CLU) d'Ile-de-France, compétent pour les services situés en Ile-de-France, à Bruxelles et à Blois.
- Le Comité Local Unique (CLU) d'Angers, compétent pour les services situés à Angers, à Cholet et à Metz.
- Le Comité Local Unique (CLU) de Bordeaux, compétent pour les services situés à Bordeaux.
- Pour les collaborateurs des directions régionales, ceux des risques du réseau et lorsqu'un service ou une implantation ne relève d'aucun CLU, il est indiqué « aucun CLU » par défaut. Ces collaborateurs relèvent uniquement du CUEP et du CSSCT EP.

072 > Nombre de services couverts par type de Formation spécialisée

100 % des services

073 > Nombre de sites couverts par type de Formation spécialisée

CLU CSSCT Angers	Angers	803
	Cholet	27
	Metz	20
	Total	850
CLU CSSCT Bordeaux	Bordeaux	1 115
	Total	1 115
CLU CSSCT IDF	Arcueil	5
	Blois	8
	Bruxelles	1
	Paris	4 006
	Total	4 020
Aucun CLU = Rattachement au CUEP	DGDR80 Risques du réseau	37
	DRT000 Direction du réseau	890
	Total	927
Effectif en fonction EP (permanents + non permanents)	Total général	6 912

133 > Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre

Le nombre de médecins en ETP et ETPT concerne le périmètre du service médical Caisse des Dépôts. Pas de donnée disponible pour les services interprofessionnels

Service de médecine de prévention interne	1
Service de santé au travail interprofessionnel	28 (27 pour les DR et 1 Metz)
Total	29

Avec :

Nombre de médecins en ETP	3,8 CDC interne
Nombre de médecins en ETPT	3 CDC interne
Nombre de médecins exerçant un tiers temps	5 (on peut rajouter le nombre de médecins suivant: 29 en DR + 1 à Metz)

134 > Suivi médical

Surveillance médicale particulière	5 postes avec CACES à Blois
Visite d'information et de prévention	1 899 (Pour les VIP : pour le service médical interne CDC : 1 745, pour Metz = 2 Pour les DR = 152)
Visite à la demande de l'agent	985 hors DR Pour demande de l'agent : 982, 3 Metz
Visite à la demande de l'administration	51 hors DR (Pour demande de l'administration: 50 CDC, 1 Metz)
Avec :	
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite	3 826 (3 468+ 352 DR + 6 Metz)

► Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon : cycles de travail et organisation du travail

140.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail et sexe selon le statut et la catégorie

	Décompte horaire			Forfait jour			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Public	2 138	805	2 943	546	481	1 027	2 684	1 286	3 970	3 861
Catégorie A	427	279	706	510	453	963	937	732	1 669	1 547
Catégorie B	1 078	344	1 422	33	16	49	1 111	360	1 471	1 508
Catégorie C	633	182	815	3	12	15	636	194	830	806
Privé	679	510	1 189	829	867	1 696	1 508	1 377	2 885	2 701
Catégorie A	513	352	865	829	867	1 696	1 342	1 219	2 561	2 427
Catégorie B	4	1	5	0	0	0	4	1	5	12
Catégorie C	162	157	319	0	0	0	162	157	319	262
Mines	33	14	47	5	5	10	38	19	57	65
Catégorie A	7	7	14	3	4	7	10	11	21	21
Catégorie B	24	7	31	2	1	3	26	8	34	37
Catégorie C	2	0	2	0	0	0	2	0	2	7
Total	2 850	1 329	4 179	1 380	1 353	2 733	4 230	2 682	6 912	6 627



140.2 > Répartition par tranche d'âges des effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail selon le statut, la catégorie et le sexe

	Décompte horaire			Forfait jour			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
15 à 19 ans	12	15	27	0	0	0	12	15	27	22
20 à 24 ans	150	126	276	13	13	26	163	139	302	256
25 à 29 ans	183	107	290	98	74	172	281	181	462	414
30 à 34 ans	263	142	405	147	159	306	410	301	711	676
35 à 39 ans	339	175	514	217	188	405	556	363	919	832
40 à 44 ans	387	148	535	200	189	389	587	337	924	877
45 à 49 ans	375	141	516	231	224	455	606	365	971	921
50 à 54 ans	393	174	567	193	210	403	586	384	970	929
55 à 59 ans	408	145	553	174	157	331	582	302	884	909
60 à 64 ans	305	140	445	90	108	198	395	248	643	684
65 à 69 ans	35	16	51	14	31	45	49	47	96	104
Plus de 70 ans	0	0	0	3	0	3	3	0	3	3
Total	2 850	1 329	4 179	1 380	1 353	2 733	4 230	2 682	6 912	6 627



► Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, exerçant en télétravail

147.1 > Répartition des télétravailleurs par catégorie selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Catégorie A	872	659	1 531	1 261	1 146	2 407	6	7	13	2 139	1 812	3 951	3 672
Catégorie B	1 006	285	1 291	3	1	4	21	5	26	1 030	291	1 321	1 316
Catégorie C	574	133	707	100	91	191	2	0	2	676	224	900	834
Total	2 452	1 077	3 529	1 364	1 238	2 602	29	12	41	3 845	2 327	6 172	5 822

Un télétravailleur peut choisir plusieurs jours de télétravail

147.2 > Répartition des télétravailleurs par dispositif et nombre de jours de télétravail selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Télétravail régulier	1 354	481	1 835	749	624	1 373	18	7	25	2 121	1 112	3 233	3 544
1 jour	36	18	54	11	4	15	0	2	2	47	24	71	115
2 jours	569	199	768	364	313	677	7	2	9	940	514	1 454	1 889
3 jours	749	264	1 013	374	307	681	11	3	14	1 134	574	1 708	1 540
Télétravail ponctuel	1 098	596	1 694	615	614	1 229	11	5	16	1 724	1 215	2 939	2 278
Total	2 452	1 077	3 529	1 364	1 238	2 602	29	12	41	3 845	2 327	6 172	5 822

147.3 > Répartition des télétravailleurs réguliers par jour théorique choisi selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Lundi	726	286	1 012	425	326	751	8	1	9	1 159	613	1 772	1 861
Mardi	373	134	507	133	159	292	7	0	7	513	293	806	888
Mercredi	650	219	869	381	281	662	6	4	10	1 037	504	1 541	1 588
Jeudi	625	218	843	310	269	579	10	4	14	945	491	1 436	1 478
Vendredi	1 047	351	1 398	612	516	1 128	16	6	22	1 675	873	2 548	2 698
Total	3 421	1 208	4 629	1 861	1 551	3 412	47	15	62	5 329	2 774	8 103	5 764

Un télétravailleur peut choisir plusieurs jours de télétravail

147.4 > Répartition des télétravailleurs par tranche d'âge selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
15 à 19 ans	0	0	0	2	6	8	0	0	0	2	6	8	6
20 à 24 ans	31	15	46	83	73	156	0	0	0	114	88	202	179
25 à 29 ans	142	77	219	107	84	191	0	0	0	249	161	410	373
30 à 34 ans	252	140	392	141	141	282	0	0	0	393	281	674	638
35 à 39 ans	352	163	515	184	177	361	0	0	0	536	340	876	783
40 à 44 ans	393	145	538	169	170	339	0	0	0	562	315	877	820
45 à 49 ans	398	156	554	172	189	361	0	1	1	570	346	916	849
50 à 54 ans	375	171	546	167	177	344	8	4	12	550	352	902	857
55 à 59 ans	300	121	421	217	127	344	16	2	18	533	250	783	790
60 à 64 ans	188	83	271	111	81	192	5	4	9	304	168	472	467
65 à 69 ans	21	6	27	8	13	21	0	1	1	29	20	49	58
Plus de 70 ans	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3	0	3	2
Total	2 452	1 077	3 529	1 364	1 238	2 602	29	12	41	3 845	2 327	6 172	5 822



► Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, selon le temps de travail

153.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon le statut et la catégorie

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public	2 325	1 216	3 541	89	13	102	204	21	225
Catégorie A	848	713	1 561	23	3	26	44	6	50
Catégorie B	948	324	1 272	28	7	35	97	9	106
Catégorie C	529	179	708	38	3	41	63	6	69
Privé	1 312	1 335	2 647	18	5	23	156	23	179
Catégorie A	1 147	1 177	2 324	18	5	23	155	23	178
Catégorie B	3	1	4	0	0	0	1	0	1
Catégorie C	162	157	319	0	0	0	0	0	0
Mines	34	17	51	1	0	1	2	0	2
Catégorie A	9	9	18	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	24	8	32	1	0	1	1	0	1
Catégorie C	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Total	3 671	2 568	6 239	108	18	126	362	44	406
Catégorie A	2 004	1 899	3 903	41	8	49	199	29	228
Catégorie B	975	333	1 308	29	7	36	99	9	108
Catégorie C	692	336	1 028	38	3	41	64	6	70

153.2 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur quotité de travail

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
100	3 671	2 568	6 239	0	0	0	0	0	0
90	0	0	0	1	0	1	88	11	99
80	0	0	0	67	9	76	253	25	278
70	0	0	0	3	0	3	3	2	5
60	0	0	0	5	0	5	10	3	13
50	0	0	0	32	9	41	7	2	9
40	0	0	0	0	0	0	1	0	1
30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	0	0	0	0	0	0	0	1	1
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3 671	2 568	6 239	108	18	126	362	44	406

Temps incomplet			2 ^e période de cessation anticipée d'activité			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
2	1	3	64	35	99	2 620	1 251	3 871	3 739
2	1	3	20	9	29	937	732	1 669	1 547
0	0	0	38	20	58	1 111	360	1 471	1 508
0	0	0	6	6	12	636	194	830	806
0	0	0	22	14	36	1 486	1 363	2 849	2 666
0	0	0	22	14	36	1 342	1 219	2 561	2 427
0	0	0	0	0	0	4	1	5	12
0	0	0	0	0	0	162	157	319	262
0	0	0	1	2	3	37	17	54	63
0	0	0	1	2	3	10	11	21	21
0	0	0	0	0	0	26	8	34	37
0	0	0	0	0	0	2	0	2	7
2	1	3	87	51	138	4 230	2 682	6 912	6 627
2	1	3	43	25	68	2 289	1 962	4 251	3 995
0	0	0	38	20	58	1 141	369	1 510	1 557
0	0	0	6	6	12	800	351	1 151	1 075

Temps incomplet			2 ^e période de cessation anticipée d'activité			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
0	0	0	0	0	0	3 671	2 568	6 239	5 934
0	0	0	0	0	0	89	11	100	93
0	0	0	0	0	0	320	34	354	348
0	0	0	0	0	0	6	2	8	5
2	1	3	0	0	0	17	4	21	20
0	0	0	0	0	0	39	11	50	62
0	0	0	0	0	0	1	0	1	4
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	87	51	138	87	51	138	159
2	1	3	87	51	138	4 230	2 682	6 912	6 627

► Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, selon le temps de travail

153.3 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur tranche d'âge

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
15 à 19 ans	12	15	27	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	163	139	302	0	0	0	0	0	0
25 à 29 ans	275	180	455	5	0	5	1	1	2
30 à 34 ans	377	297	674	26	1	27	7	3	10
35 à 39 ans	482	356	838	27	2	29	47	5	52
40 à 44 ans	505	329	834	14	2	16	67	6	73
45 à 49 ans	506	347	853	13	3	16	87	15	102
50 à 54 ans	526	373	899	11	4	15	49	7	56
55 à 59 ans	495	292	787	5	4	9	78	6	84
60 à 64 ans	295	207	502	7	2	9	24	1	25
65 à 69 ans	32	33	65	0	0	0	2	0	2
Plus de 70 ans	3	0	3	0	0	0	0	0	0
Total	3 671	2 568	6 239	108	18	126	362	44	406

153.4 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps plein par statut et sexe selon leur tranche d'âge

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
15 à 19 ans	0	0	0	12	15	27	0	0	0	12	15	27	22
20 à 24 ans	38	16	54	125	123	248	0	0	0	163	139	302	256
25 à 29 ans	159	86	245	116	94	210	0	0	0	275	180	455	408
30 à 34 ans	239	156	395	138	141	279	0	0	0	377	297	674	638
35 à 39 ans	311	178	489	171	178	349	0	0	0	482	356	838	751
40 à 44 ans	356	156	512	149	173	322	0	0	0	505	329	834	787
45 à 49 ans	362	166	528	144	180	324	0	1	1	506	347	853	813
50 à 54 ans	367	186	553	150	183	333	9	4	13	526	373	899	854
55 à 59 ans	290	148	438	187	140	327	18	4	22	495	292	787	804
60 à 64 ans	182	110	292	106	91	197	7	6	13	295	207	502	524
65 à 69 ans	21	14	35	11	17	28	0	2	2	32	33	65	74
Plus de 70 ans	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3	0	3	3
Total	2 325	1 216	3 541	1 312	1 335	2 647	34	17	51	3 671	2 568	6 239	5 934

Temps incomplet			2 ^e période de cessation anticipée d'activité			Total			Rappel 2022
Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
0	0	0	0	0	0	12	15	27	22
0	0	0	0	0	0	163	139	302	256
0	0	0	0	0	0	281	181	462	414
0	0	0	0	0	0	410	301	711	676
0	0	0	0	0	0	556	363	919	832
1	0	1	0	0	0	587	337	924	877
0	0	0	0	0	0	606	365	971	921
0	0	0	0	0	0	586	384	970	929
1	0	1	3	0	3	582	302	884	909
0	1	1	69	37	106	395	248	643	684
0	0	0	15	14	29	49	47	96	104
0	0	0	0	0	0	3	0	3	3
2	1	3	87	51	138	4 230	2 682	6 912	6 627

153.5 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps partiel ou à temps incomplet par statut et sexe selon leur tranche d'âge

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 à 29 ans	4	1	5	2	0	2	0	0	0	6	1	7	6
30 à 34 ans	25	2	27	8	2	10	0	0	0	33	4	37	38
35 à 39 ans	56	4	60	18	3	21	0	0	0	74	7	81	81
40 à 44 ans	58	5	63	24	3	27	0	0	0	82	8	90	90
45 à 49 ans	63	5	68	37	13	50	0	0	0	100	18	118	108
50 à 54 ans	36	9	45	23	2	25	1	0	1	60	11	71	75
55 à 59 ans	34	7	41	49	3	52	1	0	1	84	10	94	98
60 à 64 ans	18	2	20	12	2	14	1	0	1	31	4	35	35
65 à 69 ans	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0	2	3
Plus de 70 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	295	35	330	174	28	202	3	0	3	472	63	535	534

► Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année

159.1 > Nombre total de comptes épargne-temps ouverts par les effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Catégorie A	827	665	1 492	1 362	1 289	2 651	13	10	23	2 202	1 964	4 166	3 915
Catégorie B	912	302	1 214	4	1	5	24	7	31	940	310	1 250	1 230
Catégorie C	430	140	570	25	33	58	1	0	1	456	173	629	605
Total	2 169	1 107	3 276	1 391	1 323	2 714	38	17	55	3 598	2 447	6 045	5 750

► Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année

161.1 > Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps des effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Catégorie A	22 584	19 844	42 428	44 689	43 095	87 784	496	377	873	67 769	63 315	131 084	124 354
Catégorie B	22 753	8 938	31 691	22	37	58	825	141	966	23 599	9 116	32 715	31 170
Catégorie C	6 801	2 822	9 623	186	304	490	59	-	59	7 046	3 126	10 171	9 696
Total	52 138	31 603	83 741	44 896	43 436	88 331	1 380	518	1 898	98 413	75 556	173 969	165 220



► Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents

163 > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité					1	1	7	2	13	9
Congé de proche aidant						1	2		4	2
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale							2		4	1
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle								1		2
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	14	15	171	160	142	98	171	94	249	121
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant			2		16	4	40	33	69	40
Autres hors raisons de santé*	14	15	207	177	331	216	429	324	581	382

► Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents

164 > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité					2	4	32	12	120	86
Congé de proche aidant						3	5		15	6
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale							49		33	5
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle								2		40
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	486	990	7 284	7 104	2 813	2 468	772	593	925	455
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant			88		1 081	117	2 797	913	4 724	1 092
Autres hors raisons de santé*	179	367	5 419	4 296	11 366	7 233	18 204	12 142	24 661	15 514
Total	665	1 357	1 2791	11 400	15 262	9 825	21 858	13 662	30 478	17 197

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.

40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		70 ans et plus		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
21	8	29	13	25	7	26	12	5	10		4			193	182
14	3	16	1	14	3	11	3	8	4	2				88	81
1		7	1	1	2					1				20	11
1			1			1	1							7	5
282	100	276	95	244	88	203	65	95	27	4	6		1	2 721	2 228
21	16	1	11		6		2							261	272
609	352	626	381	601	389	588	301	357	226	40	42	3	2	7 193	7 025

40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		70 ans et plus		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
154	42	159	57	177	88	222	149	15	114		38			1 469	1 127
43	7	50	2	45	10	31	10	21	10	5				260	266
4		64	18	1	6					10				189	146
11			13			5	8							79	72
989	323	1 043	311	891	255	646	152	380	78	8	23		5	28 994	24 321
1 279	383	88	249		114		43							12 968	15 265
27 233	14 595	27 296	16 130	27 602	17 021	27 385	13 410	19 270	10 869	2 605	2 106	199	35	305 134	301 790
29 713	15 349	28 699	16 779	28 716	17 493	28 288	13 772	19 686	11 070	2 628	2 167	199	40	349 093	342 986

► Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents

164 > Statut public

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	67	111	338	138	309	112	1 076
Congé de proche aidant	60	5	59	7	47	5	181
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	4	6	109		30	5	154
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle	11	40	5	8			64
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	1 689	1 061	2 467	541	1 297	275	7 330
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	2 297	777	1 016	174	2 019	126	6 409
Autres hors raisons de santé*	41 177	31 068	54 487	16 941	31 160	9 557	184 390
Total	45 304	33 067	58 481	17 808	34 862	10 080	199 603
Rappel 2022	44 609	30 956	60 718	19 822	33 250	9 884	199 239

164 > Statutaires Mines

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité		16	4				20
Congé de proche aidant							
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale							
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle							
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	5	6	43	3			56
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant							
Autres hors raisons de santé*	465	680	1 751	407	153		3 455
Total	470	701	1 798	410	153		3 531
Rappel 2022	573	678	1 542	593	379	1	3 765

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.

164 > Statut privé

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	162	211					373
Congé de proche aidant	47	31	2				79
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	18	18					36
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle		15					15
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	1 471	931	5		9 263	9 940	21 609
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	4 631	1 834			94		6 559
Autres hors raisons de santé*	57 323	50 121	94	52	4 806	4 893	117 289
Total	63 651	53 160	101	52	14 163	14 832	145 959
Rappel 2022	62 813	51 805	260	98	13 536	11 472	139 983

164 > Tous statuts par catégories

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	229	338	342	138	309	112	1 469
Congé de proche aidant	106	36	61	7	47	5	260
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	22	24	109		30	5	189
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle	11	55	5	8			79
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	3 165	1 997	2 514	544	10 560	10 215	28 994
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	6 928	2 611	1 016	174	2 113	126	12 968
Autres hors raisons de santé*	98 965	81 868	56 333	17 399	36 119	14 450	305 134
Total	109 426	86 928	60 379	18 270	49 178	24 913	349 093
Rappel 2022	107 994	83 438	62 520	20 512	47 165	21 357	342 986

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.

► Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

Effectif géré EP

168 > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Congé longue maladie									5	1
Congé maladie de longue durée									1	
Congé grave maladie*									1	
Congé maladie ordinaire	4	2	45	23	93	33	153	56	202	87
Disponibilité d'office										
Autres raisons de santé**	3	5	51	26	73	27	99	32	140	51

* Congé grave maladie : pour les CDP.

** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

► Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP

169 > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Congé longue maladie									564	58
Congé maladie de longue durée									177	
Congé grave maladie*									251	
Congé maladie ordinaire	14	20	214	144	1 012	268	2 120	351	2 866	1 271
Disponibilité d'office										
Autres raisons de santé**	4	15	90	54	168	56	213	54	346	86
Total	18	35	304	198	1 180	324	2 333	405	4 203	1 415

* Congé grave maladie : pour les CDP.

** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		70 ans et plus		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
2	1	7	1	4	2	4	2	4	3		1			37	39
2		7	4	5		6	6	8	3	1				43	42
2		1		2				2						8	9
251	64	227	72	196	80	182	70	113	64	8	5			2 030	2 447
1		1		4	1	5	1	7	1					21	5
178	45	169	37	141	44	107	31	72	38	4	2			1 375	1 277

40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		70 ans et plus		Total	Rappel 2022
Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
259	39	984	160	453	213	658	240	580	332		251			4 791	5 165
502		1 174	707	1 194		1 436	1 506	1 883	350	25				8 954	9 020
195		212		423				400						1 481	1 433
3 888	749	4 286	1 215	4 163	1 218	3 564	1 837	2 745	1 520	154	109			33 724	40 795
251		251		854	251	1 159	251	1 589	251					4 857	888
403	91	700	70	666	159	571	36	478	289	5	2			4 553	4 561
5 497	879	7 607	2 152	7 752	1 840	7 387	3 870	7 674	2 741	184	362			58 359	61 861

► Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

Effectif géré EP

169 > Statut public

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé longue maladie	1 000	239	1 504	965	764	89	4561
Congé maladie de longue durée	853	709	3 063	1 245	2 475	609	8 954
Congé grave maladie*	823		658				1 481
Congé maladie ordinaire	4 432	1 124	6 106	1 060	5 119	1 169	19 009
Disponibilité d'office					657	251	908
Autres raisons de santé**	554	261	1 069	307	1 259	184	3 633
Total	7 661	2 333	12 399	3 577	10 274	2 302	38 545
Rappel 2022	6 839	3 460	13 317	4 130	10 926	3 329	42 000

* Congé grave maladie : pour les CDP.

** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

169 > Statutaires Mines

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé longue maladie					230		230
Congé maladie de longue durée							
Congé grave maladie*							
Congé maladie ordinaire	27	43	221		59		350
Disponibilité d'office							
Autres raisons de santé**	122	6	11		1		140
Total	149	49	232		290		720
Rappel 2022	323	69	547	21	280		1 240

* Congé grave maladie : pour les CDP.

** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

169 > Statut privé

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé longue maladie							
Congé maladie de longue durée							
Congé grave maladie*							
Congé maladie ordinaire	8 259	5 054	386		415	252	14 366
Disponibilité d'office	2 945	502	502				3 949
Autres raisons de santé**	510	72			118	81	781
Total	11 714	5 628	888		533	333	19 095
Rappel 2022	11 619	5 266	695	47	584	410	18 621

* Congé grave maladie : pour les CDP.

** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

169 > Tous statuts par catégories

Motif d'absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	
Congé longue maladie	1 000	239	1 504	965	994	89	4 791
Congé maladie de longue durée	853	709	3 063	1 245	2 475	609	8 954
Congé grave maladie*	823		658				1 481
Congé maladie ordinaire	12 717	6 221	6 713	1 060	5 593	1 421	33 724
Disponibilité d'office	2 945	502	502		657	251	4 857
Autres raisons de santé**	1 186	339	1 079	307	1 378	265	4 553
Total	19 524	8 009	13 519	3 577	11 097	2 635	58 359
Rappel 2022	18 781	8 795	1 4559	4 198	11 790	3 739	61 861

* Congé grave maladie : pour les CDP.

** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

► Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation

Effectif géré EP

173 > Logement social

1 La demande d'accompagnement

- Le stock de demandes : 320 demandes en cours fin 2023.
- Les nouvelles demandes : 240 en 2023 contre 223 en 2022.

2 Les propositions et attributions de logement

- 169 logements ont été proposés en 2023
- 114 logements ont été attribués, contre 97 en 2022

3 Les aides locatives

Elles sont apportées en complément de la recherche de logement (ci-dessus) par notre partenaire Action Logement :

- L'aide à la mobilité, dans le cadre d'une mobilité géographique : pour l'Établissement public, 24 dossiers ont été traités (contre 18 en 2022),
- L'aide au paiement de loyer, des moins de 30 ans dans le paiement de leur loyer (subvention de 100 €/mois maximum) : en 2023, 68 dossiers ont été pris en charge pour l'Établissement public (contre 57 en 2022 et 31 en 2021).

173 > Prêts

Type de prêts	Inférieur ou égal à 30 ans	Supérieur à 30 ans et inférieur à 65 ans	Total général
Prêt à la consommation	1	60	61
Prêt immobilier	30	114	144
Total général	31	174	205

Type de prêts	Femme	Homme	Total général
Prêt à la consommation	37	24	61
Prêt immobilier	88	56	144
Total général	125	80	205

173 > Crèches / berceaux attribués en 2023

Femme	Homme	Total
23	16	39

174 > Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents

10 396 472 € Montant patronal Mutuelle IPSEC de droit privé (CDI, apprentis) santé, prévoyance, dépendance
1 250 000 € Subvention à l'IPSEC de droit public

Remboursement Caisse des Dépôts pour les mutuelles hors IPSEC, de 15 € par agent

476 291 € 15€ remboursés par agent de droit public (fonctionnaires, CDP)
6 795 € 15€ remboursés pour les agents Mines



► Effectif géré EP

176 > Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSA

Indicateurs pour l'année 2023

	Angers 2023	Bordeaux 2023	Ile-de-France 2023	National 2023 (instances EP y compris DR le cas échéant)
Organisation syndicale	4	4	5	5
Fonction (titulaires ou suppléants)	7 titulaires 7 suppléants	10 titulaires 10 suppléants	10 titulaires 10 suppléants	15 titulaires 15 suppléants
	Titulaires : 2 hommes / 5 femmes Suppléants : 2 hommes / 5 femmes	Titulaires : 4 hommes / 6 femmes Suppléants : 2 hommes / 8 femmes	Titulaires : 3 hommes / 7 femmes Suppléants : 7 hommes / 3 femmes	Titulaires : 9 hommes / 6 femmes Suppléants : 9 hommes / 6 femmes

177 > Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance et ventilé par niveau pour le CSA

Indicateurs pour l'année 2023

Angers 2023	Bordeaux 2023	Ile-de-France 2023	National 2023 (instances EP y compris DR le cas échéant)
5 CLU Angers	4 CLU Bordeaux	3 CLU IDF	9 CUEP

Indicateurs pour l'année 2022

Angers 2022	Bordeaux 2022	Ile-de-France 2022	National 2022 (instances EP y compris DR le cas échéant)
4 CLU ANGERS	4 CLU BORDEAUX	3 CLU IDF	11 CUEP

186 > Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année

	Temps de travail, télétravail, qualité de vie au travail, modalités des déplacements, impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	Insertion professionnelle, au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	Intéressement collectif et épargne salariale, modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	Autres	Total
Nombre de négociations au sens de l'article 8 Bis à 8 nonies, du code du travail et autres dispositions particulières liées au statut de la Caisse des Dépôts*	4	1	5	1	11
Listes des accords	<ul style="list-style-type: none"> - Accord relatif aux frais de transports des personnels de la Caisse des Dépôts - Accord relatif aux situations des personnels entrés dans un dispositif d'aménagement du temps de travail en fin de carrière impactées par la réforme des retraites - Avenant n°3 au protocole d'aménagement et de réduction du temps de travail à la Caisse des Dépôts (astreintes) - Avenant n°8 à la Convention Collective (astreintes) 	<ul style="list-style-type: none"> - Avenant relatif à la prorogation de l'accord triennal handicap de l'Établissement public Caisse des Dépôts 2021-2023 de la Caisse des Dépôts 	<ul style="list-style-type: none"> - Accord de supplément d'intéressement au titre de l'exercice clos au 31/12/2022 - Accord relatif à l'attribution d'une prime complémentaire de performance au bénéfice des personnels en fonction à l'Établissement public au 31 mars 2023 et au 31 décembre 2022, dont l'ancienneté à cette date était inférieure à 3 mois - Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2021-2023 - Accord relatif à un dispositif de reconnaissance de l'engagement tout au long du parcours professionnel des personnels publics de la Caisse des Dépôts - Accord relatif à différentes mesures d'accompagnement des personnels de la Caisse des Dépôts face à l'impact de l'inflation 	<ul style="list-style-type: none"> - Avenant n°3 et 4 à l'accord relatif au droit et aux moyens syndicaux au sein de l'Établissement public 	

* En tant qu'employeur de personnels privés, l'Établissement public conduit des négociations et conclut des accords dans le cadre spécifique du code du travail. Par ailleurs, aux termes de l'article 151 - XVII de la loi n° 2008-776 du 4 août 2008 de modernisation de l'économie, les dispositions du code du travail portant sur l'intéressement et l'épargne salariale s'appliquent à l'ensemble des personnels publics et privés de la Caisse des Dépôts. Enfin, l'article 34 de la loi du 28 mai 1996 habilite la Caisse des Dépôts, en tant qu'employeur dual, à conclure des accords collectifs avec les organisations syndicales représentatives, qui ont pour objet d'assurer la mise en cohérence des règles sociales dont relèvent ses personnels et dont les dispositions s'appliquent de plein droit aux personnels publics et privés de l'Établissement public après approbation par arrêté du directeur général.

NB : En rouge, les accords qui relèvent d'une initiative des OS.

188 > Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

Statut	Total	Rappel 2022
Public	809	89,5
Privé	106	7
Mines	64	20
Total	979	116,5

► Nombre de sanctions prononcées

Effectif géré EP - Année 2023

189.1 > Nombre de sanctions prononcées par statut selon la catégorie et le sexe

Statut	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Public		1	1	2	1	3		2	2	2	4	6
Privé	3	2	5							3	2	5
Mines					1	1					1	1
Total	3	3	6	2	2	4		2	2	5	7	12

189.2 > Nombre de sanctions prononcées par tranche d'âges selon le statut, la catégorie et le sexe

	Public							Privé			Mines			Total général
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total Public	Catégorie A		Total Privé	Catégorie B		Total Mines	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		Femme	Homme		Femme	Homme		
15 à 19 ans														
20 à 24 ans			1				1							1
25 à 29 ans		1					1							1
30 à 34 ans								1		1				1
35 à 39 ans														
40 à 44 ans						2	2	1		1				3
45 à 49 ans			1				1	1	1	2				3
50 à 54 ans														
55 à 59 ans									1	1		1	1	2
60 à 64 ans					1		1							1
65 à 69 ans														
Plus de 70 ans														
Total	1	2	1	2	2	6	6	3	2	5	1	1	1	12

189.3 > Nombre de sanctions prononcées par type de sanction selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Avertissement	3	1	4
Blâme		2	2
Déplacement d'office		1	1
Exclusion temporaire de fonction d'1 an	1		1
Exclusion temporaire de fonction de 3 jours		1	1
Licenciement	1	1	2
Mise à pied calendaire de 10 jours		1	1
Total	5	7	12

189.4 > Nombre de sanctions prononcées par nature de faute selon le sexe

	Femme	Homme	Total
Abandon de poste	1	1	2
Manquement aux devoirs de probité et de loyauté	1	1	2
Manquement au devoir d'obéissance hiérarchique / inexécution des tâches confiées	2	1	3
Manquement au devoir de dignité		3	3
Manquement aux devoirs de loyauté	1	1	2
Total	5	7	12



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHP300 - Support et Pilotage de la performance
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

 |  |  | 
[caissedesdepots.fr](https://www.caissedesdepots.fr)

Ensemble, faisons grandir la France